

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : LIZA SAFIRA NASUTION
NPM : 71210312001
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN DI FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : LIZA SAFIRA NASUTION
NPM : 71210312001
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA**

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Syafrizal., S.E, M.M

Julkarnain.,S.Ag.S.E.,M.M

KETUA PROGRAM STUDI

Syafrizal., S.E, M.M

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Assalamu'laikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji syukur atas kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan karunia serta rahmat dan hidayah-Nya yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara”**. Serta tidak lupa juga shalawat dan salam senantiasa dicurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Skripsi ini disusun dengan bekal ilmu pengetahuan yang sangat terbatas dan amat jauh dari kesempurnaan, sehingga penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak terkait. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida.,S.E.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Dr. Supriadi.,SE.,M.M.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.

4. Bapak Julkarnain.,S.Ag.S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
5. Bapak serta Ibu Dosen Universitas Islam Sumatera Utara yang dengan ikhlas memberikan ilmu pengetahuan dan dorongan yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam proses perkuliahan di Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Kedua orang tua saya, Ibunda Delimawati Harahap (Almh) dan Bapak Safari Nasution. Terima kasih telah menjadi figure yang luar biasa bagi penulis yang mengajarkan arti kehidupan, semangat dan perjuangan. Terima kasih atas semua doa, motivasi, nasehat, perhatian, pengorbanan, serta semangat yang selalu diberikan membuat penulis bersyukur telah memiliki orang tua yang luar biasa.
7. Kakak kandung saya, Sally Safitri Nasution dan abang ipar saya Petrus Sitepu. Terimakasih sudah memberikan doa, semangat, motivasi, dan perhatian yang sangat luar biasa kepada penulis serta memberikan moril dan material.
8. Adik sepupu saya, Mhd Dwiky Naposo Harahap. Terima kasih atas dukungan serta semangat yang diberikan selama ini kepada penulis.
9. Saudara saya, Adisty Alifia Karina Putri. Terima kasih sudah senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan dukungan dan motivasi serta membantu penulis dalam mengerjakan skripsi.

10. Sahabat saya, Rizki Ameilia Pohan. Terima kasih selalu menemani, memberi motivasi dan semangat yang luar biasa hingga saat ini. Terima kasih karena tidak pernah meninggalkan penulis sendirian, selalu menjadi garda terdepan saat penulis membutuhkan bantuan serta selalu mendengarkan keluh kesah penulis.
11. Teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberi dukungan, doa serta semangat selama penyusunan skripsi ini.
12. Dan yang terakhir, kepada diri sendiri Liza Safira Nasution. Terima kasih telah berjuang dan bertahan sejauh ini serta bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai.

Medan, 23 November 2024

Liza Safira Nasution

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II	8
LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teoritis.....	8
2.1.1 Kepuasan Kerja	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	17
2.1.3 Kinerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis	28
BAB III	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	29
3.1.1 Lokasi Penelitian	29
3.1.2 Objek Penelitian	29
3.1.3 Waktu Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	30

3.2.1	Populasi.....	30
3.2.2	Sampel.....	30
3.3	Operasional Variabel.....	31
3.3.1	Batasan Operasional Variabel	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Teknik Analisa Data.....	34
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	34
3.5.1.1	Uji Validitas.....	34
3.5.1.2	Uji Reabilitas	34
3.5.1.3	Uji Validitas.....	35
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.2.1	Uji Normalitas	35
3.5.2.2	Uji Multikolinearitas	36
3.5.2.3	Uji Heterokedastisitas.....	36
3.5.2.4	Uji Autokorelasi	36
3.5.3	Uji Linier Berganda.....	37
3.5.4	Uji Hipotesis.....	37
3.5.4.1	Uji Koefesien Korelasi (R).....	37
3.5.4.2	Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	37
3.5.4.3	Uji T (Parsial).....	38
3.5.4.4	Uji F (Simultan).....	38
BAB IV	39
GAMBARAN UMUM INSTITUSI	39
4.1	Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis	39
4.2	Visi dan Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU	40
4.3	Struktur Organisasi FEB Universitas Islam Sumatera Utara.....	41
4.4	Uraian Tugas dan Fungsi FEB Universitas Islam Sumatera Utara.....	42
BAB V	65
ANALISIS DAN EVALUASI	65
5.1	Analisis Data	65
5.1.1	Karakteristik Responden	65

5.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
5.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
5.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
5.2	Uji Kualitas Data	67
5.2.1	Uji Validitas	67
5.2.2	Uji Reabilitas	68
5.2.2.1	Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	68
5.2.2.2	Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	69
5.2.2.3	Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Dosen (Y)	70
5.3	Uji Asumsi Klasik	71
5.3.1	Uji Normalitas	71
5.3.2	Uji Multikolinearitas	72
5.3.3	Uji Heterokedastisitas	73
5.3.4	Uji Autokorelasi	74
5.4	Uji Hipotesis	75
5.4.1	Uji t (Parsial)	75
5.4.2	Uji F (Simultan)	77
5.4.3	Uji Determinan.....	78
5.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
5.6	Evaluasi Data.....	81
5.6.1	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.....	81
5.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.....	81
5.6.3	Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.....	82
BAB VI	83
KESIMPULAN DAN SARAN	83
6.1	Analisis Data	83
6.2	Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	29
Tabel 3. 2 Skala Penilaian Likert	33
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 5.4 Uji Validitas Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Dosen.....	68
Tabel 5.5 Uji Reabilitas Kepuasan Kerja.....	69
Tabel 5.6 Uji Reabilitas Motivasi Kerja.....	70
Tabel 5.7 Uji Reabilitas Kinerja Dosen.....	70
Tabel 5.8 Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 5.9 Uji Autokorelasi.....	79
Tabel 5.10 Uji T	76
Tabel 5.11 Uji F.....	78
Tabel 5.12 Uji Determinan Hasil.....	79
Tabel 5.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.....	42
Gambar 5.1 Grafiik Ui Normalitas Data.....	72
Gambar 5.2 Uji Heterokedastisitas.....	74

DAFTAR PUSTAKA

- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kausal pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.364>
- Dhermawan, A. A. N. B., & Sudibya, I. G. A. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Hayati, L. (2023). *Analisis Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas pada PT. Cakra Perkasa Jayamulia Cabang Tabalong*. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong. Retrieved from [https://repository.stiatabalong.ac.id/id/eprint/66/1/Skripsi Lisda Hayati.pdf](https://repository.stiatabalong.ac.id/id/eprint/66/1/Skripsi_Lisda_Hayati.pdf)
- Imamah, Nursiah, Achwan, M. Z., & Syahputra, F. D. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Nuansa; Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(4). Retrieved from file:///C:/Users/7/Downloads/Nuansa+,VOL.2+DESEMBER+2024+HAL+65-77a.pdf
- Junaidin, & Irvan, N. F. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Unit Laboratory dan Simulator Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Journal of Management*, 5(3), 452–462. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.3067>
- Kaligis, J. N., & Putrie, R. A. (2023). Motivasi Kerja Sebagai Moderasi Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Edunomika*, 08(01), 1–23. Retrieved from <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/10762/pdf>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*, II(1), 32–39. Retrieved from file:///C:/Users/ADVAN/Downloads/2551-8652-1-PB.pdf
- Kurniawan, J., & Mora, L. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir (JNE EXPRESS) Karawang. *Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 1(2), 1–23. Retrieved from file:///C:/Users/ADVAN/Downloads/619-Article Text-1200-1-10-20221224.pdf

- Mayasari, D. (2017). *Pengaruh Etika Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam dan Lingkungan Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bank BRI Syariah Kantor Cabang Jakarta BSD)*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Retrieved from [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/40835/1/DIAH MAYA SARI-FEB.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/40835/1/DIAH_MAYA_SARI-FEB.pdf)
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Nasution, E. (2014). Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah IAIN Ar-Raniry. *Jurnal Al-Bayan*, 20(29), 1–14. Retrieved from <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/bayan/article/viewFile/110/99>
- Nurkarim, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Swadharma Sarana Informatika (SSI)). *Journal on Education*, 5(3), 7020–7027. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i3.1490>
- Pakpahan, A. F., Prasetio, A., Negara, E. S., Gurning, K., Situmorang, R. F. R., Tasnim, T., ... Rantung, G. A. J. (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis. Retrieved from [https://repository.unai.edu/id/eprint/656/1/%5BIII.A.1.a.2.10%5D_FullBook Metodologi Penelitian Ilmiah.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/656/1/%5BIII.A.1.a.2.10%5D_FullBook_Metodologi_Penelitian_Ilmiah.pdf)
- Pallawagau, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT.Kasmar Tiar Raya. *Journal Ekbang*, 3(1), 1–13. Retrieved from <https://jurnal.akptahuna.ac.id/index.php/ekbank/article/view/29>
- Pratama, C. R. Y., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150–2160. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i4.2142>
- Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Pristiyanti, D. C. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 173–183. Retrieved from https://repositori.uin-alauddin.ac.id/19792/1/2020_Book

Chapter_Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja.pdf

- Rosyidi, H., Goffar, A., Fatimah, S., Marom, F., Suyanto, A., Arifin, Z., Haris, M., Izzah, I., Sholeh, M. I., & Sirojuddin, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam*. Insight Mediatama. <https://doi.org/10.54396/alfahim.v3i2.183>
- Rst, R., Yulistria, R., Handayani, E. P., & Nursanty, S. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Swabumi*, 9(2), 155–166. <file:///C:/Users/7/Downloads/11015-32762-3-PB.pdf>
- Sagala, D. D., & Simbolon, R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Kopi Cantel. *Journal Of Social Science Research*, 4(2), 259–268. <https://doi.org/10.21776/jki.2022.01.3.02>
- Saskiah, Hairul, & Hasanah, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Sarana Agro Mandiri (Msam) Kotabaru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 8(2), 209–220. Retrieved from <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/ilmiahmprogress/article/viewFile/364/335>
- Setiawati, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Cabang Bandung. *Jurnal Ekonomi Utama*, 1(3), 172–178. <https://doi.org/10.55903/juria.v1i3.42>
- Zebua, E. S. A., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1417–1435. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/43967>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Liza Safira Nasution
NPM : 71210312001
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 22 Maret 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl Sering No. 65 Medan
Nama Orang Tua
Ayah : Safari Nasution
Ibu : Delimawati (Almh)
Anak Ke : 2 dari 2 bersaudara

PENDIDIKAN :

1. Tahun 2008 – 2014 Lulus dari SD Negeri 060857 Medan
2. Tahun 2014 – 2017 Lulus dari MTS Zia Salsabila
3. Tahun 2017 – 2020 Lulus dari SMA Negeri 8 Medan
4. Tahun 2021 – 2025 Terdaftar sebagai Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenarnya.

Medan, 09 Maret 2025

Liza Safira Nasution

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Liza Safira Nasution
NPM : 71210312001
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap
Kineja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penilaian skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulis Skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, 09 Maret 2025

Liza Safira Nasution

LAMPIRAN

Lampiran I : Kuesioner

Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisersitas Islam Sumatera Utara

Responden yang terhormat

Saya Liza Safira Nasution mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Kepuasan kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner dibawah ini berdasarkan jawaban Bapak/Ibu. Atas ketersediaan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Liza Safira Nasution

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

A. Data Diri Responden

- 1. Jenis Kelamin : Pria Wanita
- 2. Pendidikan Terakhir : SARJANA (S1) MAGISTER (S2) DOKTOR (S3) Lainnya (.....)
- 3. Lama Bekerja : >1 Tahun 5-10 Tahun 11-20 Tahun 21-29 Tahun >30 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Jawablah masing-masing pertanyaan dibawah ini sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu. Pilihlah salah satu jawaban dari kolom alternatif jawaban yang sesuai dengan cara memberi tanda centang (√) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan jawaban sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju = Skor 5
- S : Setuju = Skor 4
- KS : Kurang Setuju = Skor 3
- TS : Tidak Setuju = Skor 2
- STS : Sangat Tidak Setuju = Skor 1

Daftar Pertanyaan

C. Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa puas dengan lingkungan kerja di fakultas.					
2	Saya merasa dihargai oleh pimpinan atas kontribusi saya dalam pekerjaan.					
3	Saya puas terhadap fasilitas dan sarana pendukung dalam menjalankan tugas sebagai dosen.					
4	Saya merasa beban kerja yang diberikan sesuai dengan kompensasi yang diterima.					
5	Kepuasan kerja saya mempengaruhi produktivitas dalam mengajar dan melakukan penelitian.					

D. Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu meningkatkan kualitas mengajar saya.					
2	Saya merasa termotivasi untuk melakukan penelitian dan publikasi ilmiah secara berkala.					
3	Peran atasan dan rekan kerja sangat berpengaruh dalam memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja.					
4	Saya merasa penghargaan dan isentif yang diberikan mampu meningkatkan semangat kerja.					
5	Tingkat antusiasme saya tinggi dalam mengikuti pelatihan atau seminar yang berkaitan dengan pengembangan kompetensi dosen.					

E. Variabel Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu menyusun rencana pembelajaran sebelum mengajar.					
2	Saya merasa efektif dalam menyampaikan materi kepada mahasiswa.					
3	Saya aktif dalam melakukan penelitian dan publikasi ilmiah.					
4	Saya selalu memberikan bimbingan akademik yang baik kepada mahasiswa.					
5	Saya selalu mengikuti kegiatan akademik tambahan seperti seminar, lokakarya, atau pelatihan.					

Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja (X1)

TABULASI HASIL ANGGKET TIAP-TIAP VARIABEL

VARIABEL KEPUASAN KERJA (X1)

No. Responden	Kepuasan Kerja (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	4	4	4	21
2	5	5	5	4	4	23
3	5	5	4	5	5	24
4	5	4	4	3	5	21
5	4	5	5	4	4	22
6	4	2	4	5	5	20
7	4	3	4	3	4	18
8	4	4	4	4	4	20
9	3	3	4	4	4	18
10	5	4	5	4	5	23
11	5	5	5	5	4	24
12	4	3	4	3	4	18
13	4	4	4	5	4	21
14	4	3	4	3	4	18
15	4	4	4	3	4	19
16	4	4	3	5	4	20
17	4	4	4	5	4	21
18	3	4	5	5	5	22
19	4	4	3	4	4	19
20	4	4	4	5	4	21
21	5	4	4	5	4	22
22	4	4	4	4	4	20
23	5	4	5	4	4	22
24	5	5	4	4	4	22
25	4	5	4	4	4	21
26	3	5	5	4	4	21
27	4	4	5	5	4	22
28	5	4	4	4	4	21
29	3	3	5	4	4	19
30	4	4	4	4	4	20
31	4	5	4	4	4	21
32	4	4	3	3	5	19
33	3	3	3	3	3	15
34	4	4	4	3	4	19

35	5	5	5	4	5	24
36	5	5	5	5	5	25
37	4	5	3	4	4	20
38	4	4	5	4	5	22
39	4	4	2	3	5	18
40	5	4	3	5	5	22
41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	4	5	5	23
43	4	5	4	2	5	20
44	5	3	5	4	5	22
45	4	5	5	4	4	22
46	3	4	5	4	5	21
47	4	3	3	4	5	19
48	4	4	3	4	4	19
49	5	4	4	4	4	21
50	5	5	4	4	4	22

Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja (X2)

No Responden1	Motivasi Kerja (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	4	4	4	22
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	4	24
4	5	5	5	5	4	24
5	5	3	3	4	4	21
6	4	4	3	3	4	17
7	4	4	4	4	4	20
8	5	4	4	5	5	23
9	4	4	3	5	5	21
10	4	4	4	5	4	21
11	5	4	4	4	4	21
12	5	4	4	5	4	22
13	4	4	3	4	4	19
14	5	4	3	5	4	21
15	5	4	4	5	4	22
16	4	4	4	4	5	21
17	5	4	4	3	5	21
18	4	4	3	4	4	19
19	4	4	4	4	3	19
20	4	5	4	4	3	19
21	4	5	4	4	4	21
22	4	4	4	4	5	22
23	4	5	4	4	5	21
24	4	4	4	5	5	23
25	4	4	4	5	5	22
26	4	5	3	5	5	21
27	4	5	3	5	5	22
28	4	5	4	4	4	21
29	4	4	4	4	4	21
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	3	4	4	19
32	3	4	4	2	4	17
33	4	3	4	3	3	18
34	5	5	5	5	5	23
35	5	4	3	4	4	21
36	5	5	5	5	4	23
37	4	4	4	4	4	21

38	5	5	5	5	3	22
39	4	5	5	4	3	21
40	4	5	5	2	4	20
41	4	5	5	5	5	24
42	4	5	5	5	4	23
43	4	5	5	5	5	24
44	4	5	5	5	5	24
45	4	5	5	5	4	23
46	4	5	5	5	5	24
47	4	5	5	5	5	24
48	4	5	5	5	5	24
49	4	5	4	5	5	23
50	4	5	4	4	5	22

Jawaban Responden Atas Kinerja Dosen (Y)

No Responden	Knerja Dosen (Y)					Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	4	4	5	4	4	21
2	4	4	4	4	4	20
3	4	5	5	5	4	23
4	5	5	3	5	4	22
5	4	4	3	5	5	21
6	5	4	3	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	4	4	4	22
10	4	3	4	3	4	18
11	4	4	5	4	5	22
12	4	4	5	4	5	22
13	4	4	5	4	4	21
14	5	4	3	4	4	20
15	5	4	5	4	4	22
16	5	3	5	4	4	21
17	4	4	5	4	4	21
18	4	4	5	4	4	21
19	4	4	4	4	5	21
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	4	4	4	21
22	5	4	5	4	4	22
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	5	4	4	21
25	4	4	5	4	4	21
26	4	3	4	4	4	19
27	4	4	5	5	5	23
28	3	3	3	3	3	15
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	4	20
32	4	3	1	4	3	15
33	3	3	3	3	3	15
34	4	4	5	5	5	23
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	5	5	25
37	3	3	4	3	4	17

38	4	4	4	5	5	22
39	4	4	4	3	4	19
40	4	4	4	5	5	22
41	5	5	4	5	5	24
42	3	3	5	5	5	21
43	5	4	3	5	5	22
44	5	3	3	4	2	17
45	4	4	4	4	5	21
46	5	3	5	4	4	21
47	3	4	2	3	4	16
48	3	5	3	3	5	19
49	3	5	5	4	5	22
50	5	5	5	5	5	25

HASIL UJI ANALISIS DATA

1. UJI VALIDITAS

Variabel	Item Pernyataan	Corrected Item Total Correlation	R _{tabel}	Keterangan
Kepuasan Kerja	X1.1	0,609	0,355	Valid
	X1.2	0,641	0,355	Valid
	X1.3	0,614	0,355	Valid
	X1.4	0,612	0,355	Valid
	X1.5	0,428	0,355	Valid
Motivasi Kerja	X2. 1	0,364	0,355	Valid
	X2.2	0,561	0,355	Valid
	X2.3	0,631	0,355	Valid
	X2.4	0,761	0,355	Valid
	X2.5	0,538	0,355	Valid
Kinerja Dosen	Y.1	0,524	0,355	Valid
	Y.2	0,682	0,355	Valid
	Y.3	0,678	0,355	Valid
	Y.4	0,769	0,355	Valid
	Y.5	0,712	0,355	Valid

2. UJI REABILITAS

- Kepuasan Kerja (X1)

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if item Deleted</i>	<i>Cronbach's Alpha Coeficient</i>	<i>Cronbach's Alpha if Itemj Deleted</i>
X1.1	58.7600	21.166	353	745
X1.2	58.8600	20.449	398	741
X1.3	58.8600	20.531	385	742
X1.4	58.9200	21.749	203	760
X1.5	58.6600	22.433	363	756

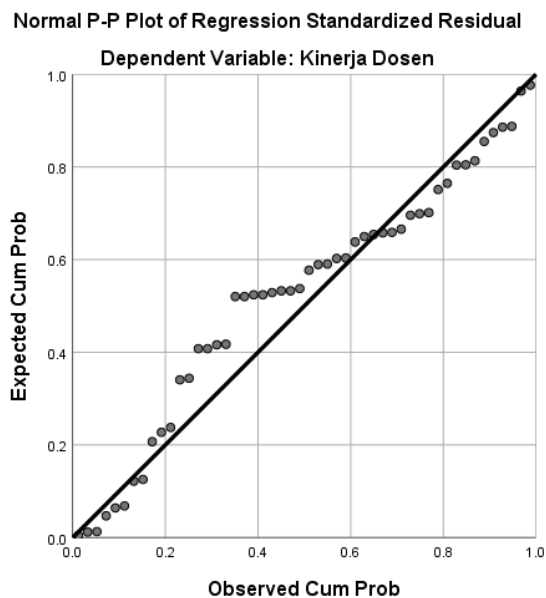
- **Motivasi Kerja (X2)**

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if item Deleted</i>	<i>Cronbach's Alpha Coeficient</i>	<i>Cronbach's Alpha if Itemj Deleted</i>
X2.1	17.2400	3.533	123	627
X2.2	17.0600	2.711	505	456
X2.3	17.4000	2.612	380	515
X2.4	17.1600	2.219	514	422
X2.5	17.2200	3.071	229	596

- **Kinerja Dosen (Y)**

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if item Deleted</i>	<i>Cronbach's Alpha Coeficient</i>	<i>Cronbach's Alpha if Itemj Deleted</i>
Y.1	16.4600	4.294	277	695
Y.2	16.6400	3.868	494	613
Y.3	16.5000	3.398	362	692
Y.4	16.5000	3.602	617	562
Y.5	16.3800	3.710	524	598

3. UJI NORMALITAS



4. UJI MULTIKOLINIERITAS

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.474	4.057		1.596	.117		
	Kepuasan Kerja	.357	.161	.306	2.220	.031	.884	1.132
	Motivasi Kerja	.311	.171	.251	1.821	.075	.884	1.132

a. Dependent Variable: Kinerja Dosen

5. UJI AUTOKORELASI

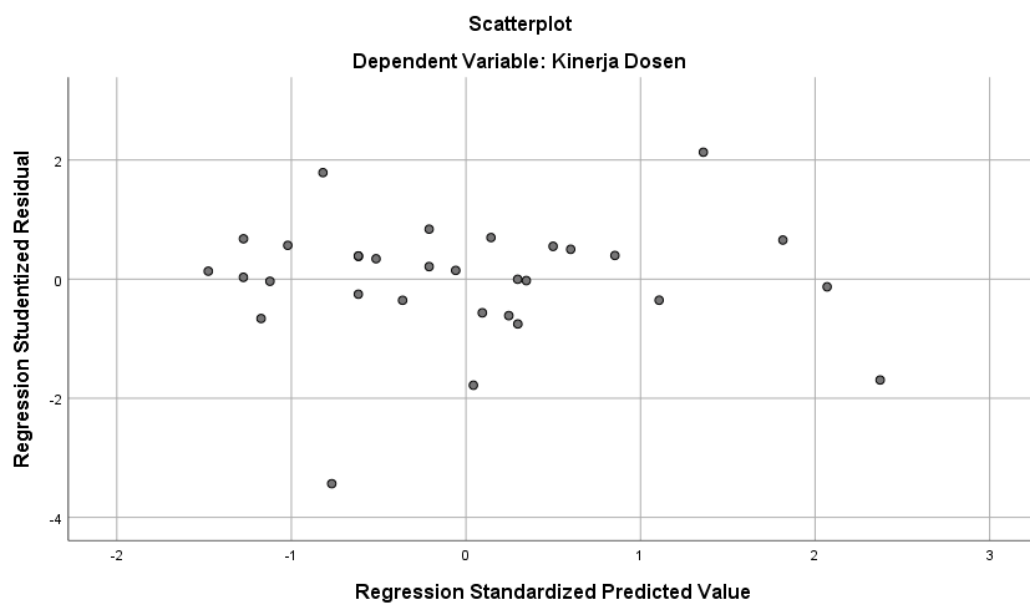
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.458 ^a	.209	.176	2.12233	2.008

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Dosen

6. UJI HETEROSKEDASTISITAS



7. UJI T (PARSIAL)

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.474	4.057		1.596	.117
	Kepuasan Kerja	.357	.161	.306	2.220	.031
	Motivasi Kerja	.311	.171	.251	1.821	.075

Sumber: Data Diolah (Output SPSS Vs. 26), 2025

8. UJI F (PARSIAL)

	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	56.078	2	28.039	6.225	.004 ^b
	Residual	211.702	47	4.504		
	Total	267.780	49			

Sumber: Data Diolah (Output SPSS Vs. 22), 2025

Distribusi Nilai Ttabel

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.846
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dan "Table of Percentage Points of the t-Distribution." *Biometrika*, Vol. 32, (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Titik Persentase Distribusi F

Tabel Uji F

$\alpha =$ 0,05	$df_1 = (k-1)$							
	$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7
1	161.44 8	199,500	215.70 7	224,583	230,162	233.98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082

67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305	2,191	2,103	2,032