

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI KANTOR PUSKESMAS RENGAS PULAU**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD ARKAN**

**NPM : 71210312156**

**PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI KANTOR PUSKESMAS RENGAS PULAU**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD ARKAN  
NPM : 71210312156  
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si**

**M Tahir., SE., M.M**

**Tanggal Seminar Proposal :**

**Ketua Program Studi**

**Syafrizal.,S.E.,M.M**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2025**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat, nikmat dan taufiknya serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Puskesmas Rengas Pulau”**.

Skripsi ini diajukan sebagai bagian dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida., S.E., M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dan sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini
3. Bapak Syafrizal., S.E.,M.M, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak M Tahir., SE., M.M sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini
5. Kepala Kantor Puskesmas Rengas Pulau dan seluruh pegawai, yang telah memberi izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.

7. Kepada seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas suport dan doanya selama ini.
8. Kepada rekan-rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, terima kasih atas kebersamaannya selama studi.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, 2 Juni 2025

Penulis,

Muhammad Arkan

## DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii

### BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 Manfaat Penelitian .....	9

### BAB II. LANDASAN TEORI

2.1 Uraian Teoritis .....	11
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	11
2.1.1.2 Karakteristik Kinerja Pegawai .....	15
2.1.1.3 Pengukuran Kinerja Pegawai .....	15
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	17
2.1.1.5 Indikator Kinerja Pegawai .....	19
2.1.2 Kepemimpinan.....	20
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	20

2.1.2.2 Fungsi Kepemimpinan Dalam Organisasi .....	23
2.1.2.3 Indikator Kepemimpinan .....	24
2.1.3 Motivasi .....	26
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	26
2.1.3.2 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi.....	28
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	29
2.1.3.4 Indikator Motivasi.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Hipotesis.....	40

### BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	41
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	41
3.1.2 Objek Penelitian .....	41
3.1.3 Waktu Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel .....	42
3.2.1 Populasi .....	42
3.2.2 Sampel .....	42
3.3 Variabel Penelitian .....	42
3.4 Operasional Variabel.....	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6 Teknik Analisis Data.....	45

### BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian .....	52
----------------------------	----

4.1.1	Profil Puskesmas Rengas Pulau Kecamatan Medan Marelan	.52
4.1.2	Visi Misi dan Tujuan	52
4.1.3	Struktur Organisasi	55
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI</b>		
5.1	Analisis Data	59
5.2	Analisis Data Deskriptif	63
5.3	Analisis Penelitian	69
5.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	69
5.3.2	Uji Asumsi Klasik	73
5.3.3	Uji Regresi Linear Berganda	78
5.3.4	Uji Hipotesis	80
5.4	Evaluasi Data	82
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
6.1	Hasil Penelitian	86
6.2	Saran	86
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		<b>88</b>
<b>LAMPIRAN</b>		<b>90</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel .....	43
Tabel 5.1 Identitas responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 5.2 Identitas responden berdasarkan Usia .....	60
Tabel 5.3 Identitas responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 5.4 Identitas responden berdasarkan Jabatan .....	62
Tabel 5.5 Skor Angket Variabel Kepemimpinan .....	63
Tabel 5.6 Skor Angket Variabel Motivasi Kerja .....	65
Tabel 5.7 Skor Angket Variabel Kinerja .....	67
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan .....	70
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	71
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kinerja .....	72
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas Variabel .....	73
Tabel 5.12 Hasil Output Uji Normalitas .....	74
Tabel 5.13 Uji Multikolinearitas .....	75
Tabel 5.14 Uji Autokorelasi.....	76
Tabel 5.15 Uji Regresi Linear Berganda.....	79
Tabel 5.16 Uji t ( Parsial).....	80
Tabel 5.17 Uji F (Simultan).....	81
Tabel 5.18 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 5.1 Jenis Kelamin Responden.....	59
Gambar 5.2 Usia Responden.....	60
Gambar 5.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	61
Gambar 5.4 Jabatan Responden.....	61
Gambar 5.5 Grafik Uji Normalitas Data.....	74
Gambar 5.6 Grafik Uji Heteroskedastisitas .....	78

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

- Adamy, M., 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Ljosuemawe: Universitas Malikussaleh.
- Anoraga, P. (2018), Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga, Rineka Cipta. Jakarta.
- Arikunto, S. (2016). Prosedur Penelitian. Bandung: Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Indeks.
- Dubrin, J. (2015). Leadership: The Complete Ideal's Guide. Prenada Media. Jakarta.
- Handoko T. Hani. (2014), Manajemen, Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, P. S. Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrasari, (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Kartono, K., (2018). Pemimpin dan Kepemimpinan. 7th ed. Prentice Hall.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D. J. 2017b. Perilaku Organisasi Bisnis (Cet. 1). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Priansa, D. J. 2017. Perilaku Organisasi Bisnis (Cet. 1). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2016). Perilaku Organisasi (edisi ke e). Salemba Empat.

- Simamora, H., 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L.P., 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pertama ed. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2016). Good Governance (Kepemimpinan Yang Baik). Manda Maju.
- Sugiono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitatif. alfabeta.
- Sunyoto, D. (2017). Dasar-dasar manajemen pemasaran. Cetakan Pertama. Yogyakarta : CAPS.
- Sutrisno, Edy. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta :Kencana Prenada Media Group.
- Wahjosumidjo.( 2015), Kepemimpinan yang Efektif. Yogyakarta: Balai Pustaka.
- Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja. PT. Raja GrafindoParsada. Jakarta.
- Widodo, S.E., 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. kedua ed. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

**Jurnal :**

Butar, Diana B & Saragih, Jopinus (2020). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor camat raya. JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 2, 2020.

Halawa, Berlina., Dakhi, Yohanes., & Fau, S. H (2021) Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan Volume 4, Nomor 2, Juli 2021, Hal. 10-20.

Haryadi (2019) Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Di Kabupaten Pulau Taliabu Provinsi Maluku Utara. Jurnal EMBA Vol.7 No.4 Oktober 2019, Hal. 6115-6125.

Iwah, Irna., Irfan, Andi., & Jumaidah (2023) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Di Kecamatan Tommo Kabupaten Mamuju. Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah Vol. 1, No. 3 September 2023 e-ISSN: 3021-8691; p-ISSN : 3024-8388; Hal 238-245.

Jahri, Muhammad (2023) Pengaruh Kepemimpinan Dan Kekuasaan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dan Unit Pelaksana Teknis Di Kecamatan Pulau Laut Utara Kabupaten Kotabaru. Jurnal Akuntansi dan Pajak, 23(02), 2023, 2.

Kusuma Merta Dan Welly Hartono. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sembilan Pilar Utama. Vol. 8 No. 1.

Lubis, Muhammad Fadli. Bahri, Syaiful & Sulhati (2021) Analisis Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala Madrasah Dalam Pelaksanaan Kinerja Guru Di Mts Al-Jam'iyatul Washliyah Tembung Kecamatan

Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang. Jurnal EduTech Vol. 7 No. 1  
Maret 2021 ISSN: 2442-6024 e-ISSN: 2442-7063.

Saputra, Andrian. (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Padang  
Journal of Economic and Economic Education Vol.2 No.2 (134 - 143)

Thanh, Do Viet & Anh, Nguyen Viet. (2015). *Factors Affecting Effective Leadership -An Empirical Study in Vietnam Logistics Enterprises*.  
Danang-Vietnam, Paper ID: VL547, 10-12 July.

Wulandari, P.A.Asri., & Bagia, I.W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 2, Desember 2020 P-ISSN: 2685-5526.

LAMPIRAN 01 : ANGKET PENELITIAN

Kepada Yth :

Bapak / Ibu :

Pegawai Puskesmas Rengas Pulau Medan Marelan

Di-

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal 'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari. Amiin

Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat kami

Peneliti

Muhammad Arkan

NPM : 71210312156

## **KUESIONER**

### **1. Petunjuk Pengisian**

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi pegawai Kantor Puskesmas Rengas Pulau .
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

### **2. Karakteristik Responden**

- a. Pangkat/Golongan : .....
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan \*)
- c. Pendidikan Terakhir: .....

**\*) Coret yang tidak perlu**

### A. Kepemimpinan

No	Motivasi Kerja	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemimpin selalu bersikap adil dalam mengambil keputusan					
2	Pemimpin selalu datang tepat waktu dalam setiap pertemuan atau rapat					
3	Pemimpin tetap tenang dalam menghadapi situasi yang menekan					
4	Pemimpin saya memiliki tekad yang kuat untuk mencapai tujuan organisasi.					
5	Pemimpin memiliki karisma yang membuat orang lain termotivasi untuk mengikutinya.					

### B. Motivasi Kerja

No	Motivasi Kerja	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang diterima dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja					
2	Fasilitas keamanan dan keselamatan kerja dapat mendorong motivasi dalam bekerja					
3	Hubungan kerja yang harmonis dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja					
4	Penghargaan yang diberikan dinas dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja					
5	Memaksimalkan kemampuan dan potensi diri yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

### C. Kinerja

No	Kinerja	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas (mutu) kerja yang dicapai sudah sesuai berdasarkan prosedur / ketentuan yang telah ditetapkan					
2	Kuantitas (hasil) kerja yang dicapai sudah sesuai berdasarkan prosedur/ketentuan yang telah ditetapkan					
3	Selalu konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Memiliki sikap yang baik dalam bekerja					
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6	Efektif dalam penggunaan sumber daya dinas dalam bekerja					
7	Mampu bekerja secara mandiri dengan hasil kerja yang baik					

LAMPIRAN 02 : TABULASI DATA

N	Kepemimpinan X1						Motivasi X2						Kinerja Pegawai (Y)							
1	4	5	4	2	2	17	3	3	3	4	4	17	3	3	4	3	3	3	3	22
2	4	2	3	4	2	15	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	3	3	3	21
3	2	2	5	2	2	13	2	2	3	3	2	12	2	2	2	2	3	3	3	16
4	4	5	2	4	5	20	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	3	3	25
5	5	5	5	5	5	25	5	5	3	3	5	21	5	5	3	5	5	4	3	30
6	3	3	5	3	3	17	5	5	3	5	5	23	5	5	2	5	5	2	3	27
7	5	5	5	5	5	25	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	5	4	5	5	24	5	5	3	5	5	23	5	5	4	5	5	4	4	32
9	4	5	4	2	2	17	3	3	3	4	4	17	3	3	4	3	3	3	3	22
10	4	2	3	4	2	15	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	3	3	3	21
11	4	3	4	4	3	18	3	3	2	3	3	14	3	3	3	3	3	3	3	21
12	4	4	3	4	4	19	3	3	2	3	4	15	3	3	3	3	3	3	3	21
13	4	2	5	4	2	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	3	3	25
14	5	4	4	5	4	22	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	4	3	3	26
15	3	2	5	3	2	15	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	4	4	27
16	2	2	4	2	2	12	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	3	4	4	23
17	2	3	4	2	3	14	4	4	4	4	4	20	4	4	2	4	4	3	3	24
18	4	2	4	4	2	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	4	4	28
19	3	3	3	3	3	15	4	4	2	4	4	18	4	4	2	4	4	2	1	21
20	4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	4	18	4	4	2	4	4	3	3	24
21	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	5	5	3	5	5	4	4	31
22	5	3	5	5	3	21	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	4	4	27
23	2	3	3	2	3	13	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	4	3	22
24	5	5	5	5	5	25	5	5	3	3	5	21	5	5	4	5	5	3	3	30
25	3	2	4	3	2	14	3	3	2	3	3	14	3	3	3	3	3	3	4	22
26	5	5	5	5	5	25	5	5	2	5	5	22	5	5	3	5	5	4	3	30
27	4	1	4	4	1	14	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	3	3	25
28	3	2	4	3	2	14	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	3	1	2	18
29	4	5	4	4	5	22	5	5	3	5	5	23	5	5	4	5	5	4	4	32
30	4	5	5	4	5	23	4	4	2	3	4	17	4	4	3	4	4	3	3	25
31	2	3	5	2	3	15	4	4	2	4	4	18	4	4	3	4	4	3	3	25
32	4	5	4	4	5	22	5	5	3	3	5	21	5	5	4	5	5	3	3	30
33	4	5	5	4	5	23	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	2	2	23
34	3	4	4	3	4	18	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	3	3	30
35	5	2	3	5	2	17	4	4	2	4	4	18	4	4	3	4	4	3	3	25
36	4	2	4	4	2	16	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	3	3	25
37	5	4	4	5	4	22	5	5	3	5	5	23	5	5	4	5	5	3	3	30
38	4	2	5	4	2	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	4	4	27
39	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	4	3	26
40	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	3	3	30
41	3	2	3	3	2	13	3	3	4	4	4	18	3	3	3	3	3	3	3	21
42	4	3	4	4	3	18	3	3	2	3	3	14	3	3	3	3	3	3	3	21
43	4	2	5	4	2	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	3	3	25

## X1 KEPEMIMPINAN

### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	Skor
P1	Pearson Correlation	1	.534**	0.187	.954**	.528**	.824**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.249	0.000	0.000	0.000
	N	43	43	43	43	43	43
P2	Pearson Correlation	.534**	1	0.189	.458**	.937**	.866**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.243	0.003	0.000	0.000
	N	43	43	43	43	43	43
P3	Pearson Correlation	0.187	0.189	1	0.191	0.203	.392*
	Sig. (2-tailed)	0.249	0.243		0.237	0.208	0.012
	N	43	43	43	43	43	43
P4	Pearson Correlation	.954**	.458**	0.191	1	.559**	.811**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.237		0.000	0.000
	N	43	43	43	43	43	43
P5	Pearson Correlation	.528**	.937**	0.203	.559**	1	.892**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.208	0.000		0.000
	N	43	43	43	43	43	43
Skor	Pearson Correlation	.824**	.866**	.392*	.811**	.892**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.012	0.000	0.000	
	N	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.831	5

## X2 MOTIVASI KERJA

### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	Skor
P1	Pearson Correlation	1	1.000**	0.089	.596**	.922**	.929**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.586	0.000	0.000	0.000
	N	43	43	43	43	43	43
P2	Pearson Correlation	1.000**	1	0.089	.596**	.922**	.929**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.586	0.000	0.000	0.000
	N	43	43	43	43	43	43
P3	Pearson Correlation	0.089	0.089	1	0.198	0.069	.364*
	Sig. (2-tailed)	0.586	0.586		0.222	0.673	0.021
	N	43	43	43	43	43	43
P4	Pearson Correlation	.596**	.596**	0.198	1	.608**	.771**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.222		0.000	0.000
	N	43	43	43	43	43	43
P5	Pearson Correlation	.922**	.922**	0.069	.608**	1	.904**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.673	0.000		0.000
	N	43	43	43	43	43	43
Skor	Pearson Correlation	.929**	.929**	.364*	.771**	.904**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.021	0.000	0.000	
	N	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.841	5

Y KINERJA

**Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Skor
P1	Pearson Correlation	1	1.000**	.360*	1.000**	1.000**	0.190	0.105	.922**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.023	0.000	0.000	0.239	0.519	0.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	1.000**	1	.360*	1.000**	1.000**	0.190	0.105	.922**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.023	0.000	0.000	0.239	0.519	0.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	.360*	.360*	1	.360*	.360*	0.270	.321*	.557**
	Sig. (2-tailed)	0.023	0.023		0.023	0.023	0.092	0.044	0.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.360*	1	1.000**	0.190	0.105	.922**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.023		0.000	0.239	0.519	0.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.360*	1.000**	1	0.190	0.105	.922**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.023	0.000		0.239	0.519	0.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	0.190	0.190	0.270	0.190	0.190	1	.768**	.501**
	Sig. (2-tailed)	0.239	0.239	0.092	0.239	0.239		0.000	0.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	0.105	0.105	.321*	0.105	0.105	.768**	1	.436**
	Sig. (2-tailed)	0.519	0.519	0.044	0.519	0.519	0.000		0.005
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Skor	Pearson Correlation	.922**	.922**	.557**	.922**	.922**	.501**	.436**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.005	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

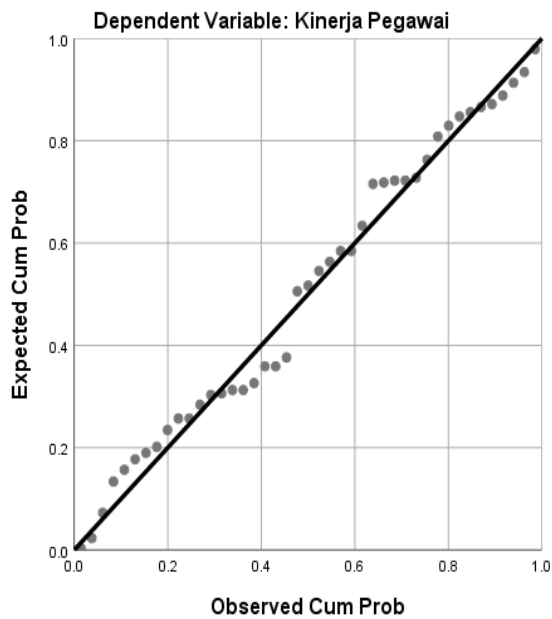
\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.875	7

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N		43
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0.000000
	Std. Deviation	1.62134428
Most Extreme Differences	Absolute	0.093
	Positive	0.092
	Negative	-0.093
Test Statistic		0.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Kepemimpinan	0.701	1.427
Motivasi	0.701	1.427

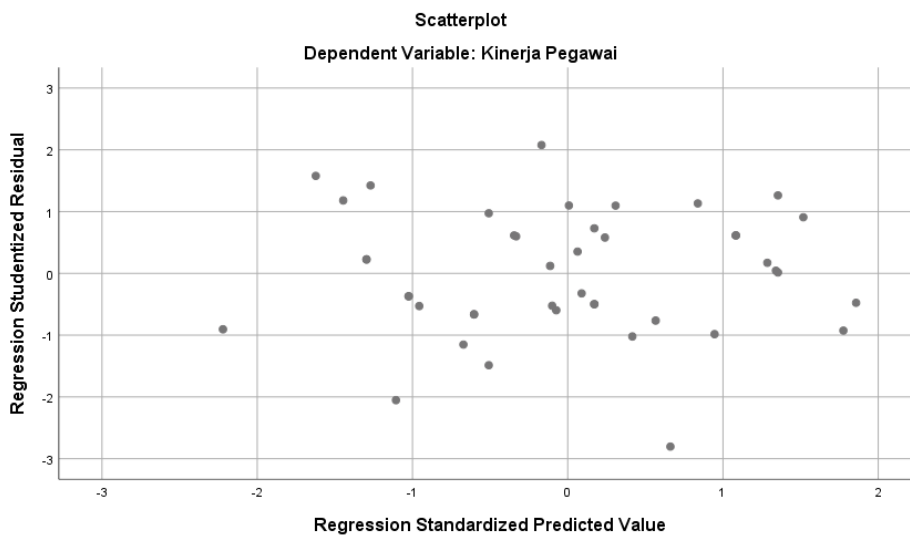
### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.908 <sup>a</sup>	0.825	0.816	1.661	2.254

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

DU	Durbin-Watson	2-DU
1.609	2.254	2.391



### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.742	1.662		1.650	0.107
Kepemimpinan	0.288	0.074	0.307	3.884	0.000
Motivasi	0.909	0.102	0.703	8.903	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.708	2	260.354	94.325	.000 <sup>b</sup>
	Residual	110.408	40	2.760		
	Total	631.116	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.908 <sup>a</sup>	0.825	0.816	1.661

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai