

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING DIVISI
MAINTENANCE DI CV. MAJU BERSAMA
KUALA TANJUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: LUTFYA DWI SYAHRA
N P M	: 71210312010
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA (S-1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH SIKAP KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING DIVISI MAINTENANCE
DI CV. MAJU BERSAMA KUALA TANJUNG**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : LUTFYA DWI SYAHRA
NPM : 71210312010
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Yusrita.S.E.,M.M

Julienda Br Harahap.S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal.S.E.M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin. Puji dan syukur penulis hadiahkan kepada Allah Subhanahu WaTa'ala yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Sikap Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Divisi Maintenance di CV. Maju Bersama Kuala Tanjung”.

Penyusunan skripsi ini dilakukan dengan maksud untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada program studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bantuan, bimbingan, dan semangat yang diberikan dari berbagai pihak baik berupa moril maupun materil. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ibu Prof Dr. Hj. Safrida, S.E, M.Si. Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E, MM., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Syafrizal, S.E, M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Jenjang S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Yusrita, S.E, M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan segala bimbingan, arahan, masukan, dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis. Terima kasih untuk segala pembelajaran dan motivasi yang diberikan selama bimbingan yang menjadi penyemangat dalam menyelesaikan proposal skripsi ini. Rasa hormat dan bangga, bisa berkesempatan menjadi mahasiswa bimbingan ibu.
5. Ibu Julienda Br Harahap, S.E, M.M. Selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan, arahan, masukan, semangat, motivasi yang diberikan dalam membimbing penulis baik pada saat perkuliahan maupun selama bimbingan. Terima kasih sebesar-besarnya atas segala bantuan yang ibu berikan. Sungguh suatu kehormatan dan rasa bangga, penulis berkesempatan menjadi mahasiswa bimbingan ibu.
6. Bapak dan Ibu seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Terutama bapak dan ibu dosen prodi manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan, mendidik dan membimbing penulis selama perkuliahan. Rasa hormat dan bangga, penulis bisa berkesempatan diajarkan dan dibimbing oleh bapak dan ibu dosen. Semoga bapak dan ibu dosen selalu dilimpahkan kesehatan, kemudahan, dan selalu dalam lindungan Allah Subhanahu WaTa'ala.

7. Seluruh Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang banyak memberikan bantuan dan memudahkan segala urusan administrasi penulis selama menjalankan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.
8. Ayahanda tercinta bapak Hermansyah, Pahlawan tanpa tanda jasa dihidup saya yang sangat luar biasa membesarkan saya tanpa sepenggal gelar dibelakang namanya. Terima kasih selalu mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan keluarga, berkorban keringat, tenaga serta fikiran yang tak terhingga nilainya. Meskipun ayah tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun semangat kerja keras, do'a yang tak pernah padam dan pengorbanan yang ayah berikan telah menghantarkan saya hingga mampu menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana. Terima kasih sudah memberikan pendidikan terbaik, nasihat-nasihat terbaik yang akan terus dibawa kemanapun. Setiap tetes keringat yang ayah curahkan, setiap doa yang ayah kirimkan, menjadi kekuatan tak ternilai yang mengantarkan saya hingga titik ini. Terima kasih sudah merawat dan membesarkan saya dengan penuh cinta sehingga akhirnya saya bisa tumbuh dewasa. Apapun yang terjadi pada hidup saya nanti, saya harap saya dapat membuat ayah bangga dan bahagia. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi, ayah harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian dihidup saya. keberhasilan ini adalah juga keberhasilanmu, ayah.
9. Ibunda tercinta ibu Rahmah, wanita hebat yang selalu menjadi penyemangat dikala kerasnya dunia. Terima kasih sudah melahirkan,

merawat dan membesarkan saya dengan penuh cinta, banyak sekali yang saya syukuri menjadi anak yang dirawat dan dibesarkan oleh mu. meski ketika kali pertama aku dilahirkan ibu juga kali pertama menjadi orang tua, tapi ibu cukup sempurna untuk menjadi orang tua dengan segala usaha, dan upaya yang ibu berikan dalam perjalanan hidup anak-anaknya. Meskipun ibu juga tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, tapi semangat, motivasi, serta do'a yang selalu ibu berikan menjadi penguat buat saya. apapun yang terjadi pada hidup saya nanti, saya harap saya dapat membuat ibu bahagia. sehat selalu surga ku, hiduplah lebih lama lagi, ibu juga harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian dihidup saya. Terima kasih telah memberikan rumah ternyaman untuk pulang dan memberikan sandaran.

10. Kakak perempuanku Mia Syahira dan Adik laki-lakiku Muammar Rafif, Kedua saudaraku yang selalu ada didalam senang maupun susah. Terima kasih sudah membantu dan memberikan semangat yang selalu diberikan untuk saya. Tumbuhlah menjadi versi yang lebih hebat kakak dan adikku.
11. Kepada teman seperjuangan stambuk 2021 (10A) khususnya teman KKN kelompok 10 penulis ucapkan terimakasih atas dukungan dan semangat dalam menempuh gelar sarjana, semoga kita semua menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat.
12. Terakhir kepada diri saya sendiri, Lutfya Dwi Syahra. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa

yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karna memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin walaupun berbagai tekanan diluar keadaan, ini mungkin merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Lutfya Dwi Syahra. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya, karena itu penulis berharap kritik dan saran yang dapat membangun untuk penyempurnaan penyusunan skripsi ini.

Besar harapan penulis untuk terus mempelajari dan memperbaiki kekurangan-kekurangan karena skripsi ini masih jauh dari harapan kita semua. Semoga ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya khalayak ramai pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Medan, Juli 2025

Penulis

Lutfya Dwi Syahra

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1 Batasan Masalah.....	6
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Uraian Teoritis.....	9
2.1.1 Sikap Kerja.....	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sikap kerja	10
2.1.3 Komponen sikap kerja	11
2.1.4 Model Sikap Kerja.....	12

2.1.5 Indikator Sikap Kerja	12
2.1.6 Hubungan Sikap Kerja Dengan Kinerja	13
2.2 Disiplin Kerja.....	14
2.2.1 Tujuan Disiplin Kerja	15
2.2.2 Jenis-jenis Disiplin kerja.....	16
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.2.4 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja	17
2.3 Kinerja	18
2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	20
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan	21
2.3.3 Mengukur Kinerja Karyawan.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Konseptual	24
2.6 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	28
3.1.1 Lokasi Penelitian	28
3.1.2 Objek Penelitian	28
3.1.3 Waktu Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	29

3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Sampel	31
3.3 Operasional Variabel	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5 Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1 Uji Kualitas Data	34
3.5.1.1 Uji Validitas Data	34
3.5.1.2 Uji Reliabilitas Data	34
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	35
3.5.2.1 Uji Normalitas	35
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas.....	36
3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas	36
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	37
3.5.4 Uji Hipotesis	37
BAB IV GAMBARAN UMUMPERUSAHAAN CV. MAJU BERSAMA	39
4.1 Sejarah Singkat CV. Maju Bersama	39
4.2 Visi dan Misi CV. Maju Bersama	39
4.3 Struktur Organisasi CV. Maju Bersama	40
4.4 Uraian Tugas Jabatan Struktural dan Fungsional.....	41
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	45

5.1. Analisis Data	45
5.2 Analisis Statistik Deskriptif	46
5.2.1 Variabel Sikap Kerja (X_1)	47
5.2.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	49
5.2.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
5.3 Uji Validitas	53
5.3.1 Variabel Sikap Kerja (X_1)	53
5.3.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	54
5.3.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
5.4 Uji Reliabilitas	55
5.4.1 Variabel Sikap Kerja (X_1)	55
5.4.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	56
5.4.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
5.5 Uji Asumsi Klasik	57
5.5.1 Uji Normalitas	58
5.5.2 Uji Multikolinieritas	60
5.5.3 Uji Heteroskedastisitas	61
5.6 Analisis Regresi Linear Berganda	62
5.7 Uji Hipotesis	63
5.7.1 Uji Parsial (Uji t)	63

5.7.2 Uji Serempak (Uji F)	64
5.7.3 Uji Determinasi (R^2).....	65
5.8 Evaluasi Data	66
5.8.1 Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
5.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
5.8.3 Pengaruh Sikap Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
6.1 Kesimpulan	69
6.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	74
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	29
Tabel 3. 2 Populasi CV. Maju Bersama.....	30
Tabel 3. 3 Operasional Variabel.....	32
Tabel 5. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 5. 2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 5. 3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 5. 4 Skor Angket Variabel Sikap Kerja.....	47
Tabel 5. 5 Skor Angket Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 5. 6 Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 5. 7 Hasil Uji Validitas Sikap Kerja	53
Tabel 5. 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	54
Tabel 5. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	54
Tabel 5. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sikap Kerja.....	55
Tabel 5. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 5. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 5. 13 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 5. 14 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 5. 15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	62
Tabel 5. 16 Hasil Uji Parsial (Uji T)	63
Tabel 5. 17 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	65
Tabel 5. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	40
Gambar 5. 1 Uji Normalitas	58
Gambar 5. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	61

DAFTAR PUSTAKA

- Alias, S. S. (2018). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*.
- Aulia, D (2023). Pengaruh Sikap Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi di PT. Duta Abadi Primantara. [Repository.uisu.ac.id](https://repository.uisu.ac.id)
- Ahmad Syauqi. (2020). Pengaruh Sistem Outsourcing dan Gaya Kepemimpinan Pada Kinerja Karyawan PT. Cipta Esa Mandiri. *Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta*.
- Bintoro, M.T. dan Daryono. (2017). 'Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan', Cetakan pertama. Penerbit : Gava Media, Yogyakarta.
- Blum,& Nylon. (2011). 'Sikap Kerja dan Faktor yang mempengaruhi'. Bandung: Alfabeta.
- Aulia, D (2023). Pengaruh Sikap Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi di PT. Duta Abadi Primantara. [Repository.uisu.ac.id](https://repository.uisu.ac.id)
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Syncrum Logistik. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Jihan Sulaiman. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Social Support Terhadap Psychological Well-Being Pada Karyawan Outsourcing BpJs Kesehatan Kantor Cabang Medan. *Tesis. Universitas Medan Area*.

- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lintas Sindo Ekspres. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977-1987.
- Kaswan. (2015). 'Sikap Kerja dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti'. Bandung: Alfabeta.
- Kenneth, (2010). 'Teori Sikap Manusia'. Edisi 2 Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Putri, L. (2024). Dampak Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Rumah Detensi Imigrasi Medan-Belawan. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Sumatera Utara.
- Mouren Bawelle, Jantje Sepang. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA Vol 4. No.5, September 2016. ISSN 2303-1174*.
- Nasution, M. F. (2019). Pengaruh Komunikasi, Pengetahuan, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Payaloting Internasional Panyabungan.
- Nasution, S. L. (2019). Pengaruh Sikap Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PP London Sumatera, TBK Sei Rumbia Estate. *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu*.
- Nuraini Wulandari, Bachruddin Saleh Luturlean. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi Vol.19 No 1. Januari. ISSN:2502-9525*.

- Prabasari, M. (2022). BAB III METODE PENELITIAN. Repository Universitas Panca Marga.
- Rozalia, N., Hamida, N.U., & Ika, R. (2015). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol .6 No.2.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2016). 'Organizational Behavior'. Edisi 17. Pearson.
- Robert C.Y. Korompis, Victor P.K. Lengkong, Mac Donald Walangitan. (2017). Pengaruh Sikap Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA* Vol.5 No 2. Juni 2017. ISSN 2303-1174.
- Sugiyono. (2019). 'Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif R&D'. Jakarta, Alfabeta
- Sari, Yusnita. (2023). Pengaruh Sikap Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kencana Permata Nusantara. Skripsi. Universitas Islam Sumatera Utara.
- Takinu, Istiatin, Supawi Pawenang. (2018). Sikap Kerja Advokat Pada Organisasi Profesional. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*. E-ISSN:2549-8991.
- Vira Auzira Rasidi, A. S. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Telkom Witel Solo. *Jurnal Informasi dan komunikasi Administrasi Perkantoran* .
- Y. Yusrita, (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Sanksi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PTPN III Medan. *Jurnal Uisu* Vol.7 Nol 2.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**DATA PRIBADI**

Nama : LUTFYA DWI SYAHRA
NPM : 71210312010
Jurusan : Manajemen
Tempat/Tanggal lahir : Kwala Tanjung, 17 Juli 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Dusun II Pematang Sijago, Desa Kuala Tanjung,
Kec. Sei Suka, Kab Batu bara.
Alamat Domisili : Jl.Ar Hakim, Gg sehat No. 29
Nama Ayah : HERMANSYAH
Nama Ibu : RAHMAH

PENDIDIKAN

2008-2014 : MIS AL-WASHLIYAH KUALA TANJUNG
2014-2017 : SMP NEGERI 01 SEI SUKA
2017-2020 : SMA NEGERI 01 SEI SUKA
2021-2025 : UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Demikianlah daftar riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya

Hormat Saya

(LUTFYA DWI SYAHRA)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LUTFYA DWI SYAHRA

NPM : 71210312010

Jurusan/Program Studi : Ekonomi Dan Bisnis/Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : **PENGARUH SIKAP KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OUTSOURCING DIVISI MAINTENANCE DI
CV. MAJU BERSAMA KUALA TANJUNG**

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah dibuat ini adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, Juni 2025

Hormat Saya

(LUTFYA DWI SYAHRA)

KUESIONER

PENGARUH SIKAP KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING DIVISI MAINTENANCE DI CV. MAJU BERSAMA KUALA TANJUNG

1. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- c. Usia : 21 s/d 30 41 s/d 50
 31 s/d 40 51 s/d 60
- d. Pendidikan Terakhir : SMA SMK
 Diploma S1

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dimohon kepada Bapak/Ibu responden memberikan tanggapan/jawaban terhadap pernyataan dibawah ini dengan cara memberikan tanda **checklist** (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

Keterangan	Skor
SS (Sangat Setuju)	5
S (Setuju)	4
KS(Kurang Setuju)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

3. Daftar Pertanyaan Kuesioner

Variabel Sikap Kerja (X₁)

NO	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan kontribusi yang berarti bagi perusahaan.					
3.	Saya percaya bahwa kontribusi saya sangat berpengaruh terhadap keberhasilan tim.					
4.	Keterlibatan saya dalam pekerjaan membuat saya lebih bersemangat untuk mencapai target yang telah ditetapkan.					
5.	Berencana untuk tetap bekerja dalam organisasi ini dalam jangka panjang.					
6.	Merasa berat jika meninggalkan perusahaan meskipun ada keinginan tinggi.					
7.	Saya merasa bahwa atasan selalu siap membantu ketika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
8.	Organisasi ini menyediakan pelatihan yang relevan untuk meningkatkan keterampilan.					
9.	Jika diminta untuk mengambil alih tugas rekan kerja, saya bersedia melakukannya demi kelancaran pekerjaan.					
10.	berusaha hadir dan aktif setiap hari karena menyadari dampaknya terhadap hasil kerja tim.					

Variabel Disiplin kerja (X₂)

NO	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya tidak pernah absen berkerja tanpa alasan.					
2.	Selalu hadir tepat waktu saat berkerja.					
3.	Ketelitian dalam mengikuti tata cara kerja berdampak pada hasil kerja yang lebih optimal.					
4.	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan di perusahaan.					
5.	Berusaha untuk menyelesaikan tugas sesuai dengan standar yang diharapkan oleh atasan.					
6.	Saya melibatkan arahan atasan sebagai acuan dalam menyelesaikan setiap tugas kerja.					
7.	Saya tetap berusaha menyelesaikan pekerjaan meskipun berada dalam tekanan atau tantangan.					
8.	Berupaya menjaga reputasi kerja saya melalui penyelesaian tugas yang konsisten dan berkualitas.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik.					
2.	saya teliti dalam mengerjakan tugas agar hasilnya sesuai dengan yang diharapkan.					
3.	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan yang saya lakukan.					
4.	saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan.					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan.					
6.	Saya jarang menunda pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawab saya.					
7.	Saya menggunakan sumber daya kerja secara efisien untuk mencapai hasil yang optimal.					
8.	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang mudah dan cepat.					

Data Uji Instrument

1. Sikap Kerja (X₁)

NO RESPONDEN	SIKAP KERJA (X ₁)										TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	5	5	4	3	3	4	4	5	5	42
2	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
3	4	4	4	4	1	2	4	3	3	4	33
4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
6	3	4	4	4	1	1	2	3	2	4	28
7	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	46
8	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	46
9	5	4	4	4	3	2	4	4	5	4	39
10	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
11	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
12	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
13	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	38
14	4	4	3	2	4	5	4	4	3	4	37
15	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
16	4	5	4	5	3	3	5	4	4	5	42
17	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
18	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	41
19	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
20	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5	44
21	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
22	5	4	4	3	2	3	2	4	3	4	34
23	4	5	4	5	4	3	4	5	3	2	39
24	5	5	4	4	3	3	2	3	2	3	34
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
26	5	4	3	2	1	3	5	1	4	5	33
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
28	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	45
29	4	4	3	2	5	4	4	3	2	5	36
30	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
31	5	4	3	4	5	3	3	5	4	3	39
32	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	39
33	5	4	4	3	2	5	5	4	1	2	35

34	5	4	4	2	4	4	1	5	5	2	36
35	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	42
36	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	42
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	5	5	3	3	5	4	5	5	45
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
43	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	41
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
45	3	5	4	4	3	3	2	3	4	4	35
46	5	4	4	4	2	2	2	3	3	4	33
47	4	5	4	5	2	1	3	3	4	4	35
48	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
49	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	42
50	4	4	5	4	3	2	4	3	4	4	37
51	5	5	5	4	3	1	4	4	4	5	40
52	4	4	5	4	2	1	3	3	3	4	33
53	4	5	5	4	4	1	3	2	3	4	35
54	3	4	4	4	3	1	2	3	3	5	32
55	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	43
56	4	4	4	4	2	1	4	3	3	4	33
57	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	42
58	4	5	5	4	2	1	3	3	3	4	34
59	3	4	4	4	5	3	3	3	4	4	37
60	4	4	5	4	5	3	3	3	3	4	38
61	4	4	4	5	3	1	3	3	4	4	35
62	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	42
63	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
64	4	5	5	4	5	4	5	3	3	5	43
65	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
66	5	4	4	4	4	4	2	1	2	4	34
67	4	5	5	5	4	3	5	4	2	4	41
68	5	4	4	5	4	1	4	3	4	5	39
69	5	4	4	4	4	4	5	4	1	4	39

37	5	5	4	5	4	5	5	4	37
38	4	4	5	4	5	5	5	5	37
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	5	5	4	4	4	34
44	4	5	5	4	5	4	4	4	35
45	4	4	4	4	5	4	4	4	33
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	5	4	4	4	4	4	4	4	33
48	5	4	4	5	4	4	4	4	34
49	4	5	5	4	4	5	3	4	34
50	4	4	5	4	5	4	4	5	35
51	5	4	5	4	4	5	4	4	35
52	4	5	4	4	4	4	4	5	34
53	4	4	5	4	4	4	3	4	32
54	4	4	5	4	4	4	4	4	33
55	4	4	5	4	4	4	4	4	33
56	4	4	4	4	4	4	3	4	31
57	5	4	5	4	4	4	4	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	5	33
59	5	4	4	4	4	5	4	4	34
60	4	4	4	4	4	4	3	4	31
61	5	5	4	4	4	5	3	4	34
62	5	5	4	4	5	4	4	4	35
63	4	4	4	3	4	4	5	4	32
64	4	5	4	5	4	4	4	5	35
65	4	4	5	3	4	4	4	4	32
66	4	4	4	5	5	4	4	4	34
67	4	4	4	4	4	5	3	4	32
68	5	5	4	4	4	4	4	5	35
69	5	4	4	4	4	5	3	4	33

3. Kinerja Karyawan (Y)

NO RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN (Y)								TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	5	5	5	5	4	4	4	37
3	4	4	4	4	4	4	3	3	30
4	5	4	5	4	4	4	4	4	34
5	4	4	5	4	4	4	4	4	33
6	4	4	4	4	4	4	3	3	30
7	5	5	5	4	4	4	4	4	35
8	5	5	5	5	5	5	5	4	39
9	4	4	4	4	4	4	3	3	30
10	5	4	5	4	4	5	4	4	35
11	5	4	5	4	4	4	4	5	35
12	4	4	4	5	4	4	4	4	33
13	4	4	4	4	3	4	4	4	31
14	4	5	4	4	3	4	3	3	30
15	4	5	4	4	4	4	3	4	32
16	4	5	5	5	4	4	3	4	34
17	4	4	5	3	5	4	4	5	34
18	5	4	4	4	4	4	4	4	33
19	4	5	4	4	4	4	4	4	33
20	4	4	4	4	3	4	4	4	31
21	5	5	4	4	4	3	3	4	32
22	4	5	4	4	3	3	3	2	28
23	4	4	5	4	3	3	1	4	28
24	5	4	4	4	3	3	4	2	29
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	4	4	4	3	4	3	5	32
27	5	5	5	5	5	5	4	4	38
28	4	4	4	4	4	3	3	4	30
29	4	5	4	4	4	3	4	5	33
30	5	5	5	5	5	5	5	4	39
31	4	4	5	4	5	5	5	1	33
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	3	3	30
34	4	4	4	4	4	4	3	4	31
35	4	5	4	4	4	4	4	3	32
36	4	4	4	4	5	4	4	5	34

Deskriptif Frekuensi X₁

FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Statistics

		Sikap kerja 01	Sikap kerja 02	Sikap kerja 03	Sikap kerja 04	Sikap kerja 05	Sikap kerja 06	Sikap kerja 07	Sikap kerja 08	Sikap kerja 09	Sikap kerja 10
N	Valid	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Sikap kerja 01

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	5	7.2	7.2	7.2
	setuju	29	42.0	42.0	49.3
	sangat setuju	35	50.7	50.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 02

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	38	55.1	55.1	55.1
	sangat setuju	31	44.9	44.9	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 03

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	6	8.7	8.7	8.7
	setuju	36	52.2	52.2	60.9
	sangat setuju	27	39.1	39.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 04

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	5.8	5.8	5.8
	kurang setuju	3	4.3	4.3	10.1
	setuju	40	58.0	58.0	68.1
	sangat setuju	22	31.9	31.9	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 05

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	3	4.3	4.3	4.3
	tidak setuju	7	10.1	10.1	14.5
	kurang setuju	14	20.3	20.3	34.8
	setuju	24	34.8	34.8	69.6
	sangat setuju	21	30.4	30.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 06

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	10	14.5	14.5	14.5
	tidak setuju	4	5.8	5.8	20.3
	kurang setuju	22	31.9	31.9	52.2
	setuju	21	30.4	30.4	82.6
	sangat setuju	12	17.4	17.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	tidak setuju	7	10.1	10.1	11.6
	kurang setuju	10	14.5	14.5	26.1
	setuju	33	47.8	47.8	73.9
	sangat setuju	18	26.1	26.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.9	2.9	2.9
	tidak setuju	1	1.4	1.4	4.3
	kurang setuju	19	27.5	27.5	31.9
	setuju	33	47.8	47.8	79.7
	sangat setuju	14	20.3	20.3	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 09

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.9	2.9	2.9
	tidak setuju	5	7.2	7.2	10.1
	kurang setuju	17	24.6	24.6	34.8
	setuju	33	47.8	47.8	82.6
	sangat setuju	12	17.4	17.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sikap kerja 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.3	4.3	4.3
	kurang setuju	2	2.9	2.9	7.2
	setuju	37	53.6	53.6	60.9
	sangat setuju	27	39.1	39.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Deskriptif Frekuensi X₂

FREQUENCIES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Statistics

	Disiplin kerja 01	Disiplin kerja 02	Disiplin kerja 03	Disiplin kerja 04	Disiplin kerja 05	Disiplin kerja 06	Disiplin kerja 07	Disiplin kerja 08
N Valid	69	69	69	69	69	69	69	69
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Disiplin kerja 01

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	6	8.7	8.7	8.7
	setuju	36	52.2	52.2	60.9
	sangat setuju	27	39.1	39.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Disiplin kerja 02

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	kurang setuju	2	2.9	2.9	4.3
	setuju	46	66.7	66.7	71.0
	sangat setuju	20	29.0	29.0	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Disiplin kerja 03

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	kurang setuju	2	2.9	2.9	4.3
	setuju	45	65.2	65.2	69.6
	sangat setuju	21	30.4	30.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Disiplin kerja 04

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.9	2.9	2.9
	kurang setuju	8	11.6	11.6	14.5
	setuju	43	62.3	62.3	76.8
	sangat setuju	16	23.2	23.2	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Disiplin kerja 05

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	kurang setuju	3	4.3	4.3	5.8
	setuju	44	63.8	63.8	69.6
	sangat setuju	21	30.4	30.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Disiplin kerja 06

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.9	2.9	2.9
	kurang setuju	8	11.6	11.6	14.5
	setuju	43	62.3	62.3	76.8
	sangat setuju	16	23.2	23.2	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Disiplin kerja 07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	kurang setuju	14	20.3	20.3	21.7
	setuju	42	60.9	60.9	82.6
	sangat setuju	12	17.4	17.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Disiplin kerja 08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	tidak setuju	3	4.3	4.3	5.8
	kurang setuju	3	4.3	4.3	10.1
	setuju	42	60.9	60.9	71.0
	sangat setuju	20	29.0	29.0	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Deskriptif Frekuensi Y

FREQUENCIES VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Statistics

		Kinerja 01	Kinerja 02	Kinerja 03	Kinerja 04	Kinerja 05	Kinerja 06	Kinerja 07	Kinerja 08
N	Valid	69	69	69	69	69	69	69	69
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Kinerja 01

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	40	58.0	58.0	58.0
	sangat setuju	29	42.0	42.0	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kinerja 02

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	43	62.3	62.3	62.3
	sangat setuju	26	37.7	37.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kinerja 03

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	37	53.6	53.6	53.6
	sangat setuju	32	46.4	46.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kinerja 04

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	1.4	1.4	1.4
	setuju	51	73.9	73.9	75.4
	sangat setuju	17	24.6	24.6	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kinerja 05

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	7	10.1	10.1	10.1
	setuju	45	65.2	65.2	75.4
	sangat setuju	17	24.6	24.6	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kinerja 06

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	6	8.7	8.7	8.7
	setuju	45	65.2	65.2	73.9
	sangat setuju	18	26.1	26.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kinerja 07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	kurang setuju	18	26.1	26.1	27.5
	setuju	40	58.0	58.0	85.5
	sangat setuju	10	14.5	14.5	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kinerja 08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.4	1.4	1.4
	tidak setuju	4	5.8	5.8	7.2
	kurang setuju	15	21.7	21.7	29.0
	setuju	36	52.2	52.2	81.2
	sangat setuju	13	18.8	18.8	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

	Sig. (2-tailed)	.005	.185	.518	.005	.000	.000	.002		.001	.789	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.9	Pearson Correlation	.152	.138	.134	.212	.278*	.191	.229	.391**	1	.360**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.213	.259	.271	.080	.021	.115	.058	.001		.002	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.10	Pearson Correlation	.024	.181	.234	.213	.223	.117	.450**	-.033	.360**	1	.460**
	Sig. (2-tailed)	.846	.137	.053	.079	.065	.339	.000	.789	.002		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
TOTAL	Pearson Correlation	.469**	.418**	.428**	.503**	.739**	.694**	.692**	.670**	.550**	.460**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas X₂

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
  
```

Correlations

[DataSet1]

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.170	-.007	.233	.005	.199	.116	-.131	.343**
	Sig. (2-tailed)		.164	.954	.054	.967	.101	.343	.283	.004
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.2	Pearson Correlation	.170	1	.003	.115	.270*	.191	.078	.392**	.488**
	Sig. (2-tailed)	.164		.983	.345	.025	.117	.526	.001	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.3	Pearson Correlation	-.007	.003	1	.186	.130	.149	.400**	.192	.455**
	Sig. (2-tailed)	.954	.983		.125	.287	.221	.001	.113	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.4	Pearson Correlation	.233	.115	.186	1	.327**	.433**	.431**	.096	.647**
	Sig. (2-tailed)	.054	.345	.125		.006	.000	.000	.435	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.5	Pearson Correlation	.005	.270*	.130	.327**	1	.147	.212	.499**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.967	.025	.287	.006		.229	.080	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.6	Pearson Correlation	.199	.191	.149	.433**	.147	1	.220	.366**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.101	.117	.221	.000	.229		.070	.002	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.7	Pearson Correlation	.116	.078	.400**	.431**	.212	.220	1	.170	.609**
	Sig. (2-tailed)	.343	.526	.001	.000	.080	.070		.162	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.8	Pearson Correlation	-.131	.392**	.192	.096	.499**	.366**	.170	1	.614**
	Sig. (2-tailed)	.283	.001	.113	.435	.000	.002	.162		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
TOTAL	Pearson Correlation	.343**	.488**	.455**	.647**	.586**	.632**	.609**	.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Y

```
CORRELATIONS
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

[DataSet1]

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.368**	.503**	.405**	.298*	.362**	.354**	.290*	.618**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.001	.013	.002	.003	.016	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y2	Pearson Correlation	.368**	1	.356**	.590**	.326**	.344**	.341**	.346**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.002		.003	.000	.006	.004	.004	.004	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y3	Pearson Correlation	.503**	.356**	1	.420**	.476**	.487**	.370**	.307*	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.000	.000	.002	.010	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y4	Pearson Correlation	.405**	.590**	.420**	1	.428**	.577**	.426**	.335**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.005	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y5	Pearson Correlation	.298*	.326**	.476**	.428**	1	.597**	.553**	.352**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.013	.006	.000	.000		.000	.000	.003	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y6	Pearson Correlation	.362**	.344**	.487**	.577**	.597**	1	.609**	.308**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.000	.000	.000		.000	.010	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y7	Pearson Correlation	.354**	.341**	.370**	.426**	.553**	.609**	1	.330**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.003	.004	.002	.000	.000	.000		.006	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y8	Pearson Correlation	.290*	.346**	.307*	.335**	.352**	.308**	.330**	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.016	.004	.010	.005	.003	.010	.006		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
TOTAL	Pearson Correlation	.618**	.633**	.680**	.720**	.729**	.764**	.740**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69

**.

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas X₁

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet1]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	35.6377	22.146	.362	.760
X1.2	35.6232	22.856	.330	.764
X1.3	35.7681	22.416	.317	.764
X1.4	35.9130	21.463	.376	.758
X1.5	36.3043	17.685	.605	.723
X1.6	36.7681	17.622	.523	.741
X1.7	36.2029	18.958	.568	.731
X1.8	36.2609	19.607	.553	.734
X1.9	36.3768	20.415	.396	.756
X1.10	35.7971	21.899	.333	.763

Reliabilitas X₂

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet1]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.670	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28.8696	7.586	.134	.690
X2.2	28.9420	7.144	.316	.650
X2.3	28.9275	7.245	.276	.659
X2.4	29.1159	6.339	.475	.611
X2.5	28.9420	6.761	.425	.626
X2.6	29.1159	6.398	.455	.616
X2.7	29.2464	6.424	.417	.626
X2.8	29.0580	6.232	.396	.632

Reliabilitas Y

```
RELIABILITY  
  /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8  
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
  /MODEL=ALPHA  
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet1]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	29.0435	8.719	.508	.817
Y2	29.0870	8.698	.529	.815
Y3	29.0000	8.500	.582	.808
Y4	29.2319	8.534	.640	.804
Y5	29.3188	8.073	.627	.801
Y6	29.2899	7.974	.675	.795
Y7	29.6232	7.532	.609	.803
Y8	29.6522	7.583	.449	.840

Normalitas

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.
  
```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin kerja, Sikap kerja ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.681 ^a	.464	.448	2.40350

- a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Sikap kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	329.889	2	164.944	28.553	.000 ^b
	Residual	381.270	66	5.777		
	Total	711.159	68			

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan
 b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Sikap kerja

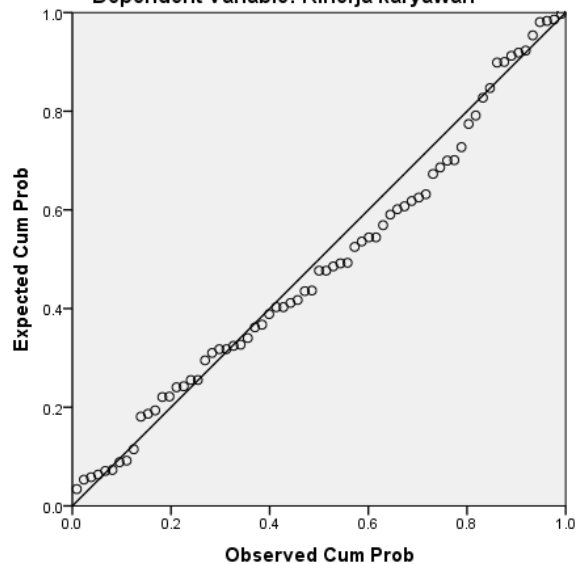
Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Sikap kerja	Disiplin kerja
1	1	2.990	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	19.960	.47	.59	.00
	3	.003	32.712	.53	.41	1.00

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja karyawan



NPAR TESTS

/K-S (NORMAL) =RES_1
/MISSING ANALYSIS.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.36789324
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.091
	Negative	-.047
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Multikolinieritas

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2.
```

Regression

[DataSet1]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin kerja, Sikap kerja ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan
- b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.283	3.346		2.475	.016		
Sikap kerja	.052	.078	.080	.664	.509	.560	1.786
Disiplin kerja	.696	.134	.625	5.192	.000	.560	1.786

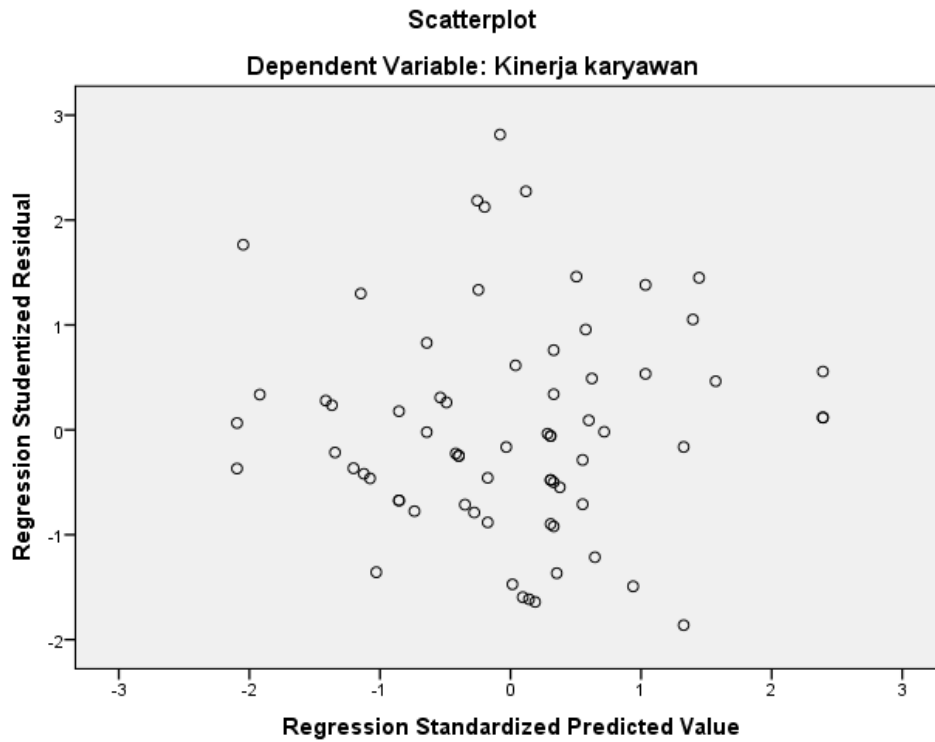
- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Sikap kerja	Disiplin kerja
1	1	2.990	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	19.960	.47	.59	.00
	3	.003	32.712	.53	.41	1.00

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Heteroskedastisitas



Regresi Linear Berganda (Uji-T, Uji-F dan R²)

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2.
```

Regression

[DataSet2]

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.681 ^a	.464	.448	2.40350

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Sikap kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	329.889	2	164.944	28.553	.000 ^b
	Residual	381.270	66	5.777		
	Total	711.159	68			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Sikap kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.283	3.346		2.475	.016
	Sikap kerja	.052	.078	.080	.664	.509
	Disiplin kerja	.696	.134	.625	5.192	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Ditulis berdasarkan surat no. Harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Atas

Website: www.uisu.ac.id
Email: admin@uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 465 /D/SK/XI/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
 2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
 4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
 5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
 7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
 8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
 9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
 10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
 11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : Baik Sekali
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama :
Lutfya Dwi Syahra Stb/NPM : 21.312010/71210312010
Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Sikap Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Divisi Maintenance di CV. Maju Bersama Kuala Tanjung.

Memutuskan :

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr. Yusrita.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I *perwakilan penunjang 3/18 - 25*
- Julienda Br Harahap.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II *3/13/02'25*
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 24 Jumadil Awal 1446 H
26 November 2024 M



Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Pertinggal



CV. MAJU BERSAMA

General Contractor & Supplier, Mechanical, Civil Engineering, Electrical
Jl. Access Road PT. INALUM - KUALA TANJUNG DS III
BATU BARA - 21257 - SUMATERA UTARA
HP. 0813 6179 4175

SURAT KETERANGAN

No. 001/MB/SK/III/2025

Sehubungan dengan adanya surat dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Nomor 338/E/B.10/11/2025. Hal permohonan riset, maka CV. MAJU BERSAMA dengan ini menyatakan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Lutfya Dwi Syahra
NPM : 71210312010
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen
Alamat : DSN II Pematang Sijago, Desa Kuala Tanjung, Kec. Sei Suka, Kab. Batu Bara

Benar telah mengadakan penelitian di CV. MAJU BERSAMA, guna untuk melangkapi data pada penyusunan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Sikap Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Divisi Maintenance di CV. Maju Bersama Kuala Tanjung”

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan dengan baik.

Kuala Tanjung, 26 Februari 2025

ABDUL RAHMAN

Direktur



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL


Nama : LUTFYA Dwi syahra
N P M : 71210312010
Prodi : Manajemen
Tgl.Seminar : 13 Maret 2025

Judul Proposal:

Pengaruh Sikap kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan Outsourcing
Divisi Maintenance Di CV Maju Bersama Kuala Tanjung

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	30
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	10
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	10
4.	Sikap selama seminar	20	10
Total Nilai		100	80

Pembimbing : I II *)


Dr. Yusana Sa'adah

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.usu.ac.id
Email : admin@feb.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : LUFFA DWI SYAHRA

NPM : 71210312010

Prodi : Manajemen


Tgl.Seminar : 13 Maret 2025

Judul Proposal:

Pengaruh Sikap Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing
Divisi Maintenance di Cv. Maji Bersama Kuala Tanjung

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	30
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	80

Pembimbing : I II *)


(Juliendo Pr Harahap.Mg)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi

