

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
HUSH PUPPIES MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

GEBY ARI ANGGI

71210312130

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAMSTUDI : MANAJEMEN

KONSTENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM
SUMATERA UTARA MEDAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
HUSH PUPPIES MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : GEBY ARI ANGGI
NPM : 71210312130
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1) PROGRAM
STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

Syafrizal.S.E.,M.M

KETUA PROGRAM STUDI

Syafrizal.S.E.,M.M

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL:

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Assalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan ridhoNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal ini shalawat berangkaian salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga , para sahabatnya, hingga kepada umatnya, hingga akhir zaman.

Penulisan Proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Selain itu, proposal skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Adapun judul yang penulis ajukan adalah “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Hush Puppies Medan** ” Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini bukanlah seperti membolak-balikan telapak tangan, ada banyak hambatan dan cobaan yang dilalui. Proposal skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan yang diharapkan hak dari segi teoritas, maupun dari pembahsan. Hanya dengan ketekunan dan kerja keraslah yang menjadi penggerak sang penulis dalam menyelesaikan proses tersebut. Juga karena adanya bantuan berupa moral dan material dari berbagai pihak yang telah membantu memudahkan langkah sang penulis meskipun demikian, sang penulis telah berusaha semaksimal mungkin sesuai

kemampuan yang dimiliki. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis menyadari bahwa tidak bisa melakukan sesuatu tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini pula dengan penuh rasa hormat penulis haturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu **Prof. Dr. HJ. Safrida., SE.,M.Si** selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak **Dr. Supriadi, SE.,MM.,M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak **Syafrizal, SE.,M.M** selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak **Dr. Supriadi, SE.,MM.,M.Si** Sebagai Dosen Pembimbing I skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak **Syafrizal, SE., MM** Sebagai Dosen Pembimbing II skripsi yang telah memberika bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Para **Dosen** dan **Staff** Khusus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya program studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luangkan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
7. Kepada Kedua orang tua saya support system terbaik ayahanda **Sauri Taufik Hiksan** dan Almarhummah Ibunda Saya **Isroq lely Lubis**.
Terimakasih atas segala pengorbanannya telah memberikan cinta, kasih sayangnya , perhatiannya, semangatnya, motivasi dan dukungan baik moral

maupun materi yang sangat tulus tidak ternilai dan tidak terbalaskan serta doanya kepada sang penulis sehingga akhirnya mampu menyelesaikan studinya hingga sarjana.

8. Kepada **kedua abang dan kakak Saya** yang telah memberikan dukungan, motivasi,serta doanya sehingga akhirnya mampu menyelesaikan studinya hingga sarjana.
9. Terimakasih kepada sahabat – sahabat saya yaitu: **Luqmanaya Sabatini, Dini Azra Nabila, Sri Wahyuni, Jihan Angelica Fanly, Widya Febyanda** dan **kak Pebri Amelinda** yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada Saya.
10. Sahabat penulis dibangku perkuliahan yang selalu bersama sampai saat ini selama tiga tahun lebih yaitu: **Bela Maghfira Tarigan** yang telah memberikan semangat, dukungan kepada saya. Terimakasih telah menjadi teman dalam kondisi apapun. Akhir kata penulis Proposal skripsi ini semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Aamiin Ya Rabbal Alamin

Medan, April 2025

Penulis
Geby Ari Anggi
71210312130

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kinerja.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
2.1.3 Karakteristik Kinerja	10
2.1.4 Indikator Kinerja	11
2.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.4 Teori Gaya Kepemimpinan	14
2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	17

2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Konseptual.....	21
2.6 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	23
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	23
3.1.2 Objek Penelitian.....	23
3.1.3 Waktu Penelitian.....	23
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Sampel.....	24
3.3 Variabel Penelitian.....	24
3.4 Defenisi Operasional Variabel	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.7 Teknik Analisis Data.....	28
3.7.1 Uji Validitas	28
3.7.2 Uji Reliabilitas	28
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	29
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV	35
GAMBARAN UMUM PT. TRANSMARCO STORE HUSH PUPPIES DI	35
KOTA MEDAN.....	35
4.1 Sejarah Singkat PT. Transmarco Store Hush Puppies Medan	35
4.2 Struktur Organisasi PT. Transmarco Hush Puppies Medan.....	37
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi	37

4.4 Visi dan Misi PT. Transmarco Hush Puppies Store Medan.....	38
4.4.1 Visi.....	38
4.4.2 Misi	38
4.4.3 Logo Hush Puppies Store Medan.....	39
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA	40
5.1 Analisis Data.....	40
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	42
5.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	42
5.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Waktu Lama Bekerja	43
5.1.5 Distribusi Jawaban Responden	44
5.1.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	48
5.1.7 Uji Asumsi Klasik.....	50
5.1.9 Uji Hipotesis	55
5.2 Evaluasi Data	57
5.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Hush Puppies Medan	57
5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hush Puppies Medan	58
5.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hush Puppies Medan	58
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	62
6.1 Kesimpulan	62
6.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	23
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 5. 1 Jumlah Butir Pertanyaan	40
Tabel 5. 2 Skala Likert	40
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 5. 5 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	43
Tabel 5. 6 Identitas Responden Berdasarkan Waktu Lama Bekerja.....	44
Tabel 5. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)..	45
Tabel 5. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	46
Tabel 5. 9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 5. 10 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1	48
Tabel 5. 11 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X2	49
Tabel 5. 12 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y	50
Tabel 5. 13 Uji Normalitas.....	51
Tabel 5. 14 Uji Multikolinearitas	53
Tabel 5. 15 Uji Parsial (Uji T)	55
Tabel 5. 16 Uji Simultan (Uji F)	56
Tabel 5. 17 Uji Determinasi (R^2)	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Transmarco Hush Puppies Medan.....	37
Gambar 4. 2 Logo Hush Puppies	39
Gambar 5. 1 Normal P-P Plot	52
Gambar 5. 2 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Google Form Instrumen Penelitian.....	68
Lampiran 2 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	69
Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	70
Lampiran 4 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	71
Lampiran 5 Tabel r.....	72
Lampiran 6 Tabel t.....	75
Lampiran 7 Tabel F.....	77
Lampiran 8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	79
Lampiran 9 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	80
Lampiran 10 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	81
Lampiran 11 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	82
Lampiran 12 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	82
Lampiran 13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	82
Lampiran 14 Uji Asumsi Klasik	83
Lampiran 15 Uji Hipotesis.....	85

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrohim, Iing, Kiki Endah, Neti Sunarti, Universitas Galuh, Pendamping Lokal Desa, Pembangunan Fisik, and Desa Selacai. 2019. “Kinerja Tenaga Pendamping Lokal Desa Dalam Pembangunan Fisik Di Desa Selacai Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis.” 1808–22.
- Adiba, Farah, and Diana Rosita. 2023. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi (Studi Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Malang).” *Journal Akses STIA Malang* 5(2):8–14.
- Fauzi, Achmad, Harsono, and Hapzi Ali. 2023. “Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Dan Motivasi Kerja Dari Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Sekolah Disalah Satu SMP Jakarta Pusat.” *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4(4):h. 723. doi: 10.31933/jemsi.v4i4.
- Iqbal, M. 2022. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara.” *Open Journal System* 16(10):7639–46.
- Kasmir. 2015. “Pengaruh Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara Kinerja.” *Jurnal Sains Manajemen* 3(1):1–16.
- Meinitasari, Nurtika, and Chaerudin. 2022. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika).” *Manajemen Dewantara* 7(1):15–31. doi: 10.26460/md.v7i1.13546.
- Pamekasan, Kabupaten, Yang Di, Mediasi Oleh, Sri Mulyani, Nugroho Mardi, and Agus Setiawan. 2024. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pamekasan Yang Di Mediasi Oleh Motivasi.” 3(2).
- Rengkuan, Natalia, Daud Liando, and Donald Monintja. 2023. “Efektifitas Kinerja Pemerintah Dalam Progam Reaksi Respon Realief Daerah (R3D) Di Kabupaten Minahasa.” *Jurnal Governance* 3(1):1–11.
- Rizky, Muhammad. 2022. “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia).” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 3(3):290–301. doi: 10.31933/jimt.v3i3.832.

- Rozalia, N.A., Utami, H.N., & iRuhana, I. 2015. "KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 26(2):1–8.
- Setiobudi, Eko. 2017. "Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana." *JABE (Journal of Applied Business and Economic)* 3(3):170. doi: 10.30998/jabe.v3i3.1768.
- Sukmawati, Erni, Sri Langgeng Ratnasari, and Zulkifli Zulkifli. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Dimensi* 9(3):461–79. doi: 10.33373/dms.v9i3.2722.
- Tanjung, Adetia Azmi, and MHD. Andi Rasyid. 2023. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv." *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis* 2(1):49–59. doi: 10.61715/jmeh.v2i1.78.
- Wokas, Natalia Gloria Christi, Lucky O. .. Dotulong, and Regina Trifena Saerang. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan." *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 10(3):56. doi: 10.35794/emba.v10i3.40890.
- Zhao, Ning, Yuan Liu, Weijian Mi, Yifan Shen, and Mengjue Xia. 2020. "Operation Management in the Container Terminal." *Digital Management of Container Terminal Operations* 47–73. doi: 10.1007/978-981-15-2937-5_2.
- Zulfiani. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor DTKT Kabupaten Gowa. Makassar." 6(2):95–106.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Google Form Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HUSH PUPPIES MEDAN

Petunjuk Pengisian:

1. Kuesioner ini bertujuan untuk meneliti pengaruh komunikasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Jawaban Anda sangat penting untuk keakuratan penelitian ini.
3. Semua jawaban bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.
4. Silahkan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan anda.
5. Skala jawaban :



Lampiran 2 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	23	36.5	36.5	36.5
	Sangat Setuju	40	63.5	63.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	26	41.3	41.3	41.3
	Sangat Setuju	37	58.7	58.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	31	49.2	49.2	49.2
	Sangat Setuju	32	50.8	50.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	39.7	39.7	39.7
	Sangat Setuju	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	38.1	38.1	38.1
	Sangat Setuju	39	61.9	61.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	29	46.0	46.0	46.0
	Sangat Setuju	34	54.0	54.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	32	50.8	50.8	50.8
	Sangat Setuju	31	49.2	49.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	30	47.6	47.6	47.6
	Sangat Setuju	33	52.4	52.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	39.7	39.7	39.7
	Sangat Setuju	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	23	36.5	36.5	36.5
	Sangat Setuju	40	63.5	63.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Lampiran 4 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	29	46.0	46.0	46.0
	Sangat Setuju	34	54.0	54.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	32	50.8	50.8	50.8
	Sangat Setuju	31	49.2	49.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	30	47.6	47.6	47.6
	Sangat Setuju	33	52.4	52.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	39.7	39.7	39.7
	Sangat Setuju	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	23	36.5	36.5	36.5
	Sangat Setuju	40	63.5	63.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Lampiran 5 Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066

38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701

75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 6 Tabel t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44

45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

Lampiran 7 Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.41	19.42	19.42
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91

44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	Jumlah_Skor
X1_1	Pearson Correlation	1	.302*	.309*	.598**	.559**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.016	.014	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X1_2	Pearson Correlation	.302*	1	.013	.177	.073	.445**
	Sig. (2-tailed)	.016		.918	.166	.571	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X1_3	Pearson Correlation	.309*	.013	1	.435**	.339**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.014	.918		.000	.007	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X1_4	Pearson Correlation	.598**	.177	.435**	1	.900**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.166	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X1_5	Pearson Correlation	.559**	.073	.339**	.900**	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.571	.007	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63
Jumlah_Skor	Pearson Correlation	.783**	.445**	.600**	.882**	.813**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	Jumlah_Skor
X2_1	Pearson Correlation	1	.017	-.115	.097	.027	.408**
	Sig. (2-tailed)		.894	.368	.449	.832	.001
	N	63	63	63	63	63	63
X2_2	Pearson Correlation	.017	1	.048	.214	.219	.595**
	Sig. (2-tailed)	.894		.706	.092	.085	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X2_3	Pearson Correlation	-.115	.048	1	.136	-.129	.377**
	Sig. (2-tailed)	.368	.706		.287	.314	.002
	N	63	63	63	63	63	63
X2_4	Pearson Correlation	.097	.214	.136	1	.194	.645**
	Sig. (2-tailed)	.449	.092	.287		.128	.000
	N	63	63	63	63	63	63
X2_5	Pearson Correlation	.027	.219	-.129	.194	1	.508**
	Sig. (2-tailed)	.832	.085	.314	.128		.000
	N	63	63	63	63	63	63
Jumlah_Skor	Pearson Correlation	.408**	.595**	.377**	.645**	.508**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Jumlah_Skor
Y_1	Pearson Correlation	1	.231	.018	.032	.162	.591**
	Sig. (2-tailed)		.068	.891	.803	.204	.000
	N	63	63	63	63	63	63
Y_2	Pearson Correlation	.231	1	-.124	-.149	.080	.381**
	Sig. (2-tailed)	.068		.334	.245	.534	.002
	N	63	63	63	63	63	63
Y_3	Pearson Correlation	.018	-.124	1	.103	.103	.436**
	Sig. (2-tailed)	.891	.334		.421	.421	.000
	N	63	63	63	63	63	63
Y_4	Pearson Correlation	.032	-.149	.103	1	.138	.470**
	Sig. (2-tailed)	.803	.245	.421		.281	.000
	N	63	63	63	63	63	63
Y_5	Pearson Correlation	.162	.080	.103	.138	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	.204	.534	.421	.281		.000
	N	63	63	63	63	63	63
Jumlah_Skor	Pearson Correlation	.591**	.381**	.436**	.470**	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 11 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.745	5

Lampiran 12 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.666	5

Lampiran 13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.660	5

Lampiran 14 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.37946718
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.076
	Negative	-.065
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

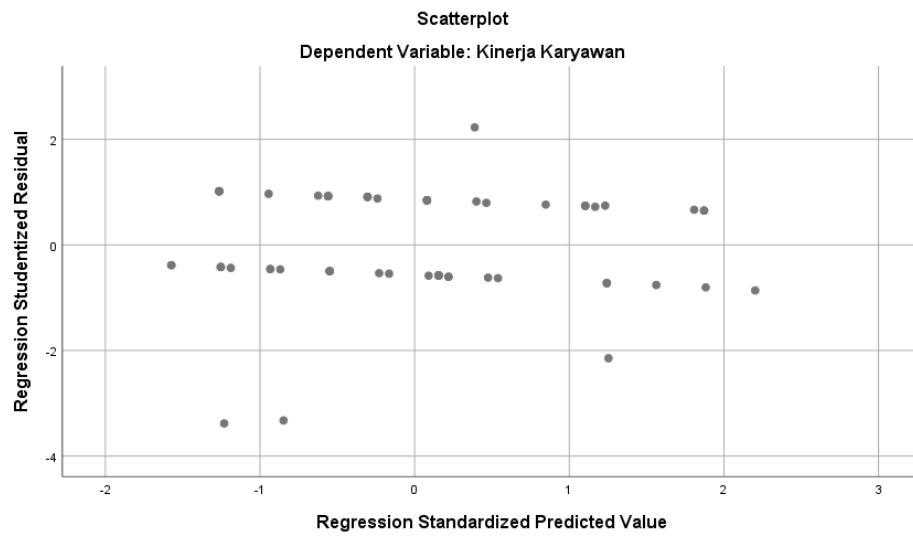
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan	.969	1.032
	Lingkungan Kerja	.969	1.032

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 15 Uji Hipotesis

Uji Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.341	1.222		-1.098	.277
Gaya Kepemimpinan	.438	.037	.561	11.905	.000
Lingkungan Kerja	.617	.045	.653	13.852	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Simultan (Uji F)

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	65.368	2	32.684	201.944	.000 ^b
Residual	9.711	60	.162		
Total	75.079	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan

Uji Determinasi (Uji R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.933 ^a	.871	.866	.402

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan