

ABSTRAK

Juanri Lepinde Batubara, (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan I. Dibawah bimbingan Syafrizal, SE, M.M., sebagai Pembimbing I, Ismail, SE, M.M, sebagai Pembimbing II.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan I baik secara parsial maupun simultan. Penelitian Ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai di Kantor tersebut. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang berjumlah 38 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Total sampling yaitu mengambil seluruh populasi di Kantor tersebut.. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket, studi kepustakaan dan studi dokumentasi. Hasil penelitian ini adalah secara parsial variabel Budaya Organisasi berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($3,753 > 1,686$), variabel Komitmen berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($3,561 > 1,686$). Secara Simultan variabel Budaya Organisasi dan Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan I dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, ($12,7721 > 3,26$). Nilai R^2 (RSquare) sebesar 0.532, yang berarti bahwa variabel Budaya Organisasi dan Komitmen berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan I sebesar 53,20%, dan sisanya sebesar 46,80% lagi, dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen dan Kinerja

ABSTRACT

Juanri Lepinde Batubara, (2025). The Influence of Organizational Culture and Commitment on Employee Performance at the Medan I State Treasury Service Office. Under the guidance of Syafrizal, SE, M.M., as Supervisor I, Ismail, SE, M.M, as Supervisor II.

The formulation of the problem in this study is how the influence of Organizational Culture and Commitment on Employee Performance at the Medan I State Treasury Service Office both partially and simultaneously. This study aims to determine the influence of Organizational Culture and Commitment on Employee Performance in the Office. The population and sample of this study were all 38 employees. The sampling technique used Total sampling, namely taking the entire population in the Office. The data collection techniques used were questionnaires, literature studies and documentation studies. The results of this study are that partially the Organizational Culture variable has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value $>$ t table, ($3.753 > 1.686$), the Commitment variable has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value $>$ t table, ($3.561 > 1.686$). Simultaneously, the variables of Organizational Culture and Commitment have a positive and significant effect on Employee Performance at the Medan I State Treasury Service Office with a value of $F_{count} > F_{table}$, ($12.7721 > 3.26$). The R^2 value (RSquare) is 0.532, which means that the variables of Organizational Culture and Commitment have a positive and significant effect on Employee Performance at the Medan I State Treasury Service Office by 53.20%, and the remaining 46.80% is influenced by other factors not studied.

Keywords: Organizational Culture, Commitment and Performance