

ABSTRAK

Mahfud Afandi, NPM: 71210312167. Pengaruh Gaji Sebagai Alat Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Terusan Indah Perkasa. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M sebagai pembimbing I dan Syafrizal, S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi. 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaji terhadap produktivitas karyawan, bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan dan bagaimana pengaruh gaji dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaji terhadap produktivitas karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis motivasi terhadap produktivitas karyawan dan mengetahui dan menganalisis gaji dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dan gaji dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci: Gaji, Motivasi, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Mahfud Afandi, NPM: 71210312167. The Effect of Salary as a Motivation Tool on Employee Productivity at PT Terusan Indah Perkasa. Supervised by Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M as supervisor I and Syafrizal, S.E., M.M as supervisor II, Thesis. 2025.

The formulation of the problem in this study is how the effect of salary on employee productivity, how the effect of motivation on employee productivity and how the effect of salary and motivation on employee productivity. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of salary on employee productivity, to determine and analyze motivation on employee productivity and to determine and analyze salary and motivation on employee productivity. The sample in this study amounted to 51 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that salary has a positive and significant effect on employee productivity, motivation has a positive and significant effect on employee productivity and salary and motivation have a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: Salary, Motivation, Employee Productivity