

## **ABSTRAK**

**Lisa Adelila, NPM: 71210312146. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. Dibimbing oleh H. Bakhtiar, S.E., M.Si sebagai pembimbing I dan Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M sebagai pembimbing II, Skripsi. 2025.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan dan bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan dan mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Lisa Adelila, NPM: 71210312146. The Effect of Leadership Style and Work Facilities on Employee Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra. Supervised by H. Bakhtiar, S.E., M.Si as supervisor I and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M as supervisor II, Thesis. 2025.**

The formulation of the problem in this study is how the influence of leadership style on employee performance, how the influence of work facilities on employee performance and how the influence of leadership style and work facilities on employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of leadership style on employee performance, to determine and analyze work facilities on employee performance and to determine and analyze leadership style and work facilities on employee performance. The sample in this study amounted to 54 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work facilities have a positive and significant effect on employee performance and leadership style and work facilities have a positive and significant effect on employee performance.

**Keywords: Leadership Style, Work Facilities, Employee Performance**