

ABSTRAK

Geby Ari Anggi, NPM: 71210312130, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hush Puppies Medan. Dibimbing oleh: Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Syafrizal.S.E.,M.M sebagai pembimbing II. Skripsi, 2025.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilatar belakangi oleh beberapa gejala yang timbul di berbagai perusahaan pada umumnya, seperti bagaimana kinerja yang dihasilkan karyawan di suatu perusahaan akibat hasil dari gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang selama ini dirasakan. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari variabel tersebut yakni Gaya Kepemimpinan sebagai variabel X1, Lingkungan Kerja sebagai variabel X2, dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Y, peneliti menyebarkan kuesioner sebanyak 15 pertanyaan ke dalam bentuk *Google Form* yang kemudian diisi oleh 63 responden yang merupakan karyawan Hush Puppies di beberapa gerai kota Medan.

Dari data tersebut, peneliti kemudian mengujinya ke dalam beberapa uji diantaranya adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan yang terakhir dilakukannya uji hipotesis untuk melihat apakah terdapat pengaruh yang signifikan pada setiap variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini didukung oleh perolehan hasil pengujian hipotesis uji t (parsial) dengan perolehan nilai sig.0,000 terhadap variabel X1 dan variabel X2. Diketahui perolehan uji f (simultan) nilai X1, X2, dan Y sebesar $0,000 < 0,05$, kemudian perolehan nilai R Square dari Uji Determinasi (R^2) adalah sebesar 0.871, hal ini berarti bahwa sebesar 87% variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa Hipotesis (H3) di terima, yakni terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Hush Puppies Medan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Geby Ari Anggi, NPM: 71210312130, The Influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance of Hush Puppies Medan. Guided by: Mr. Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si as supervisor I and Mr. Syafrizal.S.E., M.M as supervisor II. Thesis, 2025.

This study aims to find out whether there is an influence of leadership style and work environment on employee performance. This research is based on several symptoms that arise in various companies in general, such as how the performance of employees in a company is due to the results of the leadership style and work environment that has been felt. To find out how the influence of these variables, namely Leadership Style as a variable X1, Work Environment as a variable X2, and Employee Performance as a variable Y, the researcher distributed a questionnaire of 15 questions in the form of a Google Form which was then filled out by 63 respondents who were employees of Hush Puppies at several outlets in the city of Medan.

Based on the data, the researcher conducted several tests, including validity and reliability tests, classical assumption tests, and finally hypothesis testing to determine whether there was a significant influence from each variable. The results of the study showed that leadership style and work environment have an effect on employee performance. This is supported by the results of the t-test (partial hypothesis testing), which showed a significance value of 0.000 for both variable X1 and X2. The F-test (simultaneous test) for variables X1, X2, and Y also showed a significance value of $0.000 < 0.05$. Furthermore, the R Square value from the Coefficient of Determination (R^2) test was 0.871, which means that 87% of the variance in employee performance is influenced by leadership style and work environment. Therefore, it can be concluded that Hypothesis (H3) is accepted, indicating that leadership style and work environment significantly affect the performance of employees at Hush Puppies Medan.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Performance