

**STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MENINGKATKAN
KUALITAS SDM ROEMAH KOPI WAK NOER DI
PT.WAHANA NOER ABADI MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat mengikuti Sidang
Meja Hijau Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	:MUHAMMAD FAUZAN PURBA
NPM	: 71210312060
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MENINGKATKAN
KUALITAS SDM ROEMAH KOPI WAK NOER DI PT. WAHANA NOER
ABADI MEDAN.**

DI AJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD FAUZAN PURBA
NPM : 71210312060
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**

DI SETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(DR.Yusrita.S.E.,M.M)

(M.Tahir.,S.E.,M.M)

KETUA PROGRAM STUDI

(Syafrizal, S.E.,M.M)

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmatnya yang sampai detik ini tak putus mencurahkan segala nikmat-Nya sehingga dengan perasaan yang senang dan bangga penulis dapat mengerjakan skripsi ini yang berjudul STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SDM ROEMAH KOPI WAK NOER PADA

PT.WAHANA NOER ABADI MEDAN. sebagai tahap awal dan syarat utama menuju sidang meja hijau untuk mendapatkan gelar sarjana Fakultas Ekonomi di Universitas Islam Sumatra Utara. Proposal Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara.

Selama Proses pembuatan skripsi ini penulis menyadari bahwa tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karna itu, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Ibu Dr.Hj. Safrida, S.E, M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
3. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M Selaku Ketua Progam Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara
4. Ibu Dr. Yusrita,S.E.,M.M, Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam pelitian ini.
5. Bapak M.Tahir.,S.E.,M.M Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk peming dan mengarahkan penulis dalam penelitian ini.
6. Seluruh dosen dan staf pegawai yang banyak membeikan bantuan penulis selama menjalankan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)
7. Teristimewa kepada Kedua orang tua saya yaitu Ayah Anto Purba dan Ibu Saya Sri Hayati, kedua saudara saya kandung kakak saya Maya Apriasari Purba, Nurul Hasanah Purba dan Kekasih saya Diva Cintya yang Saya sayangi, yang selama ini sudah mendoakan saya sampai saat ini serta memberi dukungan dan dorogan moral dan materi yang di berikan sama saya.

8. Pimpinan Serta Seluruh Staf dan Pegawai Roemah Kopi Wak Noer Medan yang telah berikan data dan keterangan yang di butuhkan dalam penulisan skripsi ini

Dan kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak bisa disebutkan secara satu persatu, semoga Allah Subhanahuwata'ala membalas kebaikan kalian semua, aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik materi maupun cara penulisannya. Namun demikian penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya penulis dengan kerendahan hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna penyempurnaan proposal skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Medan, Mei 2025

Penulis

Muhammad Fauzan Purba

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah:.....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORITIS	9
2.1. Strategi, Rekrutmen dan Seleksi.....	9
2.1.1.Pengertian Strategi Rekrutmen.....	9
2.1.2.Tujuan Rekrutmen	10
2.1.3.Metode Rekrutmen.	10
2.2. Strategi Seleksi	14
2.3. Pengertian Kualitas SDM	15
2.3.1Pengaruh Kualitas SDM terhadap Perusahaan	16
2.4. Penelitian Terdahulu.....	17
2.5. Kerangka Konseptual	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	23
3.1.1Lokasi Penelitian	23
3.1.2Objek Penelitian	23
3.1.3Waktu Penelitian.....	23

3.2	Populasi dan Sampel.....	24
3.2.1	Populasi	24
3.2.2	Sampel	25
3.3	Definisi Operasional Variabel	25
3.4	Teknik Pengumpulan Data	27
3.6	Teknik Analisis Data	29
3.6.1	Uji Validitas dan Reabilitas Data	29
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	30
3.6.2.1.	Uji Normalitas	30
3.6.2.2	Uji Multikolinieritas	31
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	31
3.6.2.4	Uji Autokorelasi	32
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.6.4	Uji Hipotesis	33
3.6.4.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.6.4.2	Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	34
3.6.4.3	Uji Parsial (Uji t)	34
BAB IV	GAMBARAN UMUM PT WAHANA NOER ABADI MEDAN ...	35
4.1	Sejarah Singkat PT. Wahana Noer Abadi Medan	35
4.1.1.	Struktur Organisasi	37
4.1.2.	Uraian Tugas Fungsi.....	37
4.1.3.	Uraian singkat tentang variabel yang di teliti.....	41
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI.....	43
5.1	Analisis Data	43
5.1.1	Karakteristik Responden.....	44
5.1.2	Hasil Angket Variabel Penelitian	44
5.1.3	Uji Validitas dan Reabilitas	50
5.1.4	Uji Reabilitas	52
5.1.5	Uji Asumsi Klasik	53
5.1.6	Analisis Regresi Linear Berganda	56

5.1.7 Uji Hipotesis	58
5.2 Evaluasi Data.....	61
5.2.1 Strategi Rekrutmen dalam Meningkatkan Kualitas SDM Roemah Kopi Wak Noer di PT. Wahana Noer Abadi Medan.....	61
5.2.2 Strategi Seleksi dalam Meningkatkan Kualitas SDM Roemah Kopi Wak Noer di PT. Wahana Noer Abadi Medan	62
5.2.3 Strategi Rekrutmen dan Seleksi dalam Meningkatkan Kualitas SDM Roemah Kopi Wak Noer di PT. Wahana Noer Abadi Medan.....	62
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	63
6.1 Kesimpulan.....	63
6.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Perencanaan Waktu Penelitian.....	23
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3. 3 Skor Pengukuran Data.....	29
Tabel 5. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 5. 2 Distribusi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Strategi Rekrutmen (X1).....	45
Tabel 5. 3 Distribusi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Strategi Seleksi (X2).....	46
Tabel 5. 4 Distribusi Frekuensi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Kualitas SDM (Y).....	48
Tabel 5. 5 Uji Validitas Strategi Rekrutmen (X1).....	50
Tabel 5. 6 Uji Validitas Strategi Seleksi (X2).....	51
Tabel 5. 7 Uji Validitas Kualitas SDM (Y).....	51
Tabel 5. 8 Uji Reabilitas.....	52
Tabel 5. 9 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	54
Tabel 5. 10 Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 5. 11 Uji AutoKorelasi.....	56
Tabel 5. 12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 5. 13 Uji Parsial.....	58
Tabel 5. 14 Uji Simultan.....	60
Tabel 5. 15 Uji Koefisien Determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	37
Gambar 5. 1 Uji Normalitas Probability Plot.....	53
Gambar 5. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	55

DAFTAR PUSTAKA

- Adhikari, S., & Karki, S. (2024). *Strategis Rekrutmen dan Seleksi untuk Meningkatkan Kualitas SDM dan Keberhasilan Organisasi*. PT Astra International Tbk
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (14th ed.).
- Abdiansyah, R., Soemitra, B., & Sari, S. (2021). *Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Produktivitas Kerja dalam Organisasi*. Diakses dari Elibrary Unikom: <https://elibrary.unikom.ac.id>
- Abdiansyah, R., et al. (n.d.). *Kualitas Sumber Daya Manusia: erspektif Teori dan Praktik*. Diambil dari Elibrary Unikom.
- Arthur, W., Jr., Bennett, W., Jr., & Huffcutt, A. I. (2020). *Conducting job analysis for selection*. In J. L. Farr & N. T. Tippins (Eds.), *Handbook of employee selection*
- Barokah, F. U., & Gunawan, A. (2023). **Strategi rekrutmen dan seleksi yang efektif untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja**. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(2), 145–150. <https://doi.org/10.59422/global.v1i02.145>
- Darmansah, T., Ibnu, M., Oktapianingsi, R., & Syaharani Ritonga, K. (2024). **Peran Rekrutmen dan Seleksi SDM Terhadap Kualitas Lembaga Pendidikan**. *Jurnal Ilmu Tarbiyah dan Keguruan*, 2(2), 355–359. <https://ejournal.edutechjaya.com/index.php/jitk/article/view/1075>
- Dian Sudiantini, Ihwandhiya Ihsan Ramadhan, Achmad Zidane, Dika Pangestu, Atikah Mutiara Aden(2023) **MENYOAL PERAN MANAJEMEN SDM DALAM SISTEM REKRUTMEN, SELEKSI, KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KEUNGGULAN KOMPETITIF PERUSAHAAN** :
Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi ISSN: 2986609X <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson. Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Duli, A. (2019). *Statistika Terapan untuk Penelitian*. Medan: Penerbit Universitas Sumatera Utara.

- Firda umil barokah dan ahmad gunawan(2023) **strategi rekrutmen dan seleksi yang efektif untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja global** : Jurnal Lentera BITEP Volume 01 No 02 Oktober 2023 E ISSN : 3025-5503
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N. (2018). *Dasar-Dasar Ekonometrika* (Edisi ke-5). Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Janny, S., & Sitepu, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Medan: Lembaga Penelitian Universitas Sumatera Utara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada.
- Luthra, S., & Sharma, R. (2023). ***Pengaruh Strategi Rekrutmen dan Seleksi terhadap Peningkatan Kualitas SDM***. PT Telkom Indonesia Tbk.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human Resource Management* (16th ed.). Cengage Learning.
- Marwansyah, M., & Mukaran, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada.
- Pratiwi, H. R. A., & Riofita, H. (2024) . ***Strategi Rekrutmen dan Seleksi yang Efektif untuk Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja***. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi, 4(3), 27–36. <https://doi.org/10.55606/jurimea.v4i3.842>
- Patel, R., & Desai, P. (2023). ***Strategi Rekrutmen dan Seleksi untuk Meningkatkan Kualitas SDM di Organisasi Global***. PT Sampoerna.
- Rahman, M. M., & Islam, M. S. (2023). ***Peran Strategis Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas SDM***. PT Unilever Indonesia.
- Raza, S., & Usman, M. (2023). ***Rekrutmen dan Seleksi untuk Meningkatkan Kualitas SDM dalam Organisasi Berhasil***. PT Garuda Indonesia Tbk.\
- Septiani, A. D., Novianti, D., & Julianty, S. N. (2024). ***Penggunaan Rekrutmen dan Seleksi Online dalam Mengelola Sumber Daya Manusia di Era***

Digital 4.0 Memiliki Dampak yang Signifikan terhadap Efektivitas Manajemen SDM. *Paraduta: Jurnal Ekonomi dan Ilmu-Ilmu Sosial*, 2(2), 64–74. <https://doi.org/10.56630/paraduta.v2i2.685>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225(87), 48-61.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D*. Jakarta, Alfabeta
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Samsudin. (2019). *Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Calon Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Hotel Zahra Syariah Kendari*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 256–267
- Sudiro, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Singh, A., & Sharma, S. (2023). *Strategi Rekrutmen dan Seleksi dalam Meningkatkan Kualitas SDM di Organisasi Berkinerja Tinggi*. PT Bank Negara Indonesia (BNI).
- Yusuf, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Yuniarsih, I., & Suwatno, W. (2009). *Strategi Rekrutmen dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 155-167.