

**PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BGR
LOGISTIK MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di Fakultas
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH

NAMA : MHD ZUNIFA HAKIM HASIBUAN
NPM : 71210312137
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT BGR LOGISTIK MEDAN**

NAMA : MHD ZUNIFA HAKIM HASIBUAN

NPM : 71210312137

PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M.)

(M. Tahir, S.E.,M.M.)

Ketua Program Studi Manajemen

(Syafrizal, S.E.,M.M.)

TANGGAL SIDANG SKRIPSI:.....

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bgr Logistik Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak M. Tahir, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu Namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang diberikan.

7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh karyawan di PT BGR Logistik Medan.

8. Kepada rekan-rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, terima kasih atas kebersamaannya selama studi.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-nya kepada kita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Juni 2025

Penulis

Mhd Zunifa Hakim HSB

NPM: 71210312137

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	11
1.1.Batasan Masalah	11
2.Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II : LANDASAN TEORIRITIS	14
2.1 Uraian Teoritis	14
2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	14
2.1.1.1 Tujuan Pelatihan.....	15
2.1.1.2 Komponen-Komponen Pelatihan.....	17
2.1.1.3 Aspek-Aspek Pelatihan	18
2.1.1.4 Indikator Pelatihan	21

2.1.2 Pengembangan SDM.....	22
2.1.2.1 Manfaat-Manfaat dan Konsep Pengembangan SDM...	23
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.2.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.1.2.4 Indikator Manajemen SDM	30
2.1.3 Kinerja.....	31
2.1.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	33
2.1.3.2 Pengukuran Kinerja	34
2.1.3.3 Indikator Kinerja.....	35
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual.....	39
2.3.1 Hubungan Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan..	39
2.3.2 Hubungan Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.4 Hipotesis	41
BAB III : METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Lokasi,Objek dan Waktu Penelitian	43
3.1.1 Lokasi Penelitian	43
3.1.2 Objek dan Waktu Peneltian.....	43
3.2 Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1 Populasi	44
3.2.2 Sampel.....	45
3.3 Operasional Variabel	46

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5 Teknik Analisi Data	48
3.5.1 Analisis Deskriptif	49
3.5.2 Scoring	49
3.5.3 Tabulating	50
3.5.4 Analisis Kuantitatif	50
3.5.5 Uji Kualitas Data.....	50
3.5.5.1 Uji Validitas.....	50
3.5.5.2 Uji Reliabilitas	51
3.5.6 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.5.6.1 Uji Normalitas	52
3.5.6.2 Uji Multikolinieritas	53
3.5.6.3 Uji Heteroskedastisitas	53
3.5.6.4 Uji Autokorelasi	54
3.5.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.5.7.1 Uji Hipotesis.....	55
BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	60
4.1 Sejarah Singkat PT BGR Logistik Medan.....	60
4.2 Struktur Organisasi PT BGR Logistik Medan.....	62
4.3 Tugas Pokok Dan Fungsi.....	62
4.3.1 Branch Manager (BM).....	62
4.3.2 Kepala Administrasi	63
4.3.3 Kepala Gudang	63

4.3.4 Admin Sales.....	64
4.3.5 Salesman.....	64
4.3.6 Driver.....	65
4.3.7 Admin Region.....	65
4.3.8 Promotion Officer.....	66
4.4 Uraian Singkat Variabel Yang Diteliti	66
4.4.1 Variabel Pelatihan.....	66
4.4.2 Variabel Pengembangan SDM	67
4.4.3 Variabel Kinerja Karyawan.....	67
BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI.....	68
5.1 Analisis Data.....	68
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
5.1.2 Identitas Jabatan Responden.....	69
5.1.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	70
5.1.3.1 Variabel Pelatihan (X_1)	70
5.1.3.2 Variabel Pengembangan SDM (X_2).....	72
5.1.3.3 Variabel Kinerja (Y)	74
5.2 Uji Kualitas Data	76
5.2.1 Uji Validitas.....	76
5.2.2 Uji Reliabilitas	77
5.2.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	80
5.2.3.1 Uji Asumsi Normalitas.....	80
5.2.3.2 Uji Multikolinieritas.....	83

5.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	83
5.2.3.4 Uji Autokorelasi.....	84
5.2.4 Uji Hipotesis	85
5.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
5.2.4.2 Uji Parsial (t).....	87
5.2.4.3 Uji Simultan (f).....	88
5.2.5 Evaluasi Data.....	90
5.2.5.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BGR Logistik Medan.....	90
5.2.5.2 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di PT BGR Logistik Medan.....	90
5.2.5.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan di PT BGR Logistik Medan.....	91
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	92
6.1 Kesimpulan.....	92
6.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	94
DAFTAR LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

NO	Judul	Halaman
1.	2.1 Penelitian Terdahulu	36
2.	3.1 Waktu Penelitian	44
3.	3.2 Operasional Variabel	46
4.	3.3 Skala Likert	49
5.	5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	68
6.	5.2 Jabatan Responden.....	69
7.	5.3 Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan (X_1).....	70
8.	5.4 Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan SDM (X_2).....	72
9.	5.5 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	74
10.	5.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X_1).....	76
11.	5.7 Hasil Uji Validitas Pengembangan SDM (X_2)	76
12.	5.8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	77
13.	5.9 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan (X_1).....	77
14.	5.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X_1).....	78
15.	5.11 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan SDM (X_2)..	78
16.	5.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan SDM (X_2)	79
17.	5.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y).....	79
18.	5.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	80
19.	5.15 Hasil Uji Normalitas	81
20.	5.16 Hasil Uji Multikolinieritas	83
21.	5.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84

22.	5.18 Hasil Uji Auto Korelasi	85
23.	5.19 Coefficients.....	86
15.	5.20 Hasil Uji Parsial(t) Variabel X_1 Terhadap Y	87
16.	5.21 Hasil Uji Parsial(t) Variabel X_2 Terhadap Y	88
17.	5.22 Hasil Uji F Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y.....	89

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	2.1 Kerangka Konseptual.....	41
2.	5.1 Uji Normalitas Data	82

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Armstrong, M. (2016). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (10th ed.). Kogan Page.
- Dessler, G. (2015). *Fundamentals of Human Resource Management* (Ed. tahunan). Publisher.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi 9, hlm. 156). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi ed., hlm. 60). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi, hlm. 14). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP, and H. Malayu SP Hasibuan. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara, 2016.
- Kirkpatrick, D. L., & Kirkpatrick, J. D. (2016). *Evaluating Training Programs: The Four Levels* (3rd ed.). San Francisco, CA: Berrett-Koehler.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (hal. 57). Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Cetakan/Revisi, hlm. 2). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis & Jackson (2018) "Training is a learning process whereby people learn skills, concepts, attitudes and knowledge to aid in the achievement of goals."
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Nadler, L. (2019). *The handbook of human resource development*. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Noe, R. A. (2010). *Employee Training and Development* (5th ed.). McGraw-Hill Higher Education.
- Raymond A. Noe (2023). *Employee Training and Development* edisi ke-9;

- Rivai, V., & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (hal. 226). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins & Judge (2013) “*Organizational Behavior (Essentials of Organizational Behavior)*”
- Ruky, A. S. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sedarmayanti. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia* (hlm. 28). Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi ed., hlm. 153). Bandung: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (hlm. 115). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (hal. 215). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 9, hlm. 9–11). Jakarta: Kencana.

JURNAL

- Afandi Pandi ,2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang*.
- Baldwin, T. T., & Ford, J. K. (2018). Transfer of training: A review and directions for future research. *Personnel Psychology*, 41(1), 63–105.
- Dimas, Prabu, and Daslan Simanjuntak. "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Kualuh Hulu Labuhanbatu Utara." *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)* 4.2 (2017): 64-76.
- Garavan, T. N., Carbery, R., & Rock, A. (2012). *Mapping talent development: Definition, scope and architecture*. *European Journal of Training and Development*, 36(1), 5–24.

- Goldstein, I. L., & Ford, J. K. (2016). *Training in organizations: Needs assessment, development, and evaluation* (4th ed.). Belmont, CA: Wadsworth.
- Gunawan, A. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kuantan Singingi* [Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau].
- Hasan, (dalam Jusmaliani 2011), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hendriyanto, F., & Puspasari, A. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Bhakti Kartini Bekasi. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 2(5), 169–176.
- Kartjantoro. (2017). [*Pengembangan merupakan suatu usaha untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual, dan moral sesuai dengan kebutuhan melalui pendidikan dan pelatihan*], hal. 30.
- Maharani, Annisa, and Henri Agustin. "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Nagari." *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* 3.1 (2021): 32-49.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). Boston, MA: Cengage Learning.
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training and Development* (7th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Salas, E., Tannenbaum, S. I., Kraiger, K., & Smith-Jentsch, K. A. (2012). *The science of training and development in organizations: What matters in practice. Psychological Science in the Public Interest*, 13(2), 74–101.
- Salju, S. (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Palopo*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(2), 231–240.
- Samsuni, Samsuni. "Manajemen sumber daya manusia." *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan* 17.1 (2017): 113-124. (DRUCKER)

- Sitepu, M. R. M. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antarmitra Sembada Cabang Medan* [Skripsi, Universitas Medan Area].
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 62). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triasmoko, D. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Kediri)* [Skripsi, Universitas Brawijaya]. Repository Universitas Brawijaya.
- Werner, J. M., & DeSimone, R. L. (2020). *Human resource development is a set of systematic and planned activities designed by an organization to provide its members with the opportunities to learn necessary skills to meet current and future job demands.*

KUESIONER

Bersama ini saya ingin menyampaikan maksud melakukan penelitian ini untuk menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BGR Logistik Indonesia Medan”** , sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata – 1

Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin :

Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan dengan benar dan jujur
2. Beri tanda \surd pada jawaban anda
3. Pertanyaan / Pernyataan harus dijawab semua

C. Karakteristik Penilaian

SS = Sangat Setuju (5)

TS = Tidak Setuju (2)

S = Setuju (4)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

KS = Kurang Setuju (3)

Variabel Kinerja Karyawan(Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan yang ditetapkan perusahaan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan memanfaatkan waktu dan sumber daya secara efisien.					
3	Saya selalu menjaga kualitas dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal atau tenggat waktu.					
5	Saya dapat menyelesaikan lebih dari satu tugas dalam waktu yang ditentukan.					
6	Saya selalu mematuhi standar keselamatan kerja di tempat kerja.					
7	Jumlah pekerjaan yang saya selesaikan mencerminkan produktivitas kerja yang tinggi.					

Variabel Pelatihan(X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa bahwa program pelatihan membantu meningkatkan kemampuan dasar dan teknis saya.					
2	Saya mengikuti pelatihan dengan semangat dan motivasi tinggi.					
3	Saya terpilih mengikuti pelatihan melalui proses seleksi yang mempertimbangkan kriteria yang sesuai.					
4	Pelatihan yang saya ikuti meningkatkan keterampilan saya dalam menjalankan pekerjaan.					
5	Fasilitas pelatihan yang disediakan perusahaan sudah memadai.					
6	Interaksi antar peserta pelatihan berjalan efektif dan mendukung proses belajar.					
7	Instruktur pelatihan memiliki pengetahuan dan keahlian yang memadai.					

Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia(X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Program pengembangan karyawan membantu meningkatkan rasa percaya diri saya dalam bekerja.					
2	Setelah mengikuti pengembangan, saya dapat menyelesaikan tugas lebih cepat dan tepat waktu.					
3	Program pengembangan mendorong saya untuk berpikir kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Program pengembangan yang saya ikuti membantu saya meningkatkan hasil kerja saya.					
5	Saya menjadi lebih disiplin dalam menjalankan tugas setelah mengikuti pelatihan.					
6	Saya menjadi lebih rajin masuk kerja setelah mengikuti pengembangan SDM.					

Lampiran 1

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	JUMLAHX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.617**	.294**	.145	.136	.117	.190	.592**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.006	.187	.214	.287	.081	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.2	Pearson Correlation	.617**	1	.494**	.185	.058	-.015	.074	.589**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.090	.600	.892	.503	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.3	Pearson Correlation	.294**	.494**	1	.375**	.057	.198	.163	.614**
	Sig. (2-tailed)	.006	<.001		<.001	.607	.070	.136	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.4	Pearson Correlation	.145	.185	.375**	1	.231*	.271*	.373**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.187	.090	<.001		.034	.012	<.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.5	Pearson Correlation	.136	.058	.057	.231*	1	.434**	.401**	.555**
	Sig. (2-tailed)	.214	.600	.607	.034		<.001	<.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.6	Pearson Correlation	.117	-.015	.198	.271*	.434**	1	.468**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.287	.892	.070	.012	<.001		<.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.7	Pearson Correlation	.190	.074	.163	.373**	.401**	.468**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.081	.503	.136	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
JUMLAHX1	Pearson Correlation	.592**	.589**	.614**	.612**	.555**	.587**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 2

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	JUMLAHX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.434**	.401**	.142	.601**	.317**	.718**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.196	<.001	.003	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.2	Pearson Correlation	.434**	1	.468**	.232*	.344**	.672**	.775**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.033	.001	<.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.3	Pearson Correlation	.401**	.468**	1	.269*	.216*	.245*	.636**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.013	.047	.024	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.4	Pearson Correlation	.142	.232*	.269*	1	.317**	.348**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.196	.033	.013		.003	.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.5	Pearson Correlation	.601**	.344**	.216*	.317**	1	.320**	.692**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001	.047	.003		.003	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.6	Pearson Correlation	.317**	.672**	.245*	.348**	.320**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	.024	.001	.003		<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85
JUMLAHX2	Pearson Correlation	.718**	.775**	.636**	.546**	.692**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	JUMLAH
Y1	Pearson Correlation	1	.617**	.362**	.145	.122	.117	.190	.599**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.187	.267	.287	.081	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
Y2	Pearson Correlation	.617**	1	.555**	.185	.105	-.015	.074	.608**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.090	.338	.892	.503	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
Y3	Pearson Correlation	.362**	.555**	1	.364**	.092	.180	.145	.634**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.400	.098	.187	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
Y4	Pearson Correlation	.145	.185	.364**	1	.284**	.271*	.373**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.187	.090	<.001		.008	.012	<.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
Y5	Pearson Correlation	.122	.105	.092	.284**	1	.420**	.387**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.267	.338	.400	.008		<.001	<.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
Y6	Pearson Correlation	.117	-.015	.180	.271*	.420**	1	.468**	.575**
	Sig. (2-tailed)	.287	.892	.098	.012	<.001		<.001	<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
Y7	Pearson Correlation	.190	.074	.145	.373**	.387**	.468**	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.081	.503	.187	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
JUMLAH	Pearson Correlation	.599**	.608**	.634**	.617**	.572**	.575**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

X1 Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.698	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.2235	.54284	85
X1.2	4.2118	.67426	85
X1.3	4.2824	.56929	85
X1.4	4.2706	.58530	85
X1.5	4.2235	.60507	85
X1.6	4.3059	.59808	85
X1.7	4.3059	.59808	85

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	25.6000	4.910	.422	.662
X1.2	25.6118	4.693	.367	.678
X1.3	25.5412	4.799	.439	.657
X1.4	25.5529	4.774	.431	.658
X1.5	25.6000	4.910	.352	.679
X1.6	25.5176	4.824	.395	.668
X1.7	25.5176	4.681	.456	.651

Lampiran 5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
29.8235	6.218	2.49369	7

X2 Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.2235	.60507	85
X2.2	4.3059	.59808	85
X2.3	4.3059	.59808	85
X2.4	4.3765	.53400	85
X2.5	4.3176	.62128	85
X2.6	4.3294	.60530	85

Lampiran 6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21.6353	4.163	.559	.724
X2.2	21.5529	4.012	.642	.701
X2.3	21.5529	4.417	.451	.752
X2.4	21.4824	4.776	.363	.770
X2.5	21.5412	4.204	.518	.735
X2.6	21.5294	4.181	.550	.726

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.8588	5.908	2.43072	6

Y Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.2235	.54284	85
Y2	4.2118	.67426	85
Y3	4.3059	.55685	85
Y4	4.2706	.58530	85
Y5	4.2471	.59574	85
Y6	4.3059	.59808	85
Y7	4.3059	.59808	85

Lampiran 7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	25.6471	4.945	.431	.672
Y2	25.6588	4.680	.393	.683
Y3	25.5647	4.820	.470	.662
Y4	25.6000	4.814	.438	.669
Y5	25.6235	4.928	.377	.684
Y6	25.5647	4.915	.380	.684
Y7	25.5647	4.773	.440	.668

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
29.8706	6.281	2.50613	7

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		85	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.00388404	
Most Extreme Differences	Absolute	.115	
	Positive	.115	
	Negative	-.088	
Test Statistic		.115	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.007	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.009	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.006
		Upper Bound	.011

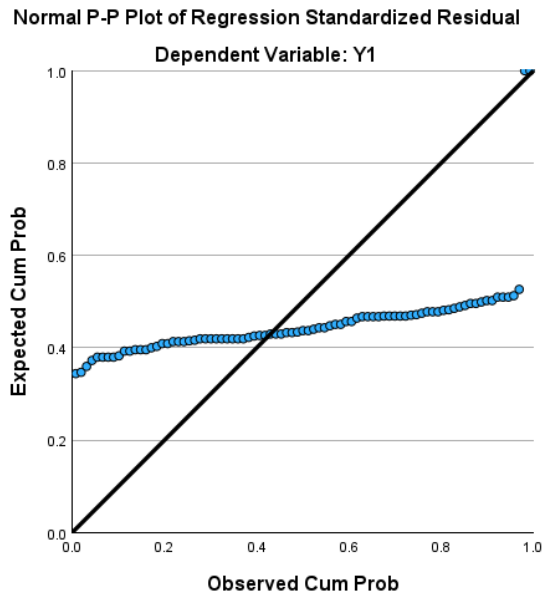
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran 8



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.216	.414		.521	.604		
	X1	1.011	.019	1.006	52.636	<.001	.489	2.044
	X2	-.019	.020	-.018	-.948	.346	.489	2.044

a. Dependent Variable: Y1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	519.853	2	259.926	2759.479	<.001 ^b
	Residual	7.724	82	.094		
	Total	527.576	84			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 9

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.407	.386	1.055	.294
	X1	.019	.018	.168	.279
	X2	-.035	.018	-.292	-.1888

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.993 ^a	.985	.985	.30691	2.055

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y1

Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.121	.402	.301	.764
	X1	.998	.013	.993	74.329

a. Dependent Variable: Y1

Lampiran 10

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.195	2.098		5.337	<.001
	X2	.722	.081	.700	8.943	<.001

a. Dependent Variable: Y1

Uji Simultan (f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	519.853	2	259.926	2759.479	<.001 ^b
	Residual	7.724	82	.094		
	Total	527.576	84			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 11

Pelatihan (X1)								
Resp.	X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	TOTAL
1	4	5	4	3	4	4	4	28
2	5	4	4	3	4	3	4	27
3	5	5	4	4	4	5	5	32
4	3	4	4	3	3	4	2	23
5	5	5	3	4	4	4	4	29
6	4	4	4	4	5	5	5	31
7	4	3	5	3	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	5	4	4	5	4	5	4	31
11	4	3	4	4	3	4	4	26
12	5	4	4	4	4	4	4	29
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	4	4	4	4	4	3	27
15	4	4	4	4	4	5	4	29
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	5	5	5	3	4	4	30
18	4	4	4	3	4	4	3	26
19	4	3	4	4	4	4	4	27
20	4	4	4	4	3	4	4	27
21	4	4	5	5	4	5	5	32
22	4	4	4	5	4	3	4	28
23	5	5	5	4	4	5	5	33
24	5	5	5	4	4	4	4	31
25	4	4	4	4	3	5	5	29
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	5	5	4	30
28	4	4	5	5	5	5	5	33
29	4	4	3	4	4	4	4	27
30	4	5	5	5	4	4	4	31
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	5	4	4	5	5	5	5	33
33	4	5	5	5	3	5	5	32
34	4	4	4	5	5	5	5	32
35	4	4	5	5	5	5	4	32
36	5	5	5	4	3	4	4	30
37	4	5	5	5	5	4	4	32
38	5	5	5	4	5	5	4	33
39	4	4	4	4	5	3	5	29
40	3	3	4	4	4	4	5	27

41	4	4	3	4	4	4	4	27
42	5	5	5	4	4	4	4	31
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	5	5	5	4	4	5	32
45	4	4	4	5	5	4	5	31
46	4	3	3	4	5	5	5	29
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	5	5	5	5	5	5	34
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	4	3	4	5	4	5	5	30
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	5	5	5	4	4	4	4	31
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	4	5	4	4	4	3	4	28
55	4	4	4	5	4	4	4	29
56	5	5	5	4	4	4	4	31
57	4	5	4	4	4	3	5	29
58	4	4	4	4	4	4	5	29
59	5	4	4	4	4	4	5	30
60	5	5	5	5	4	5	5	34
61	5	5	4	4	4	4	4	30
62	5	5	5	4	4	4	4	31
63	5	5	5	5	5	5	5	35
64	4	4	4	4	5	5	5	31
65	4	3	4	4	4	5	5	29
66	4	4	3	4	5	5	4	29
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	4	4	4	5	5	5	5	32
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	5	5	4	4	4	4	30
72	5	4	4	5	5	4	4	31
73	4	4	4	5	5	5	5	32
74	5	5	5	5	5	5	5	35
75	4	5	5	4	5	5	5	33
76	4	4	4	3	5	4	4	28
77	5	5	5	5	5	5	5	35
78	3	2	4	4	3	4	4	24
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	4	5	4	3	4	28

81	3	3	4	4	5	5	4	28	
82	3	3	5	5	4	4	4	28	
83	4	4	5	5	4	4	3	29	
84	4	4	4	4	5	5	4	30	
85	5	5	5	5	4	4	4	32	

Pengembangan SDM (X2)

Resp.	X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	Total
1	4	4	4	5	4	5	26
2	4	3	4	5	4	3	23
3	4	5	5	4	4	5	27
4	3	4	2	4	4	4	21
5	4	4	4	4	3	5	24
6	5	5	5	4	4	4	27
7	5	5	5	4	5	5	29
8	4	4	4	5	5	5	27
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	5	4	5	4	4	26
11	3	4	4	4	4	4	23
12	4	4	4	5	5	5	27
13	4	4	4	5	3	5	25
14	4	4	3	5	5	5	26
15	4	5	4	5	5	5	28
16	4	4	4	4	3	4	23
17	3	4	4	5	5	4	25
18	4	4	3	4	5	5	25
19	4	4	4	4	5	3	24
20	3	4	4	4	4	4	23
21	4	5	5	4	4	4	26
22	4	3	4	4	4	4	23
23	4	5	5	4	4	4	26
24	4	4	4	5	4	4	25
25	3	5	5	5	5	4	27
26	4	4	4	4	5	5	26
27	5	5	4	4	5	4	27
28	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	4	4	4	5	25
30	4	4	4	5	4	5	26
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	5	5	30
33	3	5	5	5	3	5	26
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	4	5	5	5	29
36	3	4	4	4	3	4	22
37	5	4	4	5	5	4	27
38	5	5	4	4	5	5	28
39	5	3	5	4	5	3	25
40	4	4	5	4	4	4	25

41	4	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	5	5	4	4	4	26
45	5	4	5	5	5	4	4	28
46	5	5	5	4	5	5	5	29
47	4	4	4	4	4	4	4	24
48	5	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	5	5	5	5	5	30
50	4	5	5	5	4	5	5	28
51	4	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	5	5	5	5	5	30
54	4	3	4	4	4	3	3	22
55	4	4	4	5	4	4	4	25
56	4	4	4	4	4	4	4	24
57	4	3	5	4	4	3	3	23
58	4	4	5	4	4	4	4	25
59	4	4	5	4	4	4	4	25
60	4	5	5	5	4	5	5	28
61	4	4	4	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	4	24
63	5	5	5	5	5	5	5	30
64	5	5	5	4	5	5	5	29
65	4	5	5	4	4	5	5	27
66	5	5	4	4	5	5	5	28
67	4	4	4	4	4	4	4	24
68	5	5	5	5	5	5	5	30
69	4	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	4	24
72	5	4	4	5	5	4	4	27
73	5	5	5	5	5	5	5	30
74	5	5	5	5	5	5	5	30
75	5	5	5	4	5	5	5	29
76	5	4	4	3	5	4	4	25
77	5	5	5	5	5	5	5	30
78	3	4	4	4	3	4	4	22
79	4	4	4	4	4	4	4	24
80	4	3	4	5	4	3	3	23

81	5	5	4	4	4	4	26
82	4	4	4	5	5	4	26
83	4	4	3	3	4	4	22
84	5	5	4	4	4	4	26
85	4	4	4	4	3	4	23

Kinerja Y

Resp.	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Y-7	Total
1	4	5	4	3	4	4	4	28
2	5	4	4	3	4	3	4	27
3	5	5	4	4	4	5	5	32
4	3	4	4	3	3	4	2	23
5	5	5	5	4	4	4	4	31
6	4	4	4	4	5	5	5	31
7	4	3	5	3	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	5	4	4	5	4	5	4	31
11	4	3	4	4	3	4	4	26
12	5	4	4	4	4	4	4	29
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	4	4	4	4	4	3	27
15	4	4	4	4	4	5	4	29
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	5	5	5	5	4	4	32
18	4	4	4	3	4	4	3	26
19	4	3	4	4	4	4	4	27
20	4	4	4	4	3	4	4	27
21	4	4	5	5	4	5	5	32
22	4	4	4	5	4	3	4	28
23	5	5	5	4	4	5	5	33
24	5	5	5	4	4	4	4	31
25	4	4	4	4	3	5	5	29
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	5	5	4	30
28	4	4	5	5	5	5	5	33
29	4	4	3	4	4	4	4	27
30	4	5	5	5	4	4	4	31
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	5	4	4	5	5	5	5	33
33	4	5	5	5	3	5	5	32
34	4	4	4	5	5	5	5	32
35	4	4	5	5	5	5	4	32
36	5	5	5	4	3	4	4	30
37	4	5	5	5	5	4	4	32
38	5	5	5	4	5	5	4	33
39	4	4	4	4	5	3	5	29
40	3	3	4	4	4	4	5	27

41	4	4	3	4	4	4	4	27
42	5	5	5	4	4	4	4	31
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	5	5	5	4	4	5	32
45	4	4	4	5	5	4	5	31
46	4	3	3	4	5	5	5	29
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	5	5	5	5	5	5	34
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	4	3	4	5	4	5	5	30
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	5	5	5	4	4	4	4	31
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	4	5	4	4	4	3	4	28
55	4	4	4	5	4	4	4	29
56	5	5	5	4	4	4	4	31
57	4	5	4	4	4	3	5	29
58	4	4	4	4	4	4	5	29
59	5	4	4	4	4	4	5	30
60	5	5	5	5	4	5	5	34
61	5	5	4	4	4	4	4	30
62	5	5	5	4	4	4	4	31
63	5	5	5	5	5	5	5	35
64	4	4	4	4	5	5	5	31
65	4	3	4	4	4	5	5	29
66	4	4	3	4	5	5	4	29
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	4	4	4	5	5	5	5	32
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	5	5	4	4	4	4	30
72	5	4	4	5	5	4	4	31
73	4	4	4	5	5	5	5	32
74	5	5	5	5	5	5	5	35
75	4	5	5	4	5	5	5	33
76	4	4	4	3	5	4	4	28
77	5	5	5	5	5	5	5	35
78	3	2	4	4	3	4	4	24
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	4	5	4	3	4	28

81	3	3	4	4	5	5	4	28
82	3	3	5	5	4	4	4	28
83	4	4	5	5	4	4	3	29
84	4	4	4	4	5	5	4	30
85	5	5	5	5	4	4	4	32

Lampiran 12

Dokumen Lokasi Penelitian



Biodata Penulis

1. Nama lengkap : MHD ZUNIFA HAKIM HASIBUAN
2. tempat tanggal lahir : Medan. 26 – 06 – 2003
3. Jenis kelamin : Laki – Laki
4. Alamat : Jalan Klambir 5, Kec. Medan Sunggal.
Kab, Deli Serdang
5. Kebangsaan : Warga Negara Indonesia
6. Agama : Islam
7. Nama Orang tua
 - a. Ayah : Fahril Umri Hasibuan. SH
 - b. Pekerjaan Ayah : Pns
 - c. Ibu : Nurhayati
 - d. Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
- e. Alamat : Jalan Klambir 5, Kec. Medan Sunggal.
Kab, Deli Serdang
8. Riwayat Pendidikan
 - a. SD : SD Swasta PAB. NO. 15
 - b. SMP : MTS. N 3 Medan
 - c. SMA : MA Amaliyah Sunggal
 - d. Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar riwayat ini saya buat dengan sebenarnya

Medan, Juni 2025

Penulis

Mhd Zunifa Hakim HSB