

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KUALITAS KERJA
PEGAWAI DI BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana (Strata-1)
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : MHD. CHAIQAL HUSAIRI
NPM : 71200312143
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KUALITAS KERJA
PEGAWAI DI BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA UTARA**

NAMA MAHASISWA : MHD. CHAIQAL HUSAIRI
NPM : 71200312143
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supar Wasesa S.E.,M.M)

(M. Tahir, S.E.,M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Syafrizal, S.E.,M.M)

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, SE.M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan
4. Bapak Dr. Supar Wasesa S.E.,MM. selaku Wakil Dekan Bidang Sumber Daya dan Tata Kelola (STK) sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini

5. Bapak M. Tahir, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau pegawaif di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Mei 2025
Penulis,

Mhd. Chaiqal Husairi

2.1.2. Budaya Organisasi	19
2.1.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	19
2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	22
2.1.2.3. Karakteristik Budaya Organisasi	24
2.1.2.4. Dimensi-Dimensi Budaya Organisasi	27
2.1.2.5. Indikator Budaya Organisasi.....	30
2.1.3. Kualitas Kerja.....	31
2.1.3.1. Pengertian Kualitas Kerja	31
2.1.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kerja	32
2.1.3.3. Pengukuran Kualitas Kerja	33
2.1.3.4. Indikator Kualitas Kerja.....	35
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Kerangka Konseptual	37
2.4. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	40
3.2. Populasi dan Sampel	41
3.3. Instrumen Penelitian	43
3.4. Jenis Data Penelitian	43
3.5. Teknik Pengumpulan Data	43
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	44

3.7. Pengujian Instrumen Data.....	45
3.8. Teknik Analisis Data	46
BAB IV : GAMBARAN UMUM BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA.....	50
4.1. Sejarah Singkat Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	50
4.2. Struktur Organisasi Badan Pendapaan Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	54
4.3. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	56
4.4. Tata Kerja Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	57
4.5. Visi, Misi dan Budaya Organisasi Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	68
BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI	69
5.1. Analisis Data	69
5.1.1. Karakteristik Responden	69
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian	71
5.1.3. Uji Coba Instrumen	77
5.1.4. Deskripsi Data Variabel	80
5.1.5. Uji Asumsi Klasik	81
5.1.6. Analisis Regresi Linier Berganda	85
5.1.7. Pengujian Hipotesis.....	87
5.2. Evaluasi Data	90
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	93
6.1. Kesimpulan	93
6.2. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN.	

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.	Tabel 2.2 : Penelitian Terdahulu	36
2.	Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian	40
3.	Tabel 3.2 : Populasi Jumlah Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara	41
4.	Tabel 3.3 : Kriteria Populasi Berdasarkan Unit Kerja	42
5.	Tabel 3.4 : Definisi Operasional Variabel	44
6.	Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin	69
7.	Tabel 5.2 : Deskripsi Pengalaman Kerja.....	69
8.	Tabel 5.3 : Deskripsi Usia.....	70
9.	Tabel 5.4 : Deskripsi Pendidikan	70
10.	Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Manajemen SDM (X_1).....	71
11.	Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Budaya Organisasi (X_2)	73
12.	Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Kualitas Kerja (Y).....	75
13.	Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Manajemen SDM (X_1).....	78
14.	Tabel 5.9 : Uji Validitas Item Kuesioner Budaya Organisasi (X_2).....	79
15.	Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Responsivitas Pelayanan (Y)	79
16.	Tabel 5.11 : Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	80
17.	Tabel 5.12 : One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	82
18.	Tabel 5.13 : Nilai VIF	83
19.	Tabel 5.14 : Hasil Uji Autokorelasi Model Summary ^b	85
20.	Tabel 5.15 : Koefisien Regresi.....	85
21.	Tabel 5.16 : ANOVA ^a	88
22.	Tabel 5.17 : Model Summary ^b	89

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.	Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	39
2.	Gambar 5.1 : Uji Normalitas	81
3.	Gambar 5.2 : Scatter Plot	84

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, Enno Aldea, (2021), **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Responsivitas Pelayanan Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun**, Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan Vol. 6 No 1 April 2017
- Bangun, Wilson. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Erlangga.
- Denison, *et al.* (2012). **Organizational Culture and Organizational Effectiveness**, dalam Organization Science, Vol. 6, No.2
- Edison, dkk.(2016). **Kepemimpinan Dan Kinerja Organisasi**. Yogyakarta : Amara Books.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2018). **Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Handoko, T. H. (2014). **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : BPF.
- Hariandja, Marihot, T.E. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta : Bumi Aksara.
- Hofstede. G. (2016). **Cultures and Organizations**, Software Of The Mind. New York: McGraw-Hill.
- Rivai, Veithzal.(2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik**. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ruky, Ahmad. (2015). **Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas**. Jakarta : Gramedia.
- Maharani, Dewi, (2021), **Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikijing Kabupaten Majalengka**, Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Vol 3, No 1.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2017). **Evaluasi Kinerja Karyawan**. Bandung : Refika Aditama.
- Martoyo, Susilo. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : BPF.
- Matondang. (2018). **Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Strategik**. Yogyakarta : Graha Ilmu.

- Matutina. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Matondang. (2018). **Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Strategik**. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Moehariono. (2016). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moekijat. (2017). **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Bandung : Mandar Maju.
- Nawawi, Hadari. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif**. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- ; (2015). **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Nitisemito, Alex S. (2015). **Manajemen Personalia**. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. (2018). **Penelitian Ilmu Manajemen**. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Nuraini. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Pekanbaru : Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara Ainisyam.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2018), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta: Andi.
- Robbins, Stephen. (2015), **Perilaku Organisasi**, Jakarta : Salemba Empat.
- Saraini, Fitri, (2020), **Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Kerja Organisasi KUD Dau Malang**, Journal Agora Vol. 3, Nomor 2, (2020)
- Siagian, Sondang. (2015). **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah, (2016). **Organisasi Motivasi dan Prilaku Administrasi**. Jakarta : Gunung Agung.
- Sucipto, Nyamin, (2019), **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kerja Karyawan pada PT. Ansika Jitama Teknik**, Jurnal Mirai Management Terakreditasi Nasional e-ISSN : 2597 - 4084, Volume 4 No.1 2019.
- Sugiyono. (2014). **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana.

Wahyuningsih, Endah, (2020), **Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Pekanbaru**, Motiva : Jurnal Psikologi 2020 Vol 3, No 2.

Wiyanto. (2024). **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Responsivitas Pelayanan Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permaja (South Quarter)**. Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 4, No.1, Januari 2024.

Daftar Pertanyaan

Variabel Manajemen SDM (X₁)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pendidikan dan pengetahuan sesuai dengan bidang pekerjaan					
2	Memiliki kemampuan akademik yang sesuai antara pendidikan dengan pekerjaan					
3	Diperlukan kesesuaian antara keahlian dengan pekerjaan yang dimiliki sekarang ini					
4	Pembagian tugas diperlukan menata uraian jabatan yang telah ada sesuai dengan keahlian masing-masing					
5	Bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dengan menerimarisiko atas pelaksanaan tugas jabatan tersebut					
6	Mempunyai keahlian dalam melaksanakan tugas yang menggunakan teknologi					
7	Memiliki teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah					
8	Mampu melakukan pekerjaan karena sudah berpengalaman					
9	Mampu bekerja cepat dalam menyelesaikan tugas rutin					
10	Mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Daftar Pertanyaan

Variabel Budaya Organisasi (X₂)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
2	Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman					
3	Selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
4	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus dilakukan					
5	Senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
6	Dalam menyelesaikan pekerjaan, selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh organisasi					
7	Lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
8	Saya percaya terhadap sesama rekan kerja					
9	Senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
10	Merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Daftar Pertanyaan

Variabel Kualitas Kerja (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat berkerja dengan baik sesuai dengan program kerja yang telah ditetapkan oleh Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan jam kerja yang ada					
3	Saya terampil dalam menyelesaikan pekerjaan yang di bebaskan					
4	Keterampilan yang saya miliki berpengaruh terhadap mutu atau bobot hasil kerja yang diberikan.					
5	Saya mentaati peraturan yang ada dan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya selalu hadir tepat waktu					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan					
8	Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaannya					
9	Saya selalu menyelesaikan tugas-tugas dengan tepat waktu dan mengutamakan prinsip efisiensi					
10	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

2. Budaya Organisasi (X₂)

No	Pertanyaan/Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	3	4	5	3	3	4	3	3
2	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
6	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
11	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5
12	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
17	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4
21	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4

3. Kualitas Kerja (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3
2	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5
3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
6	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
11	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5
12	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3
14	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
15	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
16	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
18	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
21	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4
22	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
23	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3

**Lampiran 3. Uji validitas dan reliabilitas Manajemen SDM
Scale: ALL VARIABLES**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pt1	3.2800	.67823	25
Pt2	3.3200	.74833	25
Pt3	3.2000	.76376	25
Pt4	3.0800	.75939	25
Pt5	3.1200	.66583	25
Pt6	3.2000	.86603	25
Pt7	3.1200	.78102	25
Pt8	3.0400	.45461	25
Pt9	3.0400	.84063	25
Pt10	3.0400	.53852	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pt1	28.1600	20.890	.576	.870
Pt2	28.1200	21.527	.409	.883
Pt3	28.2400	20.023	.632	.866
Pt4	28.3600	19.657	.697	.861
Pt5	28.3200	20.643	.634	.867
Pt6	28.2400	18.690	.732	.858
Pt7	28.3200	19.727	.661	.864
Pt8	28.4000	22.667	.474	.878
Pt9	28.4000	18.833	.738	.857
Pt10	28.4000	21.917	.539	.874

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.4400	24.923	4.99233	10

Lampiran 4. Uji validitas dan reliabilitas budaya organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pt1	3.4800	.71414	25
Pt2	3.4800	.77028	25
Pt3	3.3600	.70000	25
Pt4	3.2800	.67823	25
Pt5	3.2400	.59722	25
Pt6	3.2000	.57735	25
Pt7	3.1600	.55377	25
Pt8	3.3200	.55678	25
Pt9	3.4000	.76376	25
Pt10	3.4400	.76811	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pt1	29.8800	17.443	.747	.866
Pt2	29.8800	16.610	.829	.858
Pt3	30.0000	18.667	.537	.881
Pt4	30.0800	18.243	.639	.874
Pt5	30.1200	19.527	.478	.884
Pt6	30.1600	18.973	.616	.876
Pt7	30.2000	20.500	.319	.893
Pt8	30.0400	19.707	.483	.884
Pt9	29.9600	17.290	.714	.868
Pt10	29.9200	16.827	.792	.861

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.3600	22.407	4.73357	10

Lampiran 5. Uji validitas dan reliabilitas kualitas kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pt1	3.4400	.58310	25
Pt2	3.6000	.64550	25
Pt3	3.6400	.75719	25
Pt4	3.7600	.59722	25
Pt5	3.6400	.56862	25
Pt6	3.7200	.67823	25
Pt7	3.4800	.71414	25
Pt8	3.8000	.76376	25
Pt9	3.6000	.50000	25
Pt10	3.6000	.70711	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pt1	32.8400	17.057	.601	.863
Pt2	32.6800	17.310	.478	.872
Pt3	32.6400	15.823	.647	.859
Pt4	32.5200	16.843	.631	.861
Pt5	32.6400	17.073	.616	.862
Pt6	32.5600	16.673	.571	.865
Pt7	32.8000	16.167	.630	.860
Pt8	32.4800	15.343	.730	.852
Pt9	32.6800	18.227	.426	.874
Pt10	32.6800	16.143	.642	.859

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.2800	20.293	4.50481	10

Lampiran 6 : Skor Hasil Kuesioner

1. Manajemen SDM

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	35
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
6	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
7	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
13	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35
14	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
16	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
17	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
20	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36
25	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
26	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35
27	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	32
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36
32	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	36
33	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
35	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
36	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
37	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
38	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
39	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
40	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
43	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	35

2. Budaya Organisasi

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
6	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
7	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
8	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
9	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
10	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
13	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	35
14	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
17	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
19	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
20	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
21	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	33
22	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33
23	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
25	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
26	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
27	3	3	4	2	4	4	4	3	4	3	34
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
30	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
31	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	36
32	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	19
33	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
34	4	4	3	4	2	4	4	2	4	3	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
37	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
39	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
40	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
41	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
42	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
43	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
44	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36

45	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36
46	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
47	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
48	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
49	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
50	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
51	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
52	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
53	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
56	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	35
57	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
60	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
62	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
63	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
64	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	33

3. Kualitas Kerja

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
6	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
8	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
9	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
13	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36
14	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
16	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
17	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
18	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
22	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
23	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
25	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
26	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
27	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
29	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
30	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
32	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
33	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
34	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
37	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
38	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
39	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
40	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
41	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
43	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38

44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
45	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
46	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
47	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
48	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
49	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	36
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
51	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
52	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
55	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
56	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36
57	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
59	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
60	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
61	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35

Lampiran 7. Deskripsi Data variabel

Manajemen SDM (X_1)

Statistics

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10
N Valid	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,61	3,48	3,55	3,61	3,33	3,38	3,34	3,41	3,38	3,31
Std. Error of Mean	,061	,063	,063	,061	,059	,061	,060	,062	,065	,058
Median	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Mode	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Std. Deviation	,492	,504	,502	,492	,473	,488	,479	,495	,519	,467
Variance	,242	,254	,252	,242	,224	,238	,229	,245	,270	,218
Range	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
Minimum	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sum	231	223	227	231	213	216	214	218	216	212

item1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	25	39,1	39,1	39,1
Valid 4	39	60,9	60,9	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	33	51,6	51,6	51,6
Valid 4	31	48,4	48,4	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	29	45,3	45,3	45,3
Valid 4	35	54,7	54,7	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	25	39,1	39,1	39,1
Valid 4	39	60,9	60,9	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	43	67,2	67,2	67,2
Valid 4	21	32,8	32,8	100,0

Total	64	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

item6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	40	62,5	62,5	62,5
Valid 4	24	37,5	37,5	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	42	65,6	65,6	65,6
Valid 4	22	34,4	34,4	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	38	59,4	59,4	59,4
Valid 4	26	40,6	40,6	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,6	1,6	1,6
Valid 3	38	59,4	59,4	60,9
Valid 4	25	39,1	39,1	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	44	68,8	68,8	68,8
Valid 4	20	31,3	31,3	100,0
Total	64	100,0	100,0	

Budaya Organisasi (X₂)

Statistics

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10
N Valid	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,56	3,50	3,53	3,52	3,34	3,44	3,44	3,39	3,55	3,44
Std. Error of Mean	,063	,067	,067	,070	,075	,066	,073	,073	,070	,070
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00

Mode	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
Std. Deviation	,500	,535	,534	,563	,597	,531	,588	,581	,561	,560
Variance	,250	,286	,285	,317	,356	,282	,345	,337	,315	,313
Range	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2
Minimum	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2
Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sum	228	224	226	225	214	220	220	217	227	220

item1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	28	43,8	43,8	43,8
Valid 4	36	56,3	56,3	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,6	1,6	1,6
Valid 3	30	46,9	46,9	48,4
Valid 4	33	51,6	51,6	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,6	1,6	1,6
Valid 3	28	43,8	43,8	45,3
Valid 4	35	54,7	54,7	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3,1	3,1	3,1
Valid 3	27	42,2	42,2	45,3
Valid 4	35	54,7	54,7	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1,6	1,6	1,6
Valid 2	1	1,6	1,6	3,1
Valid 3	37	57,8	57,8	60,9
Valid 4	25	39,1	39,1	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,6	1,6	1,6

3	34	53,1	53,1	54,7
4	29	45,3	45,3	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1,6	1,6	1,6
Valid 3	33	51,6	51,6	53,1
Valid 4	30	46,9	46,9	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4,7	4,7	4,7
Valid 3	33	51,6	51,6	56,3
Valid 4	28	43,8	43,8	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3,1	3,1	3,1
Valid 3	25	39,1	39,1	42,2
Valid 4	37	57,8	57,8	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3,1	3,1	3,1
Valid 3	32	50,0	50,0	53,1
Valid 4	30	46,9	46,9	100,0
Total	64	100,0	100,0	

Kualitas Kerja (Y)

Statistics

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10
N Valid	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,80	3,84	4,02	3,91	3,67	3,59	3,55	3,55	3,34	3,63
Std. Error of Mean	,051	,046	,027	,043	,059	,069	,063	,070	,060	,061
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	3 ^a	3	4
Std. Deviation	,406	,366	,218	,344	,473	,555	,502	,561	,479	,488
Variance	,164	,134	,047	,118	,224	,309	,252	,315	,229	,238
Range	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1
Minimum	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4

Sum	243	246	257	250	235	230	227	227	214	232
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

item1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	13	20,3	20,3	20,3
Valid 4	51	79,7	79,7	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	15,6	15,6	15,6
Valid 4	54	84,4	84,4	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1,6	1,6	1,6
Valid 4	61	95,3	95,3	96,9
Valid 5	2	3,1	3,1	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	10,9	10,9	10,9
Valid 4	56	87,5	87,5	98,4
Valid 5	1	1,6	1,6	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	21	32,8	32,8	32,8
Valid 4	43	67,2	67,2	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	28	43,8	43,8	43,8
Valid 4	34	53,1	53,1	96,9
Valid 5	2	3,1	3,1	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	29	45,3	45,3	45,3
Valid 4	35	54,7	54,7	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	31	48,4	48,4	48,4
Valid 4	31	48,4	48,4	96,9
Valid 5	2	3,1	3,1	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	42	65,6	65,6	65,6
Valid 4	22	34,4	34,4	100,0
Total	64	100,0	100,0	

item10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	24	37,5	37,5	37,5
Valid 4	40	62,5	62,5	100,0
Total	64	100,0	100,0	

Statistics

	X1	X2	Y
N Valid	64	64	64
N Missing	0	0	0
Mean	34,39	34,70	36,89
Std. Error of Mean	,366	,401	,309
Median	35,00	35,00	36,00
Mode	32	34	36
Std. Deviation	2,926	3,206	2,470
Variance	8,559	10,276	6,099
Range	10	21	10
Minimum	30	19	32
Maximum	40	40	42
Sum	2201	2221	2361

X1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 30	11	17,2	17,2	17,2

32	12	18,8	18,8	35,9
33	2	3,1	3,1	39,1
34	5	7,8	7,8	46,9
35	6	9,4	9,4	56,3
36	10	15,6	15,6	71,9
37	7	10,9	10,9	82,8
38	8	12,5	12,5	95,3
39	2	3,1	3,1	98,4
40	1	1,6	1,6	100,0
Total	64	100,0	100,0	

X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19	1	1,6	1,6	1,6
30	2	3,1	3,1	4,7
31	3	4,7	4,7	9,4
32	8	12,5	12,5	21,9
33	5	7,8	7,8	29,7
34	11	17,2	17,2	46,9
35	6	9,4	9,4	56,3
36	10	15,6	15,6	71,9
37	8	12,5	12,5	84,4
38	6	9,4	9,4	93,8
40	4	6,3	6,3	100,0
Total	64	100,0	100,0	

Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
32	2	3,1	3,1	3,1
33	2	3,1	3,1	6,3
34	7	10,9	10,9	17,2
35	10	15,6	15,6	32,8
36	12	18,8	18,8	51,6
37	3	4,7	4,7	56,3
38	9	14,1	14,1	70,3
39	9	14,1	14,1	84,4
40	5	7,8	7,8	92,2
41	3	4,7	4,7	96,9
42	2	3,1	3,1	100,0
Total	64	100,0	100,0	

Lampiran 8.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	36,89	2,470	64
X1	34,39	2,926	64
X2	34,70	3,206	64

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1,000	,878	,631
	X1	,878	1,000	,657
	X2	,631	,657	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,000	,000
	X1	,000	.	,000
	X2	,000	,000	.
N	Y	64	64	64
	X1	64	64	64
	X2	64	64	64

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	X2, X1 ^b	.	Enter
---	---------------------	---	-------

- a. Dependent Variable: Y
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,881 ^a	,776	,769	1,187	,776	105,880	2	61	,000

- a. Predictors: (Constant), X2, X1
b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	298,304	2	149,152	105,880	,000 ^b
	Residual	85,930	61	1,409		
	Total	384,234	63			

- a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,668	1,868		5,711	,000		
	X1	,688	,068	,816	10,149	,000	,568	1,761
	X2	,073	,062	,095	3,486	,240	,568	1,761

- a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2,993	1,000	,00	,00	,00
	2	,004	26,268	,93	,06	,33
	3	,003	34,083	,07	,94	,67

- a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2,993	1,000	,00	,00	,00
	2	,004	26,268	,93	,06	,33
	3	,003	34,083	,07	,94	,67

- a. Dependent Variable: Y

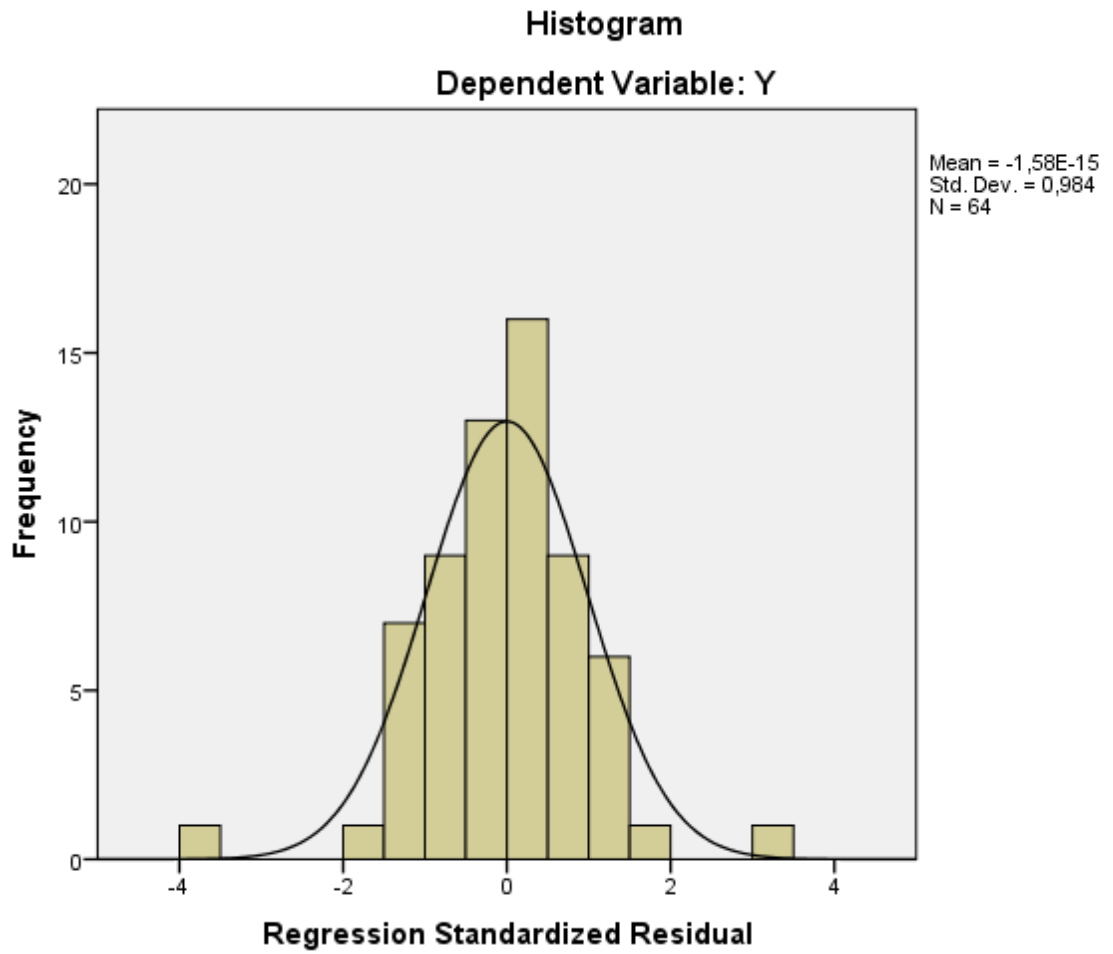
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N	64
---	----

Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	1.16789239
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.078
	Negative	-.106
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.070 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

