

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
CV. KARYA GEMILANG MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Sidang Meja Hijau
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : M.BAGUS ALVI SAAHRI
NPM : 71210312145
Jenjang Program : STRATA 1 (S1)
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MANAJEMAN SUMBER DAYA
MANUSIA**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
ISLAM SUMATRA UTARA**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI CV KARYA GEMILANG
MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : M.BAGUS ALVI SAAHRI
NPM : 71210312145
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H.Nur M Ridha Tarigan,S.E.,M.M..

Ilham Sonata,S.E.,M.M.

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M.

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di CV Karya Gemilang Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. H.Nur M Ridha Tarigan,S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Ilham Sonata,S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen serta pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh karyawan di CV Karya Gemilang Medan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis teristimewa seperti Ayah kandung saya yang bernama Alfian Nst dan Ibu kandung saya yang bernama Lisnawati, dan keluarga saya lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu Namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang diberikan.
9. Kepada rekan-rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, terima kasih atas kebersamaannya selama studi.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-nya kepada kita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, 5 Juni 2025

Penulis

M.BAGUS ALVI SAAHRI
NPM: 71210312145

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHANN	ii
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.3.1 Batasan Masalah.....	7
1.3.2 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Uraian Teoritis.....	10
2.1.1 Beban Kerja.....	10
a. Defenisi Beban Kerja	10
b. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	11
c. Indikator Beban Kerja	12
d. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	13
a. Pengertian Lingkungan Kerja	13

b. Jenis Jenis Lingkungan Kerja	14
c. Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15
d. Indikator Lingkungan Kerja	16
e, Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	16
2.1.3 Kinerja Pegawai	17
a. Pengertian Kinerja Pegawai	17
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	17
c. Indikator Kinerja Pegawai	18
d. Jenis-Jenis Kinerja Pegawai	19
e. Pengukuran dan penilaian Kinerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Komseptual	22
2.3.1 Pengaruh beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	23
2.3.3 Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	25
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.1.2 Objek Penelitian.....	25
3.1.3 Waktu Penelitian	25

3.2. Populasi dan Sampel	26
3.2.1 Populasi	26
3.2.2 Sampel.....	27
3.3 Defenisi operasional.....	27
3.4 Pengumpulan Data	29
3.5 Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1 Uji Kualitas Data	31
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.5.3 Uji Hipotesis	32
BAB IV GAMBARAN UMUM CV KARYA GEMILANG MEDAN	37
4.1 Sejarah Singkat Cv Karya Gemilang Medan	37
4.2 Struktur Organisasi Cv Karya Gemilang Medan.....	38
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi.....	38
4.3.1 Bagian Administrasi.....	39
4.3.2 Bagian Produksi	40
4.3.3 Bagian Pemasaran	40
4.3.4 Bagian Desain	41
4.3.5 Bagian Lapangan (Tim Operasional).....	42
4.4 Uraian Singkat Variabel Yang Diteliti	42
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	45
5.1 Analisis Data.....	45
5.1.1 Uji Kualitas Data.....	53

a. Uji Validitas	53
b. Uji Reliabilitas	55
5.1.2 Asumsi Klasik	57
a. Uji Asumsi Normalitas	58
b. Uji Multikolinieritas	60
c. Uji Heteroskedastisitas	61
d. Uji Autokorelasi	62
5.1.3 Uji Hipotesis	63
a. Analisis Regresi Linear Berganda	63
b. Uji Parsial (t)	65
c. Uji Simultan (f).....	66
5.2.Evaluasi Data	67
5.2.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai CV Karya Gemilang Medan.....	67
5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di CV Karya Gemilang Medan	68
5.2.3 Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di CV Karya Gemilang Medan	68

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
6.1 Kesimpulan.....	69
6.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja pegawai di CV Karya Gemilang	4
Tabel 1.2 Beban kerja pegawai di CV Karya Gemilang	5
Tabel 1.3 Lingkungan kerja pegawai CV Karya Gemilang	6
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	21
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu penelitian	25
Tabel 3.2 Kerangka populasi pegawai	26
Tabel 3.3 Kerangka sample pegawai	27
Tabel 3.4 Definisi operasional	28
Tabel 3.5 Alternatif jawaban responden	30
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 5.2 Jabatan Responden	46
Tabel kusioner 5.3 Hasil Angket Beban Kerja (X_1)	47
Tabel kusioner 5.4 Hasil Angket Lingkungan Kerja (X_2)	49
Tabel kusioner 5.5 Hasil Angket Kinerja (Y)	51
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X_1)	53
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	54
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	54
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja (X^1)	55
Tabel 5.10 hasil Uji Reliabilitas Item total statistic Beban Kerja (X^1)	55
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X^2)	56
Tabel 5.12 hasil Uji Reliabilitas Item total statistic Lingkungan Kerja (X^2) ...	56
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)	56

Tabel 5.14 hasil Uji Reliabilitas Item total statistic Kinerja (Y).....	57
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 5.16 Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 5.17 Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 5.18 Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel 5.19 Coefficients	63
Tabel 5.20 Hasil Uji Parsial(t) Variabel X_1 Terhadap Y.....	65
Tabel 5.21 Hasil Uji Parsial(t) Variabel X_2 Terhadap Y.....	65
Table 5.22 Hasil Uji Simultan(f) Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 beban kerja terhadap kinerja pegawai	22
Gambar 2.2 lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.....	23
Gambar 2.3 kerangka konseptual.....	24
Gambar 5.1 Uji Normalitas Data	60

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Bogor: Pena Persada.
- Bunyamin, A. (2021). *Mengelola Stres dengan Pendekatan Islami dan Psikologis*. Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan, 5(1),
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Studi tentang beban kerja dan faktor-faktornya*.
- Liawati, L. (2024). *Manajemen Lingkungan Kerja Modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.(buku)
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. Medan: Universitas Medan Area.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Universitas Darma Agung Medan.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur, P. K. (2013). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: Sagung Seto.

Jurnal :

- Afiana, N., & Ulfa, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Penyelenggara Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap.*
- Afiana, N., & Ulfa, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Penyelenggara Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap.* Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran dan Penelitian Mahasiswa, 5(2),
- Arif, H. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru*
- Eti Rusmiati, Dikdik Harjadi, & Lili Karmela Fitriani. (2021). *Analysis of the Impact of Risk and Workload on Motivation and Impact on Employee Performance.* International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), 5(2),
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu.*
- Farhan, F. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota [Skripsi, Universitas Pakuan].* E-prints Universitas Pakuan.
- Farhan, F. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota*
- Fristy, A. M. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Pekanbaru.* Sains Akuntansi dan Keuangan, 1(2).
- Mardiani, N. A., Budiman, B., & Kurniawan, D. A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Pameungpeuk Kabupaten Garut Provinsi Jawa Barat.*
- Mardiani, N. A., Budiman, B., & Kurniawan, D. A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Pameungpeuk Kabupaten Garut Provinsi Jawa Barat.*
- Mathew, M. (2015). *The Impact of Work Environment on Employees Performance.* International Research Journal of Modernization in Engineering, Technology and Science, 3(11).

- Mauluddin, Y. (2022). *Analisis Beban Kerja Kognitif Mahasiswa pada Saat Transisi Perkuliahan dari Online ke Offline*. Jurnal Kalibrasi: Jurnal Sistem dan Teknologi Industri, 22(2).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan*.
- Soelistya, D. (2021). *The Importance of the Work Environment as a Mediation on Employee Performance: Affected by Work Life Balance*. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(11).

LAMPIRAN 1

KUESIONER

Dengan Hormat

Bersama ini saya ingin menyampaikan maksud melakukan penelitian ini untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai** ” , sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata – 1 Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin :

Usia :

Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan dengan benar dan jujur
2. Beri tanda ✓ pada jawaban anda
3. Pertanyaan / Pernyataan harus dijawab semua

C. Karakteristik Penilaian

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

KS = Kurang Setuju (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil pekerjaan mencerminkan standar mutu yang tinggi.					
2	Jumlah pekerjaan yang terselesaikan memenuhi target yang telah ditetapkan.					
3	Tugas dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
4	Pelaksanaan tugas menunjukkan tingkat tanggung jawab yang tinggi.					
5	Pekerjaan dapat diselesaikan dalam waktu yang efisien.					
6	Pekerjaan diselesaikan dengan tingkat kesalahan yang minimal.					
7	Setiap tugas yang diberikan diselesaikan hingga tuntas.					
8	Tanggung jawab terhadap pekerjaan ditunjukkan melalui kedisiplinan dalam menyelesaikan tugas.					

Variabel Beban Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai memahami tujuan dan target yang telah ditetapkan.					
2	Lingkungan kerja memberikan rasa aman dan nyaman bagi pegawai.					
3	Waktu kerja tersedia cukup untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan yang ditugaskan.					
4	Pegawai melaksanakan tugas sesuai dengan standar pekerjaan yang berlaku.					
5	Kondisi kerja menuntut tenaga dan konsentrasi yang tinggi.					
6	Lingkungan kerja seringkali menimbulkan kelelahan fisik maupun mental.					
7	Tugas sering kali harus diselesaikan dalam waktu yang terbatas.					
8	Tuntutan standar kerja dirasakan terlalu tinggi untuk dicapai secara konsisten.					

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kondisi fisik bangunan memenuhi standar kenyamanan dan keamanan bagi pegawai.					
2	Ketersediaan peralatan kerja sudah sesuai dengan kebutuhan tugas pegawai.					
3	Sarana pendukung seperti ruang istirahat, ruang rapat, dan area kerja tersedia dengan baik.					
4	Sarana angkutan yang tersedia memudahkan mobilitas pegawai dalam melaksanakan tugas.					
5	Lingkungan kerja bebas dari gangguan kebisingan.					
6	Suhu dan kelembaban ruangan mendukung kenyamanan dalam bekerja.					
7	Hubungan antarpegawai terjalin secara harmonis dan profesional.					
8	Komunikasi dan kerja sama tim berjalan dengan efektif di lingkungan kerja.					

Lampiran 1

X1 VALIDITAS

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	JUMLAHX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.399*	.226	.093	.102	.049	.366*	1.000**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.029	.230	.626	.590	.798	.047	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.399*	1	.367*	.183	.094	-.007	.055	.399*	.507**
	Sig. (2-tailed)	.029		.046	.333	.621	.971	.774	.029	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.226	.367*	1	.308	.340	.250	.341	.226	.636**
	Sig. (2-tailed)	.230	.046		.098	.066	.182	.065	.230	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.093	.183	.308	1	.198	.167	.330	.093	.526**
	Sig. (2-tailed)	.626	.333	.098		.293	.379	.074	.626	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.102	.094	.340	.198	1	.291	.365*	.102	.535**
	Sig. (2-tailed)	.590	.621	.066	.293		.119	.047	.590	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.049	-.007	.250	.167	.291	1	.554**	.049	.523**
	Sig. (2-tailed)	.798	.971	.182	.379	.119		.001	.798	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.366*	.055	.341	.330	.365*	.554**	1	.366*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.047	.774	.065	.074	.047	.001		.047	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	1.000**	.399*	.226	.093	.102	.049	.366*	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.029	.230	.626	.590	.798	.047		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JUMLAHX1	Pearson Correlation	.641**	.507**	.636**	.526**	.535**	.523**	.737**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	<.001	.003	.002	.003	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 2

X2 VALIDITAS

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	JUMLAHX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.399*	.226	.093	.102	.049	.366*	1.000**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.029	.230	.626	.590	.798	.047	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.399*	1	.367*	.183	.094	-.007	.055	.399*	.507**
	Sig. (2-tailed)	.029		.046	.333	.621	.971	.774	.029	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.226	.367*	1	.308	.340	.250	.341	.226	.636**
	Sig. (2-tailed)	.230	.046		.098	.066	.182	.065	.230	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.093	.183	.308	1	.198	.167	.330	.093	.526**
	Sig. (2-tailed)	.626	.333	.098		.293	.379	.074	.626	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.102	.094	.340	.198	1	.291	.365*	.102	.535**
	Sig. (2-tailed)	.590	.621	.066	.293		.119	.047	.590	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.049	-.007	.250	.167	.291	1	.554**	.049	.523**
	Sig. (2-tailed)	.798	.971	.182	.379	.119		.001	.798	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.366*	.055	.341	.330	.365*	.554**	1	.366*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.047	.774	.065	.074	.047	.001		.047	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	1.000**	.399*	.226	.093	.102	.049	.366*	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.029	.230	.626	.590	.798	.047		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JUMLAHX2	Pearson Correlation	.641**	.507**	.636**	.526**	.535**	.523**	.737**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	<.001	.003	.002	.003	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3

Y VALIDITAS

		Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	JUMLAHY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.399*	.226	.093	.102	.049	.366*	1.000**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.029	.230	.626	.590	.798	.047	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.399*	1	.367*	.183	.094	-.007	.055	.399*	.507**
	Sig. (2-tailed)	.029		.046	.333	.621	.971	.774	.029	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.226	.367*	1	.308	.340	.250	.341	.226	.636**
	Sig. (2-tailed)	.230	.046		.098	.066	.182	.065	.230	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.093	.183	.308	1	.198	.167	.330	.093	.526**
	Sig. (2-tailed)	.626	.333	.098		.293	.379	.074	.626	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.102	.094	.340	.198	1	.291	.365*	.102	.535**
	Sig. (2-tailed)	.590	.621	.066	.293		.119	.047	.590	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.6	Pearson Correlation	.049	-.007	.250	.167	.291	1	.554**	.049	.523**
	Sig. (2-tailed)	.798	.971	.182	.379	.119		.001	.798	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.7	Pearson Correlation	.366*	.055	.341	.330	.365*	.554**	1	.366*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.047	.774	.065	.074	.047	.001		.047	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.8	Pearson Correlation	1.000**	.399*	.226	.093	.102	.049	.366*	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.029	.230	.626	.590	.798	.047		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JUMLAHY	Pearson Correlation	.641**	.507**	.636**	.526**	.535**	.523**	.737**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	<.001	.003	.002	.003	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4

X1 RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.2000	.48423	30
X1.2	4.1333	.57135	30
X1.3	4.2333	.50401	30
X1.4	4.0333	.61495	30
X1.5	4.0333	.55605	30
X1.6	4.2667	.58329	30
X1.7	4.1000	.66176	30
X1.8	4.2000	.48423	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	29.0000	5.586	.512	.690
X1.2	29.0667	5.789	.319	.726
X1.3	28.9667	5.551	.500	.691
X1.4	29.1667	5.661	.326	.726
X1.5	29.1667	5.730	.358	.718
X1.6	28.9333	5.720	.335	.723
X1.7	29.1000	4.852	.584	.667
X1.8	29.0000	5.586	.512	.690

Lampiran 5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.2000	6.993	2.64445	8

X2 RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.20	.484	30
X2.2	4.13	.571	30
X2.3	4.23	.504	30
X2.4	4.00	.587	30
X2.5	4.03	.556	30
X2.6	4.27	.583	30
X2.7	4.10	.662	30
X2.8	4.20	.484	30

Lampiran 6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28.9667	5.413	.526	.682
X2.2	29.0333	5.620	.328	.719
X2.3	28.9333	5.444	.483	.689
X2.4	29.1667	5.661	.296	.726
X2.5	29.1333	5.568	.364	.711
X2.6	28.9000	5.610	.319	.721
X2.7	29.0667	4.754	.569	.665
X2.8	28.9667	5.413	.526	.682

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.17	6.833	2.614	8

Y RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.2000	.48423	30
Y2	4.1667	.59209	30
Y3	4.3000	.59596	30
Y4	4.0667	.63968	30
Y5	4.0667	.58329	30
Y6	4.3000	.59596	30
Y7	4.1667	.69893	30
Y8	4.2000	.48423	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	29.2667	5.857	.453	.662
Y2	29.3000	5.528	.458	.656
Y3	29.1667	6.144	.222	.709
Y4	29.4000	5.903	.271	.701
Y5	29.4000	5.766	.374	.675
Y6	29.1667	5.799	.348	.681
Y7	29.3000	4.838	.594	.617
Y8	29.2667	5.857	.453	.662

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.4667	7.154	2.67470	8

Lampiran 8

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

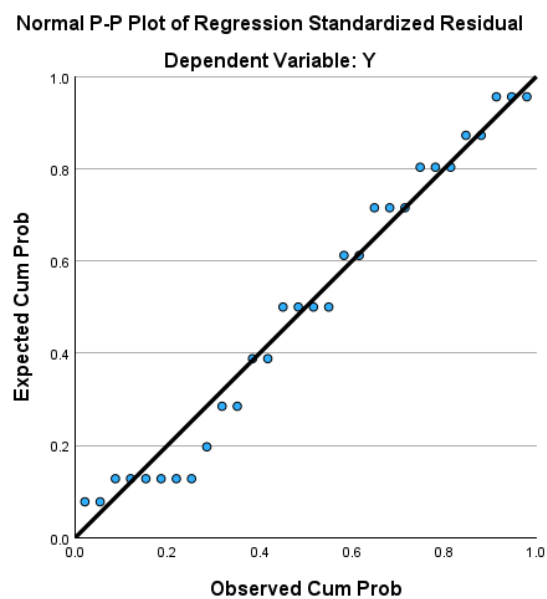
		Unstandardized Residual	
N		30	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.72706648	
Most Extreme Differences	Absolute	.143	
	Positive	.143	
	Negative	-.085	
Test Statistic		.143	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.119	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.116	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.108
		Upper Bound	.124

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.



Lampiran 9

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.000	.000		.	.		
	X.1	.000	.000	.000	.	.	.978	1.022
	X.2	1.000	.000	1.000	.	.	.978	1.022

a. Dependent Variable: Y.1

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.517	.991		.521	.606
	X1	.104	.042	.568	2.477	.020
	X2	-.129	.048	-.610	-2.661	.013

a. Dependent Variable: Abs_RES

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.978 ^a	.957	.954	.508	2.104

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 10

Uji Parsial (t) X₁

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.553	1.073		34.066	<.001
	X1	-.459	.136	-.539	-3.387	.002

a. Dependent Variable: Y

Uji Parsial (t) X₂

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	38.631	1.530		25.249	<.001
	X2	-.408	.111	-.571	-3.680	<.001

a. Dependent Variable: Y

Uji Simultan (f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	83.322	2	41.661	9.415	<.001 ^b
	Residual	119.478	27	4.425		
	Total	202.800	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

BEBAN KERJA X1

Resp.	X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	X1-8	TOTAL
1	4	5	4	3	4	4	4	4	32
2	5	4	4	3	4	3	4	5	32
3	5	5	4	4	4	5	5	5	37
4	3	4	4	3	3	4	2	3	26
5	5	5	5	4	4	4	4	5	36
6	4	4	4	4	5	5	5	4	35
7	4	3	5	3	5	5	5	4	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	4	4	5	4	5	4	5	36
11	4	3	4	4	3	4	4	4	30
12	5	4	4	4	4	4	4	5	34
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	3	4	31
15	4	4	4	4	4	5	4	4	33
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	5	5	5	5	4	4	4	36
18	4	4	4	3	4	4	3	4	30
19	4	3	4	4	4	4	4	4	31
20	4	4	4	4	3	4	4	4	31
21	4	4	5	5	4	5	5	4	36
22	4	4	4	5	4	3	4	4	32
23	5	5	5	4	4	5	5	5	38
24	5	5	5	4	4	4	4	5	36
25	4	4	4	4	3	5	5	4	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	5	5	4	4	34
28	4	4	5	5	5	5	5	4	37
29	4	4	3	4	4	4	4	4	31
30	4	5	5	5	4	4	4	4	35

LINGKUNGAN KERJA X2

Resp.	X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	X2-8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	5	4	4	33
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	5	5	5	4	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	3	4	30
5	4	3	4	4	4	4	4	4	31
6	4	4	4	4	3	4	4	4	31
7	4	4	5	5	4	5	5	4	36
8	4	4	4	5	4	3	4	4	32
9	5	5	5	4	4	5	5	5	38
10	5	5	5	4	4	4	4	5	36
11	4	4	4	4	3	5	5	4	33
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	5	5	4	4	34
14	4	4	5	5	5	5	5	4	37
15	4	4	3	4	4	4	4	4	31
16	4	5	5	5	4	4	4	4	35
17	4	5	4	3	4	4	4	4	32
18	5	4	4	3	4	3	4	5	32
19	5	5	4	4	4	5	5	5	37
20	3	4	4	3	3	4	2	3	26
21	5	5	5	4	4	4	4	5	36
22	4	4	4	4	5	5	5	4	35
23	4	3	5	3	5	5	5	4	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	4	4	5	4	5	4	5	36
27	4	3	4	4	3	4	4	4	30
28	5	4	4	4	4	4	4	5	34
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	3	4	31

KINERJA (Y)

Resp.	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Y-7	Y-8	TOTAL
1	4	4	4	4	5	5	4	4	34
2	4	4	5	5	5	5	5	4	37
3	4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	3	5	5	5	4	5	4	4	35
5	4	5	5	3	4	4	5	4	34
6	5	4	4	3	4	3	4	5	32
7	5	5	4	4	4	5	5	5	37
8	3	4	5	3	3	4	2	3	27
9	5	5	5	4	4	4	4	5	36
10	4	5	4	4	5	5	5	4	36
11	4	3	5	3	5	5	5	4	34
12	4	4	3	4	4	5	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	5	5	5	5	4	5	4	37
15	4	4	4	3	4	4	3	4	30
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	4	4	5	4	3	4	4	4	32
18	4	4	5	5	4	5	5	4	36
19	4	4	4	5	4	3	4	4	32
20	5	5	5	4	4	5	5	5	38
21	5	5	5	4	5	4	4	5	37
22	4	4	4	5	3	5	5	4	34
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	4	4	5	4	5	4	5	36
27	4	3	4	4	3	4	4	4	30
28	5	4	4	4	4	4	4	5	34
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	3	4	31