

**PENGARUH KOMPETENSI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN  
DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : MUHAMMAD AMALI ZIKRI  
NPM : 71210312075  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH KOMPETENSI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN  
DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : MUHAMMAD AMALI ZIKRI  
NPM : 71210312075  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Julkarnain. S.Ag.,S.E.,M.M.**

**M. Nelson Pinem. S.T.,M.M.**

**Ketua Program Studi**

**Syafrizal. S.E.,M.M.**

**TANGGAL UJIAN SKRIPSI :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Shalawat beserta salam tidak lupa penulis hadiahkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad *Shallallahu 'Alaihi Wassallam*, yang telah mendidik dan menjadikan kita sebagai insan yang berakhlak mulia serta taat kepada Allah *Subhanahu Wa Ta'ala*. Semoga kita mendapat syafa'at dihari kemudian kelak. *Aamiin ya rabbal 'alamiin.*

Judul skripsi yang telah penulis selesaikan adalah: “ Pengaruh Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara”.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu antara lain:

1. Prof Dr. Safrida, S.E.,M.Si. sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Julkarnain. S.Ag.,S.E.,M.M. sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak M. Nelson Pinem. S.T.,M.M. sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. sebagai Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Pimpinan dan seluruh pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.
7. Seluruh Dosen dan Staff Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.
8. Teristimewa ucapan terima kasih dari penulis kepada ayah saya Sudarwin, ibu saya alm. Enny darwiyanti, kedua adik saya Hayyu Nisa Abdillah dan Mawar Manisa Azahra, nenek saya Jasiyem, dan kakek saya Sudarwi. Terimakasih selalu memberikan bantuan, dukungan, dan doa, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi.
9. Untuk seseorang yang selalu mendukung, mengingatkan, berdoa, dan membantu penulis jika setiap saat mengalami kesulitan, namanya ialah Nola Amelia, penulis ucapkan terimakasih.
10. Para sahabat-sahabat penulis dan teman seperjuangan lainnya. Terimakasih telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa kepada penulis.

11. Penulis mengucapkan terimakasih kepada diri sendiri yang sudah mau berjuang, dan mengusahakan yang terbaik untuk skripsi ini.

Penulis ingin menyampaikan permohonan maaf apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan atas skripsi ini. Untuk itu pula penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca guna menyempurnakan kembali skripsi ini dimasa mendatang.

Medan, 6 Mei 2025

Penulis

Muhammad Amali Zikri

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	4
1.3.1. Batasan Masalah .....	4
1.3.2. Rumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1. Kompetensi.....	7
2.1.1. Pengertian kompetensi.....	7
2.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	8
2.1.3. Karakteristik Kompetensi .....	9
2.1.4. Indikator Kompetensi .....	10
2.2. Fasilitas Kerja.....	11
2.2.1. Pengertian Fasilitas Kerja.....	11
2.2.2. Fungsi Fasilitas Kerja .....	12
2.2.3. Jenis-Jenis Fasilitas Kerja.....	13
2.2.4. Indikator Fasilitas Kerja .....	14
2.3. Kinerja .....	15
2.3.1. Pengertian Kinerja .....	15
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	15
2.3.3. Indikator-Indikator Kinerja.....	16
2.4. Penelitian Terdahulu .....	18

2.5.	Kerangka Konseptual .....	21
2.6.	Hipotesis .....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1.	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian .....	23
3.1.1.	Lokasi Penelitian .....	23
3.1.2.	Objek Penelitian .....	23
3.1.3.	Waktu Penelitian.....	23
3.2.	Populasi dan Sampel.....	24
3.2.1.	Populasi .....	24
3.2.2.	Sampel .....	24
3.3.	Operasional Variabel.....	25
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5.	Alat Instrumen Pengukuran.....	28
3.6.	Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	29
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6.3.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	32
3.6.4.	Pengujian Hipotesis Penelitian .....	33
3.6.5.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	34
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....		35
4.1.	Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara .. .....	35
4.2.	Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara..	36
4.2.1.	Visi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	36
4.2.2.	Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	36
4.3.	Logo dan Makna Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara .....	36
4.4.	Struktur Organisasi dan Uraian Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara .....	38
4.4.1.	Struktur Organisasi .....	38
4.4.2.	Uraian Tugas.....	40
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....		61

5.1	Analisis Data .....	61
5.1.1.	Karakteristik Responden.....	62
5.1.2.	Hasil Angket Variabel Penelitian .....	63
5.1.3.	Uji Validitas dan Reabilitas .....	71
5.1.4.	Uji Asumsi Klasik.....	74
5.1.5.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	78
5.1.6.	Uji Hipotesis .....	79
5.2	Evaluasi Data .....	83
5.2.1.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	83
5.2.2.	Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	83
5.2.3.	Pengaruh Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara .....	84
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....		85
6.1	Kesimpulan.....	85
6.2	Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....		87

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	18
Tabel 3. 1 Perencanaan Waktu Penelitian .....	23
Tabel 3. 2 Data Populasi Penelitian.....	24
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel .....	26
Tabel 3. 4 Skor Pengukuran Data.....	28
Tabel 5. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 5. 2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	62
Tabel 5. 3 Distribusi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X1) .....	63
Tabel 5. 4 Distribusi dan Persentase Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja (X2).....	66
Tabel 5. 5 Distribusi dan Persentases Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	69
Tabel 5. 6 Uji Validitas Kompetensi (X1) .....	72
Tabel 5. 7 Uji Validitas Fasilitas Kerja (X2) .....	73
Tabel 5. 8 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	73
Tabel 5. 9 Uji Reabilitas .....	74
Tabel 5. 10 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	76
Tabel 5. 11 Uji Multikolinearitas .....	76
Tabel 5. 12 Uji AutoKorelasi .....	77
Tabel 5. 13 Regresi Linear Berganda .....	78
Tabel 5. 14 Uji Parsial .....	80
Tabel 5. 15 Uji Simultan .....	81
Tabel 5. 16 Uji Koefisien Determinasi.....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	21
Gambar 4. 1 Logo Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	36
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 5. 1 Uji Normalitas Probability Plot.....	75
Gambar 5. 2 Uji Heteroskedastisitas .....	77

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lambang Putra Perkasa Motor Cirebon. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–10. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 1–21. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Bandari, A. S. (2016). Peranan Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Unit Perencanaan PDAM Tirta Musi Rambutan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10–21.
- Bintoro, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). *Pearson Education*.
- Firman, F., Wulandari, W., & Jaenab, J. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan Daerah (DPAD) Kota Bima. *Journal Missy (Management and Business Strategy)*, 4. <https://doi.org/https://doi.org/10.24929/missy.v4i1.2720>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Carefastindo Medan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)* (1st ed.). Jakarta : Rajawali Pers.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Alfabeta.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57.
- Lupiyoadi, R. (2016). *Manajemen Pemasaran Jasa*. Salemba Empat.
- Moenir, A. S. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara.
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. (2016). *Jadi Karyawan Kaya : Genius Mengetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan*. Visimedia.

- Parmin, P. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (Gtt) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi, 16(01), 21–39. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v16i01.78>
- Putri, F. S., Sutrisna, A., & Asyiah, A. K. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya. Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN), 2(2), 118–128.
- Rangkuti, A. E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. Konferensi Nasional Sosial Dan *Engineering* Politeknik Negeri Medan 2021, 553–564.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan (I. Marzuki (ed.)). Celebes Media Perkasa.
- Sabri, & Susanti, M. (2021). Pemanfaatan Limbah Pelepah Kelapa Sawit Dalam Menunjang Perekonomian Masyarakat Desa. Media Sains Indonesia.
- Sanjaya, D. (2015). Penilaian Kinerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Gramedia.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Rafika Aditama.
- Suban, G. S., Tewel, B., & Dotulong, L. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tropica Cocoprime Lelema. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(4), 332–341.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana.
- Wahyuni, & Alim, N. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Penanggulangan Bencana Kabupaten Majene. Mala'bi: Jurnal Manajemen Ekonomi, 5, 32–39.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Rajawali Pers.

<https://bapeg.sumutprov.go.id/>

## KUESIONER PENELITIAN

Medan, 27 Februari 2025

Kepada Yth :

Kepala Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara

Di-

Tempat

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*, Selamat Siang

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Muhammad Amali Zikri, Mahasiswa Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Strata Satu (S1) Manajemen, sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "**Pengaruh Kompetensi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara**".

Saya mengharapkan kesediaan Saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pernyataan yang tertera pada kuesioner ini. Atas waktu dan kesediaanya saya ucapkan terima kasih. Saya akan menjaga kerahasiaan identitas Saudara/i. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dan studi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Hormat Saya

Peneliti

Muhammad Amali Zikri

(71210312070)

## **IDENTITAS RESPONDEN**

Sebelum mengisi beberapa pertanyaan yang diberikan pada halaman berikutnya, dimintakan kepada Saudara/i untuk mengisi identitas responden, sebagai berikut :

Beri tanda ceklis  dibawah ini :

1. Jenis Kelamin
  - Laki-laki
  - Perempuan
2. Pendidikan Terakhir
  - SMA/SLTA
  - S1
  - S2
  - S3
- I. Pernyataan yang berkaitan dengan Pengaruh Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.
- II. Pada bagian ini Saudara/i diminta untuk memberikan tanggapan atas sejumlah pertanyaan yang berkaitan dengan Pengaruh Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.
- III. Di mohon jawaban Saudara/i dengan melingkari angka yang paling sesuai dengan penilaian anda terhadap masing-masing skor pernyataan, sebagai berikut :

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
	Kompetensi					
1.	Apakah anda merasa memiliki pengetahuan yang cukup untuk melaksanakan tugas pekerjaan anda.	1	2	3	4	5
2.	Apakah anda sering mengikuti pelatihan atau pengembangan keterampilan yang relevan dengan pekerjaan anda.	1	2	3	4	5
3.	Apakah keterampilan teknis yang anda miliki sudah sesuai dengan tuntutan pekerjaan anda saat ini.	1	2	3	4	5
4.	Apakah anda mampu menyelesaikan tugas secara mandiri tanpa bantuan rekan kerja.	1	2	3	4	5
5.	Apakah anda merasa percaya diri dalam mengambil Keputusan terkait pekerjaan.	1	2	3	4	5
6.	Apakah anda memiliki kemampuan yang baik dalam berkomunikasi dan bekerja sama dengan rekan kerja.	1	2	3	4	5
7.	Apakah anda merasa memiliki kesempatan yang cukup untuk mengembangkan kompetensi anda dilingkungan kerja.	1	2	3	4	5

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
	Fasilitas					
1.	Apakah fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai untuk mendukung produktivitas anda.	1	2	3	4	5
2.	Apakah kualitas infrastruktur dan sarana kerja dikantor anda dalam kondisi yang baik (misalnya computer, meja kerja, internet, dll)	1	2	3	4	5
3.	Apakah anda merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja (pencahayaan, ventilasi, kebersihan)	1	2	3	4	5
4.	Apakah anda sering mengalami kendala dalam pekerjaan akibat kurangnya fasilitas yang memadai	1	2	3	4	5
5.	Apakah peralatan kerja yang disediakan oleh kantor dalam kondisi baik dan dapat digunakan dengan optimal.	1	2	3	4	5
6.	Apakah manajemen merespon dengan cepat apabila terdapat keluhan mengenai fasilitas kerja.	1	2	3	4	5
7.	Apakah anda merasa fasilitas kantor berkontribusi terhadap peningkatan efektivitas kerja anda.	1	2	3	4	5

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
	Kinerja Pegawai					
1.	Apakah anda sering menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang ditentukan.	1	2	3	4	5
2.	Apakah anda memiliki kualitas hasil kerja yang lebih baik dibandingkan dengan standar yang ditetapkan.	1	2	3	4	5
3.	Apakah anda merasa mampu bekerja secara efektif tanpa banyak kesalahan.	1	2	3	4	5
4.	Apakah anda sering menerima apresiasi atau penghargaan atas kinerja anda.	1	2	3	4	5
5.	Apakah anda memiliki tingkat kehadiran dan kedisiplinan yang tinggi dalam bekerja.	1	2	3	4	5
6.	Apakah anda mampu beradaptasi dengan perubahan tugas atau peraturan di lingkungan kerja.	1	2	3	4	5
7.	Apakah anda mempunyai kontribusi yang besar dalam mencapai tujuan organisasi.	1	2	3	4	5

## Kompetensi (X1)

Responden	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	Total X1
1	Perempuan	S1	4	4	5	4	5	5	4	31
2	Perempuan	S1	4	4	3	3	4	4	5	27
3	Laki-laki	S1	4	4	4	3	4	4	4	27
4	Perempuan	S1	5	4	4	4	4	4	4	29
5	Laki-laki	S1	4	3	4	3	5	4	4	27
6	Laki-laki	S2	5	5	4	3	5	5	4	31
7	Laki-laki	S1	5	4	4	3	4	5	4	29
8	Laki-laki	S1	4	2	3	4	4	4	3	24
9	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
10	Laki-laki	S1	4	3	4	5	4	4	2	26
11	Laki-laki	SMA/SLTA	1	3	3	4	3	4	4	22
12	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
13	Perempuan	S1	4	3	4	4	3	3	3	24
14	Perempuan	S2	5	3	5	5	5	5	4	32
15	Perempuan	S1	3	2	3	3	4	3	3	21
16	Perempuan	S1	4	3	5	4	4	4	4	28
17	Perempuan	S1	4	3	4	4	4	4	3	26
18	Laki-laki	S1	5	4	4	4	3	4	4	28
19	Laki-laki	S1	3	5	5	2	5	5	3	28
20	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	3	4	4	4	27
21	Laki-laki	S1	4	5	5	5	5	5	4	33
22	Laki-laki	SMA/SLTA	4	2	4	3	4	4	3	24
23	Perempuan	S1	5	4	4	2	4	4	4	27
24	Perempuan	SMA/SLTA	4	2	4	3	3	4	4	24
25	Perempuan	S1	4	5	4	2	3	5	5	28
26	Perempuan	S1	5	4	4	5	5	5	5	33
27	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	3	4	4	4	27
28	Perempuan	S1	5	4	4	3	4	4	4	28
29	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
30	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	3	27
31	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	4	28
32	Perempuan	S2	4	4	4	4	4	4	4	28
33	Perempuan	S1	4	3	4	3	2	4	5	25
34	Perempuan	SMA/SLTA	3	2	3	3	3	3	3	20
35	Perempuan	S1	4	3	5	4	5	4	5	30
36	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
37	Perempuan	S1	5	5	5	3	4	3	5	30
38	Perempuan	S1	4	5	5	4	4	4	5	31
39	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
40	Perempuan	S1	4	5	5	5	5	5	5	34
41	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
42	Perempuan	SMA/SLTA	4	5	4	5	4	5	4	31
43	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	5	5	30
44	Laki-laki	S1	4	4	4	3	4	4	4	27
45	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
46	Perempuan	S1	1	2	5	4	1	3	4	20
47	Laki-laki	SMA/SLTA	4	5	4	4	5	4	4	30
48	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	5	5	5	4	31
49	Laki-laki	S1	4	4	5	4	5	4	5	31
50	Perempuan	S1	4	5	4	5	5	5	5	33
51	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	5	5	5	5	5	35
52	Laki-laki	S1	4	4	3	4	4	3	5	27
53	Laki-laki	S1	4	5	4	3	5	3	4	28

## Fasilitas Kerja (X2)

Responden	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	X2.P7	Total X2
1	Perempuan	S1	3	3	4	3	3	2	5	23
2	Perempuan	S1	4	3	4	3	4	4	5	27
3	Laki-laki	S1	5	5	5	2	4	4	5	30
4	Perempuan	S1	4	4	5	2	4	4	4	27
5	Laki-laki	S1	5	5	5	1	4	4	5	29
6	Laki-laki	S2	4	4	4	4	4	4	4	28
7	Laki-laki	S1	4	3	4	4	3	3	3	24
8	Laki-laki	S1	4	4	4	2	4	4	4	26
9	Perempuan	S1	4	4	4	2	4	4	4	26
10	Laki-laki	S1	2	3	3	3	3	2	3	19
11	Laki-laki	SMA/SLTA	3	4	3	4	4	4	4	26
12	Perempuan	S1	4	4	4	2	4	4	4	26
13	Perempuan	S1	4	4	4	2	4	4	4	26
14	Perempuan	S2	4	4	4	3	4	3	4	26
15	Perempuan	S1	4	4	4	3	4	4	4	27
16	Perempuan	S1	3	3	4	3	4	3	4	24
17	Perempuan	S1	3	3	4	3	4	4	4	25
18	Laki-laki	S1	4	4	4	3	4	4	4	27
19	Laki-laki	S1	5	5	5	4	5	3	5	32
20	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	5	29
21	Laki-laki	S1	4	4	5	4	5	4	5	31
22	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	3	4	3	4	26
23	Perempuan	S1	5	5	3	2	4	3	3	25
24	Perempuan	SMA/SLTA	4	3	4	4	4	4	3	26
25	Perempuan	S1	5	5	5	1	5	5	5	31
26	Perempuan	S1	5	5	4	3	4	4	4	29
27	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	4	28
28	Perempuan	S1	3	4	4	3	4	3	4	25
29	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
30	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	3	4	3	4	26
31	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	4	28
32	Perempuan	S2	4	4	4	2	4	2	4	24
33	Perempuan	S1	3	3	4	3	2	3	5	23
34	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	3	3	3	3	3	23
35	Perempuan	S1	4	5	4	5	3	4	3	28
36	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
37	Perempuan	S1	5	5	5	4	5	4	4	32
38	Perempuan	S1	3	5	4	4	5	4	5	30
39	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
40	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
41	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
42	Perempuan	SMA/SLTA	5	4	5	4	5	4	5	32
43	Perempuan	SMA/SLTA	4	5	5	4	5	5	4	32
44	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
45	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
46	Perempuan	S1	5	4	4	1	4	4	3	25
47	Laki-laki	SMA/SLTA	5	4	4	4	5	5	5	32
48	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	5	4	4	5	4	30
49	Laki-laki	S1	4	5	5	4	4	5	4	31
50	Perempuan	S1	3	5	5	3	3	4	4	27
51	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	5	5	5	5	5	35
52	Laki-laki	S1	5	4	5	4	5	4	4	31
53	Laki-laki	S1	4	4	4	5	5	3	4	29

## Kinerja Pegawai (Y)

Responden	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Total Y
1	Perempuan	S1	5	4	4	3	5	5	5	31
2	Perempuan	S1	4	4	3	4	4	4	4	27
3	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	3	27
4	Perempuan	S1	4	4	4	4	5	4	4	29
5	Laki-laki	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
6	Laki-laki	S2	4	4	4	4	4	4	4	28
7	Laki-laki	S1	4	4	3	3	5	3	4	26
8	Laki-laki	S1	3	2	4	3	4	4	2	22
9	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
10	Laki-laki	S1	3	3	3	2	4	4	1	20
11	Laki-laki	SMA/SLTA	4	3	4	4	5	5	4	29
12	Perempuan	S1	2	4	4	4	4	4	4	26
13	Perempuan	S1	4	4	3	4	4	4	4	27
14	Perempuan	S2	5	4	4	4	5	4	5	31
15	Perempuan	S1	3	3	2	2	4	3	2	19
16	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
17	Perempuan	S1	4	4	3	3	4	4	4	26
18	Laki-laki	S1	4	4	4	3	5	4	4	28
19	Laki-laki	S1	2	4	4	2	5	5	5	27
20	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	4	28
21	Laki-laki	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
22	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	4	28
23	Perempuan	S1	4	4	4	2	4	4	4	26
24	Perempuan	SMA/SLTA	4	3	3	3	4	4	3	24
25	Perempuan	S1	5	4	4	4	5	4	4	30
26	Perempuan	S1	4	4	4	4	5	5	4	30
27	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	4	28
28	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
29	Laki-laki	S1	4	4	4	3	4	4	4	27
30	Laki-laki	SMA/SLTA	4	3	3	3	4	4	3	24
31	Laki-laki	SMA/SLTA	4	4	4	4	4	4	4	28
32	Perempuan	S2	3	4	3	4	5	4	4	27
33	Perempuan	S1	4	4	4	3	5	5	4	29
34	Perempuan	SMA/SLTA	4	5	3	4	4	3	4	27
35	Perempuan	S1	4	4	5	4	5	4	3	29
36	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	3	4	27
37	Perempuan	S1	4	5	5	5	5	5	5	34
38	Perempuan	S1	4	4	4	5	4	5	4	30
39	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
40	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
41	Perempuan	S1	5	5	5	5	5	5	5	35
42	Perempuan	SMA/SLTA	4	5	4	5	4	5	4	31
43	Perempuan	SMA/SLTA	4	4	4	5	5	5	4	31
44	Laki-laki	S1	4	4	3	4	5	4	4	28
45	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	28
46	Perempuan	S1	1	2	1	3	5	3	1	16
47	Laki-laki	SMA/SLTA	5	3	4	3	4	5	5	29
48	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	4	4	5	5	4	32
49	Laki-laki	S1	5	4	5	5	4	5	4	32
50	Perempuan	S1	5	5	5	4	5	4	5	33
51	Laki-laki	SMA/SLTA	5	5	5	5	5	5	5	35
52	Laki-laki	S1	4	3	4	4	4	4	5	28
53	Laki-laki	S1	4	5	3	3	4	5	4	28

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Perempuan	32	60.4	60.4	60.4
Valid Laki-Laki	21	39.6	39.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	37	69.8	69.8	69.8
Valid S2	3	5.7	5.7	75.5
Valid SMA/SLTA	13	24.5	24.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

**X1.P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	3,8	3,8	3,8
Valid 3,00	3	5,7	5,7	9,4
Valid 4,00	36	67,9	67,9	77,4
Valid 5,00	12	22,6	22,6	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X1.P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	6	11,3	11,3	11,3
Valid 3,00	9	17,0	17,0	28,3
Valid 4,00	24	45,3	45,3	73,6
Valid 5,00	14	26,4	26,4	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X1.P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	11,3	11,3	11,3
4,00	33	62,3	62,3	73,6
5,00	14	26,4	26,4	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X1.P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	3	5,7	5,7	5,7
3,00	16	30,2	30,2	35,8
4,00	23	43,4	43,4	79,2
5,00	11	20,8	20,8	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X1.P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	1	1,9	1,9	1,9
2,00	1	1,9	1,9	3,8
3,00	6	11,3	11,3	15,1
4,00	28	52,8	52,8	67,9
5,00	17	32,1	32,1	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X1.P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	7	13,2	13,2	13,2
4,00	30	56,6	56,6	69,8
5,00	16	30,2	30,2	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X1.P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,9	1,9	1,9
3,00	8	15,1	15,1	17,0
Valid 4,00	29	54,7	54,7	71,7
5,00	15	28,3	28,3	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X2.P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,9	1,9	1,9
3,00	8	15,1	15,1	17,0
Valid 4,00	29	54,7	54,7	71,7
5,00	15	28,3	28,3	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X2.P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	8	15,1	15,1	15,1
Valid 4,00	29	54,7	54,7	69,8
5,00	16	30,2	30,2	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X2.P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	4	7,5	7,5	7,5
Valid 4,00	32	60,4	60,4	67,9
5,00	17	32,1	32,1	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X2.P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	5,7	5,7	5,7
2,00	8	15,1	15,1	20,8
3,00	15	28,3	28,3	49,1
4,00	21	39,6	39,6	88,7
5,00	6	11,3	11,3	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X2.P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	1,9	1,9	1,9
3,00	6	11,3	11,3	13,2
4,00	32	60,4	60,4	73,6
5,00	14	26,4	26,4	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X2.P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	3	5,7	5,7	5,7
3,00	11	20,8	20,8	26,4
4,00	30	56,6	56,6	83,0
5,00	9	17,0	17,0	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**X2.P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	7	13,2	13,2	13,2
4,00	30	56,6	56,6	69,8
5,00	16	30,2	30,2	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	1	1,9	1,9	1,9
2,00	2	3,8	3,8	5,7
3,00	4	7,5	7,5	13,2
4,00	34	64,2	64,2	77,4
5,00	12	22,6	22,6	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	2	3,8	3,8	3,8
3,00	7	13,2	13,2	17,0
4,00	33	62,3	62,3	79,2
5,00	11	20,8	20,8	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	1	1,9	1,9	1,9
2,00	1	1,9	1,9	3,8
3,00	11	20,8	20,8	24,5
4,00	31	58,5	58,5	83,0
5,00	9	17,0	17,0	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	4	7,5	7,5	7,5
3,00	12	22,6	22,6	30,2
Valid 4,00	27	50,9	50,9	81,1
5,00	10	18,9	18,9	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4,00	30	56,6	56,6	56,6
Valid 5,00	23	43,4	43,4	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	5	9,4	9,4	9,4
Valid 4,00	30	56,6	56,6	66,0
5,00	18	34,0	34,0	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1,00	2	3,8	3,8	3,8
2,00	2	3,8	3,8	7,5
Valid 3,00	4	7,5	7,5	15,1
4,00	33	62,3	62,3	77,4
5,00	12	22,6	22,6	100,0
Total	53	100,0	100,0	

**Correlations**

		X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1TOTAL
X1.P1	Pearson Correlation	1	,422**	,223	,104	,489**	,357**	,261	,634**
	Sig. (2-tailed)		,002	,108	,457	,000	,009	,059	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.P2	Pearson Correlation	,422**	1	,376**	,159	,515**	,483**	,505**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,002		,006	,255	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.P3	Pearson Correlation	,223	,376**	1	,292	,314	,380**	,324	,599**
	Sig. (2-tailed)	,108	,006		,034	,022	,005	,018	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.P4	Pearson Correlation	,104	,159	,292	1	,312	,351**	,161	,524**
	Sig. (2-tailed)	,457	,255	,034		,023	,010	,248	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.P5	Pearson Correlation	,489**	,515**	,314	,312	1	,508**	,178	,738**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,022	,023		,000	,203	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.P6	Pearson Correlation	,357**	,483**	,380**	,351**	,508**	1	,300	,720**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,005	,010	,000		,029	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.P7	Pearson Correlation	,261	,505**	,324	,161	,178	,300	1	,587**
	Sig. (2-tailed)	,059	,000	,018	,248	,203	,029		,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X1TOTAL	Pearson Correlation	,634**	,775**	,599**	,524**	,738**	,720**	,587**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	X2.P7	X2TOTAL
X2.P1	Pearson Correlation	1	,579**	,496**	,031	,580**	,481**	,258	,685**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,827	,000	,000	,062	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.P2	Pearson Correlation	,579**	1	,498**	,113	,481**	,499**	,255	,689**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,419	,000	,000	,065	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.P3	Pearson Correlation	,496**	,498**	1	,166	,517**	,553**	,552**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,235	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.P4	Pearson Correlation	,031	,113	,166	1	,295	,280	,135	,512**
	Sig. (2-tailed)	,827	,419	,235		,032	,042	,335	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.P5	Pearson Correlation	,580**	,481**	,517**	,295	1	,519**	,446**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,032		,000	,001	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.P6	Pearson Correlation	,481**	,499**	,553**	,280	,519**	1	,325	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,042	,000		,018	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.P7	Pearson Correlation	,258	,255	,552**	,135	,446**	,325	1	,587**
	Sig. (2-tailed)	,062	,065	,000	,335	,001	,018		,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
X2TOTAL	Pearson Correlation	,685**	,689**	,751**	,512**	,790**	,766**	,587**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y.TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	,546**	,619**	,469**	,172	,421**	,620**	,772**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,218	,002	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Y2	Pearson Correlation	,546**	1	,554**	,555**	,272*	,397**	,666**	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,049	,003	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Y3	Pearson Correlation	,619**	,554**	1	,578**	,247	,584**	,647**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,075	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Y4	Pearson Correlation	,469**	,555**	,578**	1	,200	,391**	,479**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,151	,004	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Y5	Pearson Correlation	,172	,272*	,247	,200	1	,334*	,294*	,433**
	Sig. (2-tailed)	,218	,049	,075	,151		,015	,033	,001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Y6	Pearson Correlation	,421**	,397**	,584**	,391**	,334*	1	,503**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,002	,003	,000	,004	,015		,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Y7	Pearson Correlation	,620**	,666**	,647**	,479**	,294*	,503**	1	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,033	,000		,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.TOTAL	Pearson Correlation	,772**	,787**	,838**	,736**	,433**	,687**	,841**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

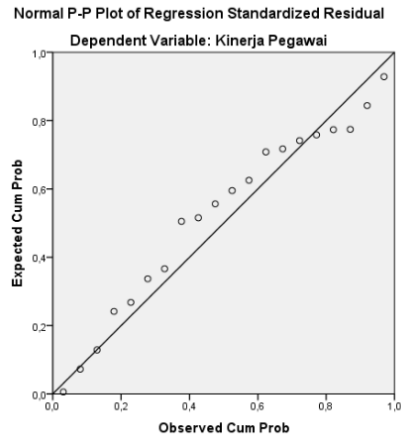
Cronbach's Alpha	N of Items
,773	7

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,782	7

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,859	7



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		20
Normal Parameters <sup>a, b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,85967945
Most Extreme Differences	Absolute	,155
	Positive	,113
	Negative	-,155
Kolmogorov-Smirnov Z		,695
Asymp. Sig. (2-tailed)		,720

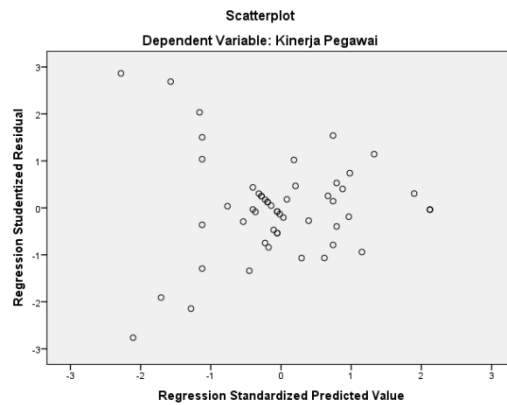
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,550	2,764		,199	,843		
	Kompetensi	,711	,110	,653	6,473	,000	,621	1,611
	Fasilitas Kerja	,275	,113	,246	2,434	,019	,621	1,611

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.827 <sup>a</sup>	.684	.672	2,200	2,011

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.550	2.764		.199	.843
	Kompetensi	.711	.110	.653	6.473	.000
	Fasilitas Kerja	.275	.113	.246	2.434	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	523.982	2	261.991	54.152	.000 <sup>b</sup>
	Residual	241.905	50	4.838		
	Total	765.887	52			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Kompetensi

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.827 <sup>a</sup>	.684	.672	2.200

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Kompetensi

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama : Muhammad Amali Zikri  
NPM : 71210312075  
Jurusan : Manajemen  
Tempat/Tanggal lahir : Tualang, 19 April 2002  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Agama : Islam  
Alamat : Lingkungan IX Tualang, Perbaungan, Serdang Bedagai  
Nama Ayah : Sudarwin  
Nama Ibu : Enny Darwiyanti

### **PENDIDIKAN**

2008-2014 : SD Negeri 105373 Tualang  
2014-2017 : SMP Negeri 1 Perbaungan  
2017-2020 : SMA Negeri 1 Perbaungan  
2021-2025 : Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya.

Hormat Saya

(Muhammad Amali Zikri)

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Amali Zikri

NPM : 71210312075

Fakultas / Jurusan : Ekonomi & Bisnis / Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja  
Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi  
Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, 21 Mei 2025

Hormat Saya

(Muhammad Amali Zikri)