

**PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : M. FARHAN ABDILLAH HARAHAHAP

STB/NPM : 20.3122127/712000312127

PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : M. FARHAN ABDILLAH HARAHAHAP
STB/NPM : 20.3122127/712000312127
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

DISETUJU OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. SUPRIADI, S.E., MM., M.Si

JULKARNAIN., S.Ag., S.E., MM

Ketua Program Studi

SYAFRIZAL, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat, nikmat dan taufiknya serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Marelan”**.

Skripsi ini diajukan sebagai bagian dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida., S.E., M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dan juga sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
3. Bapak Syafrizal., S.E.,M.M, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini
5. Camat Medan Marelan dan seluruh pegawai, yang telah memberi izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.

6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. Kepada seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas suport dan doanya selama ini.
8. Kepada rekan-rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, terima kasih atas kebersamaannya selama studi.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari skripsi ini. Untuk itu saran

dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Februari 2025

Penulis,

M. Farhan Abdillah Harahap

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1 Uraian Teoritis.....	10
2.1.1 Kinerja	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	10
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja	15
2.1.2 Motivasi Kerja	16
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.1.2.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	17
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	21
2.1.2.4 Indikator Motivasi	29

2.1.3	Beban Kerja	30
2.1.3.1	Pengertian Beban Kerja.....	30
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	32
2.1.3.3	Indikator Beban Kerja	39
2.2	Penelitian Terdahulu.....	42
2.3	Kerangka Konseptual	45
2.4	Hipotesis	47

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	49
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	49
3.1.2	Objek Penelitian.....	49
3.1.3	Waktu Penelitian	49
3.2	Populasi dan Sampel.....	50
3.2.1	Populasi.....	50
3.2.2	Sampel.....	50
3.3	Variabel Penelitian	51
3.4	Definisi Operasional Variabel	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data	52
3.6	Teknik Analisis Data	54
3.6.1	Analisis Deskriptif	54
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	55
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.6.4	Pengujian Hipotesis	59

BAB IV. HASIL PENELITIAN

4.1 Latar Belakang Instansi	63
4.1.1 Pendahuluan	63
4.1.2 Visi dan Misi Kecamatan Medan Marelan	63
4.1.3 Sejarah Terbentuknya Kecamatan Medan Marelan	65
4.1.4 Gambar Peta Administrasi Kecamatan Medan Marelan.....	67
4.1.5 Pelaksanaan Kegiatan Kecamatan	68
4.1.6 Peningkatan Tertib Administrasi Kantor dan Tertib Laporan	70
4.1.7 Pembinaan UMKM.....	73
4.1.8 Bidang Pemerintah (Administasi Kependudukan).....	74
 BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI	
5.1 Analisis Data	78
5.2 Analisis Data Deskriptif	82
5.3 Analisis Penelitian	89
5.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	89
5.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	93
5.3.3 Hasil Regresi Linear Berganda	98
5.3.4 Uji Hipotesis	100
5.2 Evaluasi Data.....	103
5.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	103
5.2.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	104
5.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	104
 BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	106

6.2 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA.....	108
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	49
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Pegawai.....	50
Tabel 3.3 Karakteristik Sampel Pegawai.....	51
Tabel 3.4 Definisi Operasional.....	52
Tabel 3.5 Skala Likert.....	54
Tabel 4.1 Daftar Nama Camat dan Masa Bhakti.....	67
Tabel 4.2 Luas Wilayah Dirinci Per Kelurahan Di Kecamatan Medan Marelan.....	68
Tabel 4.3 UMKM di Kecamatan Medan Marelan.....	73
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	80
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Golongan.....	81
Tabel 5.5 Skro Angket Variabel Motivasi.....	82
Tabel 5.6 Skro Angket Variabel Beban Kerja.....	85
Tabel 5.7 Skro Angket Variabel Kinerja Pegawai.....	87
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	90
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X_2).....	91
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	92
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas Variabel.....	93
Tabel 5.12 Hasil Output Uji Normalitas.....	94
Tabel 5.13 Uji Multikolinearitas.....	96

Tabel 5.14 Uji Autokorelasi.....	97
Tabel 5.15 Uji Regresi Linear Berganda.....	99
Tabel 5.16 Uji t (Parsial).....	100
Tabel 5.17 Uji F (Simultan).....	101
Tabel 5.18 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	47
Gambar 4.1 Peta Kecamatan Medan Marelan.....	67
Gambar 4.2 Prosedur Pengurusan Kartu Keluarga.....	75
Gambar 4.3 Prosedur Pengurusan Kartu Tanda Penduduk.....	76
Gambar 4.4 Skema Prosedur Penerbitan KTP/KK.....	77
Gambar 5.1 Jenis Kelamin Responden.....	78
Gambar 5.2 Usia Responden.....	79
Gambar 5.3 Pendidikan Responden.....	80
Gambar 5.4 Golongan Responden	81
Gambar 5.5 Grafik Uji Normalitas Data.....	94
Gambar 5.6 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	98

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aidil Muzammil (2014), *Analysis of Work Environment and Workload on The Performance of Employees RSUD Petala Bumi Pekanbaru*, Jom Fekon Vol.1 No.2 Oktober 2014. Hal. 30-40
- Apriyanto, M. (2020). “Evaluasi Sensori Produk Coklat Batangan Berbahan Baku Biji Kakao Kering Pada Berbagai Perlakuan Fermentasi”. Dalam *Jurnal Teknologi Pertanian*. Vol 9 No (2). Hal 53-59
- Astri Novia, Asita Rahmadhayanti, Ahmad Ramadhan Simatupang, Tengku Ahmad Helmi, Eddi Suprayitno (2024), *The Influence of Workload, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at the Lubuk Pakam Pratama Tax Services Office*, *Jurnal EMT Kita*, Vol. 8. No. 1, Hal : 523-531
- Chrismansyah, (2024), Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Keab Nusantara Jakarta, <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/76652>
- Dessler Gary (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. Florida International University.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Estiningsih (2018), Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja, *MBIA*, 17(2), 47–58. <https://doi.org/10.33557/mbia.v17i2.344>
- Fajrin, Istiqomah Qodriani and Heru Susilo (2018). The Influence of Leadership Style on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Study on Employees of Kebon Agung Sugar Factory Malang). *Journal of Business Administration (JAB)* Vol. 61 No. 4 August 2018
- Hakim Azizi (2019), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Di Kalimantan Barat Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi, *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, Vol. 7, No. 1, Hal. 1-20

- Hasibuan (2021). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ketigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jatmika dan Andarwati. (2018). *The Effect Of Motivation On Employee Performance Through Employee Satisfaction Of The Tax Office In Surakarta: International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (IJEBAR) Vol-2, Issue-1, 2018 (IJEBAR)*.
- John Bratton dan Jeff Gold. (2022) *Human Resource Management a Critical Approach*. New York: BloomsBury
- Luna Dintalia Putri, Hermin Endratno (2023), Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jawa Tengah Cabang Purwokerto, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 5, No. 4, Hal. 375-386.
- Mahmudah Enny (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya : UBHARA Manajemen Press
- Mangkuprawira, Tb. Sjafrri (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta : Penerbit Ghalia
- Muhammad Mathori, Eka Ambara, Diyah Afriani Kusumastuti (2022), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di UPT Pengelolaan Kawasan Cagar Budaya Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan) Kota Yogyakarta, *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha Vol.2, No.4, Desember 2022, hal. 1263 – 1285*
- Muhtar (2022), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan (BAPPEPAN) Kabupaten Mamuju, *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, Vol, 1, No. 1, Hal. 68-78.
- Mustika Sari, Kartika Hendra Titisari, Istiatin (2021), *Leadership Style, Work Load, Motivation And Stress On The Performance of Nurses Of Central Surgical Installations Of Orthopedi Prof. Soeharso Hospital Surakarta*, *International Journal of Economics, Bussiness and Accounting Research (IJEBAR)*, Vol. 5, Issue, 2 page, 1268-1280
- Nurul Febriyana Luhty Hasibuan, Mira Srinina Bangun, Teuku Mirza, Sri Gustina Pane, Sri Rahayu (2024), *The Influence of Human Resource Quality, Organizational Commitment, and Work Motivation on Employee Performance at Two Medan Madya Tax Services Offices*, *Jurnal EMT Kita*, Vol. 8. No. 1, Hal : 514-522

- Paramita, Daniar dan Wijayanti, Ratna. (2021) *Metode Penelitian Kuantitatif*, Lumajang: WIDYA GAMA PRESS
- Rivai, dan Sagala, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta : Rajawali Pers
- Robbins dan Coulter (2018). *Management*. London : Pearson Education Limited.
- Rona Tanjung, Hutri Agus Romi, Faqar Firmansyah (2023), Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pacific Engineering, *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, Volume 6 No. 1 Tahun 2023, Hal. 69-80
- Sedarmayanti (2017). *Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT Refika Aditama
- Sekaran, Umar., dan Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian (6th Ed.)* Salemba Empat.
- Sheila Rahma Anindita, DC. Kuswardani, Djoko Santoso (2023), Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan, *Sustainable Business Journal*, Vol. 2, No. 1. Hal. 115-125
- Siagian, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Penerbit PT Bumi Aksara.
- Sugiyono (2022), *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Supriadi (2021), Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Kerja, Team Work dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan, *Jurnal Riset Manajemen Bisnis*, Vol. 6, No. 2 Hal. 168-183
- Terry, George R. (2019). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara
- Yohanes Susantoa, Wisdalia Maya Sari (2023), *The Influence of Leadership Style Motivation and Structure Employment on the Performance of Secretariat Employees North Musi Rawas District*, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol. 21 (1), 2023, Hal. 14-24.

LAMPIRAN 01 : ANGKET PENELITIAN

Kepada Yth :

Bapak / Ibu :

Pegawai Kantor Camat Medan Marelan

Di-

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal 'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari. Amiin

Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat kami

Peneliti

M. Farhan Abdillah Harahap
NPM : 712000312127

KUESIONER

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi pegawai Kantor Camat Medan Marelan.
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Karakteristik Responden

- a. Pangkat/Golongan :
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan *)
- c. Pendidikan Terakhir:

*) Coret yang tidak perlu

A. Motivasi Kerja

No	Motivasi Kerja	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang diterima dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja					
2	Fasilitas keamanan dan keselamatan kerja dapat mendorong motivasi dalam bekerja					
3	Hubungan kerja yang harmonis dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja					
4	Penghargaan yang diberikan dinas dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja					
5	Memaksimalkan kemampuan dan potensi diri yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

B. Beban Kerja

No	Beban Kerja	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Memahami kondisi pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggungjawab dalam bekerja					
2	Penggunaan waktu yang tepat sesuai SOP dalam bekerja					
3	Dalam mencapai target yang dibebankan oleh dinas					
4	Volume pekerjaan sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ditetapkan dinas					
5	Jenis tugas pekerjaan yang dimiliki sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ditetapkan dinas					

C. Kinerja

No	Kinerja	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas (mutu) kerja yang dicapai sudah sesuai berdasarkan prosedur / ketentuan yang telah ditetapkan					
2	Kuantitas (hasil) kerja yang dicapai sudah sesuai berdasarkan prosedur/ketentuan yang telah ditetapkan					
3	Selalu konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Memiliki sikap yang baik dalam bekerja					
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6	Efektif dalam penggunaan sumber daya dinas dalam bekerja					
7	Mampu bekerja secara mandiri dengan hasil kerja yang baik					

LAMPIRAN Tabulasi Data

X1											
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor
1	4	3	3	4	2	5	3	3	4	5	36
2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
3	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	29
4	2	3	3	2	2	3	3	2	1	2	23
5	5	4	3	3	3	4	4	5	4	2	37
6	2	2	4	4	3	4	4	2	4	2	31
7	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	34
8	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4	34
9	2	3	3	3	3	1	2	2	1	1	21
10	4	2	4	5	5	5	4	4	5	5	43
11	4	2	2	3	3	3	4	4	5	4	34
12	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	39
13	5	5	2	3	5	5	5	5	5	4	44
14	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	34
15	2	2	2	2	2	2	3	2	5	4	26
16	5	3	3	3	3	3	4	5	4	2	35
17	4	2	2	3	3	2	3	4	5	4	32
18	4	2	3	3	3	2	4	4	4	3	32
19	5	3	2	3	3	4	4	5	4	3	36
20	4	3	1	1	2	4	4	4	4	4	31
21	4	3	3	3	3	3	5	4	5	4	37
22	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	32
23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
24	2	2	2	2	3	2	2	2	3	4	24
25	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	29
26	4	4	3	3	5	5	5	4	4	5	42
27	5	3	3	4	4	4	4	5	5	4	41
28	5	3	4	4	4	3	5	5	4	4	41
29	4	4	4	4	4	5	2	4	2	4	37
30	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	27
31	5	4	3	3	3	4	5	5	5	3	40
32	5	3	3	4	4	5	4	5	4	4	41
33	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	42
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
35	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	42
36	4	3	3	4	2	4	4	4	5	4	37
37	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	43
38	2	2	2	2	2	2	3	2	5	3	25
39	5	3	3	2	5	3	3	5	3	5	37
40	3	4	3	3	3	4	2	3	4	4	33
41	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
42	2	4	4	4	2	2	3	2	2	3	28
43	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	38

X2											
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor
1	2	3	2	2	3	2	4	3	4	5	30
2	2	2	2	5	4	2	3	3	5	5	33
3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	23
4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	31
5	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	30
6	4	3	3	5	5	4	3	3	3	3	36
7	2	4	4	3	3	2	2	1	2	1	24
8	2	2	2	3	2	2	4	2	3	2	24
9	4	2	2	3	2	4	2	2	1	4	26
10	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
11	2	3	3	1	3	2	1	2	2	3	22
12	2	2	2	2	3	2	1	1	5	4	24
13	2	2	2	4	2	2	2	2	3	3	24
14	2	2	2	3	4	2	5	2	5	2	29
15	1	2	2	3	1	1	2	1	2	1	16
16	3	1	1	4	2	3	4	3	4	3	28
17	2	3	3	3	2	2	3	2	1	3	24
18	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2	21
19	1	2	2	1	2	1	2	4	2	1	18
20	1	1	1	3	1	1	2	2	1	1	14
21	1	1	1	3	5	1	2	2	2	2	20
22	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	19
23	4	2	2	1	4	4	4	4	4	4	33
24	3	4	4	1	2	3	2	2	3	2	26
25	2	3	3	2	2	1	2	3	2	1	21
26	4	4	3	2	2	4	2	4	5	4	34
27	2	3	2	4	3	4	3	4	3	5	33
28	3	3	1	2	4	3	3	3	4	3	29
29	4	3	2	1	1	3	3	3	4	4	28
30	4	4	2	4	3	2	2	3	3	3	30
31	3	3	1	5	3	2	2	4	1	4	28
32	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
33	3	4	2	4	3	3	3	3	4	3	32
34	4	5	2	3	3	4	4	4	3	4	36
35	3	3	4	4	3	3	4	5	3	5	37
36	3	3	2	4	5	4	3	3	3	3	33
37	4	1	2	3	4	5	4	3	3	3	32
38	5	2	2	4	1	3	1	1	1	2	22
39	3	2	4	5	4	2	3	2	3	5	33
40	3	5	2	3	2	2	1	2	2	1	23
41	2	4	3	3	4	5	4	5	2	5	37

42	5	5	4	2	2	2	1	3	2	3	29
43	1	3	4	5	5	2	4	2	2	2	30

Y											
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor
1	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	34
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
6	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
7	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	26
8	4	4	2	3	3	4	4	3	4	2	33
9	1	1	3	4	3	3	4	4	1	3	27
10	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	33
11	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	25
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
13	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	31
14	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	34
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	27
16	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
17	3	3	3	3	3	2	1	4	3	3	28
18	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	24
19	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	3	1	1	1	2	2	4	3	25
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
23	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
24	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
25	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
26	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
27	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
28	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
29	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	34
30	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	25
31	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
32	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
33	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	34
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
38	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
39	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31

40	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
41	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
42	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	26
43	4	4	2	3	3	4	4	3	4	2	33

LAMPIRAN Output SPSS

X1
Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Skor
P1	Pearson Correlation	1	0.270	0.145	0.260	.438**	.424**	.616**	.990**	.418**	.305*	.789**
	Sig. (2-tailed)		0.080	0.353	0.092	0.003	0.005	0.000	0.000	0.005	0.046	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P2	Pearson Correlation	0.270	1	.492**	.316*	.407**	.449**	0.135	0.273	-0.052	0.142	.522**
	Sig. (2-tailed)	0.080		0.001	0.039	0.007	0.003	0.389	0.076	0.742	0.365	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P3	Pearson Correlation	0.145	.492**	1	.738**	.458**	0.284	0.066	0.147	-0.076	0.153	.505**
	Sig. (2-tailed)	0.353	0.001		0.000	0.002	0.065	0.673	0.348	0.627	0.326	0.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P4	Pearson Correlation	0.260	.316*	.738**	1	.456**	.510**	0.217	0.240	0.183	0.222	.630**
	Sig. (2-tailed)	0.092	0.039	0.000		0.002	0.000	0.162	0.122	0.239	0.152	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P5	Pearson Correlation	.438**	.407**	.458**	.456**	1	.515**	0.212	.465**	0.098	.407**	.693**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.007	0.002	0.002		0.000	0.173	0.002	0.532	0.007	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P6	Pearson Correlation	.424**	.449**	0.284	.510**	.515**	1	.325*	.390**	0.281	.382*	.718**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.003	0.065	0.000	0.000		0.034	0.010	0.068	0.012	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P7	Pearson Correlation	.616**	0.135	0.066	0.217	0.212	.325*	1	.630**	.564**	0.174	.630**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.389	0.673	0.162	0.173	0.034		0.000	0.000	0.265	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P8	Pearson Correlation	.990**	0.273	0.147	0.240	.465**	.390**	.630**	1	.416**	0.272	.781**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.076	0.348	0.122	0.002	0.010	0.000		0.005	0.077	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P9	Pearson Correlation	.418**	-0.052	-0.076	0.183	0.098	0.281	.564**	.416**	1	.406**	.528**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.742	0.627	0.239	0.532	0.068	0.000	0.005		0.007	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P10	Pearson Correlation	.305*	0.142	0.153	0.222	.407**	.382*	0.174	0.272	.406**	1	.547**

	Sig. (2-tailed)	0.024	0.044	0.000		0.000	0.002	0.181	0.000	0.044	0.000	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P5	Pearson Correlation	0.267	.365*	.444**	.763**	1	.590**	0.274	.370*	.365*	.444**	.725**
	Sig. (2-tailed)	0.083	0.016	0.003	0.000		0.000	0.076	0.015	0.016	0.003	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P6	Pearson Correlation	.385*	.436**	0.157	.451**	.590**	1	.809**	0.101	.436**	0.157	.675**
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.004	0.315	0.002	0.000		0.000	0.518	0.004	0.315	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P7	Pearson Correlation	0.167	0.215	-0.086	0.208	0.274	.809**	1	-0.012	0.215	-0.086	.402**
	Sig. (2-tailed)	0.285	0.165	0.582	0.181	0.076	0.000		0.942	0.165	0.582	0.008
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P8	Pearson Correlation	0.150	0.123	.319*	.574**	.370*	0.101	-0.012	1	0.123	.319*	.461**
	Sig. (2-tailed)	0.337	0.431	0.037	0.000	0.015	0.518	0.942		0.431	0.037	0.002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P9	Pearson Correlation	.867**	1.000**	.401**	.309*	.365*	.436**	0.215	0.123	1	.401**	.770**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.008	0.044	0.016	0.004	0.165	0.431		0.008	0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
P10	Pearson Correlation	.396**	.401**	1.000**	.590**	.444**	0.157	-0.086	.319*	.401**	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.008	0.000	0.000	0.003	0.315	0.582	0.037	0.008		0.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Skor	Pearson Correlation	.730**	.770**	.690**	.767**	.725**	.675**	.402**	.461**	.770**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.008	0.002	0.000	0.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.863	10

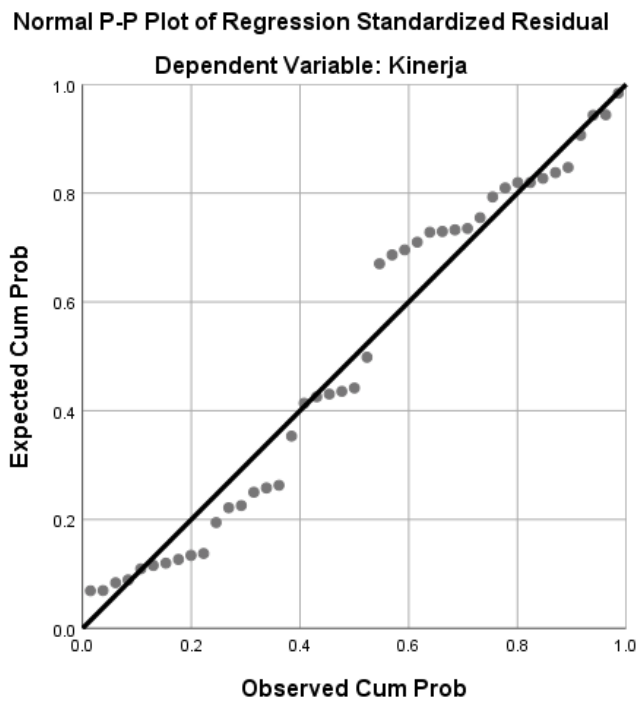
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	2.77440973
Most Extreme Differences	Absolute	0.139
	Positive	0.114
	Negative	-0.139
Test Statistic		0.139
Asymp. Sig. (2-tailed)		.076 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi Kerja	0.780	1.281
	Beban Kerja	0.780	1.281

a. Dependent Variable: Kinerja

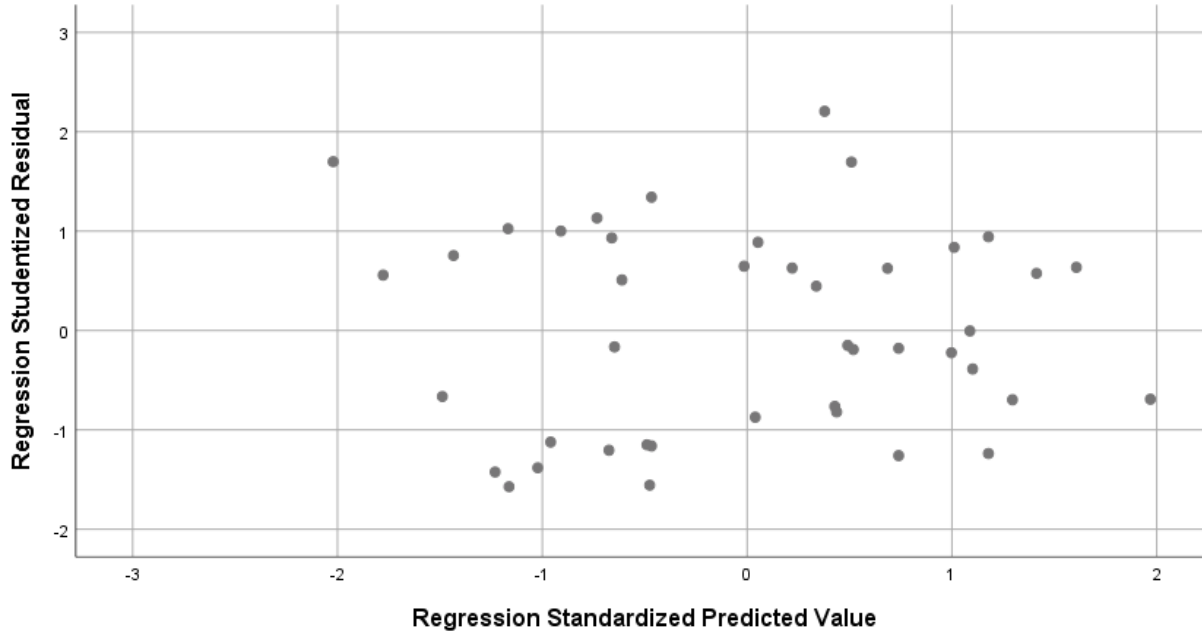
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.843 ^a	0.711	0.697	2.843	2.329

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Motivasi Kerja

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.843 ^a	0.711	0.697	2.843

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	795.362	2	397.681	49.204	.000 ^b
	Residual	323.289	40	8.082		
	Total	1118.651	42			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.022	2.720		1.846	0.072
	Motivasi Kerja	0.393	0.080	0.473	4.913	0.000
	Beban Kerja	0.452	0.085	0.511	5.312	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja