

ABSTRAK

Irgi Madika Fitra, Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT BGR Logistik Indonesia Medan. Dibimbing oleh Dr. H.Nur M Ridha Tarigan,S.E.,M.M. sebagai pembimbing I dan Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M. sebagai pembimbing II, Skripsi. 2025.

Dalam penelitian ini penulis dapat menyimpulkan bahwa. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. bagaimana penilaiann kinerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dan bagaimana pelatihan dan penilaiann kinerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Tujuan penelitian ini adalah Untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap produktivitas karyawan di PT BGR Logistik Medan. Untuk menganalisis pengaruh sistem penilaiann kinerja terhadap produktivitas karyawan. Untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan sistem penilaian kinerja terhadap produktivitas karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 58 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa pengaruh pelatihan berpengaruh positif terhadap produktivitas, Penilaian Kinerja berpengaruh positif terhadap produktivitas dan pelatihan dan penilaian kinerja secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas.

Kata Kunci : Pelatihan, Penilaian Kinerja, Produktivitas

ABSTRACT

Irgi Madika Fitra, The Influence of Training and Performance Assessment on Employee Productivity at PT BGR Logistik Indonesia Medan. Supervised by Dr. H.Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M. as supervisor I and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M. as supervisor II, Thesis. 2025.

In this study the author can conclude that. The formulation of the problem in this study is how the influence of training affects employee productivity. how performance appraisal affects employee productivity and how training and performance appraisal affect employee productivity. The purpose of this study is to analyze the influence of training on employee productivity at PT BGR Logistik Medan. To analyze the influence of the performance appraisal system on employee productivity. To analyze the influence of training and performance appraisal systems on employee productivity. The sample in this study amounted to 58 employees. The data analysis technique used in this study is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that the influence of training has a positive effect on productivity, Performance Appraisal has a positive effect on productivity and training and performance appraisals simultaneously have a positive effect on productivity.

Keywords: Training, Performance Assessment, Productivity