

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUNINDO
VARIA MOTOR GEMILANG MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana (Strata-1)
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Oleh :

NAMA MAHASISWA : ISNAINI SIMARMATA
NPM : 71210312067
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2025**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

JL.Sisingamangaraja-Teladan Medan 20217
Telp.(061)7869880 Fax. (061)7869790

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Jumat tanggal 14 Februari 2025 pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Isnaini Simarmata
NPM : 71210312067
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
JudulSkripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan
Dinyatakan : Lulus,dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Disetujui oleh:
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Supriadi,S.E, M.M., M.Si)

(Julkaranain,S.Ag,SE,MM)

Disetujui oleh:
Ketua Sidang

(Dr. Supriadi,S.E, M.M., M.Si)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Syafriзал S.E.,MM)

(M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUNINDO
VARIA MOTOR GEMILANG MEDAN**

NAMA MAHASISWA : ISNAINI SIMARMATA
NPM : 71210312067
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(M.Syafrizal, SE.MM)

(M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Syafrizal, SE.MM)

TANGGAL UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: "Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan".

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Terima kasih yang tidak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda M.Ridwan Simarmata dan Ibunda Sri Mudiani, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr.Supriadi, S.E.,M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Syafrizal, SE.M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak M. Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.
9. Kepada Kakak Prayundari simarmata, adikku Robert Simarmata Dan keponakan kembar ku bernama Al dan El yang telah memberikan Doa, semangat, motivasi dan kasih sayang kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikannya.
10. Kepada Sahabat-sahabat Seperjuangan Putri Fatma, Rida Bestari,Putri Septia.
11. Kepada Teman-teman Kak Dina, Novita sari, Putri Khairani, Habibah Hanum Siregar,Putri Agaraini ,Amni Putri

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Allah SWT akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Desember 2024
Penulis,

Isnaini Simarmata

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

SURAT PERNYATAAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1. Batasan Masalah.....	6
1.3.2. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II : LANDASAN TEORI	8
2.1. Uraian Teori	8
2.1.1. Kinerja	8
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.1.2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	10
2.1.1.3. Penilaian Kinerja	12
2.1.1.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2. Fasilitas Kerja	14

2.1.2.1. Pengertian Fasilitas Kerja	14
2.1.2.2. Jenis Fasilitas.....	16
2.1.2.3. Fungsi Fasilitas	17
2.1.2.4. Indikator Fasilitas	18
2.1.3. Disiplin Kerja	20
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.3. Indikator Disiplin Kerja	22
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Konseptual	25
2.4. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	29
3.3. Operasional Variabel	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31
3.5. Pengujian Instrumen Data	34
3.6. Teknik Analisis Data	34
BAB IV : GAMBARAN UMUM PT SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG MEDAN	39
4.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	39
4.2. Visi dan Misi PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan ..	40
4.3. Jaringan Kegiatan PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan	40
4.4. Struktur Organisasi PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan	41

BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI	45
5.1.Analisis Data	45
5.1.1. Karakteristik Responden.....	45
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	47
5.1.3. Uji Coba Instrumen	54
5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	58
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	58
5.1.6. Uji Asumsi Klasik	60
5.1.7. Uji Hipotesis	63
5.2.Evaluasi Data.....	66
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	69
6.1.Kesimpulan	69
6.2.Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.	

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1. Tabel 1.1	: Absensi PT Sunindo Varia Motor Gemilang	3
2. Tabel 1.2	: Hasil Target PT Sunindo Varia Motor Gemilang	4
3. Tabel 2.1	: Penelitian Terdahulu.....	23
4. Tabel 3.1	: Jadwal Penelitian.....	28
5. Tabel 3.2	: Jumlah populasi di PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan.....	29
6. Tabel 3.3	: Operasional Variabel.....	31
7. Tabel 3.4	: Skor Jawaban	33
8. Tabel 5.1	: Deskripsi Jenis Kelamin	45
9. Tabel 5.2	: Deskripsi Pengalaman Kerja.....	45
10. Tabel 5.3	: Deskripsi Usia	46
11. Tabel 5.4	: Deskripsi Pendidikan.....	46
12. Tabel 5.5	: Skor Angket Variabel Fasilitas Kerja (X_1).....	47
13. Tabel 5.6	: Skor Angket Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	49
14. Tabel 5.7	: Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
15. Tabel 5.8	: Uji Validitas Item Kuesioner Fasilitas Kerja (X_1)	55
16. Tabel 5.9	: Uji Validitas Item Kuesioner Disiplin Kerja (X_2).....	54
17. Tabel 5.10	: Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	54
18. Tabel 5.11	: Pengujian Reliabilitas	57

19. Tabel 5.12	: Deskripsi Data Variabel Penelitian	58
20. Tabel 5.13	: Koefisien Regresi	61
21. Tabel 5.14	: Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	61
22. Tabel 5.15	: Nilai VIF Coefficients ^a	62
23. Tabel 5.16	: ANOVA ^a	65
24. Tabel 5.17	: Coefficients ^a	65
25. Tabel 5.18	: Model Summary	66

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.	Gambar 2.1. : Kerangka Konsep	26
2.	Gambar 5.1: Scatter Plot	63

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Rismawati. 2018. Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Jakarta : Grafindo.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D. Jakarta, Alfabeta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Jurnal:

- Adhari, Lendy Zelvian. 2020. Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Jawa Timur : CV Penerbit Qiara Media
- ASEP, R. I. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi: Manajemen Sumberdaya Manusia. *Ekonomedia*, 8(01), 35-50.
- Baskoro,ArbiLeo.2019.PengaruhFasilitasKerja,Kepemimpinan,KompetensidanPembagianKerjaterhadap Kinerja Karyawan.Skripsi.h. 11.
- Darmastuti, S., Sawiji, H., & Ninghardjanti, P. (2022).Pengaruh disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di CV Iniide. *JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 7(4), 329-335.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019, October).Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan.In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 365-372).
- Lestari, E., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1).
- Mardika, N. H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tri Penamas. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 6(2), 69-75.

- Moenir, 2016. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Munawirsyah, I. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam*
- Munawirsyah, M., & Bahri, S. (2019). Pemenuhan Hak Atas Kenyamanan Terhadap Konsumen Pada Hotel Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Bidang Hukum Keperdataan*, 3(4), 772-781.
- Octaviana, R. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Galuh Buana Sukses* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215-228.
- Riyanto, R. (2020). *Pengaruh Fasilitas dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kohindo Sukses Sejahtera* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Safitri, Tia. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan, Fasilitas dan Kepuasan Pelanggan*
- Sinaga, Onita Sari. 2020. *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Jakarta : Yayasan Kita Menulis.
- Sitio, R. (2019). Analisa Fasilitas Kerja, Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Centrayasa Megatamacipta. *eCo-Buss*, 2(1), 53-60.
- Suban, G. S., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4).
- Sufiyati, A., Suwarni, E., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tedco Agri Makmur Di Lampung Tengah. *Journal Strategy of Management and Accounting Through Research and Technology (SMART)*, 1(1), 12-21.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2019. *Analisis Laporan Keuangan Teori, Aplikasi, dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.

Yolanda, P., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja karyawan: faktor-faktor yang memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148-157.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : adm@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 334 /D/SK/IX/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendikna RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis - UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : Baik Sekali
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Isnaini Simarmata** Stb/NPM : 21.312067/71210312067 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan.

Memutuskan :

- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
- M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
UISU Pada Tanggal : 26 Rabiul Awal 1446 H
30 September 2024 M

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISNAINI SIMARMATA
No.Stb/NPM : 21.312067 / 71210312067
Fakultas / Jurusan : Ekonomi&Bisnis / Manajemen
Konsentrasi : Sumberdaya Manusia
Judul Skripsi : **PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG MEDAN**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain , maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Januari 2025
Hormat Saya

(Isnaini Simarmata)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : ISNAINI SIMARMATA
NPM : 71210312067
Jurusan : Manajemen
Tempat/Tanggal lahir : Tebing-Tinggi, 20 Oktober 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Kab.Serdang Bedagai, Kec. Sipispis Desa Mariah Nagur
Dusun III
Alamat Domisili : JL.SM Raja, Gg Perhubungan
Nama Ayah : M.Ridwan Simarmata
Nama Ibu : Srimudiani



PENDIDIKAN

2009-2015 : SD.N.106869 MARIAH NAGUR
2015-2018 : SMP N.2 TAPIAN DOLOK
2018-2021 : SMAS MARS PEMATANG SIANTAR
2021-2025 : UNIVERSITA ISLAM SUMTERA UTARA

Demikianlah daftar Riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya

Hormat Saya

(ISNAINI SIMARMATA)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

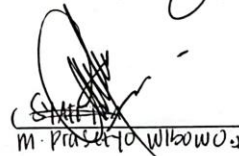
Nama : ISNAINI SIMAMATA
 NPM : 170312067
 Prodi : MANAJEMEN
 Tgl.Seminar : JUMAT, 22 NOVEMBER 2024

Judul Proposal:

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
 KARYAWAN PT SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG MEDAN

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	38
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	20
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	17
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	95

Pembimbing : I (II*)


 M. Prastowo, S.E., M.M.

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : ASNAINI SIMARMATA

NPM : 7121031867

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : Jumat, 22 November 2024

Judul Proposal:

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SVNINDU KARYA MOTOR GEMILANG MEDAN

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	38
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	18
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	15
Total Nilai		100	86

Pembimbing: I II *)

(SYAF AZAL, S. E. M. M)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id


Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Isnaini Simarmata
 No. Stambuk/NPM : 71210312067
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja
 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunindo Varia
 Motor Gemilang Medan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
-	Penamaan & Tujuan penelitian sales	
-	Indikator hasil sesuai dg angket	
-	Evaluasi Data Sales	
-	Jangan ada huruf besar di tengah kalimat kecuali tempat penulisan	

Medan, 14 Februari 2025
 Ketua Sidang


 (Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tenggol dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Isnaini Simarmata
 No. Stambuk/NPM : 71210312067
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja
 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunindo Varia
 Motor Gemilang Medan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Perbaiki Pembahasan & Hasil Analisis	
2.	Perbaiki Indikator & Definisi	
3.	Perbaiki Kesimpulan & Saran.	

Medan, 14 Februari 2025

Pembimbing II

(M.Prasetyo Wibowo.S.E.,M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Medan, 19 Jumadil Awal 1446 H
21 November 2024 M

Nomor : 220 /I/B.15/XI/ 2024
Lampiran : 1 (Satu) Proposal Skripsi
Hal : Undangan Seminar Proposal Skripsi

Kepada : 1. Syafrizal.S.E.,M.M
Yth Pembimbing I
2. M.Prasetyo Wibowa.S.E.,M.M
Pembimbing II
(Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU)

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan :

N a m a : Isnaini Simarmata
NPM : 71210312067
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM

bermaksud akan melaksanakan Seminar Proposal yang Insya Allah akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Jumat ,22 November 2024.
J a m : 14.00 Wib s/d Selesai
Tempat : Ruang 11 - A

Dengan judul proposal skripsi : *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunindo Varia Gemilang Medan.*

Untuk kelancaran acara tersebut, diharapkan agar Bapak/Ibu dapat hadir pada waktu yang telah ditentukan di atas.

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Diketahui :
Dekan

M. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

Ka. Prodi Manajemen

Syafrizal, S.E., M.M

Tembusan :
1. Dekan FEB. UISU Sebagai Laporan
2. Mahasiswa Ybs.

**PT. SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG**

Kantor Pusat : Jl.H. Adam Malik No 101 Medan – 20114 Tel. (061) 661 8485 Fax. (061) 663 4144

Kantor Cabang : Jl.SM. Raja Km 6,5 Medan – Amplas 20147 Tel. (061) 778 3716 Fax. (061) 788 3717

Nomor : 192/SVMG-ACC/X/2024
Lampiran : -
Hal : Persetujuan Riset

Kepada Yth.
Bpk/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara
ti - tempat

Sehubungan dengan Surat Nomor : 1884/E/B.10/X/2024 tanggal 02 Oktober 2024, dengan ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Isnaini Simarmata
NPM : 71210312067
Prog. Studi : Manajemen

Dapat mengadakan riset di perusahaan kami terkait dengan penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan**, dari tanggal 10 Oktober s/d 5 Desember 2024.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih

Medan, 09 Oktober 2024





PT. SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG

Kantor Pusat : Jl.H. Adam Malik No 101 Medan – 20114 Tel. (061) 661 8485 Fax. (061) 663 4144

Kantor Cabang : Jl.SM. Raja Km.6,5 Medan – Amplas 20147 Tel. (061) 778 3716 Fax. (061) 788 3717

Nomor : 202/SVMG-ACC/X/2024
Lampiran : -
Hal : Selesai Riset

Kepada Yth.
Bpk/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara
ti - tempat

Sehubungan dengan Surat Nomor : 1884/E/B.10/X/2024 tanggal 02 Oktober 2024, dengan ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Isnaini Simarmata
NPM : 71210312067
Prog. Studi : Manajemen

Telah selesai mengadakan riset di perusahaan kami terkait dengan penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan.**

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih

Medan, 05 Desember 2024



Masriawati
HRD

Daftar Pertanyaan**Variabel Fasilitas Kerja (X₁)**

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Alat kerja yang disediakan memiliki kualitas yang baik dan sesuai dengan standar.					
2	Perlengkapan kerja selalu dalam kondisi siap pakai saat dibutuhkan.					
3	Fasilitas sosial yang ditempat kerja mudah diakses selalu.					
4	Fasilitas yang tersedia sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan					
5	Fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan					
6	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal					
7	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja					
8	Fasilitas yang tersedia dapat digunakan dengan mudah					
9	Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja					
10	Tersedia fasilitas perlengkapan kerja yang masih dalam keadaan baik					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Disiplin Kerja (X₂)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Selalu mematuhi kebijakan perusahaan terkait lembur.					
2	Melaksanakan tanggung jawab tanpa kebergantungan dari pihak lain.					
3	Saya selalu datang lebih awal dari waktu yang ditentukan					
4	Saya bekerja selama waktu yang ditentukan					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sebelum jam pulang tiba					
6	Saya menggunakan jam istirahat dengan efektif					
7	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja					
8	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan jabatan saya					
9	Saya jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan					
10	Saya berusaha maksimal mengerjakan tugas yang diberikan atasan					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Daftar Pertanyaan

Variabel Kinerja (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Selalu menggunakan metode atau teknik kerja yang efektif dan efisien					
2	Dapat menyelesaikan jumlah tugas sesuai dengan target yang ditentukan					
3	Selalu berusaha menyelesaikan setiap pekerjaan hingga tuntas tanpa meninggalkan tanggung jawab					
4	Bersedia membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan					
5	Sering berusaha mencari solusi kreatif untuk mengatasi masalah dalam pekerjaan					
6	Memanfaatkan waktu luang saya untuk mengerjakan pekerjaan agar cepat selesai.					
7	Bekerja sesuai waktu kerja yang ditetapkan.					
8	Meminta izin saat ada keperluan pribadi pada saat jam kerja.					
9	Dapat berkomunikasi dengan baik kepada rekan kerja					
10	Melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya dapat berjalan dengan baik					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran 2
Data Uji Instrumen

1. Fasilitas Kerja (X₁)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
2	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	40
5	4	3	2	4	4	5	4	3	4	4	37
6	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
7	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
8	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	36
9	3	2	3	4	4	4	5	3	4	4	36
10	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
11	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	45
12	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
13	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37
14	3	4	3	4	2	2	3	4	4	3	32
15	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	3	3	3	4	3	5	2	3	3	33
18	3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	45
19	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
20	5	4	3	5	4	4	4	3	4	3	39
21	4	3	3	3	4	3	3	3	5	4	35
22	5	3	3	4	5	5	4	5	5	4	43
23	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	39
24	4	5	5	4	3	4	5	3	5	5	48
25	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	47

2. Disiplin Kerja (X₂)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	41
4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	42
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	44
6	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	38
7	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
8	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
9	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	33
10	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
11	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
12	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
13	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	42
14	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
15	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	40
16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
17	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	35
18	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
19	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
20	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
21	3	2	4	4	3	4	3	4	4	3	34
22	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	38
23	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
24	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
25	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43

3. Kinerja (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
2	3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	40
3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	40
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
6	4	3	3	4	5	5	5	4	4	5	42
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
8	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	38
9	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
10	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
11	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
12	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
13	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	42
14	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
15	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	42
16	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	39
17	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
18	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
19	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
20	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	41
21	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
22	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	42
23	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	39
24	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
25	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40

Fasilitas Kerja (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.798	.800	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.032	3.640	4.280	.640	1.176	.043	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	36.32	16.727	.412	.696	.788
item2	36.36	16.073	.544	.586	.772
item3	36.68	15.977	.461	.391	.784
item4	36.08	16.743	.545	.433	.774
item5	36.32	16.477	.453	.712	.783
item6	36.08	15.410	.675	.609	.755
item7	36.04	17.707	.399	.402	.789
item8	36.48	16.510	.460	.486	.782
item9	36.12	17.777	.418	.339	.787
item10	36.40	17.417	.481	.431	.791

Disiplin Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.820	.823	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.052	3.920	4.280	.360	1.092	.011	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	36.52	14.177	.579	.424	.795
item2	36.48	14.010	.584	.407	.794
item3	36.52	14.010	.554	.574	.798
item4	36.40	14.417	.574	.587	.796
item5	36.36	15.573	.430	.487	.811
item6	36.52	14.510	.415	.597	.816
item7	36.60	14.833	.450	.510	.809
item8	36.48	15.343	.504	.316	.805
item9	36.24	14.857	.534	.518	.801
item10	36.56	15.007	.439	.450	.810

Kinerja (Y)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	38.04	5.873	.453	.561
item2	38.00	7.167	.437	.630
item3	37.88	6.610	.420	.620
item4	37.96	6.040	.499	.576
item5	37.64	6.407	.470	.608
item6	37.68	6.977	.489	.622
item7	38.00	6.917	.494	.653
item8	37.68	6.060	.473	.561
item9	37.64	5.907	.638	.533
item10	37.84	7.057	.451	.629

2. Disiplin Kerja (X₂)

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	4	5	3	3	4	3	3	36
2	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
6	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3	28
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
11	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	42
12	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	25
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	33
17	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	35
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	42
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
21	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	35
26	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	24
27	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
28	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
30	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
31	4	4	4	2	3	2	3	4	3	3	32
32	4	4	3	2	2	2	3	4	3	3	30
33	3	5	4	3	3	4	3	3	3	5	36
34	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
35	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
36	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	33
37	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
38	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
39	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
40	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
41	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	42
42	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	25
43	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
44	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	4	5	4	5	3	3	42
2	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	40
3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	30
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
6	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
10	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	35
11	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	44
12	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	36
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
14	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
15	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
16	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
18	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
21	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4	39
22	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34
23	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
27	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
28	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
31	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
32	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
33	3	3	4	3	4	4	3	5	4	5	38
34	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
36	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
37	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
38	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37
41	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	44
42	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34
43	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	38
44	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36

```
FREQUENCIES VARIABLES=Item1 item2 item3 item4 item5 item6 item7
item8 item9 item10
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

Notes		18-DEC-2024 23:10:10
Output Created		
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=Item1 item2 item3 item4 item5 item6 item7 item8 item9 item10 /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.08

Frequency Table X₁

		Item1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	15.9	15.9	15.9
	3	21	47.7	47.7	63.6
	4	16	36.4	36.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	3	6.8	6.8	9.1
	3	22	50.0	50.0	59.1
	4	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	20.5	20.5	20.5
	3	18	40.9	40.9	61.4
	4	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	4	9.1	9.1	11.4
	3	30	68.2	68.2	79.5
	4	8	18.2	18.2	97.7
	5	1	2.3	2.3	100.0
Total		44	100.0	100.0	

		item5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	15.9	15.9	15.9
	3	28	63.6	63.6	79.5
	4	7	15.9	15.9	95.5
	5	2	4.5	4.5	100.0
Total		44	100.0	100.0	

		item6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	4	9.1	9.1	11.4
	3	28	63.6	63.6	75.0
	4	9	20.5	20.5	95.5
	5	2	4.5	4.5	100.0
Total		44	100.0	100.0	

		item7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	8	18.2	18.2	20.5
	3	23	52.3	52.3	72.7
	4	12	27.3	27.3	100.0
Total		44	100.0	100.0	

		item8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.8	6.8	6.8
	3	36	81.8	81.8	88.6
	4	5	11.4	11.4	100.0
Total		44	100.0	100.0	

		item9			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	11	25.0	25.0	27.3
	3	19	43.2	43.2	70.5
	4	13	29.5	29.5	100.0

Total		44	100.0	100.0
item10				
		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	5	11.4	11.4
	3	31	70.5	70.5
	4	8	18.2	18.2
	Total	44	100.0	100.0

```
FREQUENCIES VARIABLES=Item1 item2 item3 item4 item5 item6 item7
item8 item9 item10
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequency Table X₂

		Item1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2	2	4.5	4.5	4.5
	3	24	54.5	54.5	59.1
	4	15	34.1	34.1	93.2
	5	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2	5	11.4	11.4	11.4
	3	18	40.9	40.9	52.3
	4	17	38.6	38.6	90.9
	5	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2	3	6.8	6.8	6.8
	3	22	50.0	50.0	56.8
	4	18	40.9	40.9	97.7
	5	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item4			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2	5	11.4	11.4	11.4
	3	28	63.6	63.6	75.0
	4	10	22.7	22.7	97.7
	5	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.8	6.8	6.8
	3	33	75.0	75.0	81.8
	4	7	15.9	15.9	97.7
	5	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	13.6	13.6	13.6
	3	27	61.4	61.4	75.0
	4	11	25.0	25.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.5	4.5	4.5
	3	35	79.5	79.5	84.1
	4	6	13.6	13.6	97.7
	5	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.5	4.5	4.5
	3	26	59.1	59.1	63.6
	4	16	36.4	36.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item9			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.8	6.8	6.8
	3	28	63.6	63.6	70.5
	4	10	22.7	22.7	93.2
	5	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item10			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	11.4	11.4	11.4
	3	22	50.0	50.0	61.4
	4	13	29.5	29.5	90.9

	5	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Frequency Table Y

		Item1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	23	52.3	52.3	54.5
	4	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	21	47.7	47.7	50.0
	4	22	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.5	4.5	4.5
	3	18	40.9	40.9	45.5
	4	20	45.5	45.5	90.9
	5	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	36.4	36.4	36.4
	4	26	59.1	59.1	95.5
	5	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	38.6	38.6	38.6
	4	25	56.8	56.8	95.5
	5	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		item6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	43.2	43.2	43.2
	4	22	50.0	50.0	93.2
	5	3	6.8	6.8	100.0

Total	44	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

item7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	63.6	63.6	63.6
	4	11	25.0	25.0	88.6
	5	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

item8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	43.2	43.2	43.2
	4	18	40.9	40.9	84.1
	5	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

item9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	47.7	47.7	47.7
	4	23	52.3	52.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

item10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	23	52.3	52.3	52.3
	4	16	36.4	36.4	88.6
	5	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 Y
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

		Statistics		
		fasilitas kerja	disiplin kerja	kinerja
N	Valid	44	44	44
	Missing	0	0	0
Mean		31.18	32.80	35.80
Std. Error of Mean		.663	.674	.599
Median		31.00	32.00	35.00
Mode		30	32 ^a	35
Std. Deviation		4.395	4.470	3.974
Variance		19.315	19.980	15.794
Range		19	18	15
Minimum		21	24	29
Maximum		40	42	44

Sum	1372	1443	1575
-----	------	------	------

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

		fasilitas kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	21	1	2.3	2.3	2.3
	23	2	4.5	4.5	6.8
	24	1	2.3	2.3	9.1
	27	3	6.8	6.8	15.9
	28	5	11.4	11.4	27.3
	29	2	4.5	4.5	31.8
	30	8	18.2	18.2	50.0
	32	7	15.9	15.9	65.9
	33	2	4.5	4.5	70.5
	34	5	11.4	11.4	81.8
	35	1	2.3	2.3	84.1
	36	1	2.3	2.3	86.4
	37	1	2.3	2.3	88.6
	38	3	6.8	6.8	95.5
	40	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		disiplin kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	24	1	2.3	2.3	2.3
	25	2	4.5	4.5	6.8
	27	2	4.5	4.5	11.4
	28	2	4.5	4.5	15.9
	29	2	4.5	4.5	20.5
	30	4	9.1	9.1	29.5
	31	3	6.8	6.8	36.4
	32	7	15.9	15.9	52.3
	33	7	15.9	15.9	68.2
	35	2	4.5	4.5	72.7
	36	3	6.8	6.8	79.5
	37	1	2.3	2.3	81.8
	38	4	9.1	9.1	90.9
	40	1	2.3	2.3	93.2
	42	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kinerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	29	1	2.3	2.3	2.3
	30	5	11.4	11.4	13.6
	32	4	9.1	9.1	22.7
	33	2	4.5	4.5	27.3
	34	5	11.4	11.4	38.6
	35	6	13.6	13.6	52.3
	36	4	9.1	9.1	61.4
	37	2	4.5	4.5	65.9
	38	5	11.4	11.4	77.3
	39	1	2.3	2.3	79.5
	40	4	9.1	9.1	88.6
	42	2	4.5	4.5	93.2
	43	1	2.3	2.3	95.5
	44	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Regression

		Notes	
Output Created			18-DEC-2024 23:42:41
Comments			
Input	Active Dataset		DataSet0
	Filter		<none>
	Weight		<none>
	Split File		<none>
	N of Rows in Working Data File		44
Missing Value Handling	Definition of Missing		User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used		Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax			<pre> REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(*SRESID ,ZPRED) /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) /SAVE RESID. </pre>
Resources	Processor Time		00:00:02.39
	Elapsed Time		00:00:03.95
	Memory Required		2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots		336 bytes

Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual
-------------------------------	-------	-------------------------

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	disiplin kerja, fasilitas kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.916 ^a	.838	.830	1.637

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja, fasilitas kerja

b. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	569.272	2	284.636	106.201	.000 ^b
	Residual	109.887	41	2.680		
	Total	679.159	43			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), disiplin kerja, fasilitas kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.190	1.941		4.220	.000		
	fasilitas kerja	.597	.087	.660	6.894	.000	.430	2.324
	disiplin kerja	.274	.085	.308	3.218	.003	.430	2.324

a. Dependent Variable: kinerja

Collinearity Diagnostics^a

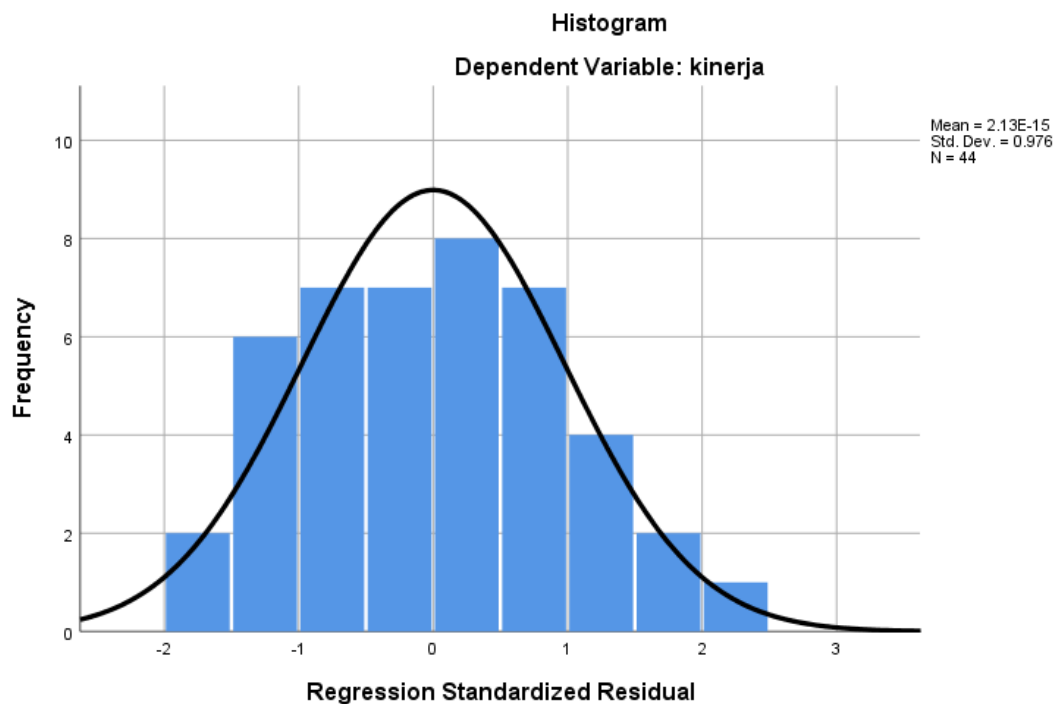
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	fasilitas kerja	disiplin kerja
1	1	2.985	1.000	.00	.00	.00
	2	.011	16.580	.99	.15	.10
	3	.005	25.731	.01	.85	.90

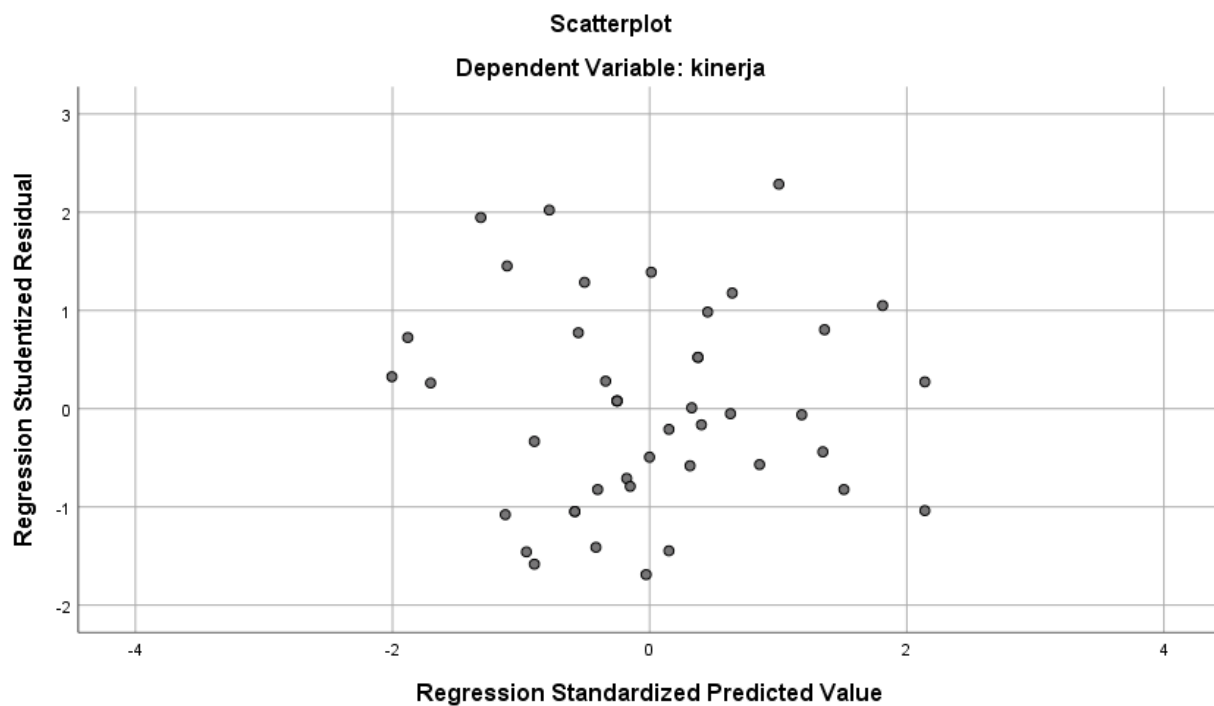
a. Dependent Variable: kinerja

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28.50	43.58	35.80	3.639	44
Std. Predicted Value	-2.005	2.140	.000	1.000	44
Standard Error of Predicted Value	.254	.760	.410	.122	44
Adjusted Predicted Value	28.43	43.82	35.76	3.669	44
Residual	-2.694	3.548	.000	1.599	44
Std. Residual	-1.646	2.167	.000	.976	44
Stud. Residual	-1.689	2.285	.011	1.019	44
Deleted Residual	-2.838	3.946	.038	1.744	44
Stud. Deleted Residual	-1.729	2.417	.016	1.039	44
Mahal. Distance	.056	8.301	1.955	1.801	44
Cook's Distance	.000	.246	.031	.053	44
Centered Leverage Value	.001	.193	.045	.042	44

a. Dependent Variable: kinerja

Charts





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.59859492
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.059
	Negative	-.046
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

