

ABSTRAK

Muhammad MD, NPM : 71210312123, Pengaruh kualitas SDM dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan. Dibimbing oleh H. Bakhtiar.,S.E.,M.Si sebagai pembimbing I dan Dr. Zulkifli.,S.E.,M.M, sebagai pembimbing II, Skripsi, 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kualitas SDM terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kualitas SDM dan motivasi kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kualitas SDM terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kualitas SDM dan motivasi kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa kualitas SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kualitas SDM dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : *Kualitas SDM, Motivasi kerja, Kinerja*

ABSTRACT

Muhammad MD, NPM: 71210312123, The effect of human resource quality and work motivation on employee performance at the Belawan Type A Class I Navigation District Office. Guided by H. Bakhtiar, S.E., M.Si as supervisor I and Dr. Zulkifli, S.E., M.M, as supervisor II, Skripsi 2025.

The formulation of the problem in this study is whether there is an effect of HR quality on performance. Is there an effect of work motivation on performance. Is there an influence of HR quality and work motivation on performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of HR quality on performance. To determine and analyze the effect of work motivation on performance. To determine and analyze the effect of HR quality and work motivation on performance. The sample in this study amounted to 60 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that the quality of human resources has a positive and significant effect on performance. Work motivation has a positive and significant effect on performance. HR quality and work motivation have a positive and significant effect on performance.

Keywords : *Human resource quality, Job motivation, Performance.*