

ABSTRAK

MEGA RANI SIMANGUNSONG, NPM (71210312085) : “Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMP Negeri 2 Meranti Kabupaten Asahan”. Pembimbing I : Hj. Iriani, SE, MSi. dan Pembimbing II : M. Nelson, Pinem, S.T., M.M. Skripsi : 2025.

Penelitian ini dilakukan di Sekolah SMP Negeri 2 Meranti Kabupaten Asahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui permasalahan antara pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru di SMP Negeri 2 Meranti Kabupaten Asahan. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan teknik penarikan total sampling. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh guru, dimana jumlah populasi yang dimiliki sebesar 38 responden, maka semua populasi dijadikan sampel yang nantinya semua data yang telah dikumpulkan akan diproses menggunakan program SPSS. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, serta secara simultan kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru di SMP Negeri 2 Meranti Kabupaten Asahan. Dengan koefisien determinasi yang diperoleh pada persentase jumlah variabel Kepuasan Kerja (Y) yang dapat dijelaskan oleh variabel Kompetensi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) adalah sebesar 36.9% sedangkan 63.1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti seperti budaya kerja, disiplin kerja, sikap kerja dll.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

MEGA RANI SIMANGUNSONG, NPM (71210312085) : “The influence of competence and work motivation on job satisfaction of teachers at SMP Negeri 2 Meranti, Asahan Regency”. Mentor I : Hj. Iriani, SE, MSi. and Mentor II : M. Nelson, Pinem, S.T., M.M. Thesis : 2025.

This research was conducted at SMP Negeri 2 Meranti, Asahan Regency. This study aims to determine the problem between the influence of competence and work motivation on teacher job satisfaction at SMP Negeri 2 Meranti, Asahan Regency. The research method used in this study is a quantitative method using a total sampling technique. This study uses primary data by distributing questionnaires to all teachers, where the population is 38 respondents, then all populations are used as samples, later all data that has been collected will be processed using the SPSS program. Based on the results of the study, it can be concluded that competence partially has a positive and significant effect on teacher job satisfaction and work motivation partially has a positive and significant effect on teacher job satisfaction, and simultaneously competence and work motivation have a positive and significant effect on teacher job satisfaction at SMP Negeri 2 Meranti, Asahan Regency. With the coefficient of determination obtained on the percentage of the number of Job Satisfaction variables (Y) that can be explained by the Competence variables (X1) and Work Motivation (X2) is 36.9% while the remaining 63.1% is influenced by other factors not studied such as work culture, work discipline, work attitude etc.

Keywords : Competence, Work Motivation, Job Satisfaction.