

## ABSTRAK

**Fadylah Asyfh, NPM : 71210312072, Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pabrik Tahu Ponimin. Dibimbing oleh Dr.Tengku Ahmad Helmi.,S.E.,M.Si. sebagai pembimbing I dan Dr.Milla Naeruz.,S.E.,M.Si. sebagai pembimbing II, Skripsi 2025.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada Usaha Pabrik Tahu Ponimin di Medan. Permasalahan yang diangkat didasari oleh rendahnya peningkatan gaji, minimnya pemberian insentif, serta fluktuasi produktivitas karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 30 responden, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaji maupun insentif berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi sebesar 88,7% menunjukkan bahwa sebagian besar variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut. Temuan ini menegaskan pentingnya kebijakan kompensasi yang adil dan tepat guna dalam mendorong produktivitas dan kinerja karyawan.

**Kata kunci** : Gaji,Insentif, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

**Fadylah Asyfh, NPM: 71210312072, The Effect of Salary and Incentives on the Performance of Employees of the Ponimin Tofu Factory. Guided by Dr.Tengku Ahmad Helmi., S.E., M.Sc. as supervisor I and Dr.Milla Naeruz., S.E., M.Sc. as supervisor II, Thesis 2025.**

This study aims to analyze the influence of salary and initiative on employee performance in the Ponimin Tofu Factory Business in Medan. The problems raised are based on low salary increases, lack of incentives, and fluctuations in employee productivity. This study uses a quantitative approach with a survey method. Data was collected through a questionnaire distributed to 30 respondents, then analyzed using multiple linear regression. The results of the study show that salaries and incentives have a significant impact partially or simultaneously on employee performance. The determination coefficient value of 88.7% indicates that most of the variation in employee performance can be explained by these two variables. These findings underscore the importance of fair and appropriate compensation policies in driving employee productivity and performance.

**Keywords:** Salary, Incentives, Employee Performance.