

ABSTRAK

Ilham Ramadhana, NPM:71210312101, Pengaruh Komunikasi Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perkebunan Nusantara II Kebun Patumbak, dibimbing oleh: Hj.Iriani,S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ahmad Husin,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II. Skripsi 2025

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah komunikasi dan kerja sama tim berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT Perkebunan Nusantara II Kebun Patumbak. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan kerja sama tim terhadap kinerja pegawai PT Perkebunan Nusantara II Kebun Patumbak. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 34 orang, dan sampel berjumlah 34 pegawai. Pendekatan penelitian ini merupakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner kepada responden, dan wawancara. Metode pengujian menggunakan SPSS.20. Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reabilitas dan analisis regresi linier berganda. Adapun uji asumsi klasik pada penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. Hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan uji determinasi (R²). Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu diperoleh nilai t-hitung > t-tabel ($3.261 > 1.693$) dengan tingkat signifikan $0.003 > 0.05$. Kerja Sama Tim memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu diperoleh nilai t-hitung > t-tabel ($2.446 > 1.693$) dengan tingkat signifikan $0.020 > 0.05$. Dan Komunikasi dan Kerja Sama tim secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu diperoleh nilai F-hitung > F-tabel ($47.136 > 3.30$) dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$. Dan hasil dari koefisien determinasi R² adalah 0,753. Ini menunjukkan bahwa dalam hal kinerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak dipengaruhi oleh Komunikasi dan Kerja Sama Tim sebanyak 75,30% sementara 24,70%. Sisanya dipengaruhi oleh bermacam faktor lain yang tidak dijadikan objek dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komunikasi, Kerja Sama Tim, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Ilham Ramadhana, NPM: 71210312101, The Influence of Communication and Teamwork on Employee Performance at PT Perkebunan Nusantara II Kebun Patumbak, supervised by: Hj. Iriani, S.E., M.Si as Supervisor I and Ahmad Husin, S.E., M.M as Supervisor II. THESIS 2025

The formulation of the problem in this study is whether communication and teamwork have an effect on the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara II Kebun Patumbak. The purpose of this study is to determine the effect of communication and teamwork on the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara II Kebun Patumbak. The population in this study was 34 people, and the sample was 34 employees. The approach to this research is a quantitative approach. Data collection techniques were carried out through questionnaires to respondents, and interviews. The testing method used SPSS.20. Data analysis in this study used validity tests, reliability tests and multiple linear regression analysis. The classical assumption test in this study used normality tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests. The hypothesis in this study used partial tests (t-tests), simultaneous tests (f-tests) and determination tests (R²). Based on the results of the study, it can be concluded that Communication has a positive and significant influence on employee performance, namely the t-count value > t-table (3.261 > 1.693) with a significance level of 0.003 > 0.05. Teamwork has a positive and significant influence on employee performance, namely the t-count value > t-table (2.446 > 1.693) with a significance level of 0.020 > 0.05. And Communication and Teamwork simultaneously have a positive and significant influence on employee performance, namely the F-count value > F-table (47.136 > 3.30) with a significance level of 0.000 < 0.05. And the result of the determination coefficient R² is 0.753. This shows that in terms of employee performance at PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Partumbak is influenced by Communication and Teamwork as much as 75.30% while 24.70%. The rest is influenced by various other factors that are not used as objects in this study.

Keywords: Communication, Teamwork, Employee Performance