

ABSTRAK

Farhan Andira NPM 71210312030, Judul : Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Roti Gembong Pinggiran, Dibimbing Oleh Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I, dan M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2025

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Toko Roti Gembong Pinggiran. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan operasional, khususnya dalam industri makanan dan minuman yang sangat kompetitif. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi karyawan yang berjumlah 30 orang. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi dan kompensasi, sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda, uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas), serta uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan motivasi serta pemberian kompensasi yang adil dan sesuai dapat mendorong kinerja yang lebih optimal pada karyawan Toko Roti Gembong Pinggiran.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Regresi Linier, Industri F&B

ABSTRACT

Farhan Andira NPM 71210312030, Judul : Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Roti Gembong Pinggiran, Dibimbing Oleh Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I, dan M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2025

This study aims to determine the effect of motivation and compensation on employee performance at Toko Roti Gembong Pinggiran. Employee performance is one of the important factors that determine operational success, especially in the highly competitive food and beverage industry. This study used a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires to the entire employee population of 30 people. The independent variables in this study are motivation and compensation, while the dependent variable is employee performance. Data analysis was carried out using multiple linear regression, validity, reliability, and classical assumption tests (normality, multicollinearity, heteroscedasticity), and hypothesis testing using the t-test and F-test. The results of the study showed that motivation and compensation, both partially and simultaneously, had a positive and significant effect on employee performance. This finding indicates that increasing motivation and providing fair and appropriate compensation can encourage more optimal performance in Toko Roti Gembong Pinggiran employees.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance, Linear Regression, F&B Industry