

## **ABSTRAK**

Muhammad Farhan Zaini, NPM : 71210312098, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa. Dibimbing oleh : Bapak Dr. H. Nur Ridha Tarigan, SE. MM sebagai pembimbing I, dan Bapak Nur August Fagmi, SE. M.Cs sebagai pembimbing II. Skripsi, 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah apakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, apakah pengaruh koordinasi terhadap kinerja pegawai, apakah pengaruh disiplin kerja dan koordinasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh koordinasi terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan koordinasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, regresi linear, dan uji hipotesis. Data diukur atau diolah menggunakan SPSS, dengan sampel yang menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada 30 orang pegawai di Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel koordinasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel disiplin kerja dan koordinasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Disiplin kerja, Koordinasi, Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

Muhammad Farhan Zaini, NPM : 71210312098, *The Influence Of Work Discipline And Coordination On Employes Performance At Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa*. Supervised by: Dr. H. Nur Ridha Tarigan, SE. MM as supervisor I, and Nur August Fagmi, SE. M.Cs as supervisor II. Thesis, 2025.

*The formulation of the problem in this research what is the effect of work discipline on employee performance, what is the effect of coordination on employee performance, what is the effect of work discipline and coordination on employee performance at Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa. This research to find out and analyze the effect of work discipline on employee performance, to find out and analyze the effect of coordination on employee performance, to find out and analyze the effect of work discipline and coordination on employee performance at Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa. The methods used in this research are validity test, reliability test, classical assumption test, linear regression, and hypothesis testing. Data is measured or processed using SPSS, with a sample using a questionnaire distributed to 30 employess at Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa. The results of this research indicate that the variable work discipline effect positive and significant on employes performance. The coordination variable effect positive and significant on employes performance. Variables work discipline and coordination effect positive and significant on employes performance.*

**Keywords : Work discipline, Coordination, Employes Performance.**