

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TOKO  
ROTI GEMBONG PINGGIRAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: M.GILANG IFDALI</b>
<b>NPM</b>	<b>: 71210312011</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA</b>



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TOKO  
ROTI GEMBONG PINGGIRAN**

**DIAJUKAN OLEH :**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: M.GILANG IFDALI</b>
<b>NPM</b>	<b>: 71210312011</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA</b>

**DISETUJUI OLEH :**

**PEMBIMBING I**

**PEMBIMBING II**

**Dr. Aminuddin. S.Kom., S.E., M.Si**

**Julkarnain.,S.Ag. S.E., M.M**

**KETUA PROGRAM STUDI**

**Syafrizal., S.E., M.M**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

## KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan karunia serta rahmat dan hidayah-Nya yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Toko Roti Gembung Pinggiran”**. Serta tidak lupa juga shalawat berangkaikan salam penulis curahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Skripsi ini disusun dengan bekal ilmu pengetahuan yang terbatas dan amat jauh dari kesempurnaan, sehingga penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak terkait. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida.,S.E.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi.,SE.,M.M.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. Aminuddin. S.Kom., S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain.,S.Ag.S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
6. Bapak serta Ibu Dosen Universitas Islam Sumatera Utara yang dengan ikhlas memberikan ilmu pengetahuan dan dorongan yang sangat bermanfaat bagi Penulis dalam proses perkuliahan di Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Kedua Orang Tua Penulis, Ayahanda Fidel Chandra dan Ibunda Hilna Degita. Terima kasih telah menjadi figure yang luar biasa bagi Penulis yang mengajarkan arti kehidupan, semangat dan perjuangan. Terima kasih atas semua doa, motivasi, nasehat, perhatian, pengorbanan, serta semangat yang selalu diberikan membuat Penulis bersyukur telah memiliki orang tua yang luar biasa. Serta telah melangitkan doa-doa baik demi kelancaran studi penulis.
8. Nenek, Kakek, Uwo, Mak Nofri, Mak Duko, Ocik Angga, Ocik Hakimah, Serta Keluarga Besar dari Ibu dan Ayah penulis yang selalu mendukung dan memberi semangat untuk menyelesaikan apa yang telah penulis mulai.
9. Yang tak kalah penting kehadirannya, Salsa Nurmala. Terima Kasih telah menjadi bagian proses perjalanan penulis dalam Menyusun skripsi. Berkontribusi baik tenaga, waktu, menemani, mendukung, menghibur penulis

dalam kesedihan dan mendengarkan keluh kesah serta menyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.

10. Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) yang telah banyak memberikan penulis wawasan, pengetahuan dan pembelajaran selama masa studi penulis dikampus UISU.
11. Rekan-rekan seperjuangan penulis di organisasi HMI selalu mendukung proses penulis menjadi yang lebih baik.
12. Dan yang terakhir, Terima kasih kepada diri penulis sendiri M.Gilang Ifdali yang telah berjuang dan bertahan sejauh ini serta bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah penulis mulai.

Medan, 21 Januari 2024

M. Gilang Ifdali

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	3
1.3. Batasan Masalah .....	4
1.4. Rumusan Masalah .....	4
1.5. Tujuan Penelitian .....	4
1.6. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>7</b>
2.1. Uraian Teoritis .....	7
2.1.1. Lingkungan Kerja .....	7
2.1.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	7
2.1.1.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	8
2.1.1.3. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.4. Aspek Lingkungan Kerja .....	12
2.1.1.5. Manfaat Lingkungan Kerja .....	13
2.1.1.6. Indikator Lingkungan Kerja.....	14
2.1.1.7. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja .....	15

2.1.2.	Disiplin Kerja .....	15
2.1.2.1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.2.	Faktor-faktor Yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.1.2.3.	Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	19
2.1.2.4.	Unsur-unsur Disiplin Kerja.....	21
2.1.2.5.	Manfaat Disiplin Kerja.....	21
2.1.2.6.	Indikator Disiplin Kerja .....	24
2.1.2.7.	Hubungan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja.....	25
2.1.3.	Produktivitas kerja Karyawan .....	27
2.1.3.1.	Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan .....	27
2.1.3.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.....	28
2.1.3.3.	Indikator Produktivitas Kerja Karyawan .....	30
2.1.3.4.	Aspek Produktivitas Kerja Karyawan.....	31
2.1.3.5.	Manfaat Produktivitas Kerja .....	33
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	34
2.3.	Kerangka Konseptual .....	41
2.4.	Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>43</b>
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	43
3.1.1.	Lokasi Penelitian .....	43
3.1.2.	Objek Penelitian .....	43
3.1.3.	Waktu Penelitian .....	43
3.2.	Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1.	Populasi .....	44
3.2.2.	Sampel .....	44

3.3.	Operasioan Variabel .....	45
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.5.	Teknik Analisis Data .....	48
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM TOKO ROTI GEMBONG PINGGIRAN .....</b>		<b>53</b>
4.1.	Sejarah Singkat Toko Roti Gembong Pinggiran .....	53
4.2.	Visi dan Misi Toko Roti Gembong Pinggiran.....	54
4.2.1.	Visi .....	54
4.2.2.	Misi.....	54
4.3.	Stuktur Organisasi .....	54
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>		<b>67</b>
5.1.	Analisis Data .....	67
5.1.1.	Karakteristik Responden.....	67
5.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
5.1.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	68
5.1.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	68
5.2.	Analisis Statistik Deskriptif.....	69
5.2.1.	Variabel Karakteristik Lingkungan Kerja (X1).....	69
5.2.2.	Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	71
5.2.3.	Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	72
5.3.	Uji Validitas.....	73
5.3.1.	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	74
5.3.2.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	74
5.3.3.	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	75
5.4.	Uji Reabilitas .....	75
5.4.1.	Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	76

5.4.2. Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	77
5.4.3. Hasil Uji Reabilitas Variabel Produktivitas Kerja.....	78
5.5. Uji Asumsi Klasik .....	78
5.5.1. Uji Normalitas .....	79
5.5.2. Uji Multikolinieritas .....	80
5.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
5.7. Uji Hipotesis .....	84
5.7.1. Uji Parsial (Uji t) .....	84
5.7.2. Uji Simultan (Uji F).....	85
5.7.3. Uji Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	86
5.8. Evaluasi Data .....	87
5.8.1. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di toko roti gembong pinggiran .....	88
5.8.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	88
5.8.3. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja Karyawan.....	89
<b>BAB VI KESIMPULAN .....</b>	<b>90</b>
6.1. Kesimpulan.....	90
6.2. Saran .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 3.2 Skala Penilaian Likert .....</b>	<b>51</b>
<b>Tabel 3.3 Operasional Variabel. ....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 5.4 Variabel Karakteristik Lingkungan Kerja .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 5.5 Variabel Karakteristik Disiplin Kerja .....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 5.6 Variabel Karakteristik Produktivitas Kerja .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja. ....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 5.10 Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 5.11 Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 5.12 Uji Reabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 5.13 One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 5.14 Uji Multikolinieritas.....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 5.15 Koefisien Regresi .....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 5.16 Hasil Uji Hipotesis .....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 5.17 Hasil Uji F .....</b>	<b>86</b>
<b>Tabel 5.18 Hasil Uji R.....</b>	<b>87</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....</b>	<b>43</b>
<b>Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....</b>	<b>55</b>
<b>Gambar 5.1 Grafik Uji Normalitas Data .....</b>	<b>79</b>
<b>Gambar 5.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR PUSTAKA

- Adolph, R. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coca-Cola Bottling Central Java.*, 1–23.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator.* Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator.* Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- ANANDA MUHAMAD TRI UTAMA. (2022). *Jurnal Universitas Negeri Jakarta.* 9(3), 356–363.
- Ardita, N. (2017). Manfaat lingkungan kerja. *12 Oktober 2017*, 3, 3. <https://www.maxmanroe.com/vid/sosial/pengertian-korupsi.html>
- Basirun, R., Mahmud, A., Syahnur, M. H., & Prihatin, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 5(4), 337–348. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Da.* UBHARA Manajemen Press.
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HY1R3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Hartatik, I. P. (2018). *Buku praktis mengembangkan sdm.* Yogyakarta : Laksana.
- Hasibuan A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perusahaan.* Refika Aditama.
- Hasibuan, M. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia.*Bumi aksara. 2018.
- Heryana, A., & Unggul, U. E. (2020). *Hipotesis penelitian.* June.

<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11440.17927>

Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue1).

<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.*

Putra, D. (2023). *manfaat disiplin kerja.*

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Refika Aditama.*

Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar, 14(1), 15–31.* <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>

Sunyoto, D. (2015). *Penelitian sumber daya manusia. Jakarta: Penerbit PT. Buku Seru.*

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.*

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen, 6(2), 39–49.* <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : M. Gilang Ifdali  
NPM : 71210312011  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 22 July 2003  
Jenis Kelamin : Laki – Laki  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Sepakat No.7 Medan Denai  
Nama Orang Tua  
Ayah : Fidel Chandra  
Ibu : Hilna Degita  
Anak Ke : 1 Dari 2 Bersaudara

### PENDIDIKAN :

1. Tahun 2010 – 2016 Lulus dari SD Mis Pembangunan
2. Tahun 2016 – 2019 Lulus dari SMP N 23 Medan
3. Tahun 2019 – 2021 Lulus dari SMA N 10 Medan
4. Tahun 2021 – 2025 Terdaftar sebagai Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenarnya.

Medan,04 Juni 2025

M. Gilang Ifdali

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M.Gilang Ifdali  
NPM : 71210312011  
Jurusan/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Toko Roti Gembong Pinggiran

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak mana pun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya.

Medan, Juni 2025

Hormat Saya

**M.GILANG IFDALI**

Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TOKO ROTI GEMBONG**  
**PINGGIRAN**

**Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja  
Karyawan Di Toko Roti Gembong Pinggiran**

Responden yang terhormat,

Saya M.Gilang Ifdali Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan skripsi saya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Toko Roti Gembong Pinggiran. Saya mohon kesedian Bapak/Ibu meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner dibawah ini berdasarkan jawaban Bapak/Ibu. Atas ketersediaan yang diberikan, saya ucapkan terimakasih dan semoga usaha nya diberi kelancaran oleh allah SWT.

Hormat Saya,

M. Gilang Ifdali

Jawablah Pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

#### **A. Data diri responden**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  < 20 tahun  20–30 tahun  31–40 tahun  
 > 40 tahun
4. Lama Bekerja :  < 1 tahun  1–3 tahun  > 3 tahun

#### **B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Jawablah masing-masing pertanyaan dibawah ini sesuai dengan penilaian bapak/ibu. Pilihlah salah satu jawaban dari kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan jawaban sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju = Skor 5
- S : Setuju = Skor 4
- KS : Kurang Setuju = Skor 3
- TS : Tidak Setuju = Skor 2
- STS : Sangat Tidak Setuju = Skor 1

## Daftar Pertanyaan

### A. LINGKUNGAN KERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Kebersihan</b>					
1.	Tempat kerja bersih dan rapi.					
	<b>Penerangan (Cahaya)</b>					
2.	Pencahayaan di tempat kerja cukup baik.					
	<b>Sirkulasi Udara</b>					
3.	Ventilasi dan suhu di ruang kerja nyaman.					
	<b>Riasan</b>					
4.	Fasilitas kerja tersedia dan berfungsi dengan baik.					
5.	uasana kerja mendukung semangat bekerja.					

## B. DISIPLIN KERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Disiplin</b>					
1.	Saya datang tepat waktu sesuai jadwal kerja.					
2.	Saya mematuhi semua peraturan perusahaan.					
	<b>Taat Peraturan</b>					
3.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan tenggat waktu.					
4.	Saya menggunakan jam kerja secara efisien.					
5.	Saya tidak meninggalkan pekerjaan tanpa izin.					

## C. PRODUKTIVITAS KERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Kuantitas Kerja</b>					
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat.					
2.	Saya dapat mencapai target kerja yang ditentukan.					
3.	Saya bekerja dengan kualitas hasil yang baik.					
	<b>Semangat Kerja</b>					
4.	Saya mampu bekerja di bawah tekanan.					
5.	Saya merasa produktivitas saya meningkat dari waktu ke waktu.					

## HASIL KUESIONER

### TABULASI HASIL ANGKET TIAP-TIAP VARIABEL VARIABEL

#### Variabel Lingkungan Kerja

No Responden	Lingkungan Kerja (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	3	3	3	3	3	15
2	4	4	5	4	4	21
3	4	3	3	3	3	16
4	3	3	4	3	4	17
5	3	3	3	3	3	15
6	3	3	3	3	3	15
7	4	4	4	4	4	20
8	3	4	3	4	4	18
9	3	3	3	3	3	15
10	3	3	3	2	3	14
11	3	3	3	3	3	15
12	5	4	4	4	4	21
13	3	3	3	4	3	16
14	3	3	3	3	3	15
15	3	3	3	3	4	16
16	3	3	4	4	4	18
17	2	2	2	2	2	10
18	3	4	3	3	3	16
19	3	3	3	4	3	16
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	5	4	5	22
22	4	4	4	4	4	20
23	4	3	3	4	3	17
24	3	3	3	3	3	15
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	3	19
27	4	4	4	3	3	18
28	4	3	4	3	3	17
29	4	4	4	4	4	20
30	3	3	3	4	3	16

### Variabel Disiplin Kerja (X2)

No Responden	Disiplin Kerja (X1)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	3	4	3	3	3	16
2	3	3	4	3	3	16
3	4	4	4	4	5	21
4	3	3	4	3	4	17
5	4	4	4	4	4	20
6	3	3	3	3	3	15
7	4	3	3	3	4	17
8	4	4	4	4	4	20
9	4	3	3	4	4	18
10	4	4	4	4	4	20
11	3	3	3	3	4	16
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	5	25
14	3	3	3	3	4	16
15	3	3	3	4	3	16
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	4	5	22
18	3	3	3	4	3	16
19	3	4	3	3	3	16
20	3	3	4	3	3	16
21	3	3	3	3	3	15
22	3	3	3	3	3	15
23	3	3	3	3	3	15
24	3	3	3	3	3	15
25	4	4	4	4	3	19
26	4	3	4	4	3	18
27	4	4	4	4	4	20
28	3	3	3	3	3	15
29	4	4	4	4	4	20
30	3	4	4	3	3	17

### Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No Responden	Produktivitas Kerja (Y)					Total Y1
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	3	4	4	4	19
2	3	2	3	3	2	13
3	3	3	3	4	3	16
4	3	3	3	3	3	15
5	3	3	3	3	3	15
6	4	3	3	4	4	18
7	4	4	5	4	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	3	3	3	3	3	15
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	3	3	3	4	4	17
14	3	3	3	3	3	15
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	3	4	4	19
17	4	3	4	4	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	3	4	3	3	3	16
21	4	4	4	4	4	20
22	3	4	3	4	4	18
23	5	5	5	5	4	24
24	3	3	3	3	3	15
25	4	5	4	4	4	21
26	4	3	3	4	3	17
27	3	3	3	3	4	16
28	3	3	4	3	3	16
29	3	4	3	3	4	17
30	4	4	4	4	4	20

## HASIL UJI ANALISIS DATA

### 1. KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

Karakteristik	Jumlah Responden	Persentase (%)
Laki- Laki	12	40
Perempuan	18	60
Total	30	100

*Sumber : Toko Roti Gembong Pinggiran*

### 2. KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA

Karakteristik	Jumlah Responden	Persentase (%)
< 20 tahun	8	27
20–30 tahun	15	50
31–40 tahun	7	23
> 40 tahun	0	0
Total	30	100

*Sumber : Toko Roti Gembong Pinggiran*

### 3. KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN LAMA BEKERJA

Karakteristik	Jumlah Responden	Persentase (%)
< 1 tahun	21	70
1–3 tahun	9	30
3 tahun	0	0
Total	30	100

*Sumber : Toko Roti Gembong Pinggiran*

#### 4. ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

##### Variabel Karakteristik Lingkungan Kerja (X1)

Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		Jlh
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	2	6.7	11	36.7	16	53.3	1	3.3	0	0	100
2	1	3.3	11	36.7	17	56.7	1	3.3	0	0	100
3	3	10.0	10	33.3	16	53.3	1	3.3	0	0	100
4	1	3.3	14	46.7	13	43.3	2	6.7	0	0	100
5	2	6.7	10	33.3	17	56.7	1	3.3	0	0	100

Sumber: Data Penelitian (Diolah), 2025

##### Variabel Karakteristik Disiplin Kerja (X2)

Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		Jlh
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	2	6.7	12	40.0	16	53.3	0	0	0	0	100
2	1	3.3	13	43.3	16	53.3	0	0	0	0	100
3	1	3.3	15	50.0	14	46.7	0	0	0	0	100
4	1	3.3	14	46.7	15	50.0	0	0	0	0	100
5	3	10.0	12	40.0	15	50.0	0	0	0	0	100

Sumber: Data Penelitian (Diolah), 2025

##### Variabel Karakteristik Produktivitas Kerja (Y)

Pertanyaan	SS		S		KS		TS		STS		Jlh
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	1	3.3	16	53.3	13	43.3	0	0	0	0	100
2	2	6.7	14	46.7	13	43.4	1	3.3	0	0	100
3	2	6.7	13	43.3	15	50.0	0	0	0	0	100
4	1	3.3	19	63.3	10	33.3	0	0	0	0	100
5	0	0	20	66.7	9	30.0	1	3.3	0	0	100

Sumber: Data Penelitian (Diolah), 2025

## 5. UJI VALIDITAS

### Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

Correlations							
		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	TOTAL
X1.01	Pearson Correlation	1	.518**	.285	.583**	.339	.785**
	Sig. (2-tailed)		.003	.127	<.001	.067	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.02	Pearson Correlation	.518**	1	.452*	.332	.508**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.003		.012	.073	.004	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.03	Pearson Correlation	.285	.452*	1	.258	.358	.652**
	Sig. (2-tailed)	.127	.012		.169	.052	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.04	Pearson Correlation	.583**	.332	.258	1	.249	.700**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.073	.169		.184	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.05	Pearson Correlation	.339	.508**	.358	.249	1	.661**
	Sig. (2-tailed)	.067	.004	.052	.184		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.785**	.770**	.652**	.700**	.661**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS, 2025

### Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Correlations							
		X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	TOTAL
X2.01	Pearson Correlation	1	.600**	.663**	.342	.665**	.856**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.064	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.02	Pearson Correlation	.600**	1	.253	.277	.522**	.686**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.177	.138	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.03	Pearson Correlation	.663**	.253	1	.608**	.584**	.815**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.177		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.04	Pearson Correlation	.342	.277	.608**	1	.385*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.064	.138	<.001		.035	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.05	Pearson Correlation	.665**	.522**	.584**	.385*	1	.823**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.003	<.001	.035		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.856**	.686**	.815**	.665**	.823**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS, 2025

### Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja

Correlations							
		Y.01	Y.02	Y.03	Y.04	Y.05	TOTAL
Y.01	Pearson Correlation	1	.732**	.614**	.675**	.866**	.930**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.02	Pearson Correlation	.732**	1	.331	.536**	.598**	.767**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.074	.002	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.03	Pearson Correlation	.614**	.331	1	.636**	.756**	.791**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.074		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.04	Pearson Correlation	.675**	.536**	.636**	1	.536**	.804**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	<.001		.002	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.05	Pearson Correlation	.866**	.598**	.756**	.536**	1	.897**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.002		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.930**	.767**	.791**	.804**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS, 2025

## 6. UJI REABILITAS

### Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)

#### Reability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	5

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.01	17.2333	2.323	.605	.683
X1.02	17.2000	2.579	.629	.681
X1.03	17.4000	2.731	.439	.744
X1.04	17.3333	2.575	.491	.727
X1.05	17.2333	2.806	.480	.730

*Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS, 2025*

### Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

#### Reability Statistic

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	5

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.01	17.4333	2.323	.755	.757
X2.02	17.5000	2.672	.508	.828
X2.03	17.5667	2.323	.676	.781
X2.04	17.6333	2.792	.502	.828
X2.05	17.4667	2.395	.704	.773

*Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS, 2025*

### Uji Reabilitas Variabel Produktivitas Kerja

#### Reability Statistics

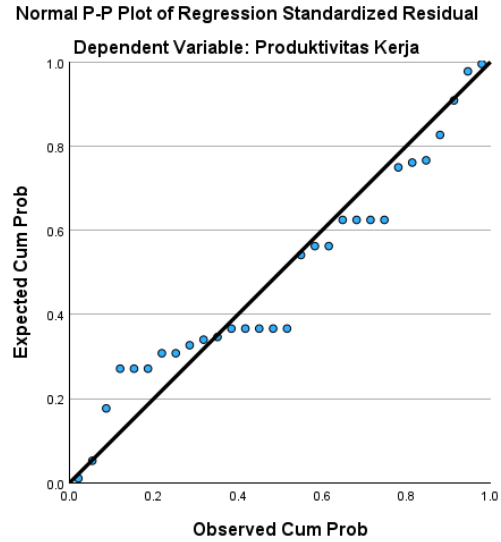
Cronbach's Alpha	N of Items
.895	5

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	17.6333	2.654	.882	.838
Y.2	17.6333	2.999	.633	.895
Y.3	17.7667	3.013	.677	.885
Y.4	17.7333	2.961	.692	.882
Y.5	17.6333	2.723	.829	.851

*Sumber : Data Pengolahan SPSS, 2025*

## 7. UJI ASUMSI KLASIK

### UJI NORMALITAS



**Tabel 5 1 One Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.78508859
Most Extreme Differences	Absolute	.172
	Positive	.172
	Negative	-.164
Test Statistic		.172
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.240

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

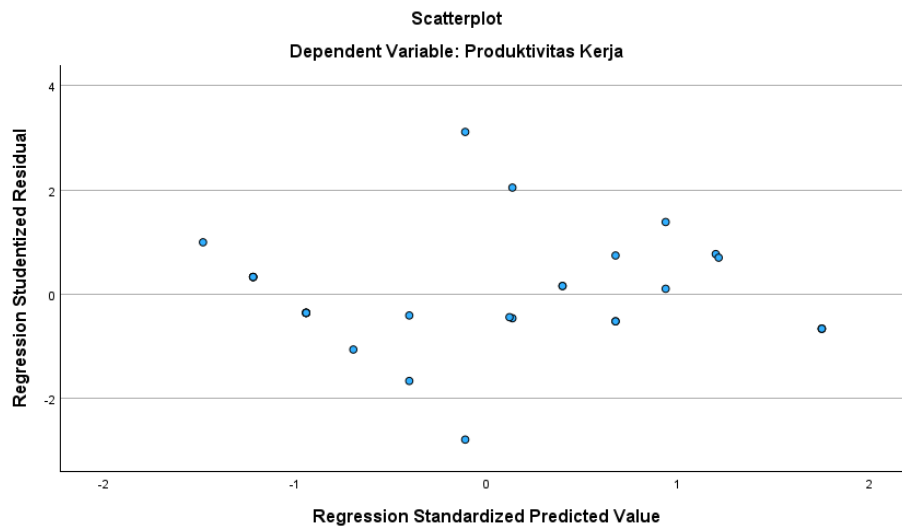
Sumber : Data Pengolahan SPSS, 2025

**Uji Multikolinieritas**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.594	1.779		-.334	.741		
	Lingkungan Kerja	.537	.134	.503	4.012	<.001	.333	3.004
	Disiplin Kerja	.507	.135	.470	3.748	<.001	.333	3.004

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : Data Pengolahan SPSS, 2025



## 8. ANALISIS LINEAR BERGANDA

### Koefisien Regresi

#### Coefficient<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.594	1.779		-.334	.741
	Lingkungan Kerja	.537	.134	.503	4.012	<.001
	Disiplin Kerja	.507	.135	.470	3.748	<.001

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

*Sumber : Data Pengolahan SPSS, 2025*

## 9. UJI HIPOTESIS

### UJI PARSIAL (t)

#### Hasil Uji Hipotesis

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.594	1.779		-.334	.741
	Lingkungan Kerja	.537	.134	.503	4.012	<.001
	Disiplin Kerja	.507	.135	.470	3.748	<.001

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

*Sumber : Data Pengolahan SPSS, 2025*

## UJI SIMULTAN (F)

### Hasil Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	108.825	2	54.413	82.192	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	17.875	27	.662		
	Total	126.700	29			
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja						

Sumber : Data Pengolahan SPSS, 2025

### Hasil Uji R

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.927 <sup>a</sup>	.859	.848	.81365
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja				

Sumber : Data Pengolahan SPSS, 2025