

ABSTRAK

Indra Wijaya Siregar, NPM : 71210312078., Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Kepegawain Provinsi Sumatera Utara, di bimbing oleh Syafrizal, S.E., M.M Sebagai Pembimbing I dan Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M Sebagai pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Reward* yang adil dan sistem *punishment* yang efektif merupakan faktor penting dalam meningkatkan disiplin kerja, terutama bagi pegawai yang menghadapi tantangan di lingkungan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai Badan Kepegawaian. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen (*reward* dan *punishment*) dengan variabel dependen (disiplin kerja). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Sementara itu, *punishment* juga menunjukkan pengaruh yang signifikan, meskipun penerapannya harus dilakukan secara adil untuk mencegah dampak negatif terhadap moral pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai, diperlukan kebijakan *reward* yang lebih optimal serta penerapan sistem *punishment* yang transparan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pengambil kebijakan dalam merancang sistem *reward* dan *punishment* yang lebih efektif guna meningkatkan disiplin dan kinerja pegawai. Saran untuk penelitian selanjutnya juga disampaikan untuk menggali faktor-faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap disiplin kerja secara lebih mendalam.

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja, Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera

ABSTRACT

Indra Wijaya Siregar, NPM: 71210312078., The Effect of Reward and Punishment on Employee Work Discipline at the North Sumatra Provincial Personnel Agency, supervised by Syafrizal, S.E., M.M as Supervisor I and Tri Kartika Yudha, S.E., M.M as supervisor II.

This study aims to analyze the effect of reward and punishment on employee discipline at the Regional Staffing Agency of North Sumatra Province. A fair reward and effective punishment system are important factors in improving work discipline, especially for employees who face challenges in the work environment. This research uses a quantitative method with a survey approach, where data is collected through questionnaires distributed to employees of the Civil Service Agency. Data analysis was conducted using multiple linear regression to test the relationship between the independent variables (reward and punishment) and the dependent variable (work discipline). The results showed that reward has a positive and significant effect on employee work discipline. Meanwhile, punishment also shows a significant effect, although its application must be done fairly to prevent negative impacts on employee morale. The findings show that to improve employee discipline, a more optimal reward policy and transparent punishment system are needed. This research is expected to be a reference for policy makers in designing a more effective reward and punishment system to improve employee discipline and performance. Suggestions for further research are also submitted to explore other factors that may affect work discipline in more depth.

Keywords: Reward, Punishment, Work Discipline, Sumatera Provincial Personnel Agency