

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. ISTANA DELI KENCANA
MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: HANA SALSABILA
NPM	: 71210312017
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA (S-1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. ISTANA DELI KENCANA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : HANA SALSABILA
NPM : 71210312017
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(Hj. Iriani, S.E., M.Si)

(Dr. Aminuddin, S.Kom., S.E., M.Si)

KETUA PROGRAM STUDI

(Syafrizal, S.E., M.M)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp : (061) 7869880 Fax : (061) 7869990

Bismillahirrahmannirrahim

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Jum'at, tanggal 21 Maret 2025, Pkl 09:00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Hana Salsabila
NPM : 71210312017
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan.
Dinyatakan : Lulus dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Disetujui Oleh,

Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

(Syafirizal, S.E., M.M)

Diketahui Oleh,

Ketua Sidang

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Hj. Iriani, S.E., M.Si)

(Dr. Aminuddin, S.Kom., S.E., M.Si)

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam hal ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulis telah berusaha sebaik mungkin untuk dapat menyusun dan menyajikan skripsi ini dengan baik, walaupun dengan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, maka skripsi ini terlaksana namun masih jauh dari yang diharapkan, baik dari segi gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Demi terselesaikannya tugas ini lebih lanjut, penulis sangat mengharapkan segala masukan dari dosen pembimbing, serta kritik dan saran yang bermanfaat dari berbagai pihak.

Selanjutnya penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada Allah SWT yang memberikan kesehatan, keselamatan, kekuatan, serta kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak sebagai berikut :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.

2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.
4. Ibu Hj. Iriani, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Aminuddin, S.Kom., S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Ibu dosen dan staf pegawai yang banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menjalankan Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.
7. Manajer dan karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan divisi service, yang sudah bersedia menerima penulis untuk meneliti di tempat ini, serta menjelaskan secara baik hal-hal yang saya butuhkan dan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner sehingga penulis mendapatkan kelancaran untuk menyelesaikan tugas akhir.
8. Yang teristimewa, orang tua saya tercinta, Papa Sulardi dan Mamak Daratul Baidah, yang telah memberikan cinta, kasih sayang, doa, serta dukungan kepada penulis. Terimakasih untuk Papa dan Mamak yang telah mendidik, menjaga, serta membesarkan penulis dengan penuh kebahagiaan dan kecukupan. Sehat selalu untuk orang tua saya tercinta, agar selalu bisa mendampingi setiap proses di hidup penulis.

9. Abang saya Abdi Syahputra, kakak ipar Wulandari, serta keponakan saya yang sangat saya sayangi, Farazka Tirta Sakhiy dan Fachry Rasyid Al-Barra, yang telah memberikan doa, dukungan, serta keceriaan di tengah perjuangan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar, yang selalu memberikan semangat, doa serta dukungan yang luar biasa bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teruntuk sahabat-sahabat terbaik saya Annisa Mellany dan Afsyah Yulis serta sahabat-sahabat seperjuangan saya Rahma Padilah Lubis, Anggie Dwita Pratiwi, Silvi Octavia, Adinda Putri Kurniawan, Rofiqoh Huzaini, dan Juwita Safira. Terimakasih atas segala motivasi, doa, dukungan, serta kebahagiaan yang telah diberikan kepada penulis.
12. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya angkatan 2021 yang telah membantu memberikan saran dan masukan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
13. Teruntuk diri penulis sendiri, Hana Salsabila, terimakasih atas segala usaha, doa, dan semangat yang tiada henti, sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih sudah berusaha memberikan yang terbaik dalam proses penyusunan skripsi ini.
14. Pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang turut serta membantu saya dalam proses penyusunan skripsi ini.

Keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis menyebabkan banyaknya kekurangan dalam penyajian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk membantu

skripsi ini menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini berguna dan membantu dalam kemajuan ilmu pengetahuan.

Akhirnya, penulis mengucapkan terima kasih atas semua dukungan dan perhatian.

Medan, Februari 2025

Penulis

HANA SALSABILA

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Uraian Teoritis	6
2.1.1 Kinerja	6
2.1.1.1 Definisi Kinerja	6
2.1.1.2 Indikator Kinerja	7
2.1.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.1.4 Penilaian Kinerja	9

2.1.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja	10
2.1.2 Fasilitas Kerja.....	11
2.1.2.1 Definisi Fasilitas Kerja	11
2.1.2.2 Indikator Fasilitas Kerja	13
2.1.2.3 Jenis-jenis Fasilitas Kerja	14
2.1.2.4 Karakteristik Fasilitas Kerja	15
2.1.2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Fasilitas Kerja ..	16
2.1.3 Insentif.....	17
2.1.3.1 Definisi Insentif.....	17
2.1.3.2 Indikator Insentif.....	18
2.1.3.3 Manfaat Pemberian Insentif.....	19
2.1.3.4 Sistem Insentif.....	20
2.1.3.5 Faktor Yang Mempengaruhi Insentif.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.3.1 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja	26
2.3.2 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja.....	27
2.3.3 Pengaruh Fasilitas Kerja & Insentif terhadap Kinerja	27
2.4 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	29
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	29

3.1.2 Objek Penelitian.....	29
3.1.3 Waktu Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel/Sumber Data	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel.....	31
3.3 Operasional Variabel	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4.1 Studi Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	34
3.4.2 Studi Lapangan (<i>Field Research</i>)	34
3.4.3 Instrumen Penelitian.....	34
3.4.4 Variabel Penelitian	35
3.5 Teknik Analisis Data	36
3.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	36
3.5.1.1 Uji Validitas.....	36
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	37
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	38
3.5.2.1 Uji Normalitas	38
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	39
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.2.4 Uji Autokorelasi	40
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.5.4 Uji Hipotesis	41

3.5.4.1 Uji Parsial (Uji t)	42
3.5.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	42
3.5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	43
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	44
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.2 Struktur Organisasi.....	45
4.3 Uraian Tugas	45
4.4 Visi dan Misi PT. Istana Deli Kencana Medan	49
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	51
5.1 Analisis Data.....	51
5.1.1 Karakteristik Responden.....	51
5.1.1.1 Berdasarkan Jabatan	51
5.1.1.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
5.1.1.3 Berdasarkan Masa Kerja.....	53
5.1.2 Hasil Angket Variabel Penelitian.....	53
5.1.2.1 Skor Angket Variabel Fasilitas Kerja.....	54
5.1.2.2 Skor Angket Variabel Insentif.....	56
5.1.2.3 Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan.....	58
5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
5.1.3.1 Variabel Fasilitas Kerja (X1).....	60
5.1.3.2 Variabel Insentif (X2)	61
5.1.3.3 Kinerja Karyawan (Y)	62

5.1.4 Uji Asumsi Klasik	63
5.1.4.1 Uji Normalitas	63
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	64
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	65
5.1.4.4 Uji Autokorelasi	66
5.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	66
5.1.6 Uji Hipotesis	67
5.1.6.1 Uji Parsial (Uji t)	68
5.1.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	70
5.1.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	71
5.2 Evaluasi Data	71
5.2.1 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan	71
5.2.2 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan	72
5.2.3 Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan.....	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
6.1 Kesimpulan.....	74
6.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Judul Teks	Halaman
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1.3	Waktu Penelitian	30
Tabel 3.2.1	Jumlah Tenaga Kerja Karyawan.....	31
Tabel 3.3	Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.4.3	Bobot Jawaban Responden	35
Tabel 5.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	51
Tabel 5.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 5.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 5.1.2.1	Skor Angket Variabel Fasilitas Kerja	54
Tabel 5.1.2.2	Skor Angket Variabel Insentif.....	56
Tabel 5.1.2.3	Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 5.1.3.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Fasilitas Kerja.....	60
Tabel 5.1.3.2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Insentif	61
Tabel 5.1.3.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 5.1.4.1	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	64
Tabel 5.1.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas	64

Tabel 5.1.4.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	66
Tabel 5.1.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	66
Tabel 5.1.6.1 Hasil Uji t	68
Tabel 5.1.6.2 Hasil Uji F	70
Tabel 5.1.6.3 Hasil Uji Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Teks	Halaman
	Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	26
	Gambar 4.2 Struktur Organisasi Divisi Service	45
	Gambar 5.1.4.1 Grafik Uji Normalitas Data	63
	Gambar 5.1.4.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	65

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Adhari, Lendy Zelvian. (2020). **Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja**. Jawa Timur : CV. Penerbit Qiara Media.

Kasmir. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Depok : Rajawali Pers.

Larasati. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : Deepublish.

Machali. (2021). **Metode Penelitian Kuantitatif (Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif)**. Yogyakarta : Fakultas Ilmu Tarbiyah & Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Mangkunegara. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Melan Angriani Asnawi. (2019). **Kinerja Karyawan**. Gorontalo : CV. Athra Samudra.

Notoatmodjo, S. (2018). **Metodologi Penelitian Kesehatan**. Jakarta : Rineka Cipta.

Nur'Aini, Fajar. (2020). **Panduang Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan**. Yogyakarta : Anak Hebat Indonesia.

Purwanto. (2018). **Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah**. Magelang : Staia Press.

- Siagian. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinaga, Onita Sari. (2020). **Manajemen Kinerja Dalam Organisasi**. Jakarta : Yayasan Kita Menulis.
- Suwindia dan Kurnia. (2021). **Kinerja Pegawai. Ditinjau Dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, Dan Kemampuan Kerjasama**. Singaraja Bali : Mpu Kuturan Press.
- Syarifuddin & Ibnu. (2022). **Metode Riset Praktis Regresi Berganda Dengan SPSS**. Palangkaraya : Bobby Digital Center.
- Waloyo. (2020). **Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pemberian Insentif**. Surabaya : Kresna Bina Insan Prima.
- Widodo, S. *et al.* (2023). **Buku Ajar Metode Penelitian**. Pangkal Pinang : Penerbit CV Science Techno Direct Perum Korpri.
- Yuliani. (2023). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Yulianto, Budi. (2020). **Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi**. Surabaya : Scopindo Media Pustaka.
- Zulfikar, *et al.* (2024). **Metode Penelitian Kuantitatif (Teori, Metode, dan Praktik)**. Jawa Barat : Widina Media Utama.

Jurnal :

- Adityansah. (2020). **Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Keuangan (studi pada Pd. Bpr. Astanajapura Cabang Klangean Cirebon)**. *eProceedings of Management*, 7(3).

- Alfonso. (2022). **Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas I Tempat Pemeriksaan Imigrasi (TPI) Ambon.** 1(1), 103.
- Asri *et al.* (2019). **Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat UIN Alauddin Makassar.** YUME : Journal of Management, 2(1).
- Caniago dan Syafina. (2024). **Analisis Peran Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan, Energi Dan Sumber Daya Sumatera Utara Bidang ILMEA (Pengembangan Industri Logam Mesin Elektronika Dan Aneka).** GEMILANG : Jurnal Manajemen dan Akuntansi, 4(1), 286-287.
- Hidayat dan Anwar. (2023). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota ‘Ayun).** JSTAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah. 2(2), 394.
- Jufrizen & Hadi, F.P. (2021). **Pengaruh Fasilitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.** Jurnal Sains Manajemen, 35-54.
- Ratnasari & Mahmud. (2020). **Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan.** Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis, 2(2).
- Syahsudarmi. (2020). **Pengaruh Fasilitas Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Kedai Kopi Bengkalis Di Pekanbaru.** Jurnal Development, 6(1), 50-51.
- Wahyuningsih & Kirono. (2023). **Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Cikarang.** POINT : Jurnal Ekonomi & Manajemen, 5(2), 155.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membeas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 354 /D/SK/X/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

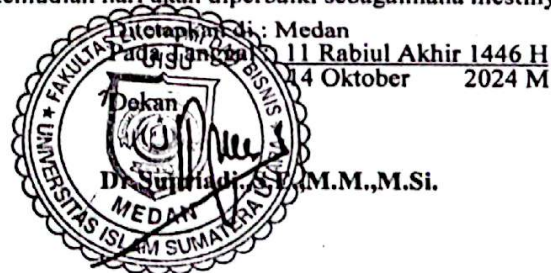
Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : Baik Sekali
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : Hana Salsabila Stb/NPM : 21.312017/71210312017 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan.

Memutuskan :

- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Hj.Iriani.S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I *Ace lanyat keproposaldkfm*
- Aminuddin.S.Kom.,S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing II *Ace 10/10-2024*
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.



Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Peringgal



PT. Istana Deli Kencana
Service Department
Jl. H. Adam Malik No.85
Medan 20114, Indonesia
Tel : (061) 6610610
Fax : (061) 6617100

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
MEDAN

Hal : Izin Riset

Dengan hormat,

Sesuai dengan surat permohonan riset dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Nomor : 1984 /E/B.10/X/2024 dalam rangka menyelesaikan tugas akhir yang diajukan oleh:

Nama : Hana Salsabila
NPM : 71210312017
Program Studi : Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan

Demikian surat izin riset ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih

Service Manager
PT. ISTANA DELI KENCANA
SERVICE DEPARTMENT
MEDAN
AGUSLAN



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Hana Salsabila
N P M : 71210312017
Prodi : Manajemen
Tgl.Seminar : 6 Desember 2024.

Judul Proposal:

Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap
Kinerja Karyawan Di PT. Istana Deli Kencana

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	37
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	17
Total Nilai		100	84.

Pembimbing : I ~~#~~*)


H. Joni, SE, MS.

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membales surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website: www.feb.usu.ac.id
Email: admin@feb.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Hana Salsabila

NPM : 71210312017

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : 6 Desember 2024

Judul Proposal: Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif
terhadap kinerja karyawan di PT.
Istana Deli Kencana Medan

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	30
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	20
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	20
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	90

Pembimbing: A II *)

(Handwritten signature)
Kuniedhi S. Kusuma, M.Si

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.usu.ac.id
Email : admin@feb.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hana Salsabila
No. Stambuk/NPM : 71210312017
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap
Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana
Medan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Ranti selesai yang ada di skripsi tentang latar belakang masalah	

Medan, 21 Maret 2025
Ketua Sidang


(Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Dia membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

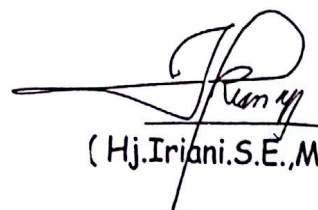
DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hana Salsabila
No. Stambuk/NPM : 71210312017
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap
Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana
Medan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Saran dipisahkan antara variabel insentif dan fasilitas kerja → jadi 3 point ke saran	

Medan, 21 Maret 2024

Pembimbing I


(Hj. Iriani.S.E., M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Dika membela surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website: www.uisu.ac.id
Email: admin@isu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Toladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hana Salsabila

No. Stambuk/NPM : 71210312017

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap
Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana
Medan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1	Pantauai Gelombang program di pndabukhai	
2	Perbaiki penjabaran di kesimpulan.	

Medan, 21 Maret 2025

Pembimbing II


(Dr. Aminuddin.S.Kbm.,S.E.,M.Si)

ANGKET PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian skripsi yang saya lakukan dengan judul **Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Deli Kencana Medan**, saya Hana Salsabila mahasiswa semester akhir dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara memohon kepada bapak/ibu untuk berkenan mengisi angket penelitian saya, dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukkan bagi karyawan PT. Istana Deli Kencana Medan Divisi Service
- b. Berilah tanda check list (✓) pada salah satu kotak pilihan yang tersedia
- c. Pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
- d. Setiap responden hanya di perbolehkan memilih satu jawaban dari masing-masing pernyataan

2. Karakteristik Responden

- a. Jabatan : _____
- b. Usia : _____
- c. Jenis Kelamin : _____
- d. Masa Kerja : _____

3. Keterangan Mengenai Skor Penilaian

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| Sangat Setuju (SS) | : Diberi skor 5 |
| Setuju (S) | : Diberi skor 4 |
| Kurang Setuju (KS) | : Diberi skor 3 |
| Tidak Setuju (TS) | : Diberi skor 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : Diberi skor 1 |

1. Fasilitas Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Fasilitas alat kerja (seperti mesin-mesin) yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.					
2	Fasilitas alat kerja yang tercukupi dapat mengoptimalkan hasil kerja karyawan.					
3	Fasilitas perlengkapan kerja (seperti komputer, printer, dll) dapat membantu pekerjaan karyawan.					
4	Fasilitas perlengkapan kerja yang baik dapat mempercepat proses kerja.					
5	Fasilitas sosial (seperti penyediaan mess, rumah dinas, dan kendaraan) yang terjamin dapat meningkatkan kinerja karyawan.					
6	Fasilitas sosial yang disediakan harus terjamin kelayakannya.					

2. Insentif (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Insentif yang diberikan harus disesuaikan dengan waktu dan tenaga yang di korbakan karyawan.					
2	Insentif layak diberikan kepada karyawan yang sudah bekerja cukup lama untuk perusahaan.					
3	Insentif yang diberikan harus disesuaikan dengan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.					
4	Insentif yang diberikan harus dapat memenuhi kebutuhan hidup karyawan.					
5	Insentif harus diberikan secara adil dan layak disesuaikan dengan hasil kerja karyawan untuk perusahaan.					
6	Insentif yang diberikan harus disesuaikan dengan jabatan yang diduduki.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya sudah memenuhi standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan.					
3	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dalam bekerja dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
4	Saya dapat menggunakan sarana yang tersedia secara efektif.					
5	Saya dapat memahami dan menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik.					

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Hana Salsabila
NPM : 71210312017
Program Studi : Manajemen
Tempat / Tanggal Lahir : Medan, 27 Juni 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Kongsu Gg. Musholla, Desa Marindal I
Nama Ayah : Sulardi
Nama Ibu : Daratul Baidah
Nama Saudara Kandung : Abdi Syahputra

Riwayat Pendidikan

1. Tahun 2009 – 2015 : Lulus dari SDN 060812 Medan
2. Tahun 2015 – 2018 : Lulus dari SMPN 36 Medan
3. Tahun 2018 – 2021 : Lulus dari SMKN 7 Medan
4. Tahun 2021 – 2025 : Terdaftar sebagai Mahasiswa Aktif Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, Februari 2025

(Hana Salsabila)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hana Salsabila

NPM : 71210312017

Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Istana Deli Kencana Medan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawab sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Medan, Februari 2025

Hormat Saya,

(Hana Salsabila)

Skor Angket Variabel Fasilitas Kerja (X1)

Responden	Butir Pertanyaan						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	4	4	4	27
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	5	29
6	5	5	5	4	4	5	28
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	4	5	4	4	5	27
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	4	5	4	4	5	27
18	5	4	4	5	4	5	27
19	4	3	4	4	4	5	24
20	5	4	5	4	4	5	27
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	4	5	5	29
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	5	5	4	27
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	4	5	4	4	4	25
32	4	5	4	5	4	4	26
33	5	4	4	4	5	4	26
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	5	5	26
37	5	5	5	5	4	4	28
38	4	4	3	4	4	4	23
39	5	5	5	5	5	5	30

40	5	5	5	5	4	5	29
41	4	5	5	4	4	5	27
42	5	5	5	4	4	5	28
43	5	5	5	5	5	5	30
44	4	4	4	4	5	5	26
45	5	5	5	5	4	5	29
46	4	5	5	4	5	5	28
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	4	4	5	4	5	26
49	5	4	5	4	5	4	27
50	5	4	5	5	4	5	28
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	5	4	5	26
53	4	4	4	4	4	4	24
54	5	4	5	5	5	5	29
55	5	5	5	5	5	5	30
56	4	4	5	4	4	4	25

Skor Angket Variabel Insentif (X2)

Responden	Butir Pertanyaan						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	5	4	4	25
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	5	5	29
5	5	4	5	4	5	5	28
6	5	3	2	4	5	4	23
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	4	5	4	4	5	27
9	5	4	3	5	4	4	25
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	4	5	5	5	4	28
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	4	4	4	27
17	5	4	4	5	5	4	27
18	5	4	5	5	5	4	28
19	4	4	4	5	4	4	25
20	5	4	5	5	4	5	28
21	5	5	5	5	5	1	26
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	4	2	4	4	24
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	5	5	4	27
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	5	5	5	4	5	28
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	5	4	4	4	4	25
33	4	4	4	4	5	4	25
34	5	5	5	5	5	3	28
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	4	4	4	5	5	27
37	4	4	3	5	5	3	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	5	5	5	5	5	30

40	4	4	5	4	5	5	27
41	5	4	4	4	5	5	27
42	4	5	4	5	4	5	27
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	4	5	4	28
45	4	4	4	5	5	5	27
46	5	3	4	4	5	5	26
47	5	4	4	4	5	5	27
48	5	4	4	4	5	4	26
49	5	4	5	4	5	4	27
50	5	5	5	4	5	4	28
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	5	4	4	4	4	25
53	4	4	4	3	4	3	22
54	5	5	5	5	4	4	28
55	5	5	5	5	5	5	30
56	4	4	4	4	5	4	25

Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Butir Pertanyaan					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	3	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	5	23
6	4	4	5	4	5	22
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	5	21
9	4	4	5	5	5	23
10	3	5	5	5	5	23
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	5	25
14	5	4	5	5	5	24
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	4	5	24
17	4	4	5	4	5	22
18	4	4	4	4	5	21
19	5	4	2	4	4	19
20	4	4	4	4	5	21
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	5	5	22
25	4	4	4	5	5	22
26	5	5	5	5	5	25
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	4	5	24
29	5	5	5	5	5	25
30	4	5	5	5	5	24
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	4	4	4	22
33	5	4	4	4	4	21
34	5	5	5	2	5	22
35	5	5	5	5	5	25
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	5	5	22
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	5	25

40	4	5	4	5	5	23
41	5	4	5	5	4	23
42	5	4	5	5	4	23
43	4	5	5	5	5	24
44	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	5	4	24
46	5	5	5	5	4	24
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20
49	5	4	5	4	5	23
50	4	4	4	5	5	22
51	4	4	4	4	5	21
52	4	4	5	5	4	22
53	4	4	4	4	4	20
54	5	4	4	5	5	23
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	4	4	20

CORRELATIONS
 /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 TOTAL
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
Pearson Correlation	1	,573**	,699**	,563**	,484**	,496**	,825**
X1.1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,573**	1	,664**	,562**	,467**	,435**	,813**
X1.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,001	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,699**	,664**	1	,379**	,377**	,538**	,796**
X1.3 Sig. (2-tailed)	,000	,000		,004	,004	,000	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,563**	,562**	,379**	1	,464**	,491**	,751**
X1.4 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004		,000	,000	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,484**	,467**	,377**	,464**	1	,418**	,699**
X1.5 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000		,001	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,496**	,435**	,538**	,491**	,418**	1	,723**
X1.6 Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,001		,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,825**	,813**	,796**	,751**	,699**	,723**	1
TOTAL Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 TOTAL
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
Pearson Correlation	1	,258	,434**	,255	,577**	,241	,668**
X2.1 Sig. (2-tailed)		,055	,001	,058	,000	,073	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,258	1	,620**	,297*	,083	,110	,610**
X2.2 Sig. (2-tailed)	,055		,000	,026	,544	,419	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,434**	,620**	1	,345**	,283*	,292*	,777**
X2.3 Sig. (2-tailed)	,001	,000		,009	,034	,029	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,255	,297*	,345**	1	,339*	,200	,635**
X2.4 Sig. (2-tailed)	,058	,026	,009		,011	,139	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,577**	,083	,283*	,339*	1	,206	,594**
X2.5 Sig. (2-tailed)	,000	,544	,034	,011		,128	,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,241	,110	,292*	,200	,206	1	,583**
X2.6 Sig. (2-tailed)	,073	,419	,029	,139	,128		,000
N	56	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,668**	,610**	,777**	,635**	,594**	,583**	1
TOTAL							
AL							
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Pearson Correlation	1	,464**	,336*	,157	,121	,584**
Y.1 Sig. (2-tailed)		,000	,011	,249	,374	,000
N	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,464**	1	,604**	,338*	,447**	,798**
Y.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,011	,001	,000
N	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,336*	,604**	1	,382**	,463**	,802**
Y.3 Sig. (2-tailed)	,011	,000		,004	,000	,000
N	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,157	,338*	,382**	1	,339*	,662**
Y.4 Sig. (2-tailed)	,249	,011	,004		,011	,000
N	56	56	56	56	56	56
Pearson Correlation	,121	,447**	,463**	,339*	1	,656**
Y.5 Sig. (2-tailed)	,374	,001	,000	,011		,000
N	56	56	56	56	56	56
TOTAL Pearson Correlation	,584**	,798**	,802**	,662**	,656**	1
TOTAL Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
TOTAL N	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	23,0357	3,671	,738	,822
X1.2	23,1607	3,519	,705	,827
X1.3	23,0357	3,635	,687	,830
X1.4	23,1429	3,761	,628	,841
X1.5	23,1964	3,870	,555	,854
X1.6	23,0000	3,927	,604	,845

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
27,7143	5,226	2,28604	6

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,708	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22,2500	4,045	,524	,651
X2.2	22,5000	4,036	,419	,675
X2.3	22,4643	3,381	,615	,606
X2.4	22,4286	3,849	,424	,674
X2.5	22,2679	4,200	,429	,674
X2.6	22,5536	3,852	,304	,725

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26,8929	5,297	2,30161	6

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,736	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	18,0179	2,818	,353	,742
Y.2	18,0536	2,452	,668	,631
Y.3	17,9821	2,236	,635	,632
Y.4	18,0179	2,527	,408	,731
Y.5	17,8571	2,743	,472	,701

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22,4821	3,745	1,93523	5

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.

```

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	22,48	1,935	56
Fasilitas Kerja	27,71	2,286	56
Insentif	26,89	2,302	56

Correlations

		Kinerja Karyawan	Fasilitas Kerja	Insentif
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1,000	,845	,718
	Fasilitas Kerja	,845	1,000	,765
	Insentif	,718	,765	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	,000	,000
	Fasilitas Kerja	,000	.	,000
	Insentif	,000	,000	.
N	Kinerja Karyawan	56	56	56
	Fasilitas Kerja	56	56	56
	Insentif	56	56	56

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Insentif, Fasilitas Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,853 ^a	,727	,717	1,030	2,254

a. Predictors: (Constant), Insentif, Fasilitas Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	149,767	2	74,884	70,601	,000 ^b
	Residual	56,215	53	1,061		
	Total	205,982	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Insentif, Fasilitas Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,842	1,767		1,042	,302		
1 Fasilitas Kerja	,604	,094	,714	6,410	,000	,415	2,408
Insentif	,145	,094	,172	1,546	,128	,415	2,408

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Fasilitas Kerja	Insentif
1	1	2,994	1,000	,00	,00	,00
	2	,004	27,130	,99	,09	,15
	3	,002	43,042	,01	,91	,85

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

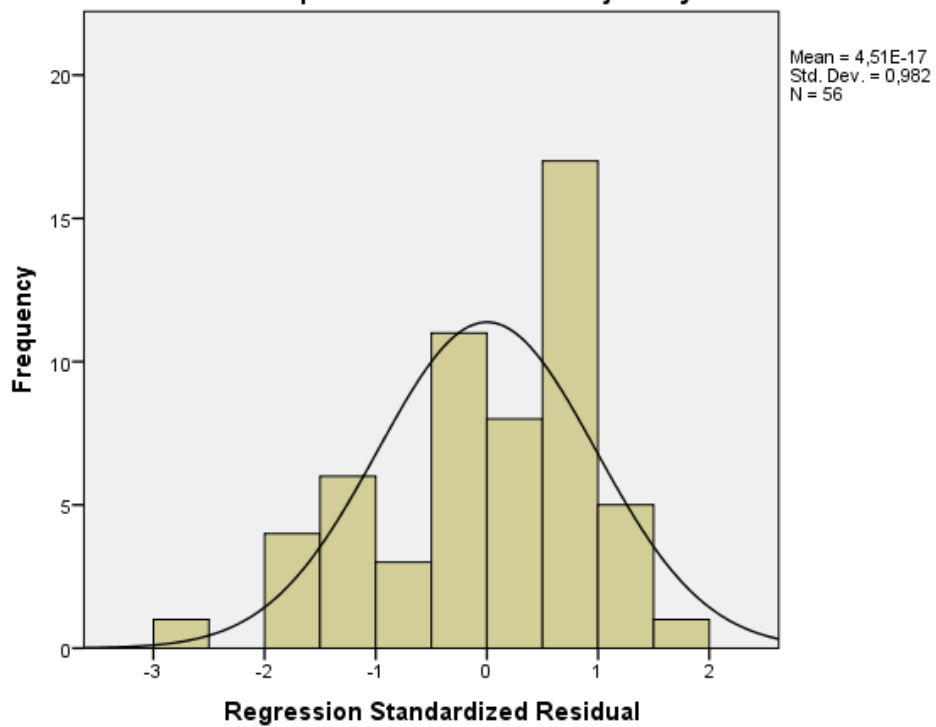
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19,21	24,31	22,48	1,650	56
Std. Predicted Value	-1,980	1,110	,000	1,000	56
Standard Error of Predicted Value	,139	,477	,230	,062	56
Adjusted Predicted Value	19,13	24,38	22,49	1,657	56
Residual	-2,879	1,934	,000	1,011	56
Std. Residual	-2,795	1,878	,000	,982	56
Stud. Residual	-2,881	1,900	-,003	1,010	56
Deleted Residual	-3,058	1,980	-,006	1,072	56
Stud. Deleted Residual	-3,107	1,950	-,010	1,031	56
Mahal. Distance	,021	10,840	1,964	1,822	56
Cook's Distance	,000	,229	,020	,039	56
Centered Leverage Value	,000	,197	,036	,033	56

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Charts

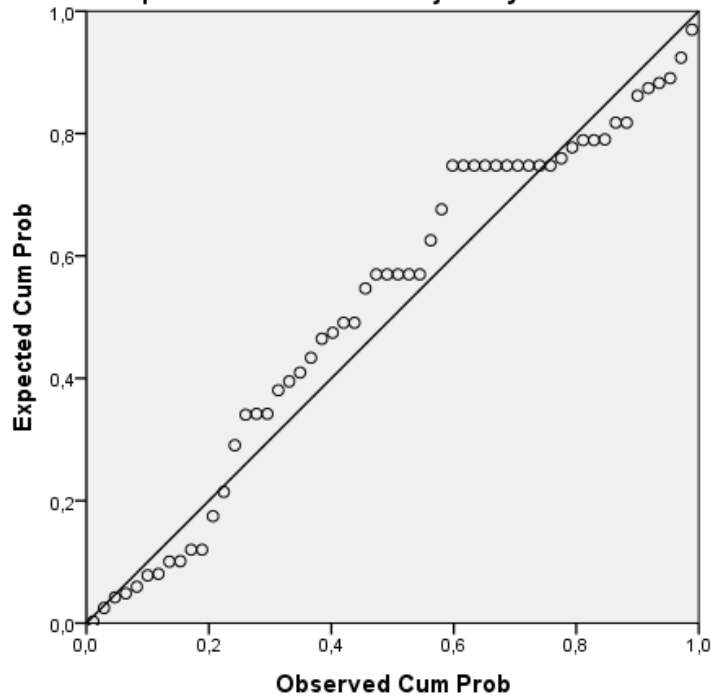
Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



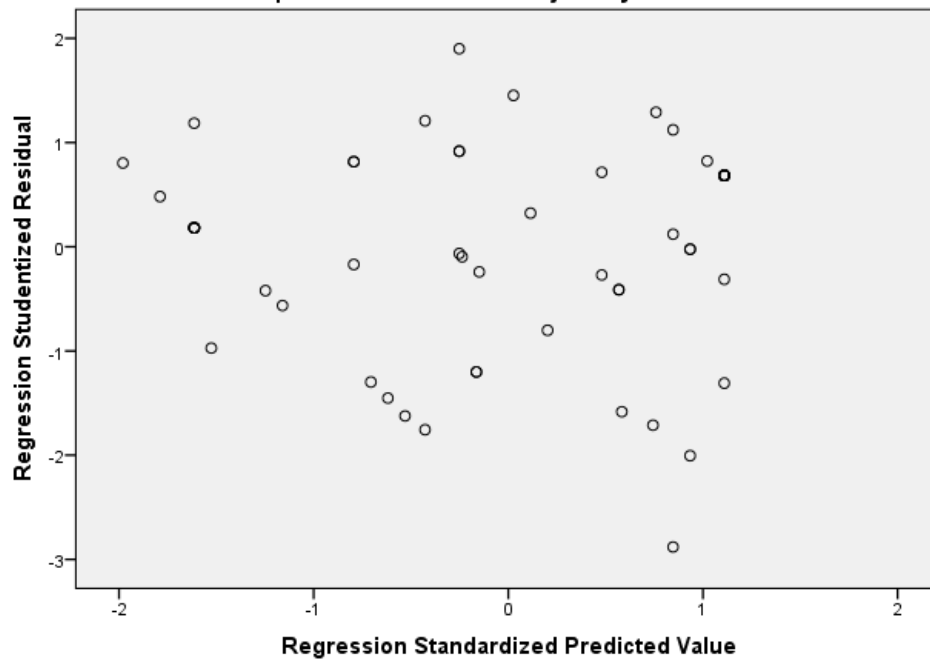
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,01098585
	Absolute	,162
Most Extreme Differences	Positive	,081
	Negative	-,162
Kolmogorov-Smirnov Z		1,214
Asymp. Sig. (2-tailed)		,105

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.