

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOORDINASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
DESA LIMAU MANIS KECAMATAN
TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: MUHAMMAD FARHAN ZAINI
NPM	: 71210312098
PROGRAMPENDIDIKAN	: STRATA SATU (S-1)
PROGRAMSTUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOORDINASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
DESA LIMAU MANIS KECAMATAN
TANJUNG MORAWA**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : MUHAMMAD FARHAN ZAINI
NPM : 71210312098
PROGRAMPENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAMSTUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. H. Nur Ridha Tarigan, SE. MM)

(Nur Augus Fagmi, SE. M.Cs)

Ketua Program Studi

(Syafrizal, S.E., M.M)

TANGGAL SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikumWarahmatullahiwabarakatuh

Alhamdulillahrabbi'l'alamin puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhana wa ta'ala yang telah memberikan kesehatan dan rahmatnya yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Disiplin Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa. Selanjutnya tidak lupa pula penulis mengucapkan Sholawat dan Salam kepada Junjungan kita Nabi Muhammad Sholallahu Alaihi Wassalam yang telah membawa Risalahnya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Akhirnya dengan segenap ketulusan dan kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu mengarahkan dan memberi dorongan hingga tersusunnya skripsi ini, khususnya khususnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, S.E., M.Si Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

2. Bapak Supriadi, S.E, M.M. M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E. M.M Selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. H. Nur Ridha Tarigan, S.E. M.M Selaku pembimbing I penulis yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Nur Augus Fagmi, S.E. M.Cs Selaku Pembimbing II penulis yang telah mengarahkan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Kepala Desa Bapak Dodi Syahputra dan staf di Kantor Desa Limau Manis Kecamatan Tanjung Morawa yang telah memberikan izin kepada penulis membantu penulis dalam penelitian ini.
8. Teristimewa kepada Buya saya Amrizal, S. Ag dan Almh Umi saya Ulfa, S. Ag dan juga Abang tercinta terkasih saya Muhammad Fakhru Rizqi sebagai sumber semangat dan motivasi kehidupan serta selalu mendukung segala keputusan yang saya inginkan dan memberikan dukungan moral serta doa kepada penulis.
9. Teruntuk penyemangat saya teman-teman seperjuangan saya Kaka Siti Ayuni Tri Anggita, S.M, Mesi Anjani, S.M, Abang Muhammad Ardiansyah Putra Sinaga, S.M yang telah banyak membantu dan mensupport selama perjuangan skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas kebersamaan dan dukungan selama ini.

10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terimakasih banyak telah mensupport dan mendukung penulis selama ini.

Medan, April 2025
Penulis,

Muhammad Farhan Zaini
NPM :71210312098

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
2.1. Uraian Teoritis	8
2.1.1. Disiplin Kerja	8
a. Pengertian Disiplin Kerja	11
b. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	10
c. Jenis Disiplin Kerja	11
d. Indikator Disiplin Kerja	12
e. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja	12
2.1.2. Koordinasi	15
a. Pengertian koordinasi	15
b. Ciri-Ciri Koordinasi	18
c. Manfaat Koordinasi Kerja	19
d. Dimensi Dan Indikator Koordinasi	20
e. Hubungan Koordinasi Dengan Kinerja	21
2.1.3 Kinerja	22

a.	Pengertian Kinerja.....	22
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
c.	Tujuan Kinerja.....	27
d.	Indikator Kinerja.....	28
2.2.	Penelitian Terdahulu	30
2.3 .	Kerangka Konseptual.....	32
2.3.1.	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja.....	32
2.3.2.	Pengaruh Koordinasi terhadap kinerja.....	33
2.3.3.	Pengaruh Disiplin dan koordinasi terhadap kinerja	34
2.4.	Hipotesis	36
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1.	Lokasi, objek dan Waktu Penelitian	38
3.1.1.	Lokasi Penelitian.....	38
3.1.2.	Objek Penelitian.....	38
3.1.3.	Waktu Penelitian	38
3.2.	Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1.	Populasi.....	39
3.2.2.	Sampel.....	39
3.3.	Defenisi Operasional Variabel.....	40
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5.	Teknik Analisis Data	42
3.5.1.	Uji Kualitas Data.....	42
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.5.3.	Uji Hipotesis	46
3.5.4.	Uji Determinasi (R^2)	48
BAB IV	GAMBARAN UMUM KANTOR DESA LIMAU MANIS	49
4.1.	Sejarah Singkat Kantor Desa Limau Manis.....	49
4.2.	Visi Dan Misi Kantor Desa Limau Manis	50
4.3.	Kegiatan Kantor Desa Limau Manis.....	50
4.4.	Struktur Organisasi Dan Tugas Kantor Desa Limau Manis	51
4.5.	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja Pada Kantor Desa	55

4.6. Bentuk-Bentuk Koordinasi Pada Kantor Desa	56
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	58
5.1. Analisis Data	58
5.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
5.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
5.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	59
5.1.4. Hasil Angket Variabel Penelitian	59
5.1.4.1. Skor Angket Variabel Disiplin Kerja (X1).....	59
5.1.4.2. Skor Angket Variabel Koordinasi (X2).....	59
5.1.4.3. Skor Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	62
5.1.5. Uji Validitas Dan Reliabilitas	62
5.1.6. Pengujian Asumsi Klasik.....	64
5.1.6.1. Uji Normalitas	64
5.1.6.2. Uji Multikolinieritas	66
5.1.6.3. Uji Asumsi Autokorelasi	67
5.1.6.4. Uji Heteroskedastisitas	68
5.1.7. Uji Hipotesis	68
5.1.8. Analisis Regresi Linier Berganda	68
5.1.8.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	70
5.1.8.2. Pengaruh Koordinasi Terhadap Kinerja	71
5.1.8.3. Pengaruh Disiplin Dan Koordinasi Ter. Kinerja	72
5.2. Evaluasi Data	75
5.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	75
5.2.2. Pengaruh Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai	77
5.2.3. Pengaruh Disiplin Dan Koordinasi Terhadap Kinerja	78
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
6.1. Kesimpulan	80
6.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian terdahulu.....	30
3.1. Waktu Penelitian	38
3.2. Jumlah Populasi	39
3.3. Defnisi Operasional dan Indikator	40
5.1. Jenis Kelamin Responden	56
5.2. Usia Responden.....	56
5.3. Tingkat Pendidikan Responden.....	57
5.4. Skor Angket Variabel Pelatihan.....	57
5.5. Skor Angket Variabel Motivasi Kerja.....	59
5.6. Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan	61
5.7. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Pelatihan (X1).....	63
5.8. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	63
5.9. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	64
5.10. Uji Normalitas Menggunakan Metode One-Sample K-S Test	66
5.11. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	67
5.12. Modal Summary ^b	67
5.13. Analisis Regresi Linier Berganda	69
5.14. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	70
5.15. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	71
5.16. Anova ^a Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	72
5.17. Model Summary ^b Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	73

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Konseptual	36
4.1. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Medan	52
5.1. Normal P- Plot	65
5.2. Heteroskedastisitas	68

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Pegawai Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Koordinasi. Pasuruan: Qiara Media.
- Depdiknas.2019. Kamus Bahasa Indonesia Tim Penyusun. Kamus Bahasa Indonesia. Jakarta.
- Haris. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handayani, 2019. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Edisi ke Tiga, Jakarta.
- Kasmir, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mohamad Mustari, 2018. Nilai Karakter Refleksi Untuk Pendidikan. PT. Raja grafindo persada : Jakarta.
- Rerung, R. R. (2019). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. CV. Media Sains. Indonesia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P, 2016. Perilaku Organizational Behavior, dalam Al-Musthofa Salemba Empat, Jakarta.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Suka Fajar Pekanbaru.
- Sedarmayanti, 2017. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. CV. Media Sains. Indonesia, Jakarta.
- Sinaga, 2020. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Rineka Cipta, Jakarta.

Jurnal :

- A. Syayuqi (2019) Pengaruh Koordinasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan.
- B. Haris (2020) Pengaruh Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemungut PBB Pada Kecamatan Pataruman Kota Banjar.
- C. Pratama (2022) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu.
- Dina Khairan Sofyan (2016) Pengaruh disiplin kerja dan koordinasi terhadap kinerja Pegawai di kantor Departemen Agama Kabupaten Karanganyar. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- H. Hamidah (2019) Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pujimulio Kecamatan Sunggal.
- MU. Nainggolan (2021) Pengaruh Koordinasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervenin.