

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KIENRJA  
KARYAWAN USAHA PABRIK TAHU PONIMIN  
PROPOSAL**

Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal  
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

**Oleh :**

NAMA MAHASISWA : FADYLAH ASYFAH

NPM 7121032072

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN USAHA PABRIK TAHU PONIMIN**

**DIAJUKAN OLEH :**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: FADYLAH ASYFAH</b>
<b>NPM</b>	<b>71210312003</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA</b>

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**(Dr.Tengku Ahmad Helmi.,S.E.,M.Si)**

**(Milla Naeruz.,S.E.,M.Si)**

**Ketua Program Studi**

**(Syafriзал, S.E.,M.M)**

**TANGGAL PROPOSAL SKRIPSI :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahhim

Dengan mengucapkan alhamdulillahillobbi ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN USAHA PABRIK TAHU PONIMIN**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan proposal ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Syafrida, SE., Msi., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. T Ahmad Helmi.S.E.,M.Si., sebagai Dosen Pembimbing saya, yang dengan sabar meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam meningkatkan prestasi akademi selama saya menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Ibu Dr.Milla Naeruz., S.E.,M.Si, sebagai pembimbing kedua, yang juga

telah memberikan banyak saran dan bimbingan untuk skripsi ini.

6. Saya menghanturkan penghargaan setinggi-tingginya orang tua saya yang tercinta, Bapak Suyanto dan Ibu Nurhayati. Terima kasih kepada ibu atas motivasi dan doa yang tiada henti, serta kerja keras dan usaha yang telah ibu berikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Saya ingin menyampaikan rasa terimakasih yang mendalam kepada Feri Ardiansah, yang telah menjadi sumber motivasi bagi saya. Ia telah menjadi tempat saya berbagi suka dan duka sepanjang proses ini, setia mendampingi saya dari awal masa perkuliahan hingga saat ini.
8. Ucapan terimakasih yang tulus juga saya tunjukkan kepada kakak saya, Fanny Febyola. Keluarga tercinta ini selalu mendukung saya dengan penuh cinta, perhatian, dan keceriaan yang membuat hari-hari saya lebih berwarna, terutama di saat-saat sulit dalam penyusunan skripsi ini.
9. Terakhir, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri atas ambisi dan perjuangan dalam menyusun skripsi ini, meskipun saya menyadari bahwa hasilnya masih jauh dari kesempurnaan.

Medan, Februari 2024

Penulis

**Fadylah Asyfh**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Batasan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	7
2.1 Uraian Teoritis.....	7
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.3 Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.4 Jenis-Jenis Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.5 Indikator Penilaian Kinerja.....	11
2.1.2 Gaji.....	12
2.1.2.1 Pengertian Gaji.....	12
2.1.2.2 Peranan Gaji.....	13
2.1.2.3 Fungsi Gaji.....	14

2.1.2.4 Tujuan dan Manfaat Gaji.....	15
2.1.2.5 Indikator-Indikator Gaji.....	16
2.1.3 Insentif.....	17
2.1.3.1 Pengertian Insentif.....	17
2.1.3.2 Jenis-Jenis Insentif .....	18
2.1.3.3 Tujuan Insentif .....	19
2.1.3.4 Faktor-Faktor Insentif.....	20
2.1.3.5 Indikator-Indikator Insentif .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual .....	24
2.3.1 Pengaruh Antara Gaji Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.1 Pengaruh Antara Insentif Terhadap Kinerja Karyawan .....	25
2.4 Hipotesis.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	23
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	23
3.1.2 Objek Penelitian .....	23
3.1.3 Waktu Penelitian .....	23
3.2 Populasi dan Sampel .....	24
3.2.1 Populasi .....	24
3.2.2 Sampel .....	24
3.3 Operasional Variabel.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.4.1 Kuesioner/Angket.....	27

3.4.2 Wawancara .....	27
3.4.3 Studi Dokumentasi .....	28
3.5 Teknik Analisis Data .....	28
3.5.1 Validitas dan Relibilitas .....	28
3.5.1.1 Uji Validitas.....	28
3.5.1.2 Uji Relibilitas.....	29
3.5.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	29
3.5.1.4 Uji Multikolinearitas.....	30
3.5.1.5 Uji Autokorelasi .....	30
3.5.1.6 Uji Heteroskedastisitas .....	31
3.5.1.7 Uji Normalitas Data.....	32
3.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.6.1 Uji Parsial .....	33
3.6.2 Uji Simultan .....	33
3.6.3 Uji Determinan .....	34
 DAFTAR PUSTAKA.....	 33

## DAFTAR TABEL

1.1 Pemberian Gaji dan Insentif .....	3
1.2 Tingkat Penjualan .....	4
2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
3.1 Rencana Kegiatan.....	28
3.2 Populasi Angket .....	29
3.3 Operasional Variabel.....	30
3.4 Skala Likert .....	32

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual .....	21
-------------------------------	----

## DAFTAR PUSTAKA

- Aries Mustakim, Supri Wahyuni Utomo, J. M. (2017). Pengaruh gaji dan insentif terhadap motivasi kerja guru di smk PGRI I mejayan tahun 2017. *The 9th FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi-Universitas PGRI Madiun*, 5(September), 19-34
- Anwar, Saifudin. (2015) *Realibilitas dan Validitas : edisi keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Danish, R. Q., & Usman, A. (2010) impact of reward and recognition on job satisfaction and motivation: an empirical study from pakistan. *International journal of business and manegement*
- Ertanto Dwi, Yayan. (2011). "*Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Esteem Sebagai Variabel Intervening*". Skripsi Fakultas Ekonomi.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS : edisi ketiga* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Melayu. (2000). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu. (2002). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Cetakan Kelima. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. (2013). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusi*. Yogyakarta: Liberty.
- Jouber, H., & Fakhfakh, H. (2014) "*Asosiasi anatar insentif CEO dan Manajemen laba*" *EuroMed Journal of Business*.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada
- Lumanauw, Ravena, KK. (2017). "*Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan*". Studi Kasus Pada Karyawan PT Pos Indonesia.

- Mangkunegara A. Anwar Prabu (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. (2009). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar P.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mathis. L. Robert dan Jackson. H. John (2001). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta :Buku Kedua.
- Moeheriono (2012). *“Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi”* Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2005) *“Human Resource Management Uper Saddle River”* NJ : Prentice hall
- Nawawi, Handari. (2006). *“Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri”*. Yogyakarta: Gajah Mada Univercity Press.
- Nova, Veta (2023). *“pengaruh fleksibilitas kerja dan spesialisasi kerja terhadap kepuasan karyawan pada PT. Army Unit Pengamanan Gedung Capital Place di Jakarta Selatan”*.
- Nurhidayah. 2018. *“Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bandung Bina Distribusi Div Nestle.” Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Rivai. (2004). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. (2006). *“Perilaku Organisasi”*. Prentice Hall, Edisi Kesepuluh..
- Rivai, H. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>
- Rahmadani, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Intergritas Terhadap Kinerja Pegawai. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 165. <https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.293>
- Rosanti, D.I. (2016). Pengaruh Pendidikan, Komepetensi Dan Ompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Lati Prayogi. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No.11*

- Robbins, Stephen. (2006). *“Perilaku Organisasi”*. Prentice Hall Edisi Kesepuluh
- Sutrisno, Edy. (2009). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Edisi Pertama.
- Sondang. Siagian P. (2007). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Soemarso, S.R. (2016). *Akuntansi : Suatu Pengantar*, Jakarta : Salemba Empat.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Sistem Akuntansi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Serba Mulia Auto. *eJournal Administrasi Bisnis* , 698-712.
- Subianto, Marianus. *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat*. *Ejurnal Administrasi*, Vol. 4 Nomor 3 2016. [Ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id)
- Sujatmoko, K. (2007) Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Peningkatan kinerja karyawan pada departemen operasional pemasaran dunkin donuts cabang arteri jakarta.
- Sirait, Justine. T. 2006. *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Widya Sarana Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, Cv
- Sofyandi, H. (2008) *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Pengabean, S. (2002). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Utami, R. N (2012). *“Manajemen Ritel”*. Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat.
- Widhianingrum, W. (2018). The Effect of Giving Incenties To Employee Perfowarermance Pt. Bpr Ekadharna Magetan. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2(04). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v2i04.359>
- Yani.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.