

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PELINDO DAYA
SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : LISA ADELILA
NPM : 71210312146
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PELINDO
DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : LISA ADELILA
NPM : 71210312146
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Bakhtiar, SE., M.Si

Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M

TANGGAL SIDANG SKRIPSI :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahim

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji Syukur yang sebesar-besarnya kehadiran Allah SWT karena atas Rahmat dan Karunia nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam kesempatan ini penulis memilih judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera”. Oleh karenanya, penulis memohon kepada Bapak/Ibu Dosen, rekan-rekan mahasiswa dan para pembaca untuk memberikan saran, masukan dan kritikan demi kesempurnaan tulisan ini.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak, penulis mengucapkan terima kasih kepada

1. Ibu Prof Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. Sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
5. Bapak H Bakhtiar, S.E.,M.Si, Selaku Dosen pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M, Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Sumatera Utara.

8. Kepada PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera dan Seluruh jajarannya, yang telah memberi izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.
9. Kedua Orang Tua dan Keluarga yang telah memberikan support kepada penulis
10. Sahabat saya dan teman seperjuangan saya selama kuliah, yang membantu serta bertukar pikiran dan pendapat selama dalam pelaksanaan mengerjakan skripsi ini.

Medan, Juni 2025

LISA ADELILA
NPM : 71210312146

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
1.6.1 Manfaat Teoritis	5
1.6.2 Manfaat Praktis	6
1.6.3 Manfaat Peneliti Selanjutnya.....	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	7
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	8
2.1.1.3 Manfaat Gaya Kepemimpinan	9
2.1.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2 Fasilitas Kerja	11
2.1.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja.....	11
2.1.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Fasilitas Kerja.....	12
2.1.2.3 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja.....	13
2.1.2.4 Indikator Fasilitas Kerja	14

2.1.3 Kinerja Karyawan	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	15
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.1.3.3 Indikator Kinerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis.....	22

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	23
3.1.1 Lokasi penelitian.....	23
3.1.2 Objek penelitian	23
3.1.3 Waktu penelitian	23
3.2 Populasi dan Sampel.....	24
3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Sampel	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.4 Definisi Operasional	27
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data Primer.....	27
3.5 Teknik Analisis Data	28
3.6 Pengujian Hipotesis	33
3.6.1 Uji Regresi Linear Berganda	33
3.6.2 Uji Parsial	34
3.6.3 Uji Simultan.....	35
3.6.4 Uji Determinasi	36

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4.1 Identitas Perusahaan.....	37
4.2 Sejarah Singkat Perusahaan	38
4.3 Wilayah dan Cakupan Operasional.....	39
4.4 Visi dan Misi	40
4.5 Produk dan Layanan.....	41
4.6 Inovasi dan Transformasi Digital.....	43

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1 Analisis Data	45
5.2. Uji Kualitas Data.....	46
5.2.1. Uji Validitas.....	46
5.2.2. Uji Reliabilitas	47
5.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
5.3.1 Uji Linearitas	50
5.3.2 Uji Normalis Data.....	51
5.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	52
5.3.4 Uji Autokorelasi.....	53
5.3.5 Uji Heterokedestisitas	54
5.3.6 Uji Regresi Linear Berganda	56
5.4 Uji Hipotesis	57
5.4.1 Uji Parsial (t).....	57
5.4.2 Uji Simultan (f).....	59
5.4.3 Uji Determinasi.....	60
5.5. Evaluasi Data	61
5.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	61
5.5.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	62
5.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA	68
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	71
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	23
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Karyawan.....	24
Tabel 3.1 Definisi operasional variabel penelitian.....	27
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	46
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	46
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Fasilitas Kerja (X_2).....	47
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	47
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Gaya Kepemimpinan (X_1) ..	48
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Fasilitas Kerja (X_2).....	48
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Fasilitas Kerja (X_2)	48
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas	50
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 5.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 5.17 Hasil Uji Autokorelasi	54
Tabel 5.18 Hasil Uji Heterokedestisitas.....	54
Tabel 5.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 5.20 Hasil Uji t Variabel X_1 Terhadap Y	57
Tabel 5.21 Hasil Uji t Variabel X_2 Terhadap Y	58
Tabel 5.22 Uji f Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	59
Tabel 5.23 Hasil Uji Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1 Grafik Plot Hasil Uji Normalitas.....	52
Gambar 4.2 Grafik Plot Hasil Uji Heterokedestisitas	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	72
Lampiran 2. Jawaban Responden.....	75
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	79
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	82
Lampiran 5. Hasil Uji Linearitas.....	83
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Data	83
Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearitas	84
Lampiran 8. Hasil Uji Autokorelasi	84
Lampiran 9. Hasil Uji Heterokedestisitas	84
Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	85
Lampiran 11. Hasil Uji Parsial t.....	85
Lampiran 12. Hasil Uji Simultan f.....	86
Lampiran 13. Hasil Uji Determinasi	86
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian.....	87
Lampiran 15. Surat Selesai Penelitian	88

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. (2021). *Teori dan Dasar Kepemimpinan*. Mitra Ilmu.
- Ahmadi. (2021). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai Memahami Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*: Bintang Pustaka. (Nurrahmawati, Ed.) (Edisi Pert). Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Amirullah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amstrong, M., and Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publisher.
- Andre Setiawan 2017 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan kepuasan. *Agora Vol. 5, No. 3*
- Apriyanto, M. 2020. "Evaluasi Sensori Produk Coklat Batangan Berbahan Baku
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*.
- Asri, et al (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *Journal of Management*.
- Azuar Juliandi, Irfan dan Saprinan Manurung. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Medan: UMSU Press. Biji Kakao Kering Pada Berbagai Perlakuan Fermentasi".
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta.
- Eko Widodo, Suparno. 2015." *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*".Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fahmi, Irham. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta. Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 13-27*.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara. Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional*

- Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. Deepublish, Yogyakarta.
- Hidayati, S. N. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai 'Intervening Variable'. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 3(2), 117. <https://doi.org/10.30588/jmp.v3i2.158>
- Insan, N. (2020). Kepemimpinan Transformasional Suatu Kajian Empiris Di Perusahaan. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Issue 2).
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawati, L., & Meliyanti, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(6). <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1106>
- Mangkunegara, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nasrullah, R. (2019). Teori dan riset khalayak media. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Qurbani, D., & Zahro, S. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Digital Nasional Teknologi. *Perkusi*, 3(1), 103–115
- Ramadhanti, I., & Iskandar, S. (2023). Teori dan Jenis Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 8(3), 375–384. <https://doi.org/10.31862/9785426311961>
- Rodliyah, I. (2021). *Pengantar Dasar Statistika Dilengkapi Analisis Dengan Bantuan Software SPSS* (S. Irawati (ed.)). LPPM UNHAS YTEBUIRENG. <http://www.lppm.unhasy.ac.id>.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Sinar Abadi, Jakarta. Rumondan, Astri, 2021. Manajemen Kepemimpinan Dan Pengembangan Bisnis. Jakarta : Yayasan Kita Menulis.
- Runtuwu, P. C. H. (2020). Analisis Savingdecisions Pada Bank Pemerintah Di Indonesia. Ahlimediabook.
- Sabri, & Susanti, M. (2021). Analisis Kuantitatif Instrumen Penelitian. Bandung:

Media Sains Indonesia.

- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Setiana, Andi Robith, 2022. *Mograp Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jawa Timur : CV. Global Aksara Pers.
- Siallagan, H. (2020). *Teori Akuntansi Edisi Pertama*. Medan: LPPM UHN Press.
- Situmorang dan Lutfi M. 2014. *Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muhammad Lutfi. (2012). *Analisis Data: Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, I. (2021). Pengaruh CAR, LDR, ROA dan BOPO Terhadap NPL . *Jurnal Ecopreneur*.12 , 202-210.
- Susanti. (2021). Pengaruh Pengetahuan Perpajakan, Sosialisasi Perpajakan, dan Penerapan Sistem Efilling terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Surabaya Wonocolo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial*, 15 (1), 9–19. <https://doi.org/10.19184/JPE.V15I1.18004>
- Udin, M. B. (2021). *Buku Ajar Statistik Pendidikan*. In *Umsida Press*.
- Widarta, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Sragen. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Vol.1, No.(3), 80–92.
- Wibowo. 2017. *Edisi Kelima Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Zaharuddin, dkk. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum mengisi beberapa pertanyaan atau pernyataan yang diberikan pada halaman berikutnya, dimintakan kepada Bapak dan Ibu untuk mengisi *Identitas Responden*, sebagai berikut :

Beri tanda ceklist \surd di bawah ini :

1. Nama Responden :

2. Nomor Responden :

3. Jenis Kelamin :

Pria Wanita

4. Usia Responden :

< 25 tahun 25-34 tahun 35-44 tahun 45-54 tahun \geq 55 tahun

5. Pendidikan

SD SMP SMA Dipmola Sarjana Pascasarjana

6. Masa kerja

< 1 tahun 1-5 tahun 6-10 tahun 11-15 tahun \geq 15 tahun

Berikut dibawah ini adalah pernyataan-pernyataan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, fasilitas kerja dan kinerja karyawan.

Berilah tanda **centang** (\surd) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda saat ini.

Keterangan jawaban instrument :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₁
(Gaya Kepemimpinan)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa bahwa pemimpin memiliki rasa kepedulian yang tinggi kepada saya saat bekerja					
2	Atasan selalu memberikan apresiasi dan pujian apabila karyawannya mampu mengerjakan tugasnya dengan baik dan hasil yang maksimal					
3	Pimpinan mampu mengambil keputusan dengan cara dan pada waktu yang tepat.					
4	Atasan saya jika bertindak/mengambil kebijakan berkonsultasi dengan bawahan.					
5	Atasan saya memperlakukan semua pihak sederajat dengan dirinya.					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₂
(Fasilitas Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Fasilitas yang tersedia sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.					
2	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sesuai dengan resiko pekerjaan					
3	Sarana angkut yang tersedia cukup aman dan layak untuk pekerjaan saya di lapangan					
4	Kelengkapan Fasilitas dapat mendukung kelancaran proses pekerjaan					
5	Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL Y
(Kinerja Karyawan)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.					
2	Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur.					
3	Saya bisa bekerja secara mandiri dan beerja sama dengan semua karyawan					
4	Saya memegang erat komitmen kerja anda terhadap perusahaan					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					

Lampiran 2. Jawaban Responden

Gaya Kepemimpinan (X_1)

No	1	2	3	4	5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	5	4	4	21
3	4	5	4	5	5	23
4	5	4	5	4	4	22
5	5	5	4	4	5	23
6	4	4	3	5	4	20
7	4	3	4	4	4	19
8	5	4	5	4	5	23
9	4	3	4	3	4	18
10	5	3	5	4	5	22
11	5	5	3	3	3	19
12	5	3	5	5	3	21
13	4	3	4	3	4	18
14	5	5	4	3	5	22
15	4	3	3	4	3	17
16	4	3	5	4	5	21
17	5	4	4	5	3	21
18	4	5	3	3	5	20
19	5	3	4	3	4	19
20	3	3	4	4	3	17
21	5	5	3	5	3	21
22	4	3	5	3	5	20
23	3	3	3	4	5	18
24	5	4	3	5	4	21
25	5	3	4	4	5	21
26	4	3	3	5	5	20
27	3	4	4	4	5	20
28	5	5	5	5	4	24
29	4	4	4	4	5	21
30	5	3	5	5	3	21
31	4	4	3	5	5	21
32	5	3	5	5	4	22
33	4	4	3	3	5	19
34	4	3	5	4	4	20
35	5	4	5	5	5	24
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	5	4	5	22

38	5	5	4	5	5	24
39	4	5	5	4	5	23
40	5	5	5	5	4	24
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	4	5	5	24
43	4	5	5	4	5	23
44	5	5	4	5	5	24
45	4	5	5	4	5	23
46	5	5	5	5	4	24
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	4	5	5	24
49	4	5	5	4	5	23
50	4	3	5	4	4	20
51	5	4	5	5	5	24
52	5	5	5	5	5	25
53	4	4	5	4	5	22
54	5	5	4	5	5	24

Fasilitas Kerja (X₂)

No	1	2	3	4	5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	4	24
3	5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	5	5	22
5	4	5	5	4	4	22
6	5	3	4	5	5	22
7	5	5	5	5	5	25
8	5	4	4	5	4	22
9	5	5	4	5	3	22
10	3	5	4	5	4	21
11	4	3	5	5	5	22
12	4	4	5	4	4	21
13	3	4	4	3	4	18
14	4	5	4	4	5	22
15	3	5	5	5	4	22
16	4	4	5	5	5	23
17	5	5	3	4	4	21
18	4	4	4	3	5	20
19	3	5	5	5	5	23
20	4	4	5	5	5	23
21	5	3	3	4	4	19

22	3	5	4	3	5	20
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	5	5	5	23
25	4	3	4	4	4	19
26	3	5	4	5	5	22
27	4	5	5	5	3	22
28	5	4	4	4	4	21
29	4	5	5	5	5	24
30	5	5	5	4	4	23
31	4	5	4	5	5	23
32	5	5	4	5	4	23
33	4	5	5	5	5	24
34	4	4	5	4	5	22
35	5	5	4	5	4	23
36	5	5	5	5	4	24
37	5	5	5	5	5	25
38	5	5	3	4	5	22
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	4	24
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	4	5	4	23
43	5	5	4	4	5	23
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	3	4	5	22
49	5	5	5	5	5	25
50	5	5	5	5	4	24
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	4	4	5	23
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25

Kinerja Karyawan (Y)

No	1	2	3	4	5	Total
1	5	4	5	5	5	24
2	4	4	5	4	4	21
3	4	5	4	5	5	23
4	5	4	5	4	4	22
5	5	3	4	4	5	21

6	4	4	3	5	4	20
7	4	3	4	5	5	21
8	5	4	5	4	5	23
9	4	3	4	3	4	18
10	5	3	5	4	5	22
11	5	5	3	3	4	20
12	5	3	3	5	5	21
13	4	3	4	3	4	18
14	5	3	4	3	3	18
15	4	3	5	5	3	20
16	4	3	5	4	3	19
17	5	4	4	5	3	21
18	4	5	3	3	5	20
19	5	3	4	3	4	19
20	3	3	4	4	3	17
21	5	5	3	5	3	21
22	4	3	5	3	5	20
23	3	3	4	5	5	20
24	5	4	3	5	4	21
25	5	3	4	4	5	21
26	4	3	3	5	5	20
27	5	4	5	4	5	23
28	5	5	5	5	4	24
29	4	4	4	4	5	21
30	5	5	5	5	3	23
31	4	4	5	5	5	23
32	5	3	5	5	4	22
33	5	4	5	5	5	24
34	4	3	5	5	5	22
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	5	4	5	22
38	5	5	4	5	5	24
39	4	5	5	4	5	23
40	5	5	5	5	4	24
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	4	5	5	24
43	4	5	5	4	5	23
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25

47	4	4	5	4	5	22
48	5	5	4	5	5	24
49	4	5	5	4	5	23
50	5	5	5	5	4	24
51	4	4	5	4	5	22
52	4	5	5	4	5	23
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas

Gaya Kepemimpinan (X₁)

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	Total
x1	Pearson Correlation	1	.365**	0.234	.423**	-0.066	.615**
	Sig. (2-tailed)		0.007	0.088	0.001	0.637	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x2	Pearson Correlation	.365**	1	0.060	.307*	.338*	.721**
	Sig. (2-tailed)	0.007		0.667	0.024	0.012	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x3	Pearson Correlation	0.234	0.060	1	0.157	0.163	.541**
	Sig. (2-tailed)	0.088	0.667		0.256	0.238	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x4	Pearson Correlation	.423**	.307*	0.157	1	-0.007	.615**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.024	0.256		0.962	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x5	Pearson Correlation	-0.066	.338*	0.163	-0.007	1	.494**
	Sig. (2-tailed)	0.637	0.012	0.238	0.962		0.000
	N	54	54	54	54	54	54
Total	Pearson Correlation	.615**	.721**	.541**	.615**	.494**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	

N	54	54	54	54	54	54
---	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Fasilitas Kerja (X₂)

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	Total
x1	Pearson Correlation	1	0.177	0.000	0.255	-0.024	.529**
	Sig. (2-tailed)		0.200	1.000	0.063	0.864	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x2	Pearson Correlation	0.177	1	0.209	0.244	0.018	.578**
	Sig. (2-tailed)	0.200		0.129	0.076	0.897	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x3	Pearson Correlation	0.000	0.209	1	.497**	0.152	.645**
	Sig. (2-tailed)	1.000	0.129		0.000	0.272	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x4	Pearson Correlation	0.255	0.244	.497**	1	0.051	.711**
	Sig. (2-tailed)	0.063	0.076	0.000		0.714	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
x5	Pearson Correlation	-0.024	0.018	0.152	0.051	1	.390**
	Sig. (2-tailed)	0.864	0.897	0.272	0.714		0.004
	N	54	54	54	54	54	54
Total	Pearson Correlation	.529**	.578**	.645**	.711**	.390**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.004	
	N	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	Total
y1	Pearson Correlation	1	.335*	0.072	0.259	-0.002	.515**
	Sig. (2-tailed)		0.013	0.605	0.058	0.990	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
y2	Pearson Correlation	.335*	1	0.189	.319*	0.210	.736**
	Sig. (2-tailed)	0.013		0.170	0.019	0.128	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
y3	Pearson Correlation	0.072	0.189	1	0.123	0.183	.537**
	Sig. (2-tailed)	0.605	0.170		0.377	0.184	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
y4	Pearson Correlation	0.259	.319*	0.123	1	0.112	.614**
	Sig. (2-tailed)	0.058	0.019	0.377		0.418	0.000
	N	54	54	54	54	54	54
y5	Pearson Correlation	-0.002	0.210	0.183	0.112	1	.522**
	Sig. (2-tailed)	0.990	0.128	0.184	0.418		0.000
	N	54	54	54	54	54	54
Total	Pearson Correlation	.515**	.736**	.537**	.614**	.522**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X₁)

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0.548	5

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Uji Reliabilitas Item Total Statistic Gaya Kepemimpinan (X₁)

<i>Item-Total Statistics</i>				
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
GK1	17.22	3.610	0.397	0.455
GK2	17.59	2.887	0.431	0.408
GK3	17.39	3.638	0.223	0.545
GK4	17.39	3.450	0.343	0.473
GK5	17.22	3.836	0.190	0.559

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas Fasilitas Kerja (X₂)

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,481	5

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Uji Reliabilitas Item Total Statistic Fasilitas Kerja (X₂)

<i>Item-Total Statistics</i>				
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
FK1	18.41	2.321	0.161	0.499
FK2	18.24	2.262	0.272	0.416
FK3	18.39	2.091	0.351	0.359
FK4	18.26	2.007	0.474	0.278
FK5	18.33	2.679	0.074	0.532

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,529	5

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Uji Reliabilitas Item Total Statistic Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics				
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
KK1	17.52	3.613	0.276	0.488
KK2	17.94	2.582	0.441	0.363
KK3	17.59	3.416	0.230	0.513
KK4	17.63	3.181	0.333	0.450
KK5	17.54	3.461	0.211	0.524

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 5. Hasil Uji Linearitas

Uji Linearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y* X ₁ dan X ₂	Between Groups	(Combined)	70.888	7	10.127	2.741	0.018
		Linearity	56.822	1	56.822	15.380	0.000
		Deviation from Linearity	14.066	6	2.344	0.635	0.702
	Within Groups		169.946	46	3.694		
	Total		240.833	53			

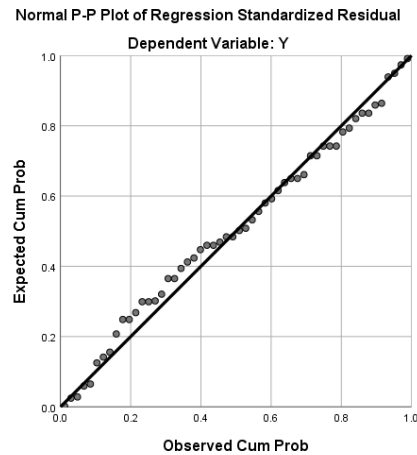
Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	1.35928212
Most Extreme Differences	Absolute	0.078
	Positive	0.057
	Negative	-0.078
Test Statistic		0.078
Asymp. Sig.		.200 ^{c,d}

(2-tailed)

*Hasil Pengolahan Data SPSS26***Grafik Plot Hasil Uji Normalitas****Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearitas****Uji Multikolinearitas**

		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	0.861	1.722
	Fasilitas Kerja	0.861	1.722

*Hasil Pengolahan Data SPSS26***Lampiran 8. Hasil Uji Autokorelasi****Uji Autokorelasi**

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.770 ^a	0.593	0.577	1.386	2.113

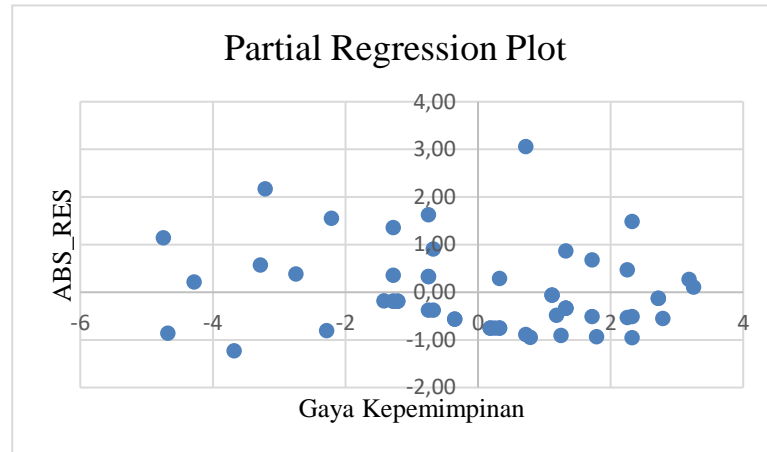
*Hasil Pengolahan Data SPSS26***Lampiran 9. Hasil Uji Heterokedestisitas****Uji Heterokedestisitas**

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0.610	1.694		0.360	0.720
	Gaya	0.073	0.059	0.180	1.240	0.221

	Kepemimpinan					
	Fasilitas Kerja	0.140	0.073	0.277	1.907	0.062

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Grafik Plot Hasil Uji Heterokedestisitas



Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.818	2.671		0.681	0.499
	Gaya Kepemimpinan	0.621	0.093	0.644	6.696	0.000
	Fasilitas Kerja	0.295	0.116	0.245	2.549	0.014

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 11. Hasil Uji Parsial t

Uji t Variabel X₁ Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.661	1.974		3.374	0.001
	Gaya Kepemimpinan	0.709	0.090	0.736	7.838	0.000

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Uji t Variabel X₂ Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.675	3.349		2.590	0.012
	Fasilitas Kerja	0.584	0.146	0.486	4.007	0.000

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 12. Hasil Uji Simultan f

Uji f Variabel X₁ dan X₂ Terhadap Y

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	142.908	2	71.454	37.214	.000 ^b
	Residual	97.925	51	1.920		
	Total	240.833	53			

Hasil Pengolahan Data SPSS26


Lampiran 13. Hasil Uji Determinasi

Uji Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.770 ^a	0.593	0.577	1.386

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 14. Surat Izin Penelitian



PELINDO
DAYA SEJAHTERA

Medan, 01 Mei 2025

Nomor : DL.04/1/5/2/PRST/PRST/PDS-25
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Riset Sdr Lisa Adelila
 NPM 71210312146


Kepada Yth. Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
 Jl. Sisingamangaraja
 Di
 Medan

1. Menunjuk Surat Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Nomor : 760.M/E/B.10/IV/2025, tentang permohonan riset tanggal 01 mei 2025.
2. Tersebut butir 1 (satu) di atas, kami menyetujui pelaksanaan riset pada kantor PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera untuk saudara :

Nama : Lisa Adelila
 NPM : 71210312146
 Semester : VIII (Delapan)
 Program Studi : Manajemen
 Judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera"

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.


**PT PELINDO DAYA SEJAHTERA
 REGIONAL MANAGER SUMATERA**




ROSWITA

o Daya Sejahtera
 nur 620, Surabaya, 60165, Indonesia
 1 711 | E tata.usaha@ptpds.co.id

www.ptpds.co.id



Lampiran 15. Surat Selesai Penelitian



PELINDO
DAYA SEJAHTERA
Medan, 18 Juni 2025

Nomor : DL.04/18/6/2/PRST/PRST/PDS-25
 Lampiran : -
 Perihal : Selesai Penelitian Riset Sdr Lisa Adelila
 NPM 71210312146

Kepada Yth. Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
 Jl. Sisingamangaraja
 Di
 Medan

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Roswita
 NRP : 100649
 Jabatan : Regional Manager Sumatera

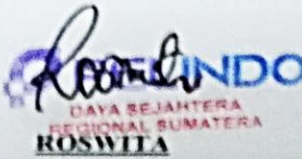
Menerangkan bahwa :

Nama : Lisa Adelila
 NPM : 71210312146
 Semester : VIII (Delapan)
 Program Studi : Manajemen
 Alamat : Jl. Durung II Andan Sari Lk. 19, kel Terjun
 Kec. Medan Marelan, Kota Medan.

Telah selesai melakukan riset / penelitian dikantor PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera, yang dilaksanakan mulai tanggal 01 Mei s/d 05 Juni 2025, Pelaksanaan kegiatan tersebut terlaksana dengan penilaian baik.

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

**PT PELINDO DAYA SEJAHTERA
 REGIONAL MANAGER SUMATERA**



PELINDO
DAYA SEJAHTERA
REGIONAL SUMATERA
ROSWITA

Pelindo Daya Sejahtera
 Jl. Perak Timur 620, Surabaya, 60165, Indonesia
 Telp. 031 3311 711 | E: tata.usaha@ptpds.co.id

www.ptpds.co.id