

ABSTRAK

Imam Ahmad Fahreza, NPM: 71210312141. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BGR Logistic Medan. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M sebagai pembimbing I dan Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi. 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Imam Ahmad Fahreza, NPM: 71210312141. The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at PT BGR Logistic Medan. Supervised by Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M as supervisor I and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M as supervisor II, Thesis. 2025.

The formulation of the problem in this study is how the influence of leadership style on employee performance, how the influence of work motivation on employee performance and how the influence of leadership style and work motivation on employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of leadership style on employee performance, to determine and analyze work motivation on employee performance and to determine and analyze leadership style and work motivation on employee performance. The sample in this study amounted to 40 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and leadership style and work motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance