

**PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN
MENENGAH PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISIWA	: NOVIA RAMADHANI
NPM	: 71210312111
PROGRAM PENDIDIKAN	: STARATA SATU(S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah melimpahkan karunia, berkah, rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kesehatan, kekuatan, keselamatan dan kesempatan kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi. Penelitian ini adalah tugas akhir dimana tugas ini menjadi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana manajemen pada Univeristas Islam Sumatera Utara (UISU). Judul penelitian yang dilakukan penulis yaitu: **“Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara”**.

Dalam melaksanakan penelitian dan penulisan proposal skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Terima Kasih Yang Sangat Tulus Dan Tak Terhingga Saya Ucapkan Kepada Almarhumah Mama Dan Papa Serta Ibuk, Selaku Orang Tua Dari Penulis Yang Telah Memberikan Segala Doa, Materi Dan Menjadi Salah Satu Alasan Semangat Penulis Yang Tak Terhenti Dari Awal Perkuliahan Hingga Sampai Pada Penyelesaian Studi Penulis.
2. Ibu Prof. Dr. Hj Safrida, S.E.,M.Si. Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. T Ahmad Helmi, S.E.,M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I Yang Telah Membimbing, Mengarahkan Dan Membantu Penulis Dalam Penulisan Proposal Skripsi Ini.
6. Bapak M. Nelson Pinem, S.T.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing II Yang Telah Membimbing, Mengarahkan Dan Membantu Penulis Dalam Penulisan Proposal Skripsi Ini.
7. Bapak Dan Ibu Dosen, Serta Pegawai Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
8. Terima Kasih Kepada Seluruh Keluarga Penulis Terkhusus Kakak Dan Adik-Adik Penulis Atas Segala Doa Dan Dukungan Yang Telah Diberikan.
9. Penulis Mengucapkan Terima Kasih Kepada Pimpinan Dan Seluruh Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara.
10. Penulis Juga Mengucapkan Terima Kasih Kepada Teman Seperjuangan Dan Sahabat Kesayangan Penulis Yaitu Cindy Dan Qolbi Yang Sudah Setia Berteman Baik Dan Selalu Memberikan Support Yang Tak Terhingga Selama 7 Tahun Ini.

11. Terimakasih Kepada Taylor Alison Swift Yang Telah Menciptakan Banyak Karangan Music Yang Dapat Menemani Penulis, Serta Sebuah Quotes Yang Menyemangati Penulis Yaitu “Life Can Be Heavy Especially If You Try To Carry It All At Once, Part Of Growing Up And Moving Into New Chapters Of Your Life, Is About Catch And Release, Knowing What Things To Keep And What Things To Release, You Can’t Carry All Things, All Grudges, Your School Bully Got At. Decide What Is Yours To Hold And Let The Rest Go”. “It’s Fine To Fake It ‘Til You Make It, ‘Til You Do, ‘Til It’s True”-Taylor Alison Swift

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dari itu saran dan kritik yang konstruktif akan membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik. Akhirnya penulis dapat menyampaikan ucapan terima kasih atas segala jerih payah yang telah diberikan, semoga Allah SWT akan membalas segala kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Desember 2025

Penulis,

Novia Ramadhani

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Masalah	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Aktualisasi Diri	7
2.1.2 Prestasi Kerja	14
2.1.3 Penghargaan	18

2.2	Penelitian Terdahulu	22
2.3	Kerangka Konseptual.....	25
2.3.1	Hubungan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja	25
2.3.2	Hubungan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja	26
2.3.3	Hubungan aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja pegawai	26
2.4	Hipotesis.....	28
BAB III	METODE PENELITIAN	29
3.1	Lokasi, Objek Dan Waktu	29
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	29
3.1.2	Objek Penelitian	29
3.1.3	Waktu Penelitian	29
3.2	Populasi Dan Sampel	30
3.2.1	Populasi	30
3.2.2	Sampel.....	30
3.3	Operasional Variabel.....	31
3.3.1	Variabel Bebas	31
3.3.2	Variabel Terikat	31
3.4	Skala Pengukuran.....	32
3.5	Teknik Pengumpulan Data	33

3.5.1	Data Primer	33
3.5.2	Data Sekunder	34
3.6	Teknik Analisis Data	34
3.6.1	Uji Validitas	34
3.6.2	Uji Reliabilitas	34
3.7	Uji Asumsi Klasik	35
3.7.1	Uji Normalitas	35
3.7.2	Uji Multikolinieritas.....	36
3.7.3	Uji Heterokedastisitas	37
3.7.4.	Uji Autokorelasi	37
3.8	Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.9	Pengujian Hipotesis	39
3.9.1	Uji T	39
3.9.2	Uji F	39
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi	40
BAB IV	GAMBARAN UMUM.....	41
4.1	Sejarah Singkat Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara	41
4.2	Visi Dan Misi Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara	43

4.2.1	Visi	43
4.2.2	Misi	43
4.3	Tugas Dan Fungsi dinas koperasi, usaha kecil dan menengah provinsi sumatera utara	44
4.4	Struktur Organisasi.....	46
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI.....	47
5.1	Analisis.....	47
5.1.1	Karakteristik Responden	47
5.1.2	Pernyataan Responden	49
5.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	53
5.2.1	Uji Validitas	53
5.2.2	Uji Reliabilitas	55
5.3	Uji Asumsi Klasik	56
5.3.1	Uji Normalitas	56
5.3.2	Uji Multikolinearitas	59
5.3.3	Uji Heterokedastisitas	60
5.3.4	Uji Autokorelasi	61
5.4	Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda.....	62
5.5	Pengujian Hipotesis	64
5.5.1	Uji Simultan (F)	64

5.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
5.5.3 Uji Parsial (t).....	65
5.6 Pembahasan.....	67
5.6.1 Pengaruh Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara.....	67
5.6.2 Pengaruh Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara.....	69
5.6.3 Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara.....	71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	74
7.1 Kesimpulan.....	74
7.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	29
Tabel 3. 2 Populasi Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara.....	30
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 5 Skala Likert.....	33
Tabel 5. 1 Karakteristik responden berdasarkan divisi	47
Tabel 5. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	48
Tabel 5. 3 Karakteristik responden berdasarkan golongan jabatan.....	48
Tabel 5. 4 Pernyataan Responden Aktualisasi Diri Q1	49
Tabel 5. 5 Pernyataan Responden Aktualisasi Diri Q2.....	49
Tabel 5. 6 Pernyataan Responden Aktualisasi Diri Q3.....	49
Tabel 5. 7 Pernyataan Responden Aktualisasi Diri Q4.....	50
Tabel 5. 8 Pernyataan Responden Penghargaan Q1.....	50
Tabel 5. 9 Pernyataan Responden Penghargaan Q2.....	51
Tabel 5. 10 Pernyataan Responden Penghargaan Q3.....	51
Tabel 5. 11 Pernyataan Responden Prestasi Kerja Q1	51
Tabel 5. 12 Pernyataan Responden Prestasi Kerja Q2.....	52
Tabel 5. 13 Pernyataan Responden Prestasi Kerja Q3.....	52
Tabel 5. 14 Hasil Uji Validitas Aktualisasi Diri (X1).....	53
Tabel 5. 15 Hasil Uji Validitas Penghargaan (X2)	54
Tabel 5. 16 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (Y).....	55

Tabel 5. 17 Hasil Uji Realibilitas	55
Tabel 5. 18 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 5. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 5. 20 Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel 5. 21 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 5. 22 Hasil Uji Simultan (F).....	64
Tabel 5. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 5. 24 Hasil Uji Parsial (t)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara	46
Gambar 5. 1 Output Grafik P-P Plot	58
Gambar 5. 2 Grafik Histogram.....	59
Gambar 5. 3 Diagram Pancar	61

DAFTAR PUSTAKA

- Aburrahman, M. (2018). *Tujuan Pembelajaran Matematika* . Jakarta : Prima.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi* . Malang : AE Publishing
- Antonius.P, D. (2023). *Pengantar Manajemen Konsep dan Praktik*. Jambi: Pt.Sonpedia Publishing Indonesia.
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bitri Agung Syah Putri, S. W. (2022). Pengaruh Jaminan Sosial, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Bupati Deli Serdang. *jurnal bisnis net* , 140-141.
- Darsono Prawironegoro dan Dewi utari, (2016). *Manajemen SUMBER DAYA MANUSIA Abad 21 (Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi Dan Politik*. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Dicky Saputra, N. D. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Vol.8 No 1* .
- Diskopukm. (2023). *Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sumatera Utara*. Retrieved 12 21, 2024, from Layanan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sumatera Utara: <https://diskopukm.sumutprov.go.id/#>

- Elvina. (2020). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kaupaten Labuhan Bantu Utara . *EBMA* , 25-26.
- Enggar Rahmawan, R. (2021). Pengaruh Aktualisasi Diri, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Tanjung Balai . *sains ekonomi* , 87-88.
- Fadlillah, S. (2020). *Buku Ajar Konsep Dasar Paud* . Yogyakarta: Samudra Biru.
- Fajariyah, S. (2022). Pengaruh Penghargaan Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Anugrah Jaya Sumenep. *wiraraja* , xii.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariante Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* . Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 ed.9*. Semarang: Universitas Diponegoro .
- Gina Riska Ridwan Yanti, N. M. (2019). pengaruh aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja pegawai (suatu studi pada kepolisian resort ciamis). *business management and entrepreneurship journal*, 134.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bmi Aksara.
- Juliandi, A. (2013). *Metode Penelitian Sosial dan Ekonomi* . Medan : Media Inn .
- Krems, J. a. (2017). Individual Perceptions of Self-Actualization: What Functional Motives Are Linked to Fulfilling One's Full Potential? *Personality and Social Psychology Bulletin*, 1337-1352.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Maria Silvana Mariebel Carcia, dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga : CV. Eureka Media Aksara.
- Nawawi, H. (2017). *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif* . Yogyakarta: UGM Press.
- Nazir, M. (1999). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia .
- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen Edisi 13, Ahli Bahasa Bob Sabran dan Devri Bardani*. Jakarta : Erlangga .
- Rusdiana, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Arsad Press.
- Saputra, D. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Sanksi) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–14.
- Sebayang, S. d. (2019). Pengaruh Nilai Pelanggan, Kepuasan Pelanggan dan Kepercayaan terhadap Loyalitas Pelanggan di Kota Medan . *INO BIS* , 220-235.
- Shields, J. (2016). *Managing Employee Performance and Reward, Second edition*. Cambridge: University Press.
- Sondang, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sonya Sidjabat, S. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul* . Bogor : Lindan Bestari .
- Sri Rahayu, L. T. (2023). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Multisarana Agro Lestari Pekanbaru . *Jurnal Riset Manajemen Indonesia* , 46.

- Sri Sundari dan Hikmat Zakky Almubaroq. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Garut : CV. Aksara Global Akademia.
- Sudarsana, G. (2017). Pengaruh Cyber Theraphy Terhadap Pengembangan Aktualisasi Diri Remaja Kelas XI SMA Negeri 1 Singaraja. *Jurnal ilmiah pendidikan dan pembelajaran*, 20.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta .
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV.Alfabeta.
- Suriani Leni. (2022). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Kebutuhan Sosial terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pinrang. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.31850/decision.v3i1.1506>
- Wulandari. (2020). Pengaruh Pelatihan, Stres Kerja, dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian terhadap Karyawan Departemen POSTRANS di PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya). *Tesis, Universitas Siliwangi*
- Yunita, A. (2023). Aktualisasi diri sebagai prediktor motivasi intrinsik dan komitmen kerja. *Universitas Indonesia*.
- Yustinus Semiun, O. (2021). *Teori-Teori Kepribadian Humanistis*. Yogyakarta: PT.Kanisius.
- Zulfadli Akbar Nasuition, Y. S. (2023). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jumansi: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan*, 151.

ANGKET (KUESIONER)

PENELITIAN PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH PROVINSI SUMATERA UTARA

Dalam angket / kuesioner ini, peneliti bernama Novia Ramadhani salah satu mahasiswi akhir di Universitas Islam Sumatera Utara, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Prodi Manajemen dengan NPM 71210312111, yang sedang dalam proses menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen. Peneliti berharap Bapak/Ibu dapat meluangkan waktu untuk mengisi angket/kuesioner ini, yang selanjutnya data akan diolah untuk menghasilkan sebuah hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara”. Terima kasih atas partisipasi dan ketersediaan waktu Bapak/Ibu dalam mengisi angket/kuesioner ini.

Petunjuk :

Berilah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden, kemudian beri tanda (√) pada salah satu kolom yang sudah tersedia pada tabel, setiap pertanyaan hanya dibutuhkan satu jawaban.

Identitas responden:

1. Nama:

2. Usia:
3. Jenis kelamin:

Pengukuran aspek dari variabel yang menggunakan skala tingkat (likert) dengan keterangan sebagai berikut:

1. Skor 5 untuk jawaban Sangat Setuju (SS)
2. Skor 4 untuk jawaban Setuju (S)
3. Skor 3 untuk jawaban Ragu-Ragu (R)
4. Skor 2 untuk jawaban Tidak Setuju (TS)
5. Skor 1 untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS)

Variabel Aktualisasi Diri (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan kebutuhan potensi diri saya.					
2.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk menerapkan keahlian dan kemampuan yang dimiliki.					
3.	Saya selalu berusaha mempertahankan jabatan dan wewenang yang sesuai dengan potensi saya.					
4.	Saya memiliki obsesi yang tinggi untuk mencapai prestasi kerja tertentu.					

Variabel Penghargaan (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan saya.					
2.	Insentif yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat dalam bekerja.					
3.	Perusahaan memberikan penghargaan interpersonal berupa kepercayaan kepada karyawan untuk bertanggung jawabkan tugas-tugasnya.					

Variabel Prestasi Kerja (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan.					
2.	Saya selalu berusaha mencapai target yang ditetapkan Perusahaan.					
3.	Saya tidak mengalami masalah untuk menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya.					

Tabulasi Responden

**Data Variabel Aktualisasi Diri (X1) Sebelum Ada Aitem Yang Dibuang
karena tidak valid dan reliable**

No.	Variabel Aktualisasi Diri (X1)												Total X1
Responden	Kebutuhan Pertumbuhan		Kebutuhan Pencapaian			Kebutuhan Pemenuhan Diri					Kebutuhan Dorongan		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
2	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	51
3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	5	4	49
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	47
6	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	50
7	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	49
8	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	52
9	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	49
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
11	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	47
12	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	50
13	4	3	3	3	4	4	5	5	4	5	5	4	49
14	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	50
15	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	50
16	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	50
17	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	47
18	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	49
19	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	51
20	4	3	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	43
21	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	50
22	3	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	48
23	4	3	3	3	5	4	3	3	4	4	5	3	44
24	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	53
25	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	49
26	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	50
27	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	51
28	4	3	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	50
29	3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	45
30	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	53

31	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	52
32	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	48
33	4	3	4	4	5	3	4	5	5	5	5	4	51
34	4	4	5	5	3	4	4	3	4	5	4	5	50
35	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	51
36	4	4	3	5	5	3	5	4	4	4	4	4	49
37	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	45
38	4	3	3	3	5	3	4	4	4	5	5	4	47
39	3	3	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	48
40	4	4	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	42
41	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	51
42	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	47
43	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	48
44	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	3	46
45	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	52
46	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	49
47	3	3	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	47
48	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	50
49	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	52
50	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	50
51	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	47
52	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	51
53	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	50
54	4	4	5	5	3	4	3	4	4	4	5	4	49
55	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	50
56	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
57	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	48
58	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	47
59	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	47
60	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	51
61	3	3	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	49
62	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	51
63	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	50
64	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	51
65	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	52
66	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	50
67	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	3	45
68	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	50
69	4	3	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	47

70	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	47
71	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	50
72	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	54
73	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	50
74	3	5	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	49
75	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	50
76	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46
77	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	53

Data Variabel Aktualisasi Diri (X1) Sesudah Ada Aitem Yang Dibuang

No Responden	A1	A2	A3	A4	Total
1	4	4	4	4	16
2	5	4	4	4	17
3	4	5	3	4	16
4	4	4	4	3	15
5	5	4	4	4	17
6	5	4	4	5	18
7	4	5	4	4	17
8	4	4	5	5	18
9	5	4	4	4	17
10	4	4	4	3	15
11	4	4	4	3	15
12	4	4	4	4	16
13	3	5	5	4	17
14	4	4	4	4	16
15	5	3	4	4	16
16	4	5	5	4	18
17	4	4	4	4	16
18	4	5	5	4	18
19	5	4	4	4	17
20	4	3	4	4	15
21	4	4	4	5	17
22	5	4	4	5	18
23	3	3	4	3	13
24	5	4	4	5	18
25	4	5	4	4	17
26	5	4	4	3	16
27	4	4	4	4	16

28	4	5	5	4	18
29	4	4	5	3	16
30	5	5	5	4	19
31	4	5	5	5	19
32	4	4	4	4	16
33	4	5	5	4	18
34	5	3	5	5	18
35	4	5	4	4	17
36	5	4	4	4	17
37	4	4	4	3	15
38	3	4	5	4	16
39	4	4	5	4	17
40	4	3	3	3	13
41	4	4	5	3	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	3	5	4	3	15
45	5	5	5	4	19
46	5	5	4	4	18
47	4	4	4	4	16
48	4	5	4	4	17
49	5	4	3	4	16
50	4	5	4	5	18
51	4	4	4	4	16
52	5	5	4	4	18
53	3	4	4	4	15
54	5	4	4	4	17
55	4	4	4	4	16
56	5	4	4	4	17
57	4	4	4	4	16
58	4	4	3	4	15
59	4	4	4	4	16
60	5	5	4	4	18
61	4	5	5	4	18
62	4	4	4	5	17
63	4	4	4	4	16
64	5	5	4	4	18
65	5	4	4	4	17
66	4	4	4	5	17

67	4	3	3	3	13
68	4	4	4	4	16
69	3	4	5	3	15
70	3	4	4	3	14
71	4	5	5	4	18
72	5	5	5	5	20
73	4	5	4	4	17
74	4	5	3	4	16
75	4	3	5	4	16
76	3	4	3	4	14
77	4	5	5	5	19

Data Variabel Penghargaan (X2) Sebelum Ada Aitem Yang Dibuang

Variabel Penghargaan (X2)								Total X2
Gaji		Insentif	Tunjangan		Penghargaan interpersonal		Promosi	
13	14		15	16	17	18		
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	2	2	30
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	3	5	4	32
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	5	4	5	4	4	4	4	34
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	5	4	5	4	4	5	4	35
4	4	4	3	4	4	4	3	30
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	5	5	5	4	5	5	4	37
4	4	4	3	4	3	4	3	29

4	4	4	4	4	3	5	4	32
4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	3	3	3	5	3	4	4	29
5	3	5	4	4	5	4	4	34
4	5	4	5	4	5	4	3	34
4	3	4	4	4	4	3	3	29
4	4	4	5	4	5	5	4	35
5	4	4	4	4	3	4	5	33
4	4	4	3	4	4	3	5	31
4	4	3	4	4	4	5	4	32
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	4	4	4	4	4	5	4	34
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	4	4	5	4	3	4	4	32
4	5	3	4	5	4	5	4	34
4	4	3	5	3	4	4	4	31
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	4	4	5	5	4	4	3	33
4	3	3	3	4	4	4	4	29
4	3	3	4	4	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	5	4	5	5	5	36
4	3	4	4	4	4	4	5	32
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	5	4	4	4	4	4	3	32
5	5	4	4	3	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	4	4	4	3	5	34
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	5	4	4	5	5	4	4	35
4	4	5	4	4	4	4	3	32
4	5	4	4	3	4	4	5	33
4	4	4	5	4	5	4	4	34
4	5	4	4	3	4	5	4	33
4	5	4	4	4	4	3	4	32
4	4	4	4	3	5	4	4	32

4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	3	5	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	5	4	5	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	4	4	5	3	4	4	4	33
4	4	4	5	4	5	3	4	33
4	5	4	5	5	4	5	5	37
3	5	4	5	4	5	4	3	33
4	4	4	5	4	5	5	3	34
4	5	4	5	4	4	4	5	35
4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	5	3	4	5	4	4	4	33
5	4	4	4	4	3	5	5	34
4	5	5	4	3	4	4	5	34
4	5	4	5	5	3	5	5	36

Data Variabel Penghargaan (X2) Setelah Ada Aitem Yang Dibuang

No Responden	P1	P2	P3	Total
1	4	4	4	12
2	5	4	2	11
3	4	4	5	13
4	4	4	4	12
5	4	5	4	13
6	4	4	5	13
7	4	4	4	12
8	5	5	4	14
9	5	4	4	13
10	3	4	4	11
11	3	4	4	11
12	4	4	5	13
13	4	4	5	13

14	4	4	3	11
15	4	5	4	13
16	5	4	5	14
17	3	4	4	11
18	5	4	5	14
19	5	4	5	14
20	3	4	4	11
21	4	4	5	13
22	5	4	5	14
23	4	5	4	13
24	3	5	4	12
25	4	4	4	12
26	5	4	4	13
27	4	4	3	11
28	5	4	5	14
29	4	4	4	12
30	3	4	3	10
31	4	4	5	13
32	4	4	4	12
33	4	4	5	13
34	5	4	5	14
35	5	4	4	13
36	4	5	5	14
37	5	3	4	12
38	5	5	4	14
39	5	5	4	14
40	3	4	4	11
41	4	4	4	12
42	4	4	5	13
43	5	4	5	14
44	4	4	4	12
45	4	5	4	13
46	4	4	5	13
47	4	4	4	12
48	4	3	4	11
49	4	4	4	12
50	4	4	3	11
51	4	5	4	13
52	4	4	4	12

53	4	5	4	13
54	4	4	4	12
55	4	3	4	11
56	5	4	4	13
57	4	3	5	12
58	4	4	3	11
59	4	3	4	11
60	4	4	4	12
61	5	4	4	13
62	4	3	4	11
63	4	4	4	12
64	3	4	4	11
65	4	5	4	13
66	4	4	4	12
67	5	3	4	12
68	5	4	3	12
69	5	5	5	15
70	5	4	4	13
71	5	4	5	14
72	5	4	4	13
73	4	4	4	12
74	4	5	4	13
75	4	4	5	13
76	4	3	4	11
77	5	5	5	15

Data Variabel Prestasi Kerja (Y) Sebelum Ada Aitem Yang Dibuang

Variabel Prestasi Kerja (Y)							Total Y
Kuantitas Kerja			Kualitas Kerja	Kerja Sama	Inisiatif		
21	22	23	24	25	26	27	
3	4	4	4	4	4	4	27
5	4	5	4	4	4	5	31
4	5	5	4	4	5	4	31
4	5	4	4	4	5	5	31
5	4	4	5	5	5	5	33

4	5	4	4	3	5	5	30
4	4	4	4	4	5	5	30
4	4	5	5	4	5	5	32
5	4	4	4	5	5	5	32
5	4	4	4	4	5	5	31
4	4	4	4	5	4	5	30
5	5	4	4	5	5	5	33
4	5	5	4	4	4	4	30
3	3	4	4	4	4	5	27
4	4	4	5	5	5	4	31
4	5	5	4	4	5	4	31
4	4	4	4	4	4	5	29
4	5	4	4	4	5	4	30
4	5	5	4	4	5	5	32
5	4	4	4	4	5	5	31
5	5	4	4	5	4	5	32
5	5	4	4	4	5	5	32
5	4	4	5	4	4	4	30
4	4	5	5	3	3	4	28
4	4	4	4	5	5	5	31
5	4	5	4	5	5	5	33
4	3	4	4	4	5	5	29
4	5	3	4	5	4	4	29
3	4	3	4	4	3	4	25
5	3	5	4	4	4	4	29
4	5	3	4	5	4	4	29
4	4	4	4	5	4	5	30
4	5	4	4	5	5	4	31
5	5	4	4	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	4	4	5	32
4	4	3	3	4	5	5	28
4	4	4	5	4	5	5	31
4	4	5	5	4	4	4	30
5	4	5	4	4	4	5	31
4	4	4	4	5	4	5	30
4	5	4	4	4	4	4	29
4	5	5	4	5	5	5	33
5	4	4	4	5	4	4	30

4	4	4	5	4	4	5	30
4	5	5	4	4	3	4	29
4	4	4	4	5	5	5	31
4	4	4	3	3	4	4	26
4	4	4	4	5	4	5	30
4	3	4	4	5	5	5	30
4	4	5	5	4	4	5	31
4	4	4	4	5	4	4	29
3	4	4	5	4	4	5	29
4	4	5	4	4	4	5	30
5	4	4	3	4	4	4	28
4	4	5	4	4	4	4	29
4	5	4	3	4	5	5	30
4	3	4	4	5	4	4	28
4	4	4	3	5	4	5	29
5	4	4	4	5	5	5	32
5	4	5	4	4	4	4	30
4	4	5	3	4	4	5	29
5	4	4	4	5	4	5	31
4	4	4	4	5	5	5	31
4	4	5	5	4	5	4	31
4	4	5	4	5	5	5	32
3	4	4	3	5	5	5	29
5	3	4	4	5	5	5	31
4	5	4	5	4	5	5	32
4	4	4	4	5	5	5	31
4	5	5	4	4	4	5	31
4	4	4	4	5	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	5	3	4	5	30
5	5	4	4	4	5	5	32
4	4	4	3	5	5	5	30
5	5	4	5	5	4	5	33

Data Variabel Prestasi Kerja (Y) Setelah Ada Aitem Yang Dibuang

No Responden	PK1	PK2	PK3	Total
1	4	4	4	12
2	4	5	4	13

3	5	5	4	14
4	5	4	4	13
5	4	4	5	13
6	5	4	4	13
7	4	4	4	12
8	4	5	5	14
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	4	4	4	12
12	5	4	4	13
13	5	5	4	14
14	3	4	4	11
15	4	4	5	13
16	5	5	4	14
17	4	4	4	12
18	5	4	4	13
19	5	5	4	14
20	4	4	4	12
21	5	4	4	13
22	5	4	4	13
23	4	4	5	13
24	4	5	5	14
25	4	4	4	12
26	4	5	4	13
27	3	4	4	11
28	5	3	4	12
29	4	3	4	11
30	3	5	4	12
31	5	3	4	12
32	4	4	4	12
33	5	4	4	13
34	5	4	4	13
35	4	4	4	12
36	5	5	5	15
37	4	3	3	10
38	4	4	5	13
39	4	5	5	14
40	4	5	4	13
41	4	4	4	12

42	5	4	4	13
43	5	5	4	14
44	4	4	4	12
45	4	4	5	13
46	5	5	4	14
47	4	4	4	12
48	4	4	3	11
49	4	4	4	12
50	3	4	4	11
51	4	5	5	14
52	4	4	4	12
53	4	4	5	13
54	4	5	4	13
55	4	4	3	11
56	4	5	4	13
57	5	4	3	12
58	3	4	4	11
59	4	4	3	11
60	4	4	4	12
61	4	5	4	13
62	4	5	3	12
63	4	4	4	12
64	4	4	4	12
65	4	5	5	14
66	4	5	4	13
67	4	4	3	11
68	3	4	4	11
69	5	4	5	14
70	4	4	4	12
71	5	5	4	14
72	4	4	4	12
73	4	4	4	12
74	4	4	5	13
75	5	4	4	13
76	4	4	3	11
77	5	4	5	14

Print Out Spss

1. Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Aktualisasi Diri (X1)

Correlations

			AD4	AD8	AD10	AD12	AD_X1
Spearman's rho	AD4	Correlation Coefficient	1.000	.021	-.064	.303**	.539**
		Sig. (1-tailed)	.	.429	.291	.004	.000
		N	77	77	77	77	77
	AD8	Correlation Coefficient	.021	1.000	.281**	.196*	.607**
		Sig. (1-tailed)	.429	.	.007	.044	.000
		N	77	77	77	77	77
	AD10	Correlation Coefficient	-.064	.281**	1.000	.162	.522**
		Sig. (1-tailed)	.291	.007	.	.079	.000
		N	77	77	77	77	77
	AD12	Correlation Coefficient	.303**	.196*	.162	1.000	.680**
		Sig. (1-tailed)	.004	.044	.079	.	.000
		N	77	77	77	77	77
	AD_X1	Correlation Coefficient	.539**	.607**	.522**	.680**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.
		N	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

Hasil Uji Validitas Penghargaan (X2)

Correlations

			Harga16	Harga17	Harga19	Harga_X2
Spearman's rho	Harga16	Correlation Coefficient	1.000	.028	.216*	.648**
		Sig. (1-tailed)	.	.406	.029	.000
		N	77	77	77	77
	Harga17	Correlation Coefficient	.028	1.000	.020	.519**
		Sig. (1-tailed)	.406	.	.432	.000
		N	77	77	77	77
	Harga19	Correlation Coefficient	.216*	.020	1.000	.682**
		Sig. (1-tailed)	.029	.432	.	.000
		N	77	77	77	77
	Harga_X2	Correlation Coefficient	.648**	.519**	.682**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.
		N	77	77	77	77

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (Y)

Correlations

			Prestasi22	Prestasi23	Prestasi24	Prestasi_Y
Spearman's rho	Prestasi22	Correlation Coefficient	1.000	.057	.011	.590**
		Sig. (1-tailed)	.	.311	.463	.000
		N	77	77	77	77
	Prestasi23	Correlation Coefficient	.057	1.000	.191*	.640**
		Sig. (1-tailed)	.311	.	.048	.000
		N	77	77	77	77
	Prestasi24	Correlation Coefficient	.011	.191*	1.000	.627**
		Sig. (1-tailed)	.463	.048	.	.000
		N	77	77	77	77
	Prestasi_Y	Correlation Coefficient	.590**	.640**	.627**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.
		N	77	77	77	77

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

2. Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AD4	37.42	6.825	.119	.632
AD8	37.36	6.708	.155	.624
AD10	37.43	6.090	.405	.566
AD12	37.61	6.320	.316	.586
Harga16	37.39	6.504	.216	.610
Harga17	37.51	6.280	.363	.577
Harga19	37.42	6.009	.381	.570
Prestasi22	37.38	6.027	.424	.561
Prestasi23	37.36	6.787	.174	.617
Prestasi24	37.51	6.280	.363	.577

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

3. Uji Normalitas

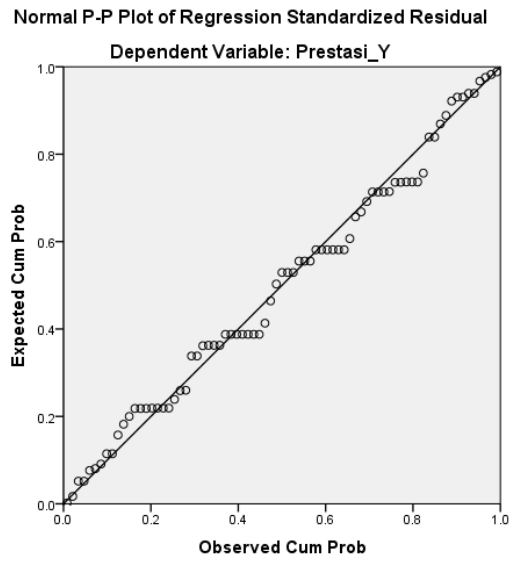
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.73513952
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.079
	Negative	-.059
Kolmogorov-Smirnov Z		.693
Asymp. Sig. (2-tailed)		.724

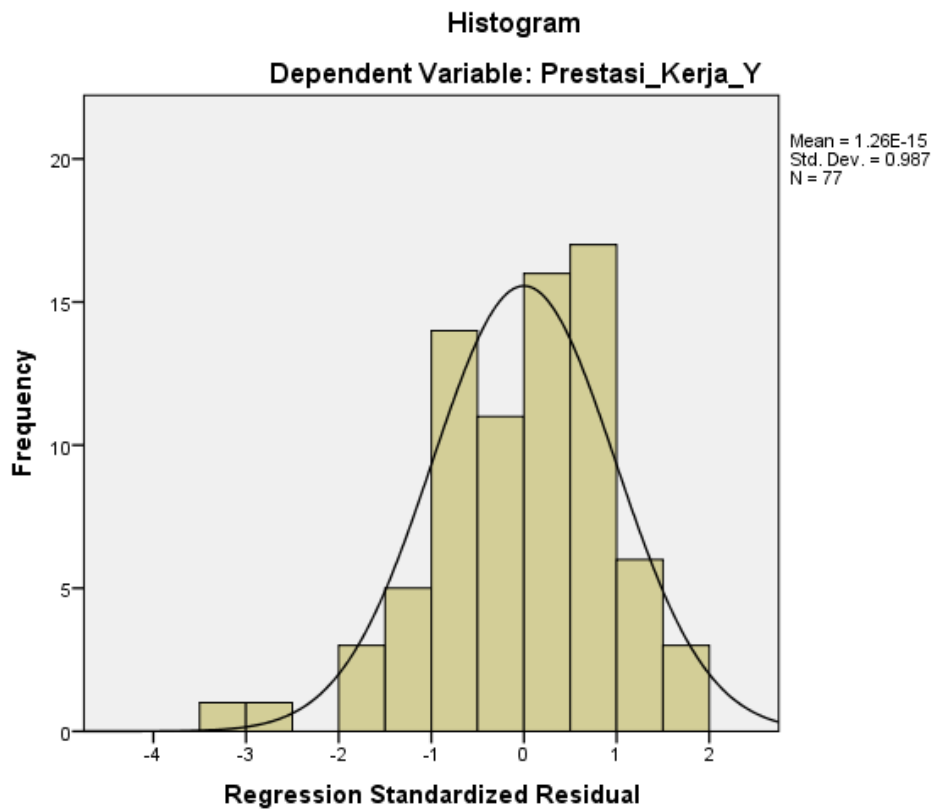
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025



Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025



Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

4. Uji Multikolinearitas

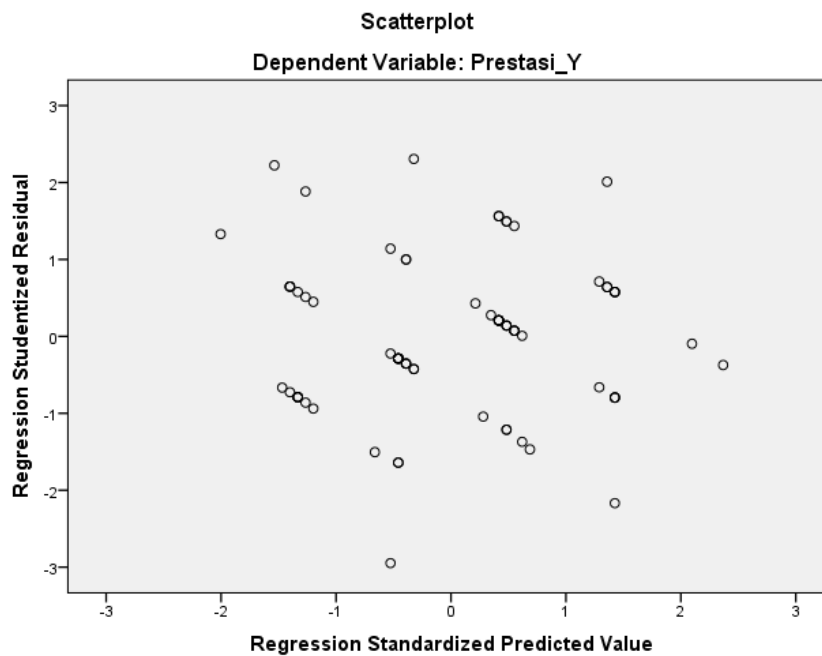
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.811	1.228		3.105	.003		
	AD_X1	.049	.063	.068	.782	.436	.920	1.087
	Harga_X2	.635	.080	.680	7.886	.000	.920	1.087

a. Dependent Variable: Prestasi_Y

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

5. Uji Heterokedastisitas



Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

6. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.702 ^a	.493	.480	.745	2.021

a. Predictors: (Constant), Harga_X2, AD_X1

b. Dependent Variable: Prestasi_Y

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

7. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant..	3.811	1.228		3.105	.003
	AD_X1	.049	.063	.068	7.782	.436
	Harga_X2	.635	.080	.680	7.886	.000

a. Dependent Variable: Prestasi_Y

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

8. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	40.018	2	20.009	36.050	.000 ^b
	Residual	41.073	74	.555		
	Total	81.091	76			

a. Dependent Variable: Prestasi_Y

b. Predictors: (Constant), Harga_X2, AD_X1

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

9. Uji Koefisien Determinasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.702 ^a	.493	.480	.745	2.021

a. Predictors: (Constant), Harga_X2, AD_X1

b. Dependent Variable: Prestasi_Y

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025

10. Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant..	3.811	1.228		3.105	.003
	AD_X1	.049	.063	.068	7.782	.436
	Harga_X2	.635	.080	.680	7.886	.000

a. Dependent Variable: Prestasi_Y

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS Tahun 2025



Novia Ramadhani

Medan, Sumatera Utara, 20226 | +62-852-6180-1740

/+62-851-6909-4713

noviaramadhani1709@gmail.com |

<https://www.instagram.com/novrmdhni>

Daftar riwayat hidup

Nama : Novia Ramadhani
 Tempat/Tgl Lahir : Medan, 03 November 2002
 Alamat : Jl.Air Bersih Ujung No. 159
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Islam
 Kewarganegaraan : Indonesia

Kemampuan & Kompetensi

- Microsoft Office
- Google Workspace

Riwayat Pendidikan

SMA Islam Terpadu Indah Medan | Lulusan 2021

SMP Global Prima National Plus School | Lulusan 2018

SD Islam Terpadu Ar-Rayhan School | Lulusan 2015

Pengalaman Organisasi

Bendahara OSIS SMA Islam Terpadu Indah Medan (2018-2020)

- Terlibat dalam merencanakan dan melaksanakan berbagai acara, seperti pentas seni, perlombaan dan berbagai kegiatan sosial dan keagamaan.

Anggota PMR SMA Islam Terpadu Indah Medan (2018-2020)

- Aktif dalam mengadakan kegiatan sosial ke masyarakat dan jadi role model untuk memupuk kepedulian pada sesama.

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Novia Ramadhani
NPM : 71210312111
Alamat : Jl.Air Bersih Ujung No. 159
Program Studi : Manajemen (SDM)
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul “Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Utara”. Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil dari rancangan sendiri, tulisan dari pemikiran sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, mencontoh karya ilmiah orang lain, baik berupa artikel, skripsi maupun tesis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Jika dikemudian terbukti bahwa skripsi yang saya buat hasil dari plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang sudah berlaku.

Medan, 14 Mei 2025

(Novia Ramadhani)