

ABSTRAK

Novia Ramadhani, NPM: 71210312111, Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara. Dibimbing Oleh Dr. Tengku Ahmad Helmi, S.E.,M.Si. Sebagai Dosen Pembimbing I Dan M. Nelson Pinem, S.T.,M.M. Sebagai Pembimbing II, Skripsi-2025.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan penelitian metode kuantitatif. Pada penelitian ini dilakukan teknik pengumpulan data melalui wawancara, daftar pertanyaan (kuesioner) dan observasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 77 orang pegawai. Variabel diukur dengan skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan IBM SPSS Statistik Ver 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel aktualisasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara. Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara. Secara simultan aktualisasi diri dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara.

Kata kunci: Aktualisasi diri, Penghargaan, Prestasi kerja

ABSTRACT

Novia Ramadhani, NPM: 71210312111, The Influence of Self-Actualization and Awards on Work Achievement of Employees of the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises of North Sumatra Province. Mentored by Dr. Tengku Ahmad Helmi, S.E., M.Si. As Supervisor I and M. Nelson Pinem, S.T., M.M. As Supervisor II, Thesis-2025.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of self-actualization and appreciation on the work performance of employees of the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises of North Sumatra Province. This research uses quantitative method research. In this study, data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires and observations. the sample in this study were 77 employees. Variables are measured on a Likert scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis with IBM SPSS Statistics Ver 29. The results showed that partially the self-actualization variable had a positive and significant effect on the work performance of employees of the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises of North Sumatra Province. Awards have a positive and significant effect on the work performance of employees of the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises of North Sumatra Province. Simultaneously self-actualization and appreciation have a positive and significant effect on the work performance of employees of the Office of Cooperatives, Small and Medium Enterprises of North Sumatra Province.

Keywords: Self-actualization, Reward, Work achievement