

ABSTRAK

Nur Syahripa, NPM : 71210312055., Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara, di bimbing oleh Syafrizal, S.E., M.M Sebagai Pembimbing I dan M.Prasetyo Wibowo S.M.,M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara. Pelatihan dan pengembangan karir merupakan dua aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia yang diyakini dapat meningkatkan kompetensi dan produktivitas pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai Badan Kepegawaian. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen (pelatihan dan pengembangan karir) dengan variabel dependen (kinerja pegawai). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu, pengembangan karir juga menunjukkan pengaruh yang signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa program pelatihan yang terstruktur serta pengembangan karir yang jelas dapat meningkatkan motivasi dan efektivitas kerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pengambil kebijakan dalam merancang sistem pelatihan dan pengembangan karir yang lebih efektif guna meningkatkan produktivitas dan kinerja pegawai. Saran untuk penelitian selanjutnya juga disampaikan untuk menggali faktor-faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara lebih mendalam.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai, Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara

ABSTRACT

Nur Syahripa, NPM: 71210312055., The Influence of Training and Career Development on Employee Performance at the Regional Personnel Agency of North Sumatra Province, supervised by Syafrizal, S.E., M.M as Supervisor I and M.Prasetyo Wibowo S.M., M.M as Supervisor II, Thesis 2025.

This study aims to analyze the influence of training and career development on employee performance at the Regional Personnel Agency of North Sumatra Province. Training and career development are two important aspects in human resource management that are believed to be able to improve employee competence and productivity. This study uses a quantitative method with a survey approach, where data is collected through questionnaires distributed to employees of the Regional Personnel Agency. Data analysis was carried out using multiple linear regression to test the relationship between independent variables (training and career development) and dependent variables (employee performance). The results of the study showed that training had a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, career development also showed a significant effect. These findings indicate that structured training programs and clear career development can improve employee motivation and work effectiveness. This study is expected to be a reference for policy makers in designing a more effective training and career development system to improve employee productivity and performance. Suggestions for further research are also provided to explore other factors that may affect employee performance in more depth.

Keyword: Training, Career Development, Employee Performance, Sumatera Provincial Personal Agency