

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : HERNI KURNIA WANI
STB. / NPM : 21.312113/71210312113
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANEJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI
SUMATERA UTARA**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : HERNI KURNIA WANI
STB. / NPM : 21.312113/71210312113
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANEJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

Ilham Sonata, S.E., M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur yang sebesar-besarnya kehadiran Allah SWT berkat rahmat dan karuniaNya Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Di Penelitian ini penulis memilih judul **Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Provinsi Sumatera Utara**. Penelitian ini tentunya masih sederhana dan jauh dari kesempurnaan, oleh karenanya, penulis memohon kepada Bapak/Ibu Dosen, rekan-rekan mahasiswa dan para pembaca untuk memberikan saran dan masukan serta kritikan demi kesempurnaan tulisan saya ini.

Selanjutnya penulis menghaturkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, S.E., M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Ilham Sonata, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

5. Bapak/Ibu Staf dan Pegawai di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan yang telah membantu penulis dalam proses awal dan akhir dipenelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
7. Kepada kedua orang tuaku Papa Mama, adik beserta keluarga tercinta yang telah banyak berkorban dengan memberikan doa dan support kepada penulis dalam penelitian ini.
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 program studi manajemen yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr, Wb..

Medan, Maret 2025
Penulis

HERNI KURNIA WANI
NPM : 71210312113

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah.....	5
1.3.2 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORETIS	8
2.1 Uraian Teoretis	8
2.1.1 Kecerdasan Emosional	8
2.1.1.1 Pengertian Kecerdasan Emosional.....	8
2.1.1.2 Aspek Kecerdasan Emosional	9
2.1.1.3 Faktor yang mempengaruhi Kecerdasan Emosional	12
2.1.1.4 Ciri-ciri Kecerdasan Emosional	13
2.1.1.5 Indikator Kecerdasan Emosional	15
2.1.2 Stres Kerja	19
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja	19
2.1.2.2 Faktor yang mempengaruhi Stres Kerja	20
2.1.2.3 Indikator Stres Kerja.....	22
2.1.2.4 Indikator Stres Kerja.....	22

2.1.1.4 Dimensi Kualitas Produk	23
2.1.3 Kepuasan Kerja	24
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	24
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	26
2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	34
3.1.1 Lokasi Penelitian	34
3.1.2 Objek Penelitian	34
3.1.3 Waktu Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.3.1 Teknik penelitian.....	36
3.3.2 Instrumen Penelitian.....	36
3.4 Defenisi Operasional Variabel.....	37
3.5 Teknik Analisis Data	38
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	38
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	39
3.6 Teknik Analisis Kuantitatif	44
BAB IV PROFIL DINAS KOPERASI DAN UKM PROVSU	47
4.1 Sejarah singkat	47
4.2 Visi dan Misi	49
4.2.1 Visi	49
4.2.2 Misi	49
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi	50
4.4 Struktur Organisasi	51

BAB V ANALISA DAN EVALUASI.....	52
5.1 Analisa Data	52
5.1.1 Identitas Responden	52
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	53
5.1.2 Deskripsi Data Tanggapan Responden	53
5.1.2.1 Penilaian Responden Var. Kecerdasan Emosional (X_1) ...	53
5.1.2.2 Penilaian Responden Variabel Stres Kerja (X_2)	56
5.1.2.3 Penilaian Responden Variabel Kepuasan kerja (Y)	59
5.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	62
5.2.1 Pengujian Validitas	62
5.2.2 Pengujian Reliabilitas	63
5.3 Uji Asumsi Klasik	64
5.3.1 Uji Normalitas Data	64
5.3.2 Uji Multikolinearitas	66
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	67
5.3.4 Uji Autokorelasi	68
5.3.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
5.4 Evaluasi	70
5.4.1 Uji Serempak	70
5.4.2 Uji Parsial	72
5.4.3 Pembahasan	73
5.4.3.1 Pengaruh Variabel X_1 Terhadap Variabel Y	73
5.4.3.2 Pengaruh Variabel X_2 Terhadap Variabel Y	74
5.4.3.3 Pengaruh Variabel X_2 dan X_2 Terhadap Variabel Y	75
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
6.1 Kesimpulan	76
6.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR GAMBAR

NO.	JUDUL/TEKS	HAL
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	51
Gambar 5.1	Uji normalitas P-P Plot Test	65
Gambar 5.2	Grafik scatterplot Uji Heteroskedastisitas	67

DAFTAR TABEL

NO.	JUDUL/TEKS	HAL
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1	Jadwal dan Waktu Penelitian	34
Tabel 3.2	Karakteristik Populasi	36
Tabel 3.3	Skala Pengukuran Likert	37
Tabel 3.4	Defenisi Operasionalisasi Variabel	38
Tabel 3.5	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrument Interpretasi	40
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 5.3	Identitas Responden Berdasarkan Pangkat. Golongan	53
Tabel 5.4	Penilaian Responden Mengenali emosi diri sendiri	54
Tabel 5.5	Penilaian Responden Menerima dan terbuka terhadap gagasan	54
Tabel 5.6	Penilaian Responden Memiliki kekuatan berfikir positif	54
Tabel 5.7	Penilaian Responden Peka terhadap perasaan orang lain	55
Tabel 5.8	Penilaian Responden Memberikan pesan dengan jelas	55
Tabel 5.9	Penilaian Responden Memiliki tuntutan tugas yang berlebihan	56
Tabel 5.10	Penilaian Responden Dituntut harus memiliki peran yang baik	56
Tabel 5.11	Penilaian Responden mengatasi tekanan dari orang lain	57
Tabel 5.12	Penilaian Responden wewenang dan tanggung jawab	57
Tabel 5.13	Penilaian Responden Kompetensi tidak mempengaruhi karir	58
Tabel 5.14	Penilaian Responden Iklim organisasi ketidakseimbangan	59
Tabel 5.15	Penilaian Responden Pekerjaan yang menjadi tanggung jawab	59
Tabel 5.16	Penilaian Responden Gaji dan tunjangan yang diterima sesuai	60
Tabel 5.17	Penilaian Responden peningkatan jenjang karir	60
Tabel 5.18	Penilaian Responden Pegawai dari atasan	61
Tabel 5.19	Penilaian Responden Dapat berinteraksi secara baik	61
Tabel 5.20	Uji validitas variabel Kecerdasan Emosional (X_1)	62

Tabel 5.21	Uji validitas variabel Stres kerja (X_2).....	62
Tabel 5.22	Uji validitas variabel Kepuasan kerja (Y).....	63
Tabel 5.23	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrument	64
Tabel 5.24	Uji Reliabilitas variabel X dan Y	64
Tabel 5.25	One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	66
Tabel 5.26	Uji Multikolinearitas	66
Tabel 5.27	Uji Durbin-Watson (DW test).....	68
Tabel 5.28	Regresi Linear Berganda	69
Tabel 5.29	Hasil Uji Serempak	70
Tabel 5.30	Koefisien Determinasi	71
Tabel 5.31	Hasil Uji Parsial	72

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, S. 2016. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**. Jakarta: Rineka Cipta
- Azwar, S. 2017. **Metode Penelitian Psikologi : Teori Dan Pengukurannya**. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Boyatzis, Richard E. and Goleman, 2016. **Emotional and Social Competence Inventory**. USA: Hay Group. Boyatzis.
- Ghozali, Imam. (2018). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goleman, D. 2015. **Kecerdasaan Emosional**. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Hasdianah, Suprpto, & Sentot Imam. 2016. **Patologi & Patofisiologi Penyakit**. Nuha Medika.
- Hasibuan, Malayu. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, J. M. 2016. **Perilaku dan Manajemen Organisasi**. Jakarta: Erlangga.
- Kaplan, R. M., & Saccuzzo, D. P. 2013. **Psychological Testing: Principles, Applications, and Issues**. (ninth edit). Boston: Cengage Learning.
- Komarudin, 2020. **Regulasi Pelayanan Publik**, Yogyakarta : Gadjah Mada University.
- Kuswana, Wewe Sunaryo, 2014, **Biopsikologi Pembelajaran Perilaku**, Alfabeta, Bandung
- Mangkunegara, A. Prabu. 2019. **Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Cetakan kedua belas. Remaja Rosda karya: Bandung.
- Pandi Afandi. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)**. Riau: Zanafa Publishing.
- Rivai, Veithzal dkk, 2014, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**, Depok, PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, **Perilaku Organisasi**. Ahli Bahasa Tim Indek. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia Group.
- Satrianegara, M. Fais, 2014, **Pengembangan Sumber Daya Manusia**; Makassar: UIN Alauddin University Press.
- Siagian, Sondang. P. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, P.L. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, 2018. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenada Media Group.
- Yusuf L.N, S., & Nurihsan, A. J. 2014. **Landasan Bimbingan dan Konseling**. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Jurnal :

- Andi Besse Bayanti, 2016, **Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Wilayah III Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar**. Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, UIN Alauddin Makassar.
- Emma Rachmelya , Arna Suryani, 2017, **Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Frontliner Bakti di PT. Bank Central Asia Tbk KCU Jambi**, *Ekonomis : Jurnal of Economics and Business* Vol.1 No.1
- Fagar Fertiwi Fardah, Hani Gita Ayuningtias, 2020, **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama)**, *Jurnal Mirta Manajemen*, Vol. 4 No.5, 831-842
- Ni Luh Putu Nuraningsih, Made Surya Putra, 2015, **Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Pada The Seminyak Beach Resort And Spa**, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No.10, 2015:2955 - 2981 ISSN :2302 -8912.
- Nofa Khairunnisa, M. Ardan, Nurhasanah, 2024, **Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Puskesmas X Samarinda**, *Jurnal Sains dan Teknologi*, Volume 6 No. 2, 2024, hal 194-200

- Peni Tunjungsari, 2011, **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (persero) Bandung**, *Jurnal* (Bandung: Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia, 2011), h. 2.
- Pradnya Paramitha Adha, 2021, **Pengaruh Stres Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. X Saat Pandemi Covid-19**. Skripsi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Sanjaya, Bagus, 2021, **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi**, *Jurnal Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya* Volume 9 Nomor 3 Jurusan, hal 886-895
- Suhanto, Edi. 2009, "Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Bank Internasional Indonesia)." Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang,
- Tri Diana, Amelia, 2020, **Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Wawasan Kebun Nusantara Bengkayang**, *Jurnal Ekonomi STIEP*, Vol.5, No.1, Mei 2020
- Wibowo, Cahyo Tri, 2015. **Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional (EQ) dan Kecerdasan Spririual (SQ) pada Kinerja Karyawan**. *Jurnal Bisnis & Manajemen* Vol. 15, No. 1, 2015
- Widya Anggriani, 2022, **Pengaruh Stres Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan**, Tesis, Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen, Universitas Tridinanti Palembang.

KUESIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor :

Mohon kepada Bapak / Ibu /Sdr/i dapat memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

I. Judul Penelitian : PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI SUMATERA UTARA

II. Identitas Responden:

Jenis Kelamin	: a. Laki – Laki	b. Wanita
Pendidikan Terakhir	: a. SLTP	b. SLTA/SMU
	c. Diploma	d. Sarjana/Pascasarjana
Golongan	: a. II/a s.d II/d	b. III/a
	c. III/b	d. III/c
	e. III/d	f. IV/a keatas

III. Petunjuk Pengisian :

1. Berikan Jawaban / respon pada pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban / respon
3. Keterangan pilihan jawaban
SS/SB = Sangat Setuju
S / B = Setuju
KS / KB = Ragu-ragu
TS / TB = Tidak Setuju
STS / STB = Sangat Tidak Setuju

KUESIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

KECERDASAN EMOSIONAL						
NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Dapat mengenali emosi diri sendiri beserta efeknya dalam bekerja					
2.	Dapat menerima dan terbuka terhadap gagasan, pendekatan dan informasi baru					
3.	Memiliki kekuatan untuk berfikir positif dan optimis					
4.	Peka terhadap perasaan orang lain dalam bekerja					
5.	Dapat memberikan pesan dengan jelas dan meyakinkan orang lain					

STRES KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Memiliki tuntutan tugas yang berlebihan dalam bekerja					
2.	Dituntut harus memiliki peran yang baik dalam bekerja					
3.	Dapat mengatasi tekanan dari orang lain dalam bekerja					
4.	Kurangnya keselarasan atas wewenang dan tanggung jawab dalam bekerja					
5.	Kompetensi tidak mempengaruhi karir pegawai di dinas selama bekerja					
6.	Iklim organisasi di Dinas menimbulkan ketidakseimbangan pada diri pegawai					

KUESIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

KEPUASAN KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saat ini sudah sesuai dengan kompetensi pegawai					
2.	Gaji dan tunjangan yang diterima sesuai dengan ketentuan					
3.	Mendapat peluang untuk peningkatan jenjang karir dalam bekerja					
4.	Pegawasan dari atasan dapat memberikan semangat dalam bekerja					
5.	Dapat berinteraksi secara baik dengan orang lain selama bekerja					

Lampiran : Tabulasi Jawaban Responden

Kecerdasan Emosional (X1)							Stres Kerja (X2)							
Resp.	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Jlh_X1	Resp.	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Jlh_X2
1	5	4	5	4	5	23	1	2	2	2	2	2	2	12
2	5	5	5	5	5	25	2	2	2	2	1	2	2	11
3	5	5	3	5	5	23	3	1	3	2	1	2	1	10
4	4	4	4	4	4	20	4	2	1	2	1	2	2	10
5	4	4	4	4	5	21	5	2	1	1	1	2	2	9
6	5	4	5	4	4	22	6	2	1	2	2	2	1	10
7	4	4	4	4	5	21	7	2	2	2	1	2	2	11
8	5	5	5	5	4	24	8	1	2	1	1	2	2	9
9	4	4	4	4	5	21	9	2	2	2	1	2	2	11
10	4	4	4	4	5	21	10	2	2	2	2	2	2	12
11	5	4	5	4	5	23	11	2	1	2	1	2	1	9
12	4	4	4	4	4	20	12	2	2	2	1	2	2	11
13	5	4	5	3	4	21	13	3	1	3	2	2	1	12
14	4	4	4	4	4	20	14	2	2	2	3	2	2	13
15	5	5	5	5	4	24	15	2	2	2	1	2	2	11
16	5	4	5	4	4	22	16	2	1	2	2	2	1	10
17	5	4	5	4	5	23	17	2	1	2	2	2	2	11
18	5	4	5	4	5	23	18	2	1	2	2	2	1	10
19	5	4	5	4	4	22	19	2	1	2	2	2	1	10
20	4	4	4	4	5	21	20	2	2	2	1	2	2	11
21	5	5	5	5	4	24	21	1	3	2	1	1	1	9
22	4	4	4	4	5	21	22	2	2	2	1	2	2	11
23	5	5	5	5	5	25	23	2	1	1	2	2	2	10
24	4	4	4	4	4	20	24	2	2	2	2	2	2	12
25	5	5	5	5	4	24	25	1	2	1	2	2	1	9
26	4	4	4	4	4	20	26	2	2	2	1	2	2	11
27	5	5	5	4	4	23	27	2	1	2	2	1	3	11
28	4	4	4	4	5	21	28	2	2	2	2	2	2	12
29	5	4	5	4	5	23	29	2	1	2	1	2	1	9
30	5	5	5	5	5	25	30	1	1	1	2	1	1	7
31	4	4	4	4	4	20	31	2	2	2	2	2	2	12
32	4	4	4	4	4	20	32	2	2	2	2	2	2	12
33	5	5	5	5	5	25	33	1	1	1	1	1	1	6
34	4	4	4	4	4	20	34	2	2	2	2	2	2	12
35	4	4	4	4	4	20	35	2	2	2	2	2	2	12
36	5	5	5	5	5	25	36	1	1	1	2	1	1	7
37	4	4	4	4	4	20	37	2	2	2	2	2	2	12
38	5	3	5	4	4	21	38	2	1	2	1	3	1	10

KecerdasanEmosional (X1)							StresKerja (X2)							
39	4	4	4	4	4	20	39	2	2	2	2	2	2	12
40	4	4	3	4	4	19	40	2	3	2	2	2	2	13
41	4	4	4	4	4	20	41	2	2	2	1	2	2	11
42	5	4	5	3	4	21	42	3	1	3	2	2	1	12
43	4	4	4	4	4	20	43	2	2	2	3	2	2	13
44	5	5	5	5	4	24	44	2	2	2	1	2	2	11
45	5	4	5	4	4	22	45	2	1	2	2	2	1	10
46	5	4	5	4	5	23	46	2	1	2	2	2	2	11
47	5	4	5	4	5	23	47	2	1	2	2	2	1	10
48	5	4	5	4	4	22	48	2	1	2	2	2	1	10
49	4	4	4	4	5	21	49	2	2	2	1	2	2	11
50	5	5	5	5	4	24	50	2	1	2	2	2	2	11
51	4	4	4	4	5	21	51	2	2	2	1	2	2	11
52	5	5	5	5	5	25	52	2	2	2	1	3	1	11
53	4	4	4	4	4	20	53	2	2	2	2	2	2	12
54	5	5	5	5	4	24	54	2	2	1	2	1	1	9
55	4	4	4	4	4	20	55	2	2	2	1	2	2	11
56	5	5	5	4	4	23	56	2	1	2	2	1	3	11
57	4	4	4	4	5	21	57	2	2	2	2	2	2	12
58	5	4	5	4	5	23	58	2	1	2	1	2	1	9
59	5	5	5	5	5	25	59	1	1	1	2	1	1	7
60	4	4	4	4	4	20	60	2	2	2	2	2	2	12
61	4	4	4	4	4	20	61	2	2	2	2	2	2	12
62	5	5	5	5	5	25	62	1	1	1	1	1	1	6
63	4	4	4	4	4	20	63	2	2	2	2	2	2	12
64	4	4	4	4	4	20	64	2	2	2	2	2	2	12
65	5	5	5	5	5	25	65	1	1	1	2	1	1	7
66	4	4	4	4	4	20	66	2	2	2	2	2	2	12
67	5	3	5	4	4	21	67	2	1	2	1	3	1	10
68	4	4	4	4	4	20	68	2	2	2	2	2	2	12
69	4	4	3	4	4	19	69	2	3	2	2	2	2	13
70	5	5	5	5	4	24	70	2	1	2	1	2	1	9
71	4	4	4	4	4	20	71	2	2	2	2	2	2	12
72	4	4	4	4	4	20	72	2	2	2	2	2	2	12
73	4	4	4	4	4	20	73	2	2	1	2	2	2	11
74	5	5	5	4	5	24	74	2	1	2	1	1	1	8
75	5	5	5	5	4	24	75	1	1	1	2	1	1	7
76	4	4	4	4	5	21	76	2	2	2	2	2	2	12
77	4	4	4	4	5	21	77	2	2	2	2	2	2	12

KepuasanKerja (Y)						
Resp.	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Jlh_Y
1	5	4	5	4	5	23
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	3	23
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	5	4	5	23
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	4	3	4	4	4	19
11	5	4	5	4	5	23
12	5	5	5	5	5	25
13	5	4	5	4	5	23
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	5	5	5	25
16	5	4	5	4	5	23
17	5	4	5	4	5	23
18	5	4	5	4	5	23
19	5	4	5	4	5	23
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	3	4	5	5	5	22
28	4	4	4	4	4	20
29	5	4	5	4	5	23
30	5	5	5	5	5	25
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	5	4	5	3	5	22
39	4	4	4	4	4	20

KepuasanKerja (Y)						
40	4	4	4	4	3	19
41	4	4	4	5	4	21
42	4	5	4	4	4	21
43	4	5	4	4	4	21
44	4	5	4	4	4	21
45	4	5	4	4	4	21
46	4	4	4	5	4	21
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	5	4	21
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	4	4	20
51	5	5	5	4	5	24
52	4	4	4	5	4	21
53	4	5	4	4	5	22
54	4	4	4	4	4	20
55	4	5	4	5	4	22
56	5	5	5	4	5	24
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	5	5	5	4	5	24
63	4	4	4	4	4	20
64	4	5	4	5	3	21
65	4	4	4	4	4	20
66	4	3	4	4	4	19
67	4	4	4	5	4	21
68	3	5	3	4	4	19
69	4	4	4	3	4	19
70	4	4	4	5	4	21
71	4	5	4	4	4	21
72	4	5	4	4	4	21
73	4	5	4	4	4	21
74	4	5	4	4	4	21
75	4	4	4	5	4	21
76	5	5	5	5	5	25
77	4	4	4	5	4	21

FREQUENCIES VARIABLES=Q1_1 Q1_2 Q1_3 Q1_4 Q1_5 Kecerd_Emosional
 /ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes		
Output Created		20-MAR-2025 13:06:16
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	77
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Q1_1 Q1_2 Q1_3 Q1_4 Q1_5 Kecerd_Emosional /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Statistics						
	Q1_1	Q1_2	Q1_3	Q1_4	Q1_5	Kecerd_Emosional
N	Valid	77	77	77	77	77
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

Q1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	38	49.4	49.4	49.4
Valid 5	39	50.6	50.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	2.6	2.6	2.6
Valid 4	53	68.8	68.8	71.4
5	22	28.6	28.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	3.9	3.9	3.9
Valid 4	36	46.8	46.8	50.6
5	38	49.4	49.4	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	2.6	2.6	2.6
Valid 4	56	72.7	72.7	75.3
5	19	24.7	24.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	46	59.7	59.7	59.7
Valid 5	31	40.3	40.3	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Kecerd_Emosional

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19	2	2.6	2.6	2.6
20	24	31.2	31.2	33.8
21	16	20.8	20.8	54.5
Valid 22	5	6.5	6.5	61.0
23	11	14.3	14.3	75.3
24	10	13.0	13.0	88.3
25	9	11.7	11.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=Q2_1 Q2_2 Q2_3 Q2_4 Q2_5 Q2_6 Stres_Kerja
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes

Output Created		20-MAR-2025 13:06:32
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	
	File	77

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Q2_1 Q2_2 Q2_3 Q2_4 Q2_5 Q2_6 Stres_Kerja /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

		Q2_1	Q2_2	Q2_3	Q2_4	Q2_5	Q2_6	Stres_Kerja
N	Valid	77	77	77	77	77	77	77
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	14.3	14.3	14.3
	2	64	83.1	83.1	97.4
	3	2	2.6	2.6	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	31	40.3	40.3	40.3
	2	42	54.5	54.5	94.8
	3	4	5.2	5.2	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Q2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	13	16.9	16.9	16.9
Valid 2	62	80.5	80.5	97.4
Valid 3	2	2.6	2.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	28	36.4	36.4	36.4
Valid 2	47	61.0	61.0	97.4
Valid 3	2	2.6	2.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	15.6	15.6	15.6
Valid 2	62	80.5	80.5	96.1
Valid 3	3	3.9	3.9	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q2_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	28	36.4	36.4	36.4
Valid 2	47	61.0	61.0	97.4
Valid 3	2	2.6	2.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Stres_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
6	2	2.6	2.6	2.6
7	5	6.5	6.5	9.1
8	1	1.3	1.3	10.4
9	9	11.7	11.7	22.1
Valid 10	12	15.6	15.6	37.7
11	20	26.0	26.0	63.6
12	24	31.2	31.2	94.8
13	4	5.2	5.2	100.0
Total	77	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=Q3_1 Q3_2 Q3_3 Q3_4 Q3_5 Kepuasan_Kerja
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes

Output Created		20-MAR-2025 13:06:54
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	77
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Syntax	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
		FREQUENCIES VARIABLES=Q3_1 Q3_2 Q3_3 Q3_4 Q3_5 Kepuasan_Kerja /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Statistics

		Q3_1	Q3_2	Q3_3	Q3_4	Q3_5	Kepuasan Kerja
N	Valid	77	77	77	77	77	77
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Q3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.6	2.6	2.6
	4	47	61.0	61.0	63.6
	5	28	36.4	36.4	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Q3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.6	2.6	2.6
	4	45	58.4	58.4	61.0
	5	30	39.0	39.0	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Q3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.3	1.3	1.3
	4	47	61.0	61.0	62.3
	5	29	37.7	37.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Q3_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2.6	2.6	2.6
4	49	63.6	63.6	66.2
5	26	33.8	33.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Q3_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	3.9	3.9	3.9
4	45	58.4	58.4	62.3
5	29	37.7	37.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Kepuasan_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 19	5	6.5	6.5	6.5
20	24	31.2	31.2	37.7
21	17	22.1	22.1	59.7
22	4	5.2	5.2	64.9
23	10	13.0	13.0	77.9
24	3	3.9	3.9	81.8
25	14	18.2	18.2	100.0
Total	77	100.0	100.0	

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Q1_1 Q1_2 Q1_3 Q1_4 Q1_5 Kecerd_Emosional
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes		
Output Created		20-MAR-2025 13:08:40
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	77
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Q1_1 Q1_2 Q1_3 Q1_4 Q1_5 Kecerd_Emosional /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

		Q1_1	Q1_2	Q1_3	Q1_4	Q1_5
Q1_1	Pearson Correlation	1	.519**	.877**	.460**	.175
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.129
	N	77	77	77	77	77
Q1_2	Pearson Correlation	.519**	1	.410**	.810**	.158

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.170
	N	77	77	77	77	77
Q1_3	Pearson Correlation	.877**	.410**	1	.350**	.135
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.242
	N	77	77	77	77	77
Q1_4	Pearson Correlation	.460**	.810**	.350**	1	.177
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.124
	N	77	77	77	77	77
Q1_5	Pearson Correlation	.175	.158	.135	.177	1
	Sig. (2-tailed)	.129	.170	.242	.124	
	N	77	77	77	77	77
Kecerd_Emosional	Pearson Correlation	.849**	.788**	.785**	.756**	.444**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77

Correlations

		Kecerd_Emosional
Q1_1	Pearson Correlation	.849
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q1_2	Pearson Correlation	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q1_3	Pearson Correlation	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q1_4	Pearson Correlation	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q1_5	Pearson Correlation	.444
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Kecerd_Emosional	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Q2_1 Q2_2 Q2_3 Q2_4 Q2_5 Q2_6 Stres_Kerja
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created	20-MAR-2025 13:08:56	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	77
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Q2_1 Q2_2 Q2_3 Q2_4 Q2_5 Q2_6 Stres_Kerja /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Correlations

		Q2_1	Q2_2	Q2_3	Q2_4	Q2_5	Q2_6
Q2_1	Pearson Correlation	1	-.009	.767**	.123	.538**	.312**
	Sig. (2-tailed)		.939	.000	.286	.000	.006
	N	77	77	77	77	77	77
Q2_2	Pearson Correlation	-.009	1	.170	-.005	.204	.425**
	Sig. (2-tailed)	.939		.140	.965	.076	.000
	N	77	77	77	77	77	77
Q2_3	Pearson Correlation	.767**	.170	1	.017	.491**	.195
	Sig. (2-tailed)	.000	.140		.884	.000	.090
	N	77	77	77	77	77	77
Q2_4	Pearson Correlation	.123	-.005	.017	1	-.119	.152
	Sig. (2-tailed)	.286	.965	.884		.305	.188

	N	77	77	77	77	77	77
Q2_5	Pearson Correlation	.538**	.204	.491**	-.119	1	.114
	Sig. (2-tailed)	.000	.076	.000	.305		.324
	N	77	77	77	77	77	77
Q2_6	Pearson Correlation	.312**	.425**	.195	.152	.114	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.090	.188	.324	
	N	77	77	77	77	77	77
Stres_Kerja	Pearson Correlation	.699**	.569**	.681**	.364**	.574**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77

Correlations

		Stres_Kerja
Q2_1	Pearson Correlation	.699
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q2_2	Pearson Correlation	.569
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q2_3	Pearson Correlation	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q2_4	Pearson Correlation	.364
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	77
Q2_5	Pearson Correlation	.574**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q2_6	Pearson Correlation	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Stres_Kerja	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Q3_1 Q3_2 Q3_3 Q3_4 Q3_5 Kepuasan_Kerja
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes	
Output Created	20-MAR-2025 13:09:16
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 77
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing. Cases Used Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Q3_1 Q3_2 Q3_3 Q3_4 Q3_5 Kepuasan_Kerja /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time 00:00:00.03 Elapsed Time 00:00:00.05

[DataSet0]

		Q3_1	Q3_2	Q3_3	Q3_4	Q3_5
Q3_1	Pearson Correlation	1	.351**	.904**	.235*	.731**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.040	.000
	N	77	77	77	77	77
Q3_2	Pearson Correlation	.351**	1	.328**	.391**	.291*
	Sig. (2-tailed)	.002		.004	.000	.010

	N	77	77	77	77	77
Q3_3	Pearson Correlation	.904**	.328**	1	.311**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.006	.000
	N	77	77	77	77	77
Q3_4	Pearson Correlation	.235*	.391**	.311**	1	.178
	Sig. (2-tailed)	.040	.000	.006		.120
	N	77	77	77	77	77
Q3_5	Pearson Correlation	.731**	.291*	.818**	.178	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.120	
	N	77	77	77	77	77
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.858**	.631**	.895**	.559**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77

Correlations

		Kepuasan_Kerja
Q3_1	Pearson Correlation	.858
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q3_2	Pearson Correlation	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q3_3	Pearson Correlation	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q3_4	Pearson Correlation	.559*
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Q3_5	Pearson Correlation	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	77
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Q1_1 Q1_2 Q1_3 Q1_4 Q1_5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes

Output Created		20-MAR-2025 13:09:33
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
Input	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	77
	File	
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	RELIABILITY /VARIABLES=Q1_1 Q1_2 Q1_3 Q1_4 Q1_5 /SCALE("ALL VARIABLES") ALL /MODEL=ALPHA.
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%

	Valid	77	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	5

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Q2_1 Q2_2 Q2_3 Q2_4 Q2_5 Q2_6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		20-MAR-2025 13:09:57
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
Input	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	77
	File	
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	

Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Q2_1 Q2_2 Q2_3 Q2_4 Q2_5 Q2_6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	77	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.600	6

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Q3_1 Q3_2 Q3_3 Q3_4 Q3_5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		20-MAR-2025 13:10:16
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
Input	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	77
	File	
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	RELIABILITY /VARIABLES=Q3_1 Q3_2 Q3_3 Q3_4 Q3_5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	5

```

NPAR TESTS
  /K-S (NORMAL)=RES_1
  /MISSING ANALYSIS.

```

NPar Tests

Notes		
Output Created		20-MAR-2025 13:11:46
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	77
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00
	Number of Cases Allowed ^a	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.61239345
	Absolute	.102
Most Extreme Differences	Positive	.102
	Negative	-.046
Kolmogorov-Smirnov Z		.891
Asymp. Sig. (2-tailed)		.405

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Kepuasan_Kerja
/METHOD=ENTER Kecerd_Emosional Stres_Kerja
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.
    
```

Regression

Notes

Output Created		20-MAR-2025 13:12:35
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	77
Missing Value Handling	File	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	<pre> REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Kepuasan_Kerja /METHOD=ENTER Kecerd_Emosional Stres_Kerja /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) /SAVE RESID. </pre>
Resources	<pre> Processor Time 00:00:01.48 Elapsed Time 00:00:01.12 Memory Required 1980 bytes </pre>

Notes

Resources	Additional Memory Required for Residual Plots	904 bytes
Variables Created or Modified	RES_2	Unstandardized Residual

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan_Kerja	21.71	1.986	77
Kecerd_Emosional	21.84	1.850	77
Stres_Kerja	10.60	1.680	77

Correlations

		Kepuasan_Kerja	Kecerd_Emosio nal	Stres_Kerja
Pearson Correlation	Kepuasan_Kerja	1.000	.582	-.473
	Kecerd_Emosional	.582	1.000	-.765
	Stres_Kerja	-.473	-.765	1.000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan_Kerja	.	.000	.000
	Kecerd_Emosional	.000	.	.000
	Stres_Kerja	.000	.000	.
N	Kepuasan_Kerja	77	77	77
	Kecerd_Emosional	77	77	77
	Stres_Kerja	77	77	77

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres_Kerja, Kecerd_Emosio nal ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.584 ^a	.341	.323	1.634	.341	19.125	2

Model Summary^b

Model	Change Statistics		Durbin-Watson
	df2	Sig. F Change	
1	74 ^a	.000	2.482

a. Predictors: (Constant), Stres_Kerja, Kecerd_Emosional

b. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	102.129	2	51.064	19.125	.000 ^b
	Residual	197.586	74	2.670		
	Total	299.714	76			

- a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja
 b. Predictors: (Constant), Stres_Kerja, Kecerd_Emosional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.049	4.992		2.013	.048
	Kecerd_Emosional	.571	.157	.532	3.629	.001
	Stres_Kerja	-.077	.173	-.065	-.444	.658

Coefficients^a

Model		95.0% Confidence Interval for B		Correlations		
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.103	19.996			
	Kecerd_Emosional	.258	.885	.582	.389	.343
	Stres_Kerja	-.423	.268	-.473	-.052	-.042

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kecerd_Emosional	.414	2.415
	Stres_Kerja	.414	2.415

- a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Coefficient Correlations^a

Model		Stres_Kerja	Kecerd_Emosio nal
1	Correlations	Stres_Kerja	1.000
		Kecerd_Emosional	.765
	Covariances	Stres_Kerja	.030
		Kecerd_Emosional	.021

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kecerd_Emosio nal	Stres_Kerja
1	1	2.972	1.000	.00	.00	.00
	2	.027	10.563	.00	.04	.23
	3	.001	57.803	1.00	.96	.77

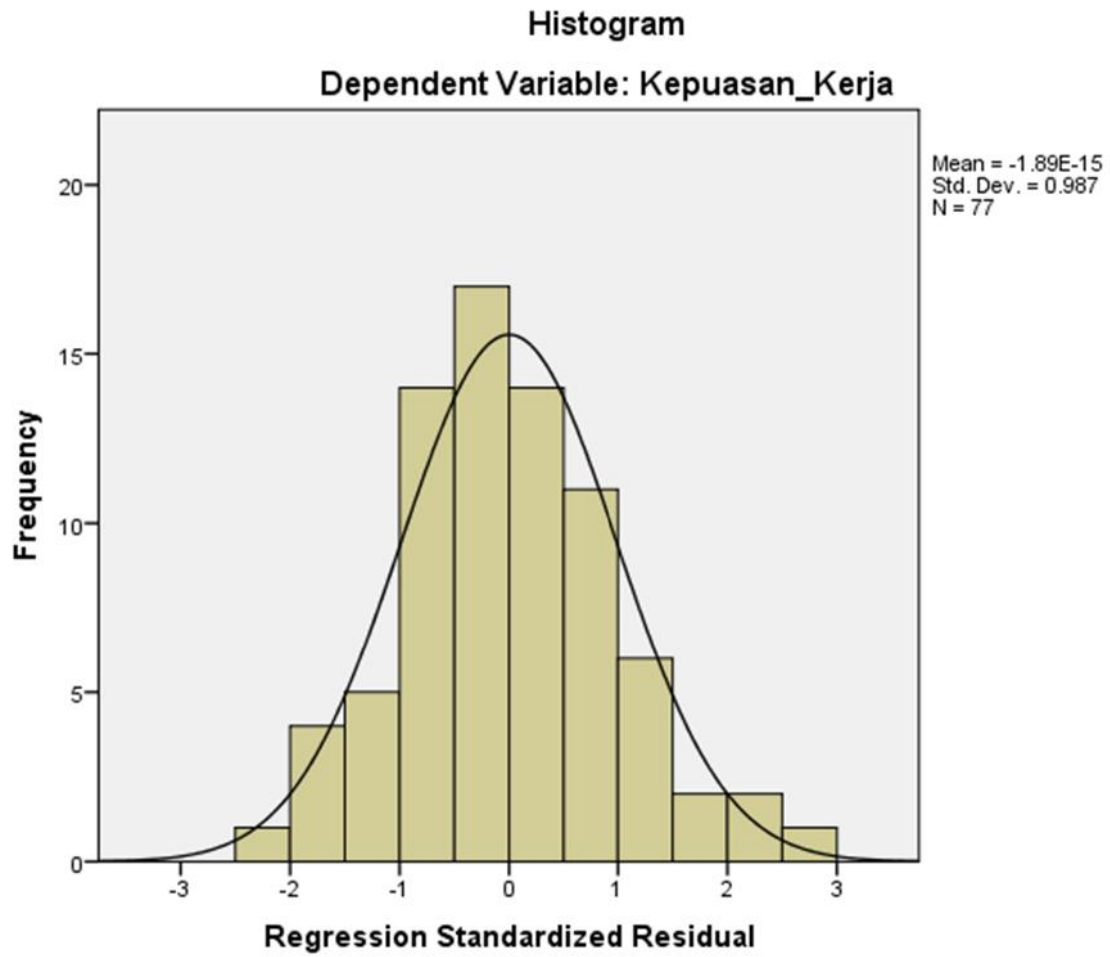
a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Residuals Statistics^a

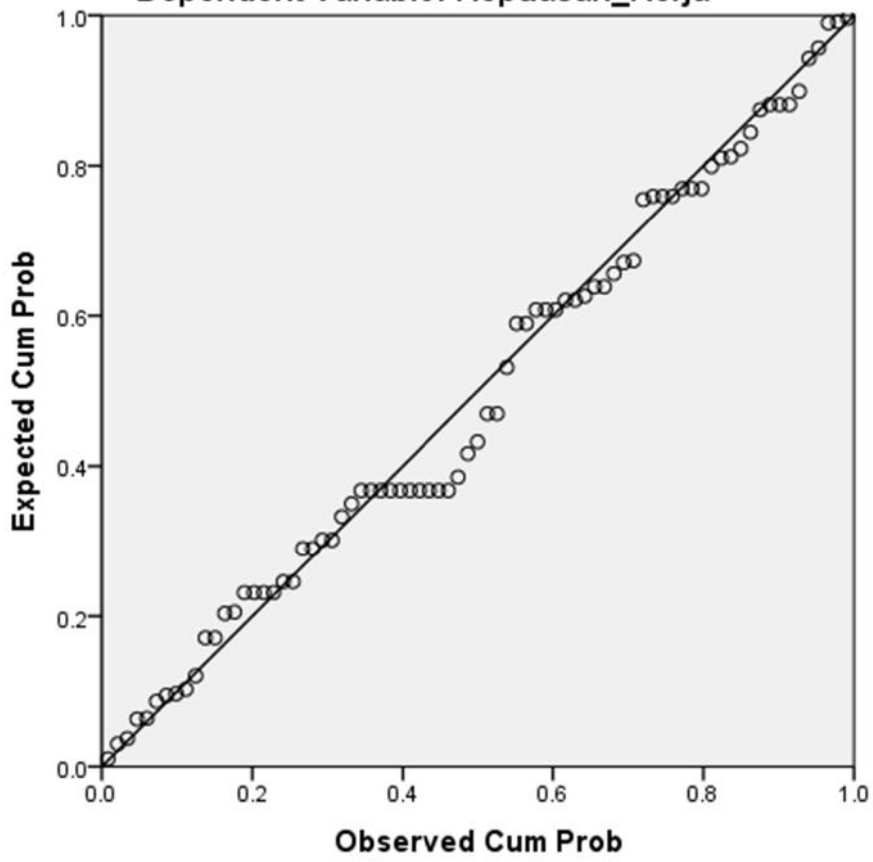
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.90	23.87	21.71	1.159	77
Std. Predicted Value	-1.562	1.861	.000	1.000	77
Standard Error of Predicted Value	.205	.583	.308	.096	77
Adjusted Predicted Value	19.95	24.10	21.72	1.164	77
Residual	-3.795	4.370	.000	1.612	77
Std. Residual	-2.322	2.675	.000	.987	77
Stud. Residual	-2.413	2.722	-.001	1.009	77
Deleted Residual	-4.096	4.528	-.004	1.685	77
Stud. Deleted Residual	-2.496	2.850	.001	1.024	77
Mahal. Distance	.212	8.678	1.974	2.033	77
Cook's Distance	.000	.154	.015	.028	77
Centered Leverage Value	.003	.114	.026	.027	77

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kepuasan_Kerja



Scatterplot

Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

