

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN REWARD
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
PT TERUSAN INDAH PERKASA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : FEBRY SAFITRI
NPM : 71210312178
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN REWARD
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT TERUSAN INDAH
PERKASA**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: FEBRY SAFITRI
NPM	: 71210312178
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M

Syafrizal, S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M.

TANGGAL SIDANG SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah Penulis ucapkan puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan dan kesempatan kepada penulis dan sholawat beriringan salam tak lpa penulis tujukan kepada Nabi Muhammad Allah SAW, sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Terusan Indah Perkasa” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memperoleh salah satu dalam menyelesaikan Pendidikan Strata-1 Jurusan Manajemen. Selama proses Menyusun skripsi penulis telah banyak mendapatkan bimbingan maupun bantuan dari berbagi pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, SE.,Msi, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera
2. Bapak Dr. Supriadi, SE,MM,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Syafrizal, SE.,MM, selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M. selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini
5. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini
6. Bapak pimpinan beserta staf PT terusan indah perkasa yang telah bersedia membantu penulis untuk mendapatkan data dan informasi yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini
7. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda SERMA SUPRIADI terimakasih setiap tetes keringat yang telah tcurahkan dalam setiap langkah ketika mengemban tanggung jawab sebagai seorang kepala keluarga untuk mencari nafkah yang tiada hentinya memberikan motivasi, perhatian, kasih sayang, serta dukungan dari segi finansial sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi hingga akhir untuk mendapat gelar sarjana Manajemen. Terimakasih bapak, gadis kecil mu sudah tumbuh besar menjadi pribadi yg lebih kuat lagi dan melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.

8. Cintaku, sayangku, surgaku, Alm ibunda PUSPITA DEWI yang paling ku rindukan atas segala pengorbanan dan kasih sayangnya serta telah mendidiku hingga aku berumur 18 tahun dan akhirnya aku melanjutkan hidup tanpa sosoknya, terimakasih telah menjadi alasan penulis untuk tetap berjuang meraih gelar sarjana yang ibu inginkan, walaupun berat sekali harus melewati kerasnya kehidupan tanpa didampingi sosok ibu, rasa iri dan rindu sering kali membuat terjatuh. Semoga ibu bangga dengan usaha dan perjuangan penulis selama ini dan bahagia disurganya Allah, aamiin.
9. Pemilik NPM 71230312169 dikampus UISU jurusan manajemen NENSI AMALIA yaitu adikku tersayang, Terimakasih telah memberikan dukungan dan motivasi, serta setiap meluangkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar terbaik penulis sampai dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada seseorang yang pernah bersama penulis dan tidak bisa penulis sebutkan namanya, terimakasih untuk patah hati yg diberikan saat proses masa perkuliahan dan skripsi ini, ternyata perginya anda dari kehidupan penulis berikan cukup motivasi untuk terus maju dan berproses menjadi pribadi yang mengerti apa itu pengalaman, pendewasaan, sabar dan menerima arti kehilangan sebagai bentuk proses penempatan menghadapi dinamika hidup. Terimakasih telah menjadi bagian menyenangkan sekaligus menyakitkan dari pendewasaan ini. Pada akhirnya setiap orang ada masanya dan setiap masa ada orangnya.
11. Terimakasih kepada teman sekelas penulis angkatan 2021, telah menemani penulis dalam proses belajar sampai akhirnya kita sama-sama sampai ditahap akhir kuliah.
12. Untuk sahabat tersayang, NURUL ELIANA terimakasih telah menemani penulis dan menjadi sahabat terbaik serta pendengar terbaik dan memberikan dukungan motivasi, semangat, dan doa. Terimakasih setiap waktu dan petualangan yang hebat yang kita lalui bersama. banyak hal yg tidak bisa terulang nantinya yang akan kita rindukan kedepannya, see u on the next top bestie, semoga kita tetap menjadi sahabat selamanya sampai akhir dan maut memisahkan.
13. Terimakasih untuk diriku sendiri, FEBRY SAFITRI telah mampu berusaha

keras dan berjuang sejauh ini dan untuk tetap hidup dan tidak menyerah serta mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran, serta keuangan dan perekonomian sendiri dengan amat sangat baik sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik mampu mengenalikan diri dari berbagai tekanan diluar, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan dan disyukuri untuk diri sendiri.

Demikian skripsi ini penulis susun. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabakaratu.

Medan, April 2025
Peneliti

FEBRY SAFITRI
NPM: 71210312178

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI i

ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	11
1.6.3 Manfaat Peneliti Selanjutnya.....	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Uraian Teoritis	12
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.2.2 Jenis Tipe Kepemimpinan.....	13
2.2.3 Fungsi Pokok Kepemimpinan.....	16
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2 <i>Reward</i>	21
2.3.1 Pengertian <i>Reward</i>	21
2.3.2 Tujuan Pemberian <i>Reward</i>	23
2.3.3 Indikator <i>Reward</i>	24
2.3.4 Faktor-Faktor Penentu <i>Reward</i>	27
2.3 Kinerja Pegawai	29
2.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai	29
2.4.2 Indikator Kinerja Pegawai	29
2.4.3 Tujuan Kinerja Pegawai	30

2.4 Penelitian Terdahulu	31
2.5 Kerangka Konseptual	33
2.6 Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	37
3.1.1 Lokasi penelitian.....	37
3.1.2 Objek penelitian	37
3.1.3 Waktu penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel.....	38
3.2.1 Populasi.....	38
3.2.2 Sampel	38
3.3 Definisi Operasional	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data Primer.....	41
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6 Pengujian Hipotesis	47
3.6.1 Uji Regresi Linear Berganda	47
3.6.2 Uji Parsial	47
3.6.3 Uji Simultan.....	48
3.6.4 Uji Determinasi	49
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	50
4.2 Visi, Misi dan Nilai Perusahaan.....	51
4.3 Struktur Organisasi dan Tata Kelola.....	52
4.4 Lokasi, Lingkungan, dan Fasilitas Fisik	52
4.5 Kegiatan Operasional dan Sumber Daya Manusia.....	54
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	
5.1 Analisis Data	55
5.2. Uji Kualitas Data.....	56
5.2.1. Uji Validitas.....	56
5.2.2. Uji Reliabilitas	58

5.3 Uji Asumsi Klasik.....	60
5.3.1 Uji Linearitas	60
5.3.2 Uji Normalis Data.....	61
5.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	62
5.3.4 Uji Autokorelasi.....	63
5.3.5 Uji Heterokedestisitas	64
5.3.6 Uji Regresi Linear Berganda	64
5.4 Uji Hipotesis	66
5.4.1 Uji Parsial (t).....	66
5.4.2 Uji Simultan (f).....	67
5.4.3 Uji Determinasi.....	67
5.5. Evaluasi Data	69
5.5.1 Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	69
5.5.2 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Pegawai	71
5.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan <i>Reward</i> terhadap Kinerja Pegawai	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	74
6.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
--------------------------------------	----

Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional	39
Tabel 3.3 Skala Likert	43
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	56
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	56
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	56
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas <i>Reward</i> (X ₂)	57
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	57
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	58
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Gaya Kepemimpinan (X ₁) ..	58
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas <i>Reward</i> (X ₂).....	59
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic <i>Reward</i> (X ₂).....	59
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	59
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Kinerja Pegawai (Y)	60
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas	61
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 5.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 5.17 Hasil Uji Autokorelasi	63
Tabel 5.18 Hasil Uji Heterokedestisitas.....	63
Tabel 5.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
Tabel 5.20 Hasil Uji t Variabel X ₁ Terhadap Y	65
Tabel 5.21 Hasil Uji t Variabel X ₂ Terhadap Y	66
Tabel 5.22 Uji f Variabel X ₁ dan X ₂ Terhadap Y	67
Tabel 5.23 Hasil Uji Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
--------------------------------------	----

Gambar 5.1. Grafik Plot Hasil Uji Normalitas.....61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas	84
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	85
Lampiran 4. Hasil Uji Linearitas.....	86
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas Data	87
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas	87
Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi	88
Lampiran 8. Hasil Uji Heterokedestisitas	88
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	88
Lampiran 10. Hasil Uji Parsial t.....	89
Lampiran 11. Hasil Uji Simultas f	89
Lampiran 12. Hasil Uji Determinasi	89
Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian.....	90

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, N. E., Dengo, S., & Palar, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kecamatan Girian Kota Bitung. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 1–9.
- Adriyanti, Latief, F., & Bahasoan, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.58191/jomel.v1i1.16>
- Ahmad, A. (2021). *Teori dan Dasar Kepemimpinan*. Mitra Ilmu.
- Cristina, N. N., Roswaty, R., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bima Sakti Medica. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 46–50. <https://doi.org/10.36546/jm.v11i1.866>
- Damarsiwi, E. P. M., Nurzam, N., & Nasution, S. (2021). The Influence Of Leadership And Reward Style On Employee Performance (Case Study: DPRD Offices Seluma District). *BIMA Journal (Business, Management, & Accounting Journal)*, 2(1), 13–22. <https://doi.org/10.37638/bima.2.1.13-22>
- Daryoto, M. C. (2024). Teori dan Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 356–368. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1166>
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan : motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137.
- Febrian, W. D. F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Jakarta Barat. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 89–98. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v3i2.72>
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3767>
- Hariyati, I., & Sunardi, A. I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman DIY. *Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, 1(1), 1–12.
- Hatidah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>

- Hendriani, S., Sari, R. Y., & Gistituati, N. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Pengambilan Keputusan*. 17(1), 171–184.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Insan, N. (2020). Kepemimpinan Transformasional Suatu Kajian Empiris Di Perusahaan. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Issue 2).
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-Journal Adm. Publik*, 8(1), 9507–9521. [https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL B \(02-06-20-03-14-28\).pdf](https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL_B_(02-06-20-03-14-28).pdf)
- Jayanti, E., & Andi, A. H. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Polisi Di Polres Cilacap. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(2), 317–335. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i2.469>
- Lestari, A., Hatta, M., & Sudirman. (2025). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom STO Kota Parepare. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 6(1). <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Lestari, N. F., & Muslihat, A. (2023). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang). *Jurnal Perspektif*, 21(2), 137–142. <https://doi.org/10.31294/jp.v21i2.16491>
- Lestari, S., & Saroyo. (2022). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Agung Putra Jaya Mandiri Kabupaten Tabalong. *Jurnal STIA Tabalong*, 5(2), 1065–1077. <http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB>
- Lewis, W., Nuryadin, A., & Kamaruddin, K. (2023). Pengaruh Reward Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Andalas Kota Makassar. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 146–157. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.501>
- Liana, Y., Putra, J. C., Djafri, T., & Lating, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Islamic Economic Business*, 5(01), 17–34.
- Masruhin, S., & Raudhoh, R. (2022). Kepemimpinan Partisipatif: Literature Review. *Jurnal Al Mujaddid Humaniora*, 8(1), 82–90. <https://ejurnal.iims.ac.id/index.php/JALHu/article/view/147%0Ahttps://ejurnal.iims.ac.id/index.php/JALHu/article/download/147/86>
- Nia, M. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment

- Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Pt Buton Mandiri Perdana. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12.
- Nugroho, D., Fitria, C., Ramadan, G., Rahayu, R., & Aninditya, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Multifisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 144–153.
- Nurjaya, Mukhtar, A., & Achsanuddin, N. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Pranogyo, A. B., & Hendro, J. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Literatur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 171. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.10048>
- Purnamiati, N. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada Bappeda dan Brides Kabupaten Jembrana. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15(2). <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i2.4605>
- Putri, T. N., Syahrani, & Rina. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jumbo Power International Kabupaten Banjar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Tahun 2023, 2023*(Senasekon), 384–394.
- Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap. *JURNAL ECONOMINA Volume*, 2(3).
- Rodliyah, I. (2021). *Pengantar Dasar Statistika Dilengkapi Analisis Dengan Bantuan Software SPSS* (S. Irawati (ed.)). LPPM UNHAS Y TEBUIRENG. <http://www.lppm.unhasy.ac.id>.
- Rombe, M., & Dongoran, J. (2021). Tingkat Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Yang Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Selama Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 356–362. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.38536>
- Rosniyenti, R., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi*, 22(1), 1–11. <https://doi.org/10.47896/je.v22i1.79>
- Said, U., & Baskara, I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Alwatzikhoebillah : Kajian*

- Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 140–158. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.2505>
- Selvi, S., Ubaidillah, U., Syukri, M., & Iskandar, F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi. *Jimt*, 5(3), 179–187. <https://dinastirev.org/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sucianti, R., Maryadi, & Asri. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Reward dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Parepare. *Ezenza Journal*, 2(2), 225–237. <https://ej-jurnal.nobel.ac.id/index.php/ej>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- sukmawati, anita, Sri, S., & Pakpahan, M. (2024). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248.
- Suryadi, Pramono, C., & Indrawan, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Le Polonia Hotel Medan. *Ensiklopedia Education Review*, 3(2), 57–60.
- Tabroni, T., & Komarudin, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumbahan Wirakartika Kramatwatu. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 301–313. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.7>
- Tarminah, S., & Apriani, A. (2024). Model Kinerja Karyawan: Analisa Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Reward. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 4(2), 166–185. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v4i2.284>
- Wardoyo, D. U., Sinaga, S. T., & Anggi, M. (2023). Kerangka Konseptual dalam Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(4), 803–809.
- Zebua, F. B., Ndraha, A. B., Mendrofa, Y., & Zebua, E. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Ketua Panwaslu Kecamatan Gunungsitoli Idanoi Dalam Tahapan Pemilu Tahun 2024 Di Kecamatan Gunungsitoli Idanoi. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 11(1), 870–883. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v11i1.55930>

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama (boleh tidak diisi)
2. Nomor Responden :
3. Jenis Kelamin : a. Laki – laki
b. Perempuan
4. Usia Responden Tahun
5. Pendidikan terakhir : a. Tamat D3, Sarjana (S1) atau di atasnya
b. Tamat SMA atau di bawahnya
6. Masa Kerja..... (Bulan) / (Tahun)

(Gaya Kepemimpinan)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pemimpin saya selalu memberikan instruksi yang jelas sebelum saya mulai bekerja.					
2	Saya sering menerima arahan langsung dari atasan mengenai cara menyelesaikan tugas.					
3	Pemimpin mengontrol secara ketat cara kerja saya agar sesuai dengan prosedur.					
4	Pemimpin saya selalu menawarkan bantuan ketika saya menghadapi kesulitan dalam bekerja.					
5	Saya diberi kesempatan untuk menerima atau menolak tugas yang ditawarkan oleh atasan.					
6	Pemimpin saya memberikan dukungan moral saat saya menghadapi tekanan kerja.					
7	Pemimpin saya mengajak saya untuk terlibat dalam pengambilan keputusan penting di tempat kerja.					
8	Saya diberi kesempatan untuk menyampaikan ide dan saran dalam rapat tim.					
9	Pemimpin saya menghargai masukan dari karyawan sebelum membuat keputusan.					

10	Pemimpin saya mempercayakan saya untuk mengatur sendiri cara saya menyelesaikan pekerjaan.					
11	Saya diberikan wewenang penuh dalam menjalankan tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					

(Reward)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya.					
2	Pemberian bonus di perusahaan ini memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
3	Gaji yang saya terima diberikan secara tepat waktu.					
4	Saya mendapatkan fasilitas kesehatan yang memadai dari perusahaan.					
5	Perusahaan memperhatikan kesejahteraan saya di luar pekerjaan, seperti rekreasi atau tunjangan keluarga.					
6	Saya merasa diperhatikan secara fisik dan mental oleh perusahaan.					
7	Perusahaan memberikan kesempatan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan saya.					
8	Saya memiliki peluang untuk dipromosikan ke jenjang karir yang lebih tinggi.					
9	Saya sering mendapatkan apresiasi dari atasan atas hasil kerja saya.					
10	Penghargaan dalam bentuk pujian membuat saya merasa dihargai.					

(Kinerja Pegawai)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tanpa kesalahan.					
2	Hasil kerja saya biasanya tidak memerlukan banyak revisi.					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai target yang diberikan.					
4	Saya sering menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dibanding rekan kerja lainnya.					
5	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai deadline yang ditentukan.					
6	Saya jarang menunda-nunda pekerjaan.					
7	Saya menggunakan sumber daya kerja secara efisien untuk hasil maksimal.					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa banyak membuang waktu atau biaya.					
9	Saya mampu bekerja tanpa harus selalu diarahkan oleh atasan.					
10	Saya dapat mengambil keputusan dalam pekerjaan saya secara mandiri.					

Lampiran 2. Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X₁)

No	Rhitung	Rtabel	Kesimpulan
1	.705**	0.276	Valid
2	.624**	0.276	Valid
3	.567**	0.276	Valid
4	.542**	0.276	Valid
5	.542**	0.276	Valid
6	.696**	0.276	Valid
7	.784**	0.276	Valid
8	.544**	0.276	Valid
9	.581**	0.276	Valid
10	.779**	0.276	Valid
11	.663**	0.276	Valid

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Validitas Reward (X₂)

No	Rhitung	Rtabel	Kesimpulan
1	.821**	0.276	Valid
2	.750**	0.276	Valid
3	.767**	0.276	Valid
4	.523**	0.276	Valid
5	.762**	0.276	Valid
6	.688**	0.276	Valid
7	.628**	0.276	Valid
8	.576**	0.276	Valid
9	.617**	0.276	Valid
10	.792**	0.276	Valid

Hasil pengolahan data SPSS26

Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

No	Rhitung	Rtabel	Kesimpulan
1	.717**	0.276	Valid
2	.695**	0.276	Valid
3	.705**	0.276	Valid
4	.695**	0.276	Valid
5	.587**	0.276	Valid
6	.594**	0.276	Valid
7	.884**	0.276	Valid
8	.561**	0.276	Valid
9	.773**	0.276	Valid
10	.562**	0.276	Valid

Hasil pengolahan data SPSS26

Lampiran 3. Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X₁)

<i>Reliability Statistics</i>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.852	11

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Gaya Kepemimpinan (X₁)

<i>Item-Total Statistics</i>				
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
X1	39.02	47.980	0.612	0.833
X2	39.53	51.454	0.540	0.839
X3	39.12	51.826	0.468	0.844
X4	38.94	52.256	0.440	0.846
X5	39.02	51.220	0.421	0.849
X6	38.84	49.855	0.619	0.833
X7	39.20	48.361	0.724	0.825
X8	39.04	49.958	0.399	0.854
X9	39.00	51.840	0.488	0.843
X10	38.94	46.456	0.703	0.825
X11	39.35	49.393	0.568	0.837

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas Reward (X₂)

<i>Reliability Statistics</i>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,880	10

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Reward (X₂)

<i>Item-Total Statistics</i>				
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
X1	36.45	52.653	0.757	0.857
X2	36.39	57.083	0.687	0.864
X3	36.43	54.210	0.692	0.862
X4	36.27	61.763	0.438	0.880
X5	36.63	54.078	0.683	0.863
X6	36.37	57.198	0.606	0.869
X7	36.39	59.483	0.548	0.873
X8	36.18	59.188	0.472	0.878

X9	36.61	56.763	0.500	0.878
X10	36.69	52.060	0.712	0.860

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,867	10

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Kinerja Pegawai (Y)

<i>Item-Total Statistics</i>				
	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Y1	38.5686	39.170	0.639	0.851
Y2	38.8431	38.455	0.598	0.854
Y3	38.5490	40.173	0.634	0.852
Y4	38.4314	39.290	0.610	0.853
Y5	38.7059	38.932	0.443	0.871
Y6	38.5098	40.735	0.491	0.862
Y7	38.7451	34.834	0.837	0.831
Y8	38.3529	42.153	0.473	0.863
Y9	38.4902	37.615	0.699	0.845
Y10	38.3922	41.323	0.458	0.864

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 4. Uji Linearitas

Hasil Uji Linearitas

<i>ANOVA Table</i>							
			<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
Y*	Between Groups	(Combined)	1600.308	17	94.136	3.940	0.000
		Linearity	861.236	1	861.236	36.047	0.000
		Deviation from Linearity	739.072	16	46.192	1.933	0.054
	Within Groups		788.437	33	23.892		
	Total		2388.745	50			

Hasil Pengolahan Data SPSS26

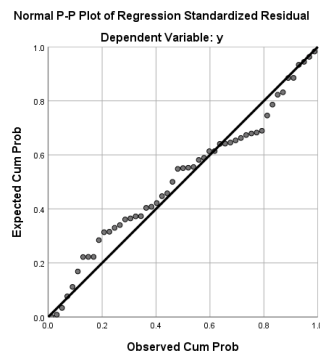
Lampiran 5. Uji Normalitas Data

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	4.77596823
Most Extreme Differences	Absolute	0.114
	Positive	0.111
	Negative	-0.114
Test Statistic		0.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.094 ^c

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Grafik Plot Hasil Uji Normalitas



Lampiran 6. Uji Multikolinearitas

Hasil Uji Multikolinearitas

		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	0.769	1.301
	Reward	0.769	1.301

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 7. Uji Autokorelasi

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.723a	0.523	0.503	4.874	1.690

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 8. Uji Heterokedestisitas

Hasil Uji Heterokedestisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.410	2.722		2.722	0.009
	Gaya Kepemimpinan	0.257	0.065	0.135	0.880	0.383
	<i>Reward</i>	0.158	0.060	0.403	2.619	0.112

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 9. Uji Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.367	4.266		2.899	0.006
	Gaya Kepemimpinan	0.411	0.102	0.459	4.036	0.000
	<i>Reward</i>	0.317	0.095	0.380	3.339	0.002

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 10. Uji Parsial (t)

Hasil Uji t Variabel X₁ Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.158	4.282		4.241	0.000
	Gaya Kepemimpinan	0.574	0.098	0.642	5.855	0.000

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji t Variabel X₂ Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.580	3.934		5.740	0.000
	Reward	0.500	0.095	0.600	5.256	0.000

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 11. Uji Simultan (f)

Uji f Variabel X₁ dan X₂ Terhadap Y

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1248.251	2	624.126	26.268	.000 ^b
	Residual	1140.494	48	23.760		
	Total	2388.745	50			

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 12. Uji Determinasi

Hasil Uji Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.723 ^a	0.523	0.503	4.874

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian

