

ABSTRAK

Febry Safitri, NPM: 71210312178. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Reward* Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Terusan Indah Perkasa. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M sebagai pembimbing I dan Syafrizal, S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi. 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, bagaimana pengaruh *reward* terhadap kinerja pegawai dan bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan *reward* terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis *reward* terhadap kinerja pegawai dan mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan dan *reward* terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan gaya kepemimpinan dan *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, *Reward*, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Febry Safitri, NPM: 71210312178. The Effect of Leadership Style and Reward on Employee Performance at PT Terusan Indah Perkasa. Mentored by Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M as supervisor I and Syafrizal, S.E., M.M as supervisor II, Thesis. 2025.

The formulation of the problem in this study is how the influence of leadership style on employee performance, how the influence of rewards on employee performance and how the influence of leadership style and rewards on employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of leadership style on employee performance, to determine and analyze rewards on employee performance and to determine and analyze leadership style and rewards on employee performance. The sample in this study amounted to 51 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, reward has a positive and significant effect on employee performance and leadership style and reward have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Reward, Employee Performance