

ABSTRAK

Mhd Zunifa Hakim Hasibuan, Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di PT BGR Logistik Medan. Dibimbing oleh Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M. sebagai pembimbing I dan M. Tahir, S.E.,M.M. sebagai pembimbing II, Skripsi. 2025.

Dalam penelitian ini penulis dapat menyimpulkan bahwa. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh program pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dan bagaimana program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh program pelatihan terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui sejauh mana pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk menguji apakah program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa pengaruh program pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Program Pelatihan, Pengembangan SDM, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Mhd Zunifa Hakim Hasibuan, The Influence of Human Resource Training and Development Programs on Employee Performance at PT BGR Logistik Medan. Supervised by Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M. as supervisor I and M. Tahir, S.E., M.M. as supervisor II, Thesis. 2025.

In this study the author can conclude that. The formulation of the problem in this study is how the influence of training programs significantly affects employee performance, how human resource development significantly affects employee performance and how training programs and human resource development simultaneously affect employee performance. The purpose of this study is to analyze the influence of training programs on employee performance, To determine the extent to which human resource development affects employee performance. To test whether training programs and human resource development simultaneously have a significant influence on employee performance The sample in this study amounted to 85 employees. The data analysis techniques used in this study are descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that the influence of training programs has a positive effect on employee performance, human resource development has a positive effect on employee performance and training programs and human resource development simultaneously have a positive effect on employee performance.

Keywords: Training Program, Human Resource Development, Employee Performance.