

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT BGR LOGISTIK
INDONESIA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau di Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : IRGI MADIKA FITRA
NPM : 71210312142
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MEDAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH PELATIHAN DAN PENILAIAN KINERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT BGR
LOGISTIK INDONESIA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : IRGI MADIKA FITRA
NPM : 71210312142
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H.Nur M Ridha Tarigan,S.E.,M.M..

Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M.

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M. TANGGAL

SIDANG SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MEDAN**

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT BGR Logistik Indonesia Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. H.Nur M Ridha Tarigan,S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.o
6. Bapak/Ibu Dosen serta pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis

7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh karyawan di PT BGR Logistik Indonesia Medan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis istimewa seperti Ayah kandung saya yang bernama Alfian dan alm Ibu kandung saya yang bernama Efi Riduan, dan keluarga saya lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu Namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang diberikan.
9. Kepada rekan-rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, terima kasih atas kebersamaannya selama studi.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-nya kepada kita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, 5 Juni 2025
Penulis

IRGI MADIKA FITRA
NPM: 71210312142

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....iii

DAFTAR TABELviii

DAFTAR GAMBAR.....x

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang Masalah1

1.2 Identifikasi Masalah8

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah8

1.4 Tujuan Penelitian.....9

1.5 Manfaat Penelitian.....9

1.5.1 Manfaat Teoritis9

1.5.2 Manfaat Praktis.....10

BAB II LANDASAN TEORI11

2.1 Uraian Teoritis11

2.1.1 Pelatihan11

a. Pengertian Pelatihan11

b. Tujuan Pelatihan12

c. Manfaat Pelatihan13

d. Indikator Pelatihan..... 13

e. Hubungan Pelatihan Dengan Produktivitas14

2.1.2 Sistem Penilaian Kerja.....14

a. Definisi Sistem Penilaian Kinerja.....	14
b. Tujuan Sistem Penilaian Kinerja	15
c. Manfaat Sistem Penilaian Kinerja	16
d. Indikator Sistem Penilaian Kerja	16
e. Hubungan Penilaian Kinerja Dengan Produktivitas	17
2.1.3 Produktivitas Karyawan	17
a. Definisi Produktivitas Karyawan.....	17
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	18
c. Indikator Produktivitas Karyawan	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.3.1 Pengaruh Variabel X ₁ Terhadap Variabel Y	22
2.3.2 Pengaruh Variabel X ₂ Terhadap Variabel Y	22
2.3.3 Pengaruh Variabel X ₁ dan Variabel X ₂ Terhadap Variabel Y	22
2.4 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	24
3.1.1 Lokasi Penelitian	24
3.1.2 Objek Penelitian	24
3.1.3 Waktu Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	25
3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel	25
3.3 Operasional Variabel	27

3.4 Teknik Pengumpulan Data	29
3.5 Teknik Analisis Data	31
3.5.1 Uji Kualitas Data	31
a. Uji Validitas	31
b. Uji Reabilitas	31
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	32
a. Uji Normalitas	32
b. Uji Multikolinearitas	33
c. Uji Heteroskedastisitas	33
d. Uji Autokorelasi	34
3.5.3 Uji Hipotesis	34
a. Uji Regresi Lincar Berganda	34
b. Uji Parsial (Uji T)	35
c. Uji Simultan (Uji F)	36

BAB IV GAMBARAN UMUM PT BGR LOGISTIK INDONESIA

MEDAN	37
4.1 Sejarah Singkat PT BGR Logistik Indonesia Medan	37
4.2 Struktur Organisasi PT BGR Logistik Indonesia Medan	38
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi	39
4.3.1 Branch Manager (BM)	39
4.3.2 Kepala Administrasi	39
4.3.3 Kepala Gudang	40
4.3.4 Admin Sales	40
4.3.5 Salesman	41
4.3.6 Driver	41

4.3.7 Admin Region	41
4.3.8 Promotion Officer.....	42
4.4. Uraian Singkat Variabel Yang Diteliti	42
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	44
5.1 Analisis Data	44
5.1.1 Uji Kualitas Data	51
a. Uji Validitas	51
b. Uji Reliabilitas	52
5.1.2 Asumsi Klasik	55
a. Uji Asumsi Normalitas	55
b. Uji Multikolinieritas	57
c. Uji Heteroskedastisitas	58
d. Uji Autokorelasi	59
5.1.3 Uji Hipotesis	59
a. Analisis Regresi Linear Berganda	59
b. Uji Parsial (t)	61
c. Uji Simultan (f).....	62
5.2. Evaluasi Data.....	63
5.2.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan di PT BGR Logistik Indonesia Medan.....	63
5.2.2 Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT BGR Logistik Indonesia Medan.....	64
5.2.3 Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT BGR Logistik Indonesia Medan	65

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	66
6.1 Kesimpulan.....	66
6.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 produktivitas karyawan PT BGR Logistik Indonesia medan.....	5
Tabel 1.2 Pelatihan karyawan PT BGR Logistik Indonesia medan.....	6
Tabel 1.3 Sistem Penilaian Kinerja PT BGR Logistik Indonesia medan.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Waktu dan Jadwal Penelitian	24
Tabel 3.2 Data Populasi Karyawan Pada PT BGR Logistik Indonesia Medan	25
Tabel 3.3 Data sampel Karyawan Pada PT BGR Logistik Indonesia Medan..	27
Tabel 3.4 Definisi Operasional.....	28
Tabel 3.5 Alternatif Jawaban Responden.....	30
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 5.2 Jabatan Responden	45
Tabel kusioner 5.3 Hasil Angket Pelatihan (X_1)	46
Tabel kusioner 5.4 Hasil Angket Penilaian Kinerja (X_2)	47
Tabel kusioner 5.5 Hasil Angket Produktivitas (Y).....	49
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X_1)	51
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Penilaian Kinerja (X_2)	51
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y).....	52

Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan (X^1)	52
Tabel 5.10 hasil Uji Reliabilitas Item total statistic Pelatihan (X^1).....	53
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Penilaian Kinerja (X^2).....	53
Tabel 5.12 hasil Uji Reliabilitas Item total statistic Penilaian Kinerja (X^2). 53	
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas (Y)	54
Tabel 5.14 hasil Uji Reliabilitas Item total statistic Produktivitas (Y).....	54
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 5.16 Uji Multikolinieritas	58
Tabel 5.17 Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 5.18 Hasil Uji Autokorelasi.....	59
Tabel 5.19 Coefficients	60
Tabel 5.20 Hasil Uji Parsial(t) Variabel X_1 Terhadap Y.....	61
Tabel 5.21 Hasil Uji Parsial(t) Variabel X_2 Terhadap Y.....	62
Table 5.22 Hasil Uji Simultan(f) Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 5.1 Uji Normalitas Data	57

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Aprison, W. (2018).** Studi tentang Produktivitas Dosen. Bukittinggi. Pusaka Media
- Edy Sutrisno, (2019).** Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Jakarta : Prananda Media Group,
- Ghozali, Imam. (2018).** *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2021).** *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 10)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Huseno, T (2016)** Kinerja Pegawai: Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja, Malang : Media Nusa Creative
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017).** *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Edisi ke-6). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nadeak, Bernadetha. (2019).** *Manajemen Pelatihan dan Pengembangan*. Jakarta: UKI Press.
- Nugraha, F. (2020).** *Pendidikan dan Pelatihan: Konsep dan Implementasi dalam Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Jakarta Pusat :Litbangdiklat Press.
- Nugroho, A. J. (2021).** Tinjauan Produktivitas dari Sudut Pandang Ergonomi. Padang-Sumatera Barat : PACE
- Sahir, S. H. (2022).** Metodologi Penelitian. Banguntapan, Bantul-Yogyakarta & Balen, Bojonegoro-Jawa Timur. Penerbit KBM Indonesia,
- Sahir, S. H., (2023).** *Model-Model Pelatihan dan Pengembangan SDM*. Medan : Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2017).** *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018).** *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syarief, Faroman, et al.2022.** *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Widina Bhakti. Persada
- Warella, S. Y (2021).** Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia. Medan : Yayasan Kita Menulis

Widodo. (2015). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

JURNAL

Adiwijaya, E. P. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada KPKNL Kota Pekalongan. *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 16(1), 55-57.

Agustin, W. R., Mulia, F. Z., & Jhoansyah, D. (2022). Pengaruh sistem penilaian kinerja dan reward terhadap kinerja karyawan. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2), 1521–1527..

Asteria, B., & Nurkholis, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD BPR Bantul. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 1(1), 126-128.

Azah, T., Tarabinah, W., & Adeyemo, D. (2024). An empirical study of employee performance appraisal in selected local governments, Eastern-Uganda. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, 8(4), 105–116.

Gunawan, R. (2016). Hubungan Sistem Penilaian Kinerja dengan Produktivitas. *Journal of Research on Business and Tourism*, 3(1), 57.

Mehner, L., Rothenbusch, S., & Kauffeld, S. (2024). How to Maximize the Impact of Workplace Training: A Mixed-Method Analysis of Social Support, Training Transfer and Knowledge Sharing. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 2.

Muazin, H., & Abrian, Y. (2024). Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Yuan Garden Hotel Pasar Baru Jakarta. Universitas Negeri Padang.

Nafis, F. A., Syafina, L., & Harahap, M. I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Labuhanbatu. *Jurnal Magister Manajemen, Pascasarjana Universitas Islam Malang*, 8(2), 240–255.

Pakpahan, E., Lengkong, F. D. J., & Tampongangoy, D. (2022). Pengaruh penilaian kinerja terhadap produktivitas kerja aparatur sipil negara (Studi pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Administrasi Publik*, Vol. VIII, No.123, 25–34.

Sari, Yulyana. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Koperasi Telkomsel Kota Medan. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Medan Area.

- Santi, S., & Isyanto, P. (2023).** Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Pegawai Pojok Kafe & Resto. *Jurnal ECONOMINA*, 2(7), 1564-1565.
- Santi, S., & Isyanto, P. (2023).** Manfaat Penilaian Kinerja. *Jurnal ECONOMINA*, 2(7), 1564-1567.
- Singh, S., Solkhe, A., & Gautam, P. (2022).** What do we know about employee productivity?: Insights from bibliometric analysis. *Journal of Scientometric Research*, 11(2), 183–198.
- Tafonao, Y. (2023).** Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(1), 118-119.
- Tarigan, N. L. L., Radito, T. A., & Purnamawati, A. (2017).** Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL*, 18(2), 94-104.
- Yusuf Rohmad Mustofa, Nur Aini Anisa, & Nur Farida. (2023).** Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT PAL Indonesia (Persero) Divisi Kapal Perang. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(3), 173–184.

LAMPIRAN ANGKET

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum mengisi beberapa pertanyaan atau pernyataan yang diberikan pada halaman berikutnya, dimintakan kepada Bapak dan Ibu untuk mengisi *Identitas Responden*, sebagai berikut :

Beri tanda ceklist \surd di bawah ini :

1. **Nama Responden :**

2. **Nomor Responden :**

3. **Jenis Kelamin :**

Pria Wanita

4. **Usia Responden :**

< 25 tahun 25-34 tahun 35-44 tahun 45-54 tahun \geq 55 tahun

5. **Pendidikan**

SD SMP SMA Dipmola Sarjana Pascasarjana

6. **Masa kerja**

< 1 tahun 1-5 tahun 6-10 tahun 11-15 tahun \geq 15 tahun

Berikut dibawah ini adalah pernyataan-pernyataan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Berilah tanda **centang** (\surd) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda saat ini.

Keterangan jawaban instrument :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kemampuan kerja karyawan sudah baik					
2	Karyawan mampu meningkatkan hasil yang dicapai					
3	Karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi					
4	Karyawan aktif mengikuti kegiatan dan pelatihan untuk mendukung pengembangan diri					
5	Karyawan berkomitmen untuk menghasilkan pekerjaan dengan mutu yang tinggi.					
6	Karyawan terus mencari cara untuk meningkatkan efisiensi dalam proses kerja					

Variabel Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Tujuan dan sasaran pelatihan yang diselenggarakan telah jelas dan dapat diukur.					
2	Para pelatih memiliki kualifikasi yang memadai untuk menyampaikan materi pelatihan.					
3	Materi pelatihan relevan dengan kebutuhan dan pengembangan karyawan.					
4	Metode pelatihan yang digunakan sudah disesuaikan dengan tingkat kemampuan karyawan.					
5	Peserta pelatihan telah memenuhi persyaratan yang ditentukan					

Variabel Sistem Penilaian Kinerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan jarang melakukan absensi tanpa keterangan resmi.					
2	Karyawan selalu menyampaikan informasi secara jujur dalam setiap situasi.					
3	Karyawan menunjukkan tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan tugas.					
4	Karyawan memiliki kemampuan yang memadai untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					
5	Karyawan menunjukkan loyalitas tinggi terhadap perusahaan.					
6	Karyawan mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku di perusahaan					
7	Karyawan aktif berpartisipasi dalam kegiatan tim.					
8	Karyawan menunjukkan kemampuan kepemimpinan dalam pengambilan keputusan.					

Terima kasih atas partisipasi anda

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	JUMLAHX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.547**	.285*	.197	.426**	.705**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.030	.138	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58
X1.2	Pearson Correlation	.547**	1	.171	.208	.406**	.671**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.199	.117	.002	<.001
	N	58	58	58	58	58	58
X1.3	Pearson Correlation	.285*	.171	1	.485**	.346**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.030	.199		<.001	.008	<.001
	N	58	58	58	58	58	58
X1.4	Pearson Correlation	.197	.208	.485**	1	.489**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.138	.117	<.001		<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58
X1.5	Pearson Correlation	.426**	.406**	.346**	.489**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	.008	<.001		<.001
	N	58	58	58	58	58	58
JUMLAHX1	Pearson Correlation	.705**	.671**	.638**	.675**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	JUMLAHX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.340**	.208	.124	-.110	-.034	.100	.170	.377**
	Sig. (2-tailed)		.009	.117	.354	.410	.802	.456	.203	.004
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.2	Pearson Correlation	.340**	1	.518**	.161	.088	.136	.144	-.100	.502**
	Sig. (2-tailed)	.009		<.001	.228	.510	.310	.281	.455	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.3	Pearson Correlation	.208	.518**	1	.538**	.319*	.074	.291*	.158	.712**
	Sig. (2-tailed)	.117	<.001		<.001	.015	.581	.027	.237	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.4	Pearson Correlation	.124	.161	.538**	1	.468**	.342**	.205	.273*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.354	.228	<.001		<.001	.009	.122	.038	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.5	Pearson Correlation	-.110	.088	.319*	.468**	1	.322*	.212	.039	.526**
	Sig. (2-tailed)	.410	.510	.015	<.001		.014	.110	.770	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.6	Pearson Correlation	-.034	.136	.074	.342**	.322*	1	.324*	.211	.539**
	Sig. (2-tailed)	.802	.310	.581	.009	.014		.013	.112	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.7	Pearson Correlation	.100	.144	.291*	.205	.212	.324*	1	.430**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.456	.281	.027	.122	.110	.013		<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X2.8	Pearson Correlation	.170	-.100	.158	.273*	.039	.211	.430**	1	.491**
	Sig. (2-tailed)	.203	.455	.237	.038	.770	.112	<.001		<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
JUMLAHX2	Pearson Correlation	.377**	.502**	.712**	.715**	.526**	.539**	.595**	.491**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	JUMLAHY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.642**	.468**	.124	.153	.176	.674**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.355	.251	.187	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
Y1.2	Pearson Correlation	.642**	1	.669**	.156	.090	-.022	.690**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.242	.503	.871	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
Y1.3	Pearson Correlation	.468**	.669**	1	.353**	.021	.224	.734**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.007	.873	.091	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
Y1.4	Pearson Correlation	.124	.156	.353**	1	.321*	.384**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.355	.242	.007		.014	.003	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
Y1.5	Pearson Correlation	.153	.090	.021	.321*	1	.385**	.519**
	Sig. (2-tailed)	.251	.503	.873	.014		.003	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
Y1.6	Pearson Correlation	.176	-.022	.224	.384**	.385**	1	.562**
	Sig. (2-tailed)	.187	.871	.091	.003	.003		<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
JUMLAHY	Pearson Correlation	.674**	.690**	.734**	.598**	.519**	.562**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.1207	.75108	58
X1.2	3.9310	.74603	58
X1.3	3.7759	.70195	58
X1.4	3.8448	.72067	58
X1.5	4.1034	.89226	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	15.6552	4.861	.513	.685
X1.2	15.8448	5.011	.466	.702
X1.3	16.0000	5.228	.437	.712
X1.4	15.9310	5.048	.481	.697
X1.5	15.6724	4.154	.598	.649

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.7759	7.124	2.66914	5

X2**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.690	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00008	4.4138	.62223	58
VAR00009	4.1724	.65260	58
VAR00010	3.9138	.82259	58
VAR00011	4.1552	.74461	58
VAR00012	3.9828	.66204	58
VAR00013	4.1207	.75108	58
VAR00014	4.1552	.64350	58
VAR00015	4.0690	.72213	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00008	28.5690	8.951	.192	.698
VAR00009	28.8103	8.402	.324	.673
VAR00010	29.0690	7.013	.542	.617
VAR00011	28.8276	7.233	.566	.614
VAR00012	29.0000	8.281	.350	.667
VAR00013	28.8621	8.051	.337	.671
VAR00014	28.8276	8.040	.438	.649
VAR00015	28.9138	8.326	.289	.682

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32.9828	10.052	3.17054	8

Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.693	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4.2759	.52292	58
Y1.2	4.3103	.68073	58
Y1.3	4.3448	.60847	58
Y1.4	4.3793	.52407	58
Y1.5	4.3276	.60373	58
Y1.6	4.3621	.61268	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	21.7241	3.712	.512	.628
Y1.2	21.6897	3.376	.471	.636
Y1.3	21.6552	3.388	.562	.604
Y1.4	21.6207	3.889	.413	.656
Y1.5	21.6724	3.979	.280	.698
Y1.6	21.6379	3.849	.330	.683

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26.0000	5.018	2.23999	6

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		58	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.91028267	
Most Extreme Differences	Absolute	.136	
	Positive	.136	
	Negative	-.073	
Test Statistic		.136	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.009	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.009	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.007
		Upper Bound	.012

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.283	5.469		4.623	<.001		
	X.1	.368	.153	.310	2.413	.019	.997	1.003
	X.2	.016	.182	.011	.089	.929	.997	1.003

a. Dependent Variable: Y1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	55.316	2	27.658	2.939	.061 ^b
	Residual	517.666	55	9.412		
	Total	572.983	57			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X.2, X.1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.748	3.140		-1.512	.136
	X.1	.025	.088	.036	.282	.779
	X.2	.255	.104	.313	2.447	.018

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Autokorelasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.296 ^a	.087	.054	3.00927	1.704

a. Predictors: (Constant), X.2, X.1

b. Dependent Variable: LAG_Y

Uji Parsial (t) X₁**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.725	1.862		17.033	<.001
	X1	-.289	.093	-.384	-3.107	.003

a. Dependent Variable: Y

Uji Parsial (t) X₂**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.124	2.658		12.839	<.001
	X2	-.246	.080	-.380	-3.073	.003

a. Dependent Variable: Y

Uji Simultan (f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	58.281	2	29.141	7.038	.002 ^b
	Residual	227.719	55	4.140		
	Total	286.000	57			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Dokumen Dokumen Dari Lokasi Penelitian



PELATIHAN(X1)						
Resp.	X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	Total
1	4	4	4	4	4	20
2	3	2	4	4	2	15
3	5	4	3	4	4	20
4	4	4	4	3	3	18
5	4	4	5	5	5	23
6	5	5	3	3	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	5	5	5	21
9	5	4	5	4	3	21
10	5	4	4	4	3	20
11	4	3	4	3	4	18
12	3	4	4	4	3	18
13	3	4	3	4	3	17
14	4	4	3	3	3	17
15	3	4	3	4	5	19
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	3	3	5	19
18	4	4	4	4	4	20
19	2	2	3	3	4	14
20	4	5	3	3	4	19
21	4	3	4	3	4	18
22	2	2	3	3	2	12
23	5	4	4	4	5	22
24	4	4	3	4	3	18
25	4	4	3	3	4	18
26	4	5	4	5	5	23
27	4	4	3	5	5	21
28	5	5	4	5	5	24
29	4	5	4	4	4	21
30	4	4	4	4	4	20
31	4	5	5	5	5	24
32	4	3	4	5	4	20
33	4	4	3	3	4	18
34	3	4	4	3	4	18
35	5	4	3	4	5	21
36	4	4	3	4	3	18
37	5	4	4	4	5	22
38	4	4	3	3	2	16
39	4	4	3	2	3	16
40	4	4	4	3	4	19

41	3	3	3	4	4	17
42	5	4	4	3	4	20
43	5	4	5	4	5	23
44	5	5	4	4	5	23
45	4	3	3	3	3	16
46	4	3	4	5	5	21
47	5	4	3	4	5	21
48	4	5	4	4	5	22
49	5	4	3	4	5	21
50	4	3	4	4	3	18
51	4	3	3	3	4	17
52	4	5	4	4	4	21
53	5	4	5	4	5	23
54	4	4	4	4	5	21
55	5	5	5	4	5	24
56	5	4	5	4	5	23
57	5	4	5	5	5	24
58	5	5	4	5	5	24

PENILAIAN KINERJA X2									
Resp.	X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	X2-8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	3	4	4	31
2	4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	4	4	4	3	4	2	5	4	30
4	5	5	4	4	4	4	3	3	32
5	4	4	4	4	4	4	5	5	34
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	5	33
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	5	4	4	4	4	4	35
10	4	4	2	3	3	3	4	3	26
11	4	4	3	3	4	3	4	3	28
12	5	5	4	4	3	3	5	5	34
13	5	4	3	4	3	4	3	4	30
14	5	5	4	4	4	3	3	3	31
15	4	5	3	4	5	5	4	3	33
16	4	5	5	4	5	4	4	4	35
17	5	4	4	5	4	4	4	5	35
18	3	3	4	4	4	3	3	3	27
19	5	4	4	3	4	3	4	4	31
20	4	5	5	4	4	4	4	4	34
21	4	4	3	4	3	5	5	5	33
22	5	4	3	2	2	3	4	4	27
23	5	4	4	4	3	5	5	3	33
24	5	4	4	4	5	5	4	5	36
25	5	4	4	5	4	5	4	4	35
26	4	5	4	5	4	5	4	4	35
27	5	4	4	5	5	4	4	3	34
28	5	5	4	5	5	5	5	5	39
29	5	4	4	5	5	5	5	5	38
30	4	4	5	5	4	4	4	4	34
31	5	4	5	5	4	4	4	4	35
32	5	4	5	5	4	4	4	5	36
33	4	4	5	5	4	4	4	5	35
34	5	4	3	3	5	5	5	5	35
35	4	5	4	4	3	4	4	4	32
36	5	4	3	4	3	4	4	3	30
37	4	3	4	5	5	4	5	4	34
38	4	4	4	5	5	5	5	3	35

39	4	5	4	5	4	4	4	4	34
40	4	3	3	4	4	4	3	4	29

41	5	4	3	4	4	4	4	4	32
42	4	3	3	4	4	3	4	4	29
43	5	4	4	3	3	4	4	4	31
44	5	4	3	3	3	4	4	4	30
45	5	4	4	5	4	3	4	5	34
46	4	5	5	5	5	4	4	3	35
47	2	2	1	3	4	5	3	4	24
48	4	5	4	3	4	5	4	3	32
49	5	4	3	4	3	4	3	4	30
50	4	3	3	4	4	5	5	5	33
51	4	4	5	5	4	5	5	5	37
52	4	5	5	4	4	5	5	4	36
53	4	5	5	4	4	5	5	4	36
54	5	5	4	5	4	5	4	5	37
55	5	4	4	4	4	4	4	4	33
56	5	4	5	5	4	4	5	5	37
57	5	5	5	5	5	5	5	4	39
58	4	4	4	5	4	5	5	5	36

PRODUKTIVITAS (Y)							
Resp.	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Total
1	4	4	5	5	4	5	27
2	4	4	4	5	4	3	24
3	5	5	5	4	4	5	28
4	5	5	5	4	4	4	27
5	4	4	4	4	3	5	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	5	5	26
8	4	4	5	5	5	5	28
9	4	4	3	4	4	4	23
10	4	5	5	5	4	4	27
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	4	4	5	5	5	28
13	4	5	5	5	3	5	27
14	4	4	4	5	5	5	27
15	4	4	5	5	5	5	28
16	5	5	5	4	3	4	26
17	4	5	5	5	5	4	28
18	5	5	5	4	5	5	29
19	4	4	4	4	5	3	24
20	3	3	4	4	4	4	22
21	4	4	3	4	4	4	23
22	5	5	5	4	4	4	27
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	5	5	5	4	4	27
25	4	4	4	5	5	4	26
26	4	3	3	4	5	5	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	5	5	5	5	5	29
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	3	4	5	4	5	25
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	4	4	4	27
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	5	4	4	4	3	24
35	4	4	4	5	4	4	25
36	5	5	5	4	4	4	27
37	4	5	4	4	4	3	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	4	4	4	4	4	25

40	5	5	5	5	4	5	29
41	5	5	4	4	4	4	26
42	5	5	5	4	4	4	27
43	5	5	5	5	5	5	30
44	4	4	4	4	5	5	26
45	4	3	4	4	4	5	24
46	4	4	3	4	5	5	25
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	5	5	5	27
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	5	5	4	4	4	26
52	5	4	4	5	5	4	27
53	4	4	4	5	5	5	27
54	5	5	5	5	5	5	30
55	4	5	5	4	5	5	28
56	4	4	4	3	5	4	24
57	5	5	5	5	5	5	30
58	3	2	4	4	3	4	20