ABSTRAK

M. FARHAN ABDILLAH HARAHAP, NPM : 712000312127, Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Marelan. Dibimbing oleh Dr. Supriadi, S.E., MM., M.S.i. sebagai Pembimbing I, dan Julkarnain., S.Ag., S.E., MM. sebagai Pembimbing II, Skripsi-2025.

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Marelan, dan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Marelan. Penelitaian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan (questionnaire) dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 48 orang. Variabel di ukur dengan skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji T. Hasil uji secara serentak menunjukkan pengaruh sangat nyata terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Marelan. Secara parsial, motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai).

Kata kunci :

Motivasi, Beban Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

M. FARHAN ABDILLAH HARAHAP, Student ID: 712000312127
The Influence of Motivation and Workload on Employee Performance at the Medan Marelan Sub-District Office.
Supervised by Dr. Supriadi, S.E., MM., M.Si. as First Advisor, and Julkarnain, S.Ag., S.E., MM. as Second Advisor. Thesis – 2025.

The research question in this study is: How do work motivation and workload affect employee performance at the Medan Marelan Sub-district Office? The objective of this study is to determine and analyze the effect of work motivation and workload on employee performance at the Medan Marelan Sub-district Office. This research is a descriptive quantitative study. Data collection techniques include interviews, questionnaires, and documentation studies. The sample consists of 48 respondents. Variables are measured using a Likert scale. Hypothesis testing is conducted using multiple linear regression analysis, through F-test and T-test.The results of simultaneous testing (F-test) show a highly significant effect on employee performance at the Medan Marelan Sub-district Office. Partially (T-test), work motivation has a significant effect on employee performance, and workload has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords:
Motivation, Workload, Performance.