

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SINAR PERDANA CARAKA**

PROPOSAL SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : ELYONA FEBRI
NPM : 71210312020
PROGRAM PENDIDIKAN : SRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

**LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SINAR PERDANA CARAKA**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : ELYONA FEBRI
NPM : 71210312020
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Nur M Ridha Trg., S.E., M.M

Julienda Br Harahap. S.E., M.

Ketua Program Studi

Syafrizal SE, M.M

**TANGGAL UJIAN PROPOSAL SKRIPSI:.....
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR
Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karna berkat rahmat dan ridho nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal ini. Shalawat berangkai kan salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman. Merupakan nikmat yang tiada ternilai manakala penulisan proposal yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Perdana Caraka Riau”

Penulisan proposal ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata 1 pada prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Selain itu, proposal ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dengan penuh kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari semua pihak demi kesempurnaan proposal ini.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moral dan materi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M. Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M., selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak DR. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Julienda Br Harahap, S.E., M.M., selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen serta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara (UISU) yang telah membantu selama proses perkuliahan.
7. Pimpinan dan staf karyawan PT. Sinar Perdana Caraka.
8. Teruntuk kedua orang tuaku tercinta (Alm) Ayah saya Ratno dan Ibu saya Siswati, sebagai tanda bakti dan hormat dan juga rasa terima kasih atas yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada ayah dan ibu yang telah memberikan kasih sayang dan segala dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga yang hanya dapat ku balas dengan selembar kertas ini

yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat ayah dan ibu bahagia, karna ku sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Untuk kedua orang tua ku trima kasih banyak selama ini banyak memberikan motivasi, selalu mendoakanku, selalu menyirami kasih sayang dan selalu menasehatiku untuk menjadi lebih baik.

9. Kepada Ayah sambung, saya berterima kasih atas semua cinta dan dukungan yang telah kamu berikan kepada saya dan sudah menjadi sosok terbaik, yang tidak bisa acuh pada masalah orang-orang yang membutuhkan bantuan dan doa di setiap sholat yang tak henti-hentinya.
10. Kepada keluarga besar saya terutama Abang saya Putra Pratama, Adik-adikku Bayu Abdullah Yusuf dan M. Rafa Abqori, terima kasih atas segala doa, dukungan dan kasih sayang kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikannya.
11. Terima kasih kepada teman seperjuangan di tanah perantauan, atas segala dukungan, motivasi, doa, dan tawa canda selama penyusun menempuh study di Universitas Islam Sumatra Utara.
12. Terakhir, untuk diri saya sendiri Elyona Febri terima kasi karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai dititik ini, walaupun sering kali merasa putus asa apa yang diusahakan dan belum berhasil, berbahialah apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Tidak ada penghargaan yang berarti dalam membalas jasa-jasa tersebut selain doa dan ucapan trima kasih yang tulus dan ikhlas agar kebaikan Bapak/Ibu/Saudara/I kiranya allah Subhanahuwata`ala yang membalasnya didalam pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/I. Demikian diakhiri dengan sangat bersyukur dan kiranya apa yang telah dituliskan ini dapat berguna kepada pihak manapun yang membutuhkannya.

Medan, Juli 2025

ELYONA FEBRI

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABLE.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah.....	9
1.1.1 Batasan Masalah.....	9
1.1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Uraian Teoritis	11
2.1.1 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	11
a. Pengertian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	11
b. Tujuan Kseselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	14
c. Faktor-Faktor Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	16
d. Indikator Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	18
e. Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Denga Kinerja Karyawan.....	19
2.1.2 Kepuasan Kerja	21
a. Pengertian Kepuasan Kerja	21
b. Aspek- aspek Kepuasan Kerja	23
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerj.....	24

d. Indikator Kepuasan Kerja	25
e. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja karyawan..	26
2.1.3 Kinerja Karyawan	28
a. Pengertian Kinerja	28
b. Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	32
c. Indikator Kinerja	34
d. Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	35
e. Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan	38
f. Pengukuran Kinerja Karyawan	40
2.2 Penelitian Terdahulu.....	40
2.3 Kerangka Konseptual	43
2.3.1 Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	43
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	44
2.3.3 Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X_1) Dan Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)...	46
2.4 Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian.....	48
a. Lokasi Penelitian.....	48
b. Objek Penelitian	48
c. Waktu Penelitian.....	48
3.2 Populasi Dan Sampel.....	49
a. Populasi.....	49
b. Sampel.....	49
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	52
a. Angket Atau Kuesioner.....	52
b. Wawancara	52
c. Studi Kepustakaan	53

D. Studi Dokumentasi	53
3.5 Teknik Analisis Data	53
3.5.1 Uji Kualitas Data	54
a. Uji Validitas.....	54
b. Uji Reliabilitas.....	54
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
a. Uji Normalitas.....	55
b. Uji Multikolinieritas.....	55
c. Uji Heteroskedastisitas.....	56
d. Uji Autokorelasi.....	56
3.5.3 Uji Hipotesis.....	57
a. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
b. Uji t (Parsial).....	58
c. Uji F (Simultan).....	59
d. Uji Determinan (R^2).....	59
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. SINAR PERDANA CARAKA RIAU.	60
4.1 Sejarah Perusahaan.....	60
4.2 Struktur Organisasi.....	64
4.3 Uraian Tugas.....	66
1. Manajer.....	66
2. Wakil Manajer.....	66
3. Asisten Administrasi.....	67
4. Pembantu Asisten Administrasi.....	67
5. Pembantu Asisten Logistik.....	68
6. Asisten Perawatan.....	68
7. Pembantu Asisten Perawatan (Maintenance).....	69
8. Mandor Perawatan.....	69
9. Asisten Proses (Produksi).....	70
10. Asisten Labor (Pengendalian Kualitas).....	70
11. Asisten Pembantu Labor.....	71
12. Petugas Labor.....	71

13. Asisten Sortasi.....	72
4.4 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	72
4.5 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	75
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	77
5.1 Analisis Data.....	77
5.1.1 Karakteristik Responden.....	77
a. Jenis Kelamin.....	77
b. Usia.....	78
c. Pendidikan Terakhir.....	78
5.1.2 Analisis Jawaban Responden.....	79
5.1.2.1 Distribusi Jawaban Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X ₁).....	79
5.1.2.2 Distribusi Jawaban Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (X ₂).....	80
5.1.2.3 Distribusi Jawaban Terhadap Variabel Kinerja..... Karyawan (Y).....	82
5.1.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	83
5.1.3.1 Uji Validitas.....	83
5.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	85
5.1.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	86
a. Uji Normalitas.....	87
b. Uji Multikolinearitas.....	90
c. Uji Heteroskedastisitas.....	90
d. Uji Autokorelasi.....	91
5.1.4 Pengujian Hipotesis.....	92
a. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	92
b. Uji Parsial (uji t).....	95
c. Uji Simultan (uji F).....	96
d. Uji Determinasi R ²	97
5.2 Evaluasi Data.....	98

5.2.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	98
5.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	98
5.2.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan..... Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	99
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
6.1 Kesimpulan.....	101
6.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 2.2 Rencana Kegiatan Penelitian.....	48
Tabel 2.3 Populasi dan Sampel.....	49
Tabel 2.4 Operasional Variabel.....	51
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 5.3 Identitas Responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	78
Tabel 5.4 Skor Angket Variabel (X_1).....	79
Tabel 5.5 Angket Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	81
Tabel 5.6 Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	82
Tabel 5.7 Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1).....	84
Tabel 5.8 Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja (X_2).....	84
Tabel 5.9 Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	85
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel (K_3).....	85
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	86
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	86
Tabel 5.13 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov Test</i>	89
Tabel 5.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	90
Tabel 5.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	92

Tabel 5.16 Koefisiensi Regresi.....	93
Tabel 5.17 Hasil Uji t.....	95
Tabel 5.18 Hasil Simultan (Uji F).....	96
Tabel 5.19 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	67
Gambar 5.1 Normal P-P Plot Regression Standartized Residual.....	87
Gambar 5.2 Histogram Dependen Variabel Kinerja.....	87
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplots</i>	90

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Dkk, (2021) 'Kinerja Karyawan', Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung, ISBN : 978-623-6092-54-5.

Dr. Siti Maria, M.Si, (2021) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai', penerbit NEM.

Satya Darmayani, Aminatus Sa'diyah, Dkk, (2023) 'Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)', penerbit Widina Bhakti Persada Bandung, ISBN: 978-623-459-300-6.

Dr. Agus Wibowo, M.Si, MM, (2023) 'Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3)', penerbit Yayasan Prima Agus Teknik, ISBN: 978-623-8642-24-3.

Mujibul Hakim, S.Kom, M.M, Husni Hidayat, S.Kom., M.Kom, Dkk, (2021) 'HRIS Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan', penerbit CV. Lebah Buku Group, ISBN: 978-623-5703-26-8.

Eka Suhartini (2013) 'Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja' penerbit Jamaluddin, ISBN: 978-602-237-605-7

Novia Ruth Silaen DKK (2021) 'Kinerja Karyawan' Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung, ISBN: 978-623-6092-54-5

Muhammad Ali Nurdin, DR. Erislan, ST., MM, Soehatman Ramli SKM., MBA
(2023) 'Manajemen Kinerja Karyawan', Penerbit Mitra Ilmu, ISBN: 978-623-145-446-1

Jurnal:

Ade Sofyan. (2019). PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BEKAERT INDONESIA PLANT KARAWANG. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SYSTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Adolph, R. (2016). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA Studi Kasus pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS)*. 1–23.

Kesehatan, P., Keselamatan, D. A. N., & Kerja, K. (2015). *KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TERMINAL BAHAN BAKAR MINYAK (TBBM) PT . PERTAMINA (PERSERO) PEMATANGSIANTAR*. 3(2), 17–24.

Manajemen, P. S. (n.d.). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NAMPAR NOS RUTENG Elisabeth Ambalele*. 210–217.

PENGARUH KOMPETENSI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WANGAYA KOTA DENPASAR. (2022). 3, 355–367.

Tanjung, M. F. A. (2019). *Jurnal Ilmiah Maksitek* ISSN : 2548-429X. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(2), 5. <https://makarioz.sciencemakarioz.org/index.php/JIM/article/view/83/80>

Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2021). *Jurnal Bisnis Mahasiswa Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai*. *Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 24–33.

Wiliandari, Y. (2019). *Kepuasan Kerja Karyawan*. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>