

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATANKERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. GRAHA HUMANINDO MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : NISA AFTARI
NPM : 71210312120
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA 1 (S₁)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.**

GRAHA HUMANINDO MEDAN

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: NISA AFTARI
NPM	71210312120
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Syafrizal, S.E.,M.M)

(M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M)

Ketua program studi

Syafrizal, S.E., M.M.

TANGGAL SIDANG :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2025



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah – nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul **“Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Graha Humanindo Medan”**. Penulis menyadari bahwa proposal skripsi masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis berharap dapat belajar lebih banyak lagi dalam mengimplementasikan ilmu yang didapatkan. Proposal skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida.,S.E.,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M sebagai Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU, sekaligus sebagai pembimbing I yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini.
4. Bapak M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M sebagai pembimbing II yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak/Ibu dosen dan staff UISU Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UISU untuk

segala jasa dan pengajar yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.

6. Pemimpin dan karyawan di PT. Graha Humanindo Medan yang telah memberikan izin kepada penulis membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Teristimewa kepada papa saya Suyoto, mama saya Liswana, kakak saya Nana Yusciliana S.E, abang saya Ikhsan Husnaidy, dan M.Emirsyah Khair tercinta terkasih saya sebagai sumber semangat dan motivasi kehidupan serta selalu mendukung segala keputusan yang saya inginkan dan memberikan dukungan moral serta doa kepada penulis.
8. Teruntuk penyemangat tersayang saya Anggi Claudia, Mutira Sari Batubara, Dini Sofiani, Fadhila Asifa, Erista Sinaga, Mesi Anjani, Siti Ayuni Tri Anggita S.M, Dinda Arizka S.M, serta teman dan rekan kerja saya yang telah banyak membantu dan mensupport selama perjuangan skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas kebersamaan dan dukungan selama ini. Semoga karya tulis saya ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan. Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, 20 Februari 2025

Penulis

Nisa Aftari

DAFTAR ISI

HALAMAN

ABSTRACK	
ABSTRAK.....	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	10
1.3.1 Batasan Masalah.....	10
1.3.2 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	13
2.1 Uraian Teoritis.....	13
2.1.1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	25
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Konseptual.....	38

2.4 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	41
3.1.1 Lokasi Penelitian	41
3.1.2 Subjek dan Objek Penelitian	41
3.1.3 Waktu Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sampel.....	42
3.3 Operasional Variabel	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	45
3.5 Teknik Analisis Data	47
3.5.1 Uji kualitas data	47
3.6 Uji Asumsi Klasik	49
1 Uji Normalitas	49
2 Uji Multikolinearitas.....	50
3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.7 Pengujian Hipotesis	51
3.7.1 Uji t (Pengujian Parsial)	51
3.7.2 Uji F (Pengujian Simultan).....	52
3.7.3 Uji Determinan (R^2).....	53
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. GRAHA HUMANINDO MEDAN...	
4.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan	54
4.2 Struktur Organisasi.....	56
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi.....	57

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	68
5.1 Analisis Data.....	68
5.1.1 Karakteristik Responden.....	68
5.1.2 Hasil Angket Variabel Penelitian	69
5.1.3 Uji Kualitas Data	73
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	75
5.1.5 Evaluasi Data	77
5.1.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
5.2 Evaluasi Data.....	81
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.	85
6.1 Kesimpulan.....	85
6.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	42
Tabel 3.2 Data Populasi Pegawai PT. Graha Humanindo	43
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	44
Tabel 3.4 Skala likert.....	46
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 5. 2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 5. 3 Skor Angket Variabel (K3) (X_1)	69
Tabel 5. 4 Skor Angket Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	70
Tabel 5. 5 Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	71
Tabel 5. 6 Hasil Uji Validitas Variabel (K3) (X_1).....	73
Tabel 5. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	73
Tabel 5. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 5. 9 Uji Reabilitas	74
Tabel 5.10 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnof	75
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 5.13 Hasil Uji Stastistik Koefisien Regresi	78
Tabel 5.14 Hasil Uji Statistik Secara Simultan	79
Tabel 5.14 Hasil Uji Parsial Variabel X_1 Dan X_2 Terhadap Y.....	79
Tabel 5.14 Hasil Uji Determinasi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	56
Gambar 5.1 Uji Heteroskedastisitas	77

AFTAR PUSTAKA

- Abwabar Rizki Akbar, et.al (2023) *Pengaruh Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Perusahaan Karoseri Lokal. Jurnal Abdimas Transjaya (JAT) Vol. 1 No. 2, Halaman: 63– 68, Oktober, 2023 Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan*
- Akhiria, Shopie. 2020. *Pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Flora Wahana Tirta Kampar. Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Syarif Kasim Riau.*
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta Rineka Cipta
- Azuar Juliandi, I., & Manurung, S. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Medan. UMSU Press.
- Derita Q, et.al (2018) pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan pada pt. trakindo utama cabang bsd. Vol.1, No.3, Mei 2018 Halaman : 110 – 129.
- Dewi Khoirun Nisak et.al, (2017) Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Ponorogo. Vol. 5 No. 1 Hlmn. 633-645 Madiun, Oktober 2017 e-ISSN: 2337-9723
- Edy, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ernawaty, S., Rachma, N., & Primanto, A. B. (2020). *Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt kino indonesia, tbk cabang prigen pasuruan. E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen, 9(16).*
- Fatimah, F. N. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Firdausi, F. A. (2023). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi:*

Studi kasus PTPN XII Kebun Kalisanen Jember Tahun 2022-2023 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, R. (2017). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam*. *Jurnal Dimensi*, 6(2).
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja.
- Muchammad F.F, et.al (2021) *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Melong Asih*. Vol. 2 No. 6 November 2021.
- Pramudya, A. G. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi PT. Pertamina (Persero) RU VI Balongan Indramayu*.
- Rahma.H, (2017) *pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, pelatihan dan kerja tim terhadap kinerja medis di rumah sakit budi kemuliaan batam*. *dimensi*, vol. 6, no. 2 : 323-340 agustus 2017.
- Robert H. Brook. (2017). *Redefining health care system*. The Rand Corporation. Sucipto CD. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta.
- Robert. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Buku 2)* Jakarta: PT. Salemba Emban Patria; Husada Indonesia. Jakarta Utara. 2018;5(16):1–17.
- Rosdaarya. Bandung. (2018). *Evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia*, cetakan kedelapan. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sistya. E, et.al (2019) *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kino Indonesia, Tbk Cabang Prigen Pasuruan*. e – *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma*.
- Sugeng W, et.al (2021) *Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Frasta survey indonesia di site kalimantan*. Vol. 3 No. 2 Desember 2021.

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabet.

Wibowo, S., & Slamet, G. (2021). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Frasta Survey Indonesia di Site Kalimantan*. *Surakarta Management Journal*, 3(2), 90-101.

Yohanes R, et.al (2023) *Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*

Yuliana, Wahida, et al. *Darurat stunting dengan melibatkan keluarga*. Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia, 2019.

Yulianto, (2020). *Perilaku pengguna APD sebagai alternatif meningkatkan kinerja karyawan yang terpapar bising intensitas tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.