

ABSTRAK

Muhammd Fauzan Purba, NPM: 71210312060, Strategi Rekrutmen dan Seleksi dalam Meningkatkan Kualitas SDM di PT. Wahana Noer Abadi Medan dibimbing oleh Syafrizal, S.E., M.M sebagai Pembimbing I dan Tri Kartika Yudha, S.E., M.M sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh strategi rekrutmen dan seleksi terhadap kualitas sumber daya manusia (SDM) di PT Wahana Noer Abadi Medan. Strategi rekrutmen yang efektif dan proses seleksi yang komprehensif menjadi faktor penting dalam meningkatkan kualitas SDM, terutama bagi pegawai yang bekerja di lingkungan yang dinamis. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Analisis data dilakukan menggunakan metode wawancara dan observasi untuk menguji hubungan antara variabel independen (strategi rekrutmen dan seleksi) dengan variabel dependen (kualitas SDM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas SDM pegawai. Sementara itu, proses seleksi juga menunjukkan pengaruh yang signifikan, meskipun perlu dilakukan secara objektif untuk memastikan kesesuaian kandidat dengan kebutuhan perusahaan. Temuan ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kualitas SDM, diperlukan strategi rekrutmen yang lebih optimal serta proses seleksi yang transparan dan adil. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pengambil kebijakan dalam merancang strategi rekrutmen dan seleksi yang lebih efektif guna meningkatkan kualitas dan kinerja pegawai. Saran untuk penelitian selanjutnya juga disampaikan untuk menggali faktor-faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap kualitas SDM secara lebih mendalam.

Kata Kunci: Strategi Rekrutmen, Seleksi, Kualitas SDM, PT Wahana Noer Abadi Medan

ABSTRACT

Muhammd Fauzan Purba, Student ID: 71210312060, Recruitment and Selection Strategy in Improving Human Resource Quality at PT. Wahana Noer Abadi Medan supervised by Syafrizal, S.E., M.M as Supervisor I and Tri Kartika Yudha, S.E., M.M as Supervisor II.

This research aims to analyze the impact of recruitment and selection strategies on the quality of human resources (HR) at PT Wahana Noer Abadi Medan. Effective recruitment strategies and a comprehensive selection process are crucial factors in enhancing HR quality, especially for employees working in a dynamic environment. This study uses a qualitative method. Data analysis is conducted using interviews and observations to examine the relationship between the independent variables (recruitment and selection strategies) and the dependent variable (HR quality). The research results indicate that recruitment strategies have a positive and significant impact on the quality of human resources of employees. Meanwhile, the selection process also shows a significant effect, although it needs to be conducted objectively to ensure the suitability of candidates with the company's needs. These findings suggest that to improve the quality of human resources, more optimal recruitment strategies and a transparent and fair selection process are necessary. This research is expected to serve as a reference for policymakers in designing more effective recruitment and selection strategies to enhance the quality and performance of employees. Recommendations for future research are also provided to explore other factors that may influence the quality of human resources in more depth.

Keywords: Recruitment Strategy, Selection, Quality of Human Resources, PT Wahana Noer Abadi Medan

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Fauzan Purba

NPM : 71210312060

Fakultas / Jurusan : Ekonomi&Bisnis / Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Judul Skripsi : STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM
MENINGKATKAN KUALITAS SDM ROEMAH KOPI
WAK NOER DI PT.WAHANA NOER ABADI MEDAN.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Mei 2025

Hormat Saya

(Muhammad Fauzan Purba

)