

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyarat Mencapai Gelar Sarjana (Strata - 1)
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: NUR SYAHRIPA
NPM	: 71210312055
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA UTARA

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: NUR SYAHRIPA
NPM	: 71210312055
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Syafrizal SE,M.M

M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal SE,M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT karna berkat rahmat dan ridho nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat berangkaikan salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman.

Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Selain itu, skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Judul yang penulis ajukan adalah **“PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI”**.

Penulis telah banyak melakukan bimbingan, menerima saran, motivasi, dan doa dari berbagai pihak selama proses pembuatan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu:

1. Prof Dr. Safrida, SE., M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE., MM., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M, selaku kaprodi dan pembimbing I skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat – nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak M.Prasetyo Wibowo, selaku pembimbing II skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat – nasehat dalam penyelesaian skripsi ini di program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Ucapan terima kasih kepada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara, yang telah memberikan banyak ilmu dan memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian ini.
6. Kepada Nenek dan Kakek yang saya cintai dan kagumi, Nenek Mina br Tarigan Sibero dan Kakek Terdua Sinulingga, Terima kasih telah hadir dan selalu memberi dukungan semangat dan doa yang selalu menyertai cucu nya ini sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dan terima kasih sudah bertahan sampai detik ini.
7. Kedua orang tua yang saya cintai, Ibu Susianna br Sinulingga dan Bapak Moh. Yussof Kammaruddin, Terima kasih karena selalu memberi dukungan, doa dan dana sehingga anak nya dapat menyelesaikan skripsi.

8. Teruntuk budak – budak melayu penulis. Muhammad Ramadhan, Nur Aina Syahkila dan Muhammad Rafidan. Terima kasih telah menjadi adik yang lucu dan penyemangat dalam setiap hal.
9. Kepada sahabat penulis Ayunda Diah Syahfitri, Dewi Syahfitri, Ramania, Firda Hawani, Rini Artika Siagian, Qoni Atul Laila dan Yulia Nadila. Terima kasih telah menemani penulis dalam proses menyelesaikan skripsi dan memberikan semangat dan doa.
10. Dan yang terakhir, terima kasih kepada mark yang telah menjadi sumber semangat penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi, saranghae.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Medan, Juli 2025

Penulis

NUR SYAHRIPA
71210312055

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah	5
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Masalah	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Kinerja.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai ...	7
2.1.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	9
2.1.1.4 Indikator Kinerja	12
2.1.2. Pelatihan.....	14

2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	14
2.1.2.2 Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	15
2.1.2.3 Jenis - Jenis Pelatihan.....	17
2.1.2.4 Indikator Pelatihan	19
2.1.3 Pengembangan Karir	20
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	20
2.1.3.2. Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	20
2.1.3.3 Tujuan Pengembangan Karir	21
2.1.3.4 Indikator Pengembangan Karir.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	27
2.4 Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	27
2.5 Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	27
2.6 Kerangka Konseptual	27
2.7 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian	30
3.1.1. Lokasi Penelitian	30
3.1.2 Objek Penelitian	30
3.1.3 Waktu Penelitian	30
3.2 Populasi Dan Sampel	31
3.3 Operasional Variabel.....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	33

3.4.1 Data Pertanyaan (quesioner).....	34
3.4.2 Wawancara (Interview).....	35
3.4.3 Observasi.....	35
3.5 Teknik Analisi Data	36
3.5.1 Uji Kualitas data	36
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.5.3 Metode Regresi Linear Berganda.....	38
3.5.4 Uji Hipotesis	39
3.5.5 Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI	41
4.1 Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera.....	
Utara.....	41
4.2 Visi Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	41
4.3 Logo dan Makna Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera.....	
Utara.....	42
4.4 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera	
Utara.....	43
4.4.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi	
Sumatera Utara.....	43
4.4.2 Uraian Tugas Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera	
Utara.....	46
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA.....	64
5.1 Analisis Data.....	64

5.1.1 Karakteristik Responden.....	64
1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
2. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
5.1.2 Hasil Distribusi Variabel Penelitian.....	65
5.1.3 Hasil Distribusi Variabel Pelatihan.....	65
5.1.4 Hasil Distribusi Variabel Pengembangan Karir.....	67
5.1.5 Hasil Distribusi Variabel Kinerja Pegawai.....	68
5.2 Uji Validitas dan Reabilitas.....	69
1. Uji Validitas.....	69
2. Uji Reabilitas.....	71
5.3 Uji Asumsi Klasik.....	71
1. Uji Normalitas.....	71
2. Uji Multikolinearitas.....	73
3. Uji Heteroskedastitas.....	74
5.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
5.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	76
5.6 Uji Hipotesis.....	77
5.6.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	77
5.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji f).....	78
5.7 Evaluasi Data.....	79
5.7.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan... Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	79

5.7.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	79
5.7.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap..... Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi..... Sumatera Utara.....	80
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
6.1 Kesimpulan.....	81
6.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian	26
Tabel 3.2	Populasi	31
Tabel 3.3	Operasional Variabel	33
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 5.3	Distribusi Responden Terhadap Variabel Pelatihan.....	65
Tabel 5.4	Distribusi Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir.....	67
Tabel 5.5	Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	68
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	69
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	70
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	70
Tabel 5.9	Hasil Uji Reabilitas	71
Tabel 5.10	Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 5.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	75
Tabel 5.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel 5.15	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 5.16	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	78
Tabel 5.17	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji f).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Logo Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara.....	42
Gambar 4.2 Struktur Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara.....	46

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Amstrong, M., & Baron, A. (2020). *Performance Management: The New Realities (3rd ed)*. Kogan Page.
- Ansori, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Implementasi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group
- DuBrin, A. J. (2016). *Human Relations For Career and Personal Succes: Concepts, applications, and skill (11th ed)*. Person
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*, 16th Edition. Harlow: Pearson Education Limited.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*. Rajawali Pers
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Refika Aditama.
- Purnaya, S. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Pancasasti, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori & Praktik (Edisi ke-3. hal. 210)*. Penerbit Salemba Empat: Jakarta
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizations Behavior (18th ed., p. 56)*. Pearson Education, Inc.: Hoboken, NJ
- Sinambela, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: *Alphabet*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D*. Jakarta, *Alfabeta*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: *Alphabet*
- Suparyadi, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. ANDI
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Jurnal:

- Ahmad, Laode Ismail. “Konsep Penilaian Kinerja Guru dan Faktor yang Mempengaruhinya.” *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan* 1.1 (2017).
- Audah, A. L. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi sebagai *Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 150-165.
- Apriyani, N. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 4(1), 118-130.
- Chusminah, C., & Haryati, T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agro Lestari di Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 30-44.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1). 46-65.
- Hadi, M., & Mahmudy, W. F. (2015). Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Berbasis *Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (FMADM)*. *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 2(1), 41-48.
- Halim, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gowa. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 129-141.
- Hustia, Anggreany; Fitantina, Afrilliana, Nadia. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus KSO Pertamina EP-Gunung Kampung Minyak. Ltd). *Ekonomi Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 2021,3.2:83-89.
- Katidjan, Purwanto S., Suharno Pawirosumarto, and Albertus Isnaryadi. “ Pengaruh kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen* 7.3 (2017):22421.

Pudyaningsih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai *Variabel Intervening*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(2), 82-95.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi guna memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana di Universitas Islam Sumatera Utara, Penulis bermaksud mengadakan penelitian dalam menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara”**

Sehubungan dengan hal tersebut maka saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu berkenan untuk meluangkan waktu menjawab pernyataan yang telah disusun dalam lembar kuesioner berikut dengan sebenar - benarnya tanpa ada tekanan ataupun paksaan. Semua keterangan yang saya peroleh semata - mata saya gunakan untuk studi penelitian.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada bapak/ibu atas partisipasi dan kesediannya dalam mengisi kuesioner penelitian saya.

Hormat Saya

Nur Syahripa

KUESIONER

Jawablah pertanyaan - pertanyaan berikut dengan memberikan tanda checklist (☐) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin

- Pria
- Wanita

2. Pendidikan:

- SMA/SLTA
- S1
- S2
- S3

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden diminta untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan cara memilih jawaban yang sesuai dengan penilaian Saudara/i.

Keterangan pilihan Jawaban :

- Sangat Tidak Setuju (STS) bernilai 1
- Tidak Setuju (TS) bernilai 2
- Ragu-ragu/Tidak Tahu (RR) bernilai 3
- Setuju (S) bernilai 4
- Sangat Setuju (SS) bernilai 5

C. DAFTAR PERTANYAAN

1. Pelatihan (X1)

Pernyataan	Jawaban/Keterangan				
	5	4	3	2	1
Instruktur mampu menjelaskan materi dengan jelas dan mudah dipahami					
Peserta aktif dalam diskusi dan kegiatan yang dilakukan selama pelatihan					
Materi yang disampaikan relevan dengan topik yang diajarkan					
Metode yang digunakan oleh instruktur membantu saya memahami materi dengan lebih baik					
Tujuan pelatihan jelas dan mudah dipahami sejak awal					
Sasaran pelatihan sesuai dengan harapan saya					

2. Pengembangan Karir (X2)

Pernyataan	Jawaban/Keterangan				
	5	4	3	2	1
Instansi memberikan informasi yang jelas mengenai jalur karir yang tersedia bagi pegawai					
Saya merasa instansi mendukung saya dalam pengembangan keterampilan dan kemampuan yang dibutuhkan untuk karir saya					
Tim SDM memberikan dukungan yang memadai dalam merencanakan dan mengembangkan karir saya					

Instansi memberikan kesempatan untuk mengikuti program Pendidikan dan studi lebih lanjut yang relevan dengan pekerjaan saya					
Saya merasa pelatihan yang diadakan oleh instansi dapat meningkatkan keterampilan saya secara signifikan					

3. Kinerja Pegawai

Pernyataan	Jawaban/Keterangan				
	5	4	3	2	1
Saya selalu berusaha untuk menghasilkan pekerjaan dengan Tingkat akurasi yang tinggi					
Saya dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditugaskan dalam waktu yang telah ditentukan					
Saya selalu dapat diandalkan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat					
Saya mengatur waktu dengan baik untuk memastikan pekerjaan selesai sesuai jadwal					
Saya dapat bekerja dengan baik dalam tim dan membangun hubungan yang positif dengan rekan kerja					

Cap Waktu	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Pelatihan						Total
			X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	
2/27/2025 15:31:58	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	30
2/27/2025 17:26:09	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
2/28/2025 8:38:34	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/10/2025 14:31:10	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/10/2025 14:44:42	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/10/2025 15:08:03	Laki-laki	S2	4	4	5	5	4	5	27
3/10/2025 15:22:03	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/10/2025 15:26:06	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/11/2025 8:42:52	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/11/2025 9:02:38	Laki-laki	S1	1	2	2	1	2	2	10
3/11/2025 9:07:37	Laki-laki	SMA/SLTA	4	3	5	5	5	5	27
3/11/2025 9:08:02	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/11/2025 9:12:22	Perempuan	S1	4	3	4	4	4	4	23
3/17/2025 14:11:36	Perempuan	S2	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 14:24:13	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	18
3/17/2025 14:24:21	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 14:33:27	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 14:35:16	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 14:41:26	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 14:42:00	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 14:43:39	Laki-laki	S1	5	5	5	5	5	5	30
3/17/2025 14:49:49	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 14:52:38	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 15:00:04	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 15:07:05	Perempuan	S1	4	4	5	5	5	5	28
3/17/2025 15:11:32	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 15:47:13	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	24
3/17/2025 16:02:23	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
3/18/2025 23:14:09	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24

3/19/2025 11:53:55	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	24
3/19/2025 12:08:25	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	24
3/21/2025 10:12:27	Perempuan	S2	4	4	4	4	4	4	24
4/11/2025 16:12:01	Perempuan	S1	4	5	4	4	4	4	25
4/21/2025 15:02:33	Perempuan	SMA/SLTA	3	3	3	3	3	3	18
4/21/2025 15:03:36	Perempuan	S1	4	5	4	5	4	4	26
4/21/2025 15:05:46	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	24
4/21/2025 15:08:25	Perempuan	S1	5	5	5	3	5	5	28
4/21/2025 15:13:10	Perempuan	S1	4	4	5	4	5	3	25
4/21/2025 15:24:38	Perempuan	S1	5	4	5	5	5	5	29
4/21/2025 15:27:21	Perempuan	S1	5	4	5	5	5	5	29
4/21/2025 15:46:11	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	30
4/21/2025 16:58:01	Perempuan	SMA/SLTA	5	5	4	4	5	4	27
4/21/2025 17:58:59	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	5	5	5	4	27
4/21/2025 19:16:28	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	24
4/21/2025 22:53:11	Perempuan	S1	4	5	4	5	5	4	27
4/22/2025 13:32:07	Perempuan	S1	3	4	4	1	5	3	20
4/22/2025 17:52:28	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	24
4/22/2025 18:04:14	Laki-laki	SMA/SLTA	4	5	4	4	4	4	25
4/22/2025 18:18:23	Laki-laki	S1	4	4	4	4	5	4	25
4/22/2025 19:27:48	Perempuan	S1	5	4	5	5	4	5	28
4/22/2025 20:09:05	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	5	5	5	5	30
4/22/2025 21:05:40	Laki-laki	S1	4	4	3	3	5	5	24
4/22/2025 21:10:03	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	5	25

Cap Waktu	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Pengembangan Karir					Total
			X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	
2/27/2025 15:31:58	Perempuan	S1	5	5	5	4	4	23
2/27/2025 17:26:09	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
2/28/2025 8:38:34	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/10/2025 14:31:10	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/10/2025 14:44:42	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/10/2025 15:08:03	Laki-laki	S2	5	5	5	4	5	24
3/10/2025 15:22:03	Laki-laki	S1	3	3	3	4	4	17
3/10/2025 15:26:06	Laki-laki	S1	2	2	2	2	4	12
3/11/2025 8:42:52	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/11/2025 9:02:38	Laki-laki	S1	1	1	1	1	1	5
3/11/2025 9:07:37	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	4	5	4	23
3/11/2025 9:08:02	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/11/2025 9:12:22	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:11:36	Perempuan	S2	3	4	3	4	4	18
3/17/2025 14:24:13	Perempuan	S1	2	3	2	3	3	13
3/17/2025 14:24:21	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:33:27	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:35:16	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:41:26	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:42:00	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:43:39	Laki-laki	S1	5	5	5	5	5	25
3/17/2025 14:49:49	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:52:38	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 15:00:04	Perempuan	SMA/SLTA	3	4	3	4	4	18
3/17/2025 15:07:05	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
3/17/2025 15:11:32	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 15:47:13	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 16:02:23	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/18/2025	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20

23:14:09								
3/19/2025 11:53:55	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/19/2025 12:08:25	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/21/2025 10:12:27	Perempuan	S2	4	4	4	4	4	20
4/11/2025 16:12:01	Perempuan	S1	4	4	4	4	5	21
4/21/2025 15:02:33	Perempuan	SMA/SLTA	3	3	3	3	3	15
4/21/2025 15:03:36	Perempuan	S1	5	3	5	4	5	22
4/21/2025 15:05:46	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
4/21/2025 15:08:25	Perempuan	S1	5	5	5	5	4	24
4/21/2025 15:13:10	Perempuan	S1	5	5	4	5	4	23
4/21/2025 15:24:38	Perempuan	S1	4	5	5	5	5	24
4/21/2025 15:27:21	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
4/21/2025 15:46:11	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
4/21/2025 16:58:01	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	5	5	4	22
4/21/2025 17:58:59	Perempuan	SMA/SLTA	5	4	4	4	5	22
4/21/2025 19:16:28	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
4/21/2025 22:53:11	Perempuan	S1	5	4	5	5	4	23
4/22/2025 13:32:07	Perempuan	S1	3	1	5	3	1	13
4/22/2025 17:52:28	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	4	4	4	22
4/22/2025 18:04:14	Laki-laki	SMA/SLTA	4	5	5	4	4	22
4/22/2025 18:18:23	Laki-laki	S1	5	4	4	4	5	22
4/22/2025 19:27:48	Perempuan	S1	4	5	4	5	4	22
4/22/2025 20:09:05	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	5	5	5	25
4/22/2025 21:05:40	Laki-laki	S1	4	5	4	5	5	23
4/22/2025 21:10:03	Laki-laki	S1	4	4	3	4	5	20

Cap Waktu	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Kinerja pegawai					Total
			Y.P1	Y.P2	Y.P3	Y.P4	Y.P5	
2/27/2025 15:31:58	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
2/27/2025 17:26:09	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
2/28/2025 8:38:34	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/10/2025 14:31:10	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/10/2025 14:44:42	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/10/2025 15:08:03	Laki-laki	S2	5	5	5	5	5	25
3/10/2025 15:22:03	Laki-laki	S1	4	4	4	4	5	21
3/10/2025 15:26:06	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/11/2025 8:42:52	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/11/2025 9:02:38	Laki-laki	S1	1	2	1	2	1	7
3/11/2025 9:07:37	Laki-laki	SMA/SLTA	4	5	5	5	4	23
3/11/2025 9:08:02	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/11/2025 9:12:22	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:11:36	Perempuan	S2	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:24:13	Perempuan	S1	3	3	3	4	3	16
3/17/2025 14:24:21	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:33:27	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:35:16	Laki-laki	S1	4	4	4	4	5	21
3/17/2025 14:41:26	Laki-laki	S1	4	5	5	5	5	24
3/17/2025 14:42:00	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:43:39	Laki-laki	S1	5	5	5	5	5	25
3/17/2025 14:49:49	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 14:52:38	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 15:00:04	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	3	4	4	19
3/17/2025 15:07:05	Perempuan	S1	4	5	4	4	5	22
3/17/2025 15:11:32	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20

3/17/2025 15:47:13	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/17/2025 16:02:23	Perempuan	S1	5	4	4	4	4	21
3/18/2025 23:14:09	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	20
3/19/2025 11:53:55	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/19/2025 12:08:25	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	20
3/21/2025 10:12:27	Perempuan	S2	4	4	4	4	4	20
4/11/2025 16:12:01	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
4/21/2025 15:02:33	Perempuan	SMA/SLTA	3	3	3	3	3	15
4/21/2025 15:03:36	Perempuan	S1	4	5	4	4	4	21
4/21/2025 15:05:46	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	20
4/21/2025 15:08:25	Perempuan	S1	3	4	3	5	5	20
4/21/2025 15:13:10	Perempuan	S1	4	4	4	5	4	21
4/21/2025 15:24:38	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
4/21/2025 15:27:21	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
4/21/2025 15:46:11	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	25
4/21/2025 16:58:01	Perempuan	SMA/SLTA	5	4	5	4	5	23
4/21/2025 17:58:59	Perempuan	SMA/SLTA	5	4	4	5	5	23
4/21/2025 19:16:28	Laki-laki	S1	5	4	4	4	4	21
4/21/2025 22:53:11	Perempuan	S1	4	4	5	5	5	23
4/22/2025 13:32:07	Perempuan	S1	5	3	4	4	2	18
4/22/2025 17:52:28	Laki-laki	SMA/SLTA	4	5	5	5	5	24
4/22/2025 18:04:14	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	5	21
4/22/2025 18:18:23	Laki-laki	S1	4	4	4	5	4	21
4/22/2025 19:27:48	Perempuan	S1	4	4	5	5	5	23
4/22/2025 20:09:05	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	5	5	5	25
4/22/2025 21:05:40	Laki-laki	S1	4	3	5	5	4	21
4/22/2025 21:10:03	Laki-laki	S1	4	4	4	5	4	21

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN DIRI

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. Nama | : Nur Syahripa |
| 2. Tempat/Tanggal Lahir | : Penen, 15 Mei 2003 |
| 3. NPM | : 71210312055 |
| 4. Fakultas Jurusan | : Ekonomi & Bisnis, Manajemen (SDM) |
| 5. Semester | : VIII (Genap) |
| 6. Tahun Ajaran | : 2024/2025 |
| 7. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 8. Agama | : Islam |
| 9. Pekerjaan | : Mahasiswa |
| 10. Alamat | : Dusun 6, Desa Tembengen, Kec. Biru - Biru, Kab. Deli Serdang |
| 11. Riwayat Pendidikan | |
| ● SD | : SD Negeri 101794 Patumbak |
| ● SMP | : SMP Negeri 2 Satu Atap Patumbak |
| ● SMA | : SMK Negeri 1 Patumbak |

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. Nama Ayah | : Moh. Yussof Kamaruddin |
| Nama Ibu | : Susiana br Sinulingga |
| 2. Tempat/Tanggal Lahir Ayah | : Malaysia, 29 Agustus 1983 |
| Tempat/Tanggal Lahir Ibu | : Tembengen, 27 Mei 1984 |
| 3. Pekerjaan Ayah | : Wiraswasta |
| Pekerjaan Ibu | : Ibu Rumah Tangga |
| 4. Alamat Orang Tua | : Jalan Pertahanan Patumbak 2 Pasar 5 ujung, Gg. Pergaulan. |