

ABSTRAK

Kurnia Vicky Ginando, NPM : 71200312054, Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Astra Credit Companies (ACC) Medan 2 SM Raja, Dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan Julkarnain S.Ag., S.E., M.M sebagai Dosen Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja yang dilaksanakan di Astra Credit Companies (ACC) Medan 2 SM Raja terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian ini adalah Kuantitatif dan Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel dengan total 57 responden. Sumber data menggunakan data primer yaitu kuesioner (angket), dan data sekunder yang diperoleh dari wawancara serta studi kepustakaan. Data diproses menggunakan SPSS versi 20. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan rumus $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \epsilon$ dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan pengembangan karir pegawai terhadap motivasi kerja pegawai menggunakan Teknik perbandingan uji t dan uji f.

Hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner, setiap butir pernyataan dinyatakan valid dan reliabel dimana apabila $R_{hitung} > R_{tabel}$ dengan nilai seluruh item berada diatas nilai 0,2441 dan diperoleh persamaan regresi $Y = 9,999 + 0,151X_1 + 0,408X_2 + \epsilon$ artinya setiap peningkatan sebesar satu satuan, maka akan menyebabkan peningkatan Motivasi kerja pegawai sebesar 1,51 dan 4,08. Mengetahui diterima atau tidaknya hipotesis dalam penelitian ini, digunakan Teknik uji t hitung dan f hitung. Adapun nilai t hitung motivasi sebesar 2,289 dan nilai t hitung Disiplin kerja sebesar 2,446 dan t tabel 1,673 dan diperoleh f hitung 6.285 sedangkan f tabel 3,18 dan Tingkat signifikansi ($0,000 < 0,05$) menunjukkan bahwa Motivasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) secara Bersama – sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Kurnia Vicky Ginando, NPM : 71200312054, Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Astra Credit Companies (ACC) Medan 2 SM Raja, Dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan Julkarnain S.Ag., S.E., M.M sebagai Dosen Pembimbing II

This study aims to determine the extent of the influence of Motivation and Work Discipline implemented at Astra Credit Companies (ACC) Medan 2 SM Raja on Employee Performance. The research method used is Quantitative, and the sampling technique employed is saturated sampling, where the entire population is used as the sample with a total of 57 respondents. The data sources include primary data, which is obtained from a questionnaire (survey), and secondary data gathered from interviews and literature studies. The data is processed using SPSS version 20. The data analysis technique used is multiple linear regression with the formula $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \epsilon$. To determine the extent of the influence of employee training and career development on employee motivation, the t-test and F-test comparison techniques are used.

The results of the validity and reliability tests of the questionnaire show that each statement item is valid and reliable, as the calculated Rhitung is greater than the Rtabel, with all item values above 0.2441. The regression equation obtained is $Y = 9.999 + 0.151X_1 + 0.408X_2 + \epsilon$, which means that for each increase of one unit, employee motivation will increase by 1.51 and 4.08. To determine whether the hypothesis in this study is accepted or not, the t-test and f-test techniques are used. The t-test value for motivation is 2.289, and the t-test value for Work Discipline is 2.446, with a t-table value of 1.673. The calculated F value is 6.285, while the F table value is 3.18, and the significance level ($0.000 < 0.05$) indicates that Motivation (X_1) and Work Discipline (X_2) collectively have a positive and significant impact on Employee Performance (Y).

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Employee Performance*