

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA	: INDRA WIJAYA SIREGAR
NPM	: 712103120778
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA	: INDRA WIJAYA SIREGAR
NPM	: 712103120778
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Syafrizal, S.E., M.M

Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M

Tanggal Sidang Meja Hijau :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA NUTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkat dan Rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul "**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN PROVINSI SUMATERA UTARA**". Penulisan ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat mengikuti Sidang Meja Hijau di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis telah banyak melakukan bimbingan, menerima saran, motivasi, dan doa dari berbagai pihak selama proses pembuatan proposal skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu:

1. Prof Dr. Safrida, SE., M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE., MM., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M sebagai Dosen Pembimbing Skripsi I dan Bapak Tri Kartika Yudha, S.E., M.M sebagai Dosen Pembimbing Skripsi II. Terima kasih kepada para dosen pembimbing penulis yang telah meluangkan waktu untuk memberikan dukungan, arahan dan memberikan pencerahan dalam skripsi ini.
4. Kedua orang tua yang saya cintai, Bapak Burhanuddin Siregar, dan Ibu Roma Paralehan Harahap, Terima kasih karena selalu memberikan dukungan,

semangat, doa dan mendengarkan keluh kesah, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi.

5. Kepada saudara kandung penulis. Terima kasih karena selalu memberikan dukungan, semangat dan doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
6. Khususnya kepada adik perempuan penulis Dea Anggriani Siregar Terima kasih karena telah menjadi penyemangat disetiap langkah yang telah dilalui penulis.
7. Penulis mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri yang sudah mau berjuang, dan mengusahakan yang terbaik untuk skripsi ini.
8. Para sahabat-sahabat penulis dan teman seperjuangan lainnya. Terima kasih telah memberikan, dukungan, doa-doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam pembuatan skripsi ini walaupun penulis sudah semaksimal mungkin, tentunya penulis masih banyak kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, oleh karena itu pembaca dan pendengar diharapkan memberikan saran dan kritik agar penulis bisa memperbaiki skripsi dengan memberikan manfaat yang lebih baik dari sebelumnya.

Medan, 5 Mei 2025

Penulis

Indra Wijaya Siregar

DAFTAR ISI

<u>KATA PENGANTAR</u>	i
DAFTAR ISI	iii
<u>DAFTAR TABEL</u>	vi
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	vii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1. Latar Belakang Masalah</u>	1
<u>1.2 Identifikasi Masalah</u>	4
<u>1.3 Batasan dan Rumusan Masalah</u>	4
<u>1.3.1 Batasan Masalah</u>	4
<u>1.3.2 Rumusan Masalah</u>	4
<u>1.4 Tujuan Penelitian</u>	5
<u>1.5 Manfaat Penelitian</u>	5
<u>BAB II LANDASAN TEORITIS</u>	7
<u>2.1 Uraian Teoritis</u>	7
<u>2.1.1 Disiplin Kerja</u>	7
<u>2.1.2. Reward</u>	11
<u>2.1.3 Punishment</u>	17
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	29
<u>3.1 Lokasi, Objek dan Waktu penelitian</u>	30
<u>3.1.1 Lokasi Penelitian</u>	30
<u>3.1.2 Objek Penelitian</u>	30
<u>3.1.3 Waktu Penelitian</u>	30
<u>3.2 Populasi dan Sampel</u>	31
<u>3.2.1 Populasi</u>	31
<u>3.2.2 Sampel</u>	32
<u>3.3 Overasional Variabel</u>	36
<u>3.4 Teknik Pengumpulan data</u>	37
<u>3.5 Alat Instrumen Pengukuran</u>	38

<u>3.6 Teknik Analisis Data</u>	38
<u>3.6.1 Uji Validitas dan Reabilitas Data</u>	39
<u>3.6.2 Uji Asumsi Klasik</u>	39
<u>3.6.2.1. Uji Normalitas</u>	40
<u>3.6.2.2 Uji Multikolinieritas</u>	40
<u>3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas</u>	41
<u>3.6.2.4 Uji Autokorelasi</u>	41
<u>3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda</u>	42
<u>3.6.4 Uji Hipotesis</u>	43
<u>3.6.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R²)</u>	43
<u>3.6.4.2 Uji Pengaruh Simultan (Uji F)</u>	43
<u>3.6.4.3 Uji Parsial (Uji t)</u>	44
<u>BAB IV PROFIL BADAN KEPEGAWAIAN PROVINSI SUMATERA</u>	
<u>UTARA</u>.....	44
<u>4.1 Sejarah Instansi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera</u> <u>Utara</u>	46
<u>4.2 Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara</u> 46	
<u>4.2.1 Visi Badan Kepegawaian Daerah</u>	46
<u>4.2.2 Misi Badan Kepegawaian Daerah</u>	46
<u>4.3 Logo dan Makna Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera</u> <u>Utara</u>	47
<u>4.3.1 Logo Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara</u>	47
<u>4.3.2 Makna Logo Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara</u>	47
<u>4.4 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Instansi Badan</u> <u>Kepegawaian Daerah</u>	48
<u>4.4.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera</u> <u>Utara</u>	48
<u>4.4.2 Uraian Tugas</u>	53
<u>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI</u>	72

<u>5.1 Analisis Data</u>	72
<u>5.2 Karakteristik Responden</u>	73
<u>5.2.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</u>	73
<u>5.2.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan</u>	73
<u>5.3 Hasil Angket Variabel Penelitian</u>	74
<u>5.3.1 Skor Angket Variabel <i>Reward</i></u>	74
<u>5.3.2 Skor Angket Variabel <i>Punishment</i></u>	76
<u>5.3.3 Skor Angket Variabel Disiplin Kerja</u>	78
<u>5.4 Uji Validitas</u>	80
<u>5.5 Uji Reliabilitas</u>	81
<u>5.6 Uji Asumsi Klasik</u>	81
<u>5.6.1. Uji Normalitas</u>	81
<u>5.6.2. Uji Multikolinieritas</u>	83
<u>5.6.3. Uji heteroskedistisitas</u>	84
<u>5.6.4. Uji Auto Korelasi</u>	86
<u>5.8 Uji Hipotesis</u>	87
<u>5.8.1. Uji Parsial (Uji t)</u>	87
<u>5.8.2. Uji Simultan</u>	88
<u>5.8.3. Koefisien Determinasi</u>	89
<u>5.9 Evaluasi Data</u>	90
<u>5.9.1 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara</u>	90
<u>5.9.2 Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kpegawaian Provinsi Sumatera Utara</u>	91
<u>5.9.3 Pengaruh <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kpegawaian Provinsi Sumatera Utara</u>	91
<u>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</u>	92
<u>6.1 Kesimpulan</u>	92
<u>6.2 Saran</u>	92
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	94

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu.....</u>	24
<u>Tabel 3. 1 Perencanaan Waktu Penelitian.....</u>	30
<u>Tabel 3. 2 Data Populasi Penelitian.....</u>	31
<u>Tabel 3. 3 Definisi Overasional Variabel.....</u>	35
<u>Tabel 3. 4 Skor Pengukuran Data.....</u>	37
<u>Tabel 5. 1 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....</u>	73
<u>Tabel 5. 2 Identitas responden berdasarkan pendidikan.....</u>	73
<u>Tabel 5. 3 Skor angket Variabel Reward.....</u>	74
<u>Tabel 5. 4 Skor Angket Variabel Punishment.....</u>	76
<u>Tabel 5. 5 Skor Angket Variabel Disiplin Kerja.....</u>	78
<u>Tabel 5. 6 Uji Validitas Instrumen Variabel Reward.....</u>	80
<u>Tabel 5. 7 Uji Validitas Instrumen Variabel Punishment.....</u>	80
<u>Tabel 5. 8 Uji Validitass Instrumen Variabel Disiplin Kerja.....</u>	81
<u>Tabel 5. 9 Uji Realibilitas.....</u>	82
<u>Tabel 5. 10 Uji Multikonilierietas.....</u>	84
<u>Tabel 5. 11 Uji Auto Korelasi.....</u>	86
<u>Tabel 5. 12 Regresi Linear Berganda.....</u>	86
<u>Tabel 5. 13 Uji Parsial.....</u>	87
<u>Tabel 5. 14 Uji Anova.....</u>	88
<u>Tabel 5. 15 Uji R².....</u>	89

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....</u>	<u>27</u>
<u>Gambar 4. 1 Logo Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara.....</u>	<u>45</u>
<u>Gambar 4. 2 Struktur Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara.....</u>	<u>50</u>
<u>Gambar 5. 1 Uji Normalitas Probability Plot.....</u>	<u>83</u>
<u>Gambar 5. 2 Uji Scatter Plot.....</u>	<u>85</u>

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, A. W., & Sujatna, Y. (2020). Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Valve Automation Indonesia. *Indonesian Journal of Economics Application (IJEA)*, 2(2), 120-130
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment Terhadap* Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Farida, U., & Sumarsono, H. (2018). Pengaruh Intrinsik *Reward*, Ekstrinsik *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(1), 10-17.
- Ghozali, I. (2016). Desain penelitian kuantitatif dan kualitatif: untuk akuntansi, bisnis, dan ilmu sosial lainnya.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, H. A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Semarang: EF Press Digimedia.
- Hasibuan, M. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21. PT Bumi Aksara. Jakarta, 145.
- Handoko. T. Hani. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Edisi 2. BPPE-Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, F. (2018). Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di waroeng spesial sambal Yogyakarta (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia
- Ikhsan, Muhammad. 2019. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multifinance Cabang Perawang Satelite Siak
- Nitisemito, A. S. (2018). Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas). Jakarta: Ghalia Indonesia

- Purnama, Ade Vici. 2015. Jurnal Skripsi *pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya*
- Ramadani, F., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh *Reward, Punishment* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 158-169
- Saputra, D. 2012. M. K. J. R. P. (2017). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 4
- Sujatmiko, A., Gurusinga, R., Sembiring, I. M., Munthe, N. B. G., & Pratiwi, I. (2020). Hubungan *Reward Dan Punishment* Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Grandmed Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 3(1), 50-57.
- Surahman, M. (2022). Pengaruh *Punishment Dan Reward* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 90-100.
- Suak, R., Adolfini, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh *reward dan punishment* terhadap kinerja karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225(87), 48-61.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D*. Jakarta, Alfabeta
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh *Reward dan punishment* terhadap kinerja dan motivasi karyawan pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242-257.
- Yahya, Z. (2022). Pengaruh *Reward dan Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia (PERSERO) TBK Cabang Panton Labu Kabupaten Aceh Utara. *Lentera: Jurnal Ilmiah Sains, Teknologi, Ekonomi, Sosial, dan Budaya*, 6(5).

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka memenuhi tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana manajemen, saya atas nama Dosmatahi Sagala merupakan salah satu mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara melakukan penelitian tentang “ **Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara**“, Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi data kuesioner dibawah ini dengan benar dan jujur. Data atau informasi yang terkumpul akan digunakan untuk keperluan penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum mengisi beberapa pertanyaan atau pernyataan yang diberikan pada halaman berikutnya, dimintakan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi Identitas Responden, sebagai berikut:

Beri tanda ceklist di bawah ini:

1. Jenis Kelamin

Laki- Laki

Perempuan

2. Pendidikan terakhir

Sma/SLTA

S1

S2

S3

- I. Pernyataan yang berkaitan dengan Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap disiplin kerja pegawai di badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara
- II. Pada bagian ini Saudara/i diminta untuk memberikan tanggapan atas sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan Pengaruh *Rewars* dan *Punishment* terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Provinsi Sumatera Utara)
- III. Di mohon jawaban Saudara/i dengan melingkari angka yang paling sesuai dengan penilaian Anda terhadap masing-masing skor pernyataan, sebagai berikut:

Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
 2= Tidak Setuju
 3= Kurang Setuju
 4= Setuju
 5= Sangat Setuju

Daftar Pertanyaan/pernyataan Kuesioner

A. Variabel (X1) *Reward*

No	Pertanyaan/Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi dan kinerja saya di perusahaan.					
2	Pemberian insentif finansial meningkatkan motivasi saya untuk lebih disiplin dalam bekerja					
3	Saya sering mendapatkan penghargaan atas disiplin kerja yang baik di tempat kerja.					
4	Pemberian penghargaan mendorong saya untuk bekerja lebih disiplin					
5	Saya merasa bahwa kebijakan cuti dari atasan adil dan mendukung kesejahteraan karyawan.					
6	Saya merasa puas dengan kebijakan cuti dari atasan					
7	Tunjangan yang saya terima memberikan manfaat yang signifikan bagi kesejahteraan saya					

8	Saya merasa tunjangan yang diberikan perusahaan adil dan memadai.					
---	---	--	--	--	--	--

B. Variabel (X2) *Punishment*

No	Pertanyaan/Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa tata tertib yang ada sudah cukup untuk mencegah pelanggaran.					
2	Penerapan tata tertib di organisasi membantu saya untuk berperilaku disiplin.					
3	Saya merasa bahwa arahan dan perintah yang diberikan oleh atasan membantu saya dalam menjalankan tugas dengan baik.					
4	Arahan yang diberikan oleh atasan membantu saya untuk tidak melanggar aturan.					
5	Larangan yang diatur di organisasi membantu menjaga disiplin kerja					
6	Saya merasa bahwa larangan yang ada cukup adil dan rasional					
7	Pemberitahuan mengenai pelanggaran membantu saya untuk memperbaiki diri.					
8	Teguran yang diterima selalu disertai penjelasan yang jelas.					

C. Variabel (Y) Disiplin Kerja

No	Pertanyaan/Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1	Saya jarang absen dari pekerjaan tanpa alasan yang jelas.					
2	Saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja.					
3	Saya selalu mematuhi semua peraturan yang berlaku di perusahaan.					
4	Saya memahami dan mengikuti semua kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang telah ditentukan.					
6	Saya merasa bahwa prosedur kerja yang ada membantu saya dalam menyelesaikan tugas dengan baik.					

7	Saya selalu memperhatikan detail dalam pekerjaan saya.					
8	Saya merasa kewaspadaan saya berkontribusi pada kinerja yang baik di tempat kerja.					

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Responden	<i>Reward</i>								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	5	5	5	5	4	5	37
3	4	4	5	4	4	4	4	5	35
4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	3	5	4	4	4	4	5	33
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	3	4	4	4	4	4	4	31
8	4	2	4	2	2	4	4	4	26
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	1	1	2	2	1	2	2	2	13
11	5	2	5	5	4	5	5	5	36
12	4	3	4	4	4	4	4	4	31
13	3	3	4	4	3	4	4	4	29
14	4	4	4	4	4	4	4	5	33
15	3	3	3	3	4	2	2	4	24
16	4	4	5	4	4	4	4	5	34
17	3	3	4	4	4	4	4	4	30

42	5	4	5	5	4	4	4	5	36
43	4	4	5	5	5	4	4	4	35
44	5	5	5	5	5	5	4	5	39
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	1	3	2	4	1	4	4	5	24
47	4	5	5	4	5	4	4	5	36
48	4	4	5	5	5	4	4	5	36
49	5	4	5	4	5	4	5	4	36
50	4	5	4	5	5	5	5	4	37
51	3	3	5	5	5	5	5	5	36

Responden	<i>Punishment</i>								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	5	3	5	5	5	5	5	5	38
2	3	2	4	4	4	4	4	4	29
3	4	3	4	5	4	4	4	5	33
4	4	2	4	4	4	4	4	4	30
5	4	3	4	4	4	4	4	4	31
6	4	2	4	4	5	5	4	4	32
7	3	3	4	4	4	3	3	4	28
8	4	3	4	4	4	4	2	2	27
9	4	3	4	4	4	4	4	4	31
10	2	2	2	1	1	2	2	3	15
11	4	5	4	4	4	3	4	5	33

12	4	5	4	4	4	4	4	4	33
13	3	5	4	4	4	4	4	4	32
14	4	5	4	4	4	4	4	4	33
15	4	5	3	3	3	3	3	3	27
16	4	5	4	4	4	4	4	4	33
17	4	5	4	4	4	4	3	3	31
18	4	5	4	4	4	4	3	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	5	4	4	4	4	4	4	33
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	5	4	4	4	4	4	4	33
23	4	5	4	4	4	4	4	4	32
24	4	5	4	4	4	3	4	4	32
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	4	5	4	4	4	4	4	4	33
27	4	5	4	4	4	4	4	4	33
28	4	5	4	4	4	4	4	4	33
29	4	5	4	4	4	4	4	4	33
30	4	5	4	4	4	3	4	4	32
31	4	5	4	4	4	4	4	4	33
32	4	5	4	4	4	4	4	4	33
33	5	5	5	5	5	4	5	5	39
34	3	5	3	4	4	4	4	4	31
35	3	5	5	3	5	5	4	3	33

Lampiran 3 : Uji Validitas

No. Item	Nilai Korelasi	Nilai Sig. < 0,05	Valid/ Tidak Valid
X1.P1	0,773	0,001	Valid
X1.P2	0,694	0,001	Valid
X1.P3	0,781	0,001	Valid
X1.P4	0,841	0,001	Valid
X1.P5	0,872	0,001	Valid
X1.P6	0,831	0,001	Valid
X1.P7	0,747	0,001	Valid
X1.P8	0,712	0,001	Valid

No. Item	Nilai Korelasi	Nilai Sig. < 0,05	Valid/ Tidak Valid
X2.P1	0,808	0,001	Valid
X2.P2	0,497	0,001	Tidak Valid
X2.P3	0,826	0,001	Valid
X2.P4	0,879	0,001	Valid
X2.P5	0,890	0,001	Valid
X2.P6	0,690	0,001	Valid
X2.P7	0,842	0,001	Valid
X2.P8	0,736	0,001	Valid

No. Item	Nilai Korelasi	Nilai Sig. < 0,05	Valid/ Tidak Valid
X1.P1	0,526	0,001	Valid
X1.P2	0,857	0,001	Valid
X1.P3	0,901	0,001	Valid
X1.P4	0,902	0,001	Valid
X1.P5	0,745	0,001	Valid
X1.P6	0,902	0,001	Valid
X1.P7	0,609	0,001	Valid
X1.P8	0,748	0,001	Valid

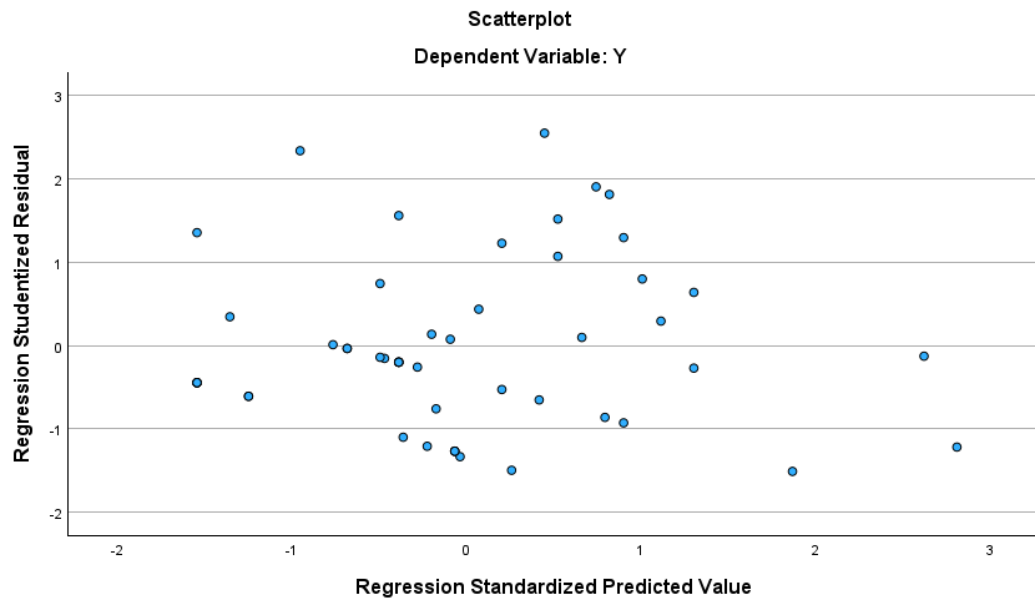
Lampiran 4 : Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
<i>Reward (X1)</i>	0,904	Reliabel
<i>Punishment (X2)</i>	0,889	Reliabel
Disiplin Kerja (Y)	0,907	Reliabel

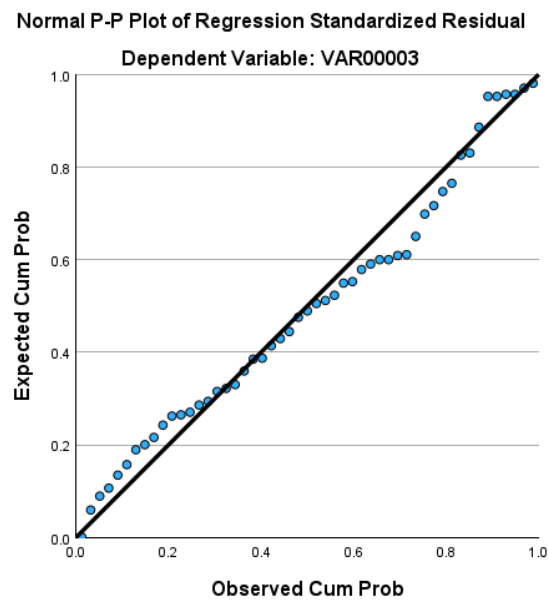
Lampiran 5 : Uji Multikolinearitas

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
<i>Reward</i>	.290	3.452
<i>Punishment</i>	.290	3.452

Lampiran 6 : Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)



Lampiran 7: Uji Normalitas Probability Plot



Lampiran 7 : Uji Auto Korelasi Durbin Watson

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,844 ^a	,713	,701	2,47075	2,144

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 8: Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,361	2.749		1.951	.057
X1	.497	.37	.523	3.638	.001
X2	.330	.133	.356	2.477	.017

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 9: Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,361	2.749		1.951	.057
X1	.497	.37	.523	3.638	.001
X2	.330	.133	.356	2.477	.017

a. Dependent Variable: TOTALLY

Lampiran 10 : Uji Simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	728,273	2	364,136	59,649	,001 ^b
Residual	293,021	48	6,105		
Total	1021,294	50			

a. Predictors: (constan), TOTALX2, TOTAL1

b. Dependent Variable: TOTALLY

Lampiran 11. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,844 ^a	,713	,701	2,47075

a. Predictors: (Constant), TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALLY

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Indra Wijaya Siregar

NPM : 71210312078

Jurusan : Manajemen

Tempat/Tanggal lahir : Rondaman 13, Maret 2003

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Agama : Islam

Alamat : Desa Rondaman, Halongonan Timur Kabupaten Padang Lawas Utara

Nama Ayah : Burhanuddin Siregar

Nama Ibu : Roma Paralehan Harahap

PENDIDIKAN

2009-2015 : SDN 1000730 Rondaman

2015-2018 : MTSN Purba Bangun

2018-2021 : SMAN 2 Padang Bolak

2021-2025 : Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar Riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya

Hormat Saya

(Indra Wijaya Siregar)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indra Wijaya Siregar

NPM : 71210312078

Fakultas / Jurusan : Ekonomi&Bisnis / Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Judul Skripsi : PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN PROVINSI
SUMATERA UTARA

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Maret 2025

Hormat Saya

(Indra Wijaya Siregar)