

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI
PT.LIMAS DIMENSI CARAKA KOTA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : DYNI PRATIWI
NPM : 71200312131
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2024**

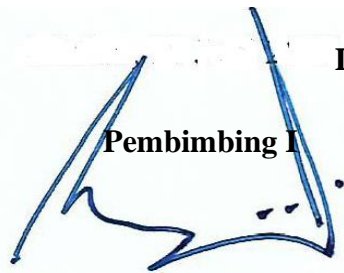
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI
PT.LIMAS DIMENSI CARAKA KOTA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : DYNI PRATIWI
NPM : 712003112131
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :



Pembimbing I

Dr. Tengku Ahmad Helmi, S.E., M.Si

Pembimbing II

Ilham Sonata, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal, S.E., M.M

TANGGAL SIDANG SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN**

2024

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim

Alhamdulillah, Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas Rahmat nikmat dan karunianya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. LIMAS DIMENSI CARAKA KOTA MEDAN”**

Proposal Skripsi ini di ajukan sebagai bagian dari tugas akhir dan salah satu syarat Akademik memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Sumatera Utara. Serta tak lupa pula penulis menghadirkan shalawat dan salam kepada baginda Nabi Muhammad SAW semoga kelak mendapat syafaatnya di yaumul akhir.

Penulis menyadari kelemahan dan keterbatasan kemampuan pengetahuan yang penulis miliki sehingga penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan serta dukungan doa dari banyak pihak, untuk itu dalam kesempatan ini atas semua hal yang penulis terima, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang memberikan karunia dan rahmat yang tiada berhingga kepada penulis.
2. Alm. Ayah, Ibu, Kakak dan Adik yang memberi kasih sayang, motivasi, dukungan dan doa restu kepada saya.
3. Bapak Supriadi, S.E., M.M., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak DR. T. Ahmad Helmi, S.E., M.M. Sebagai Dosen Pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir (Skripsi).
5. Bapak Ilham Sonata, S.E., M.M. Sebagai Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir (Skripsi).
6. Bapak Hermawan, S.H., M.H. dan Ibu Nina Kesumawati, S.S. Sebagai Pimpinan serta seluruh karyawan PT. LIMAS DIMENSI CARAKA

KOTA MEDAN, Sudah banyak membantu saya dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak agar proposal skripsi ini dapat menjadi lebih baik dan dapat memberikan informasi dan manfaat kepada banyak orang.

Medan, 2024

Penulis

DYNI PRATIWI

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	7
1.3.1 Batasan Masalah.....	7
1.3.2 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Uraian Teoritis.....	10
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.1.1.3 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	14
2.1.1.4 Manfaat Lingkungan Kerja.....	15
2.1.1.5 Indikator Lingkungan Kerja	16
2.1.2 Motivasi Kerja.....	17
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.1.2.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.1.2.3 Jenis – Jenis Motivasi Kerja	19
2.1.2.4 Manfaat Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.5 Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.3 Disiplin Kerja	22

2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	22
2.1.3.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
2.1.3.3	Jenis – Jenis Disiplin Kerja	25
2.1.3.4	Manfaat Disiplin Kerja	30
2.1.3.5	Indikator Disiplin Kerja.....	31
2.1.4	Prestasi Kerja	32
2.1.4.1	Pengertian Prestasi Kerja.....	32
2.1.4.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	33
2.1.4.3	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	34
2.1.4.4	Manfaat Prestasi Kerja	35
2.1.4.5	Indikator Prestasi Kerja	36
2.2	Penelitian Terdahulu.....	37
2.3	Kerangka Konseptual	40
2.4	Hipotesis	43
BAB III		42
METODE PENELITIAN.....		42
3.1	Lokasi, Objek, Dan Waktu Penelitian	42
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	42
3.1.2	Objek Penelitian	42
3.1.3	Waktu Penelitian	42
3.2	Populasi Dan Sampel.....	43
3.2.1	Populasi Penelitian	43
3.2.2	Sampel Penelitian.....	43
3.3	Definisi Operasional Variabel	44
3.4	Teknik Pengumpulan Data	48
3.5	Teknik Analisis Data	50
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	50
3.5.2	Analisis Deskriptif	53
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	54
3.5.4	Analisis Regresi Berganda	56
3.5.5	Uji Hipotesis	57

BAB IV	59
GAMBARAN UMUM PT. LIMAS DIMENSI CARAKA KOTA MEDAN	59
4.1 Sejarah Singkat PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan	59
4.2 Visi dan Misi PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan	61
4.3 Struktur Organisasi PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan	62
4.4 Tugas Pokok PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan.....	63
BAB V.....	102
ANALISIS DAN EVALUASI.....	102
5.1 Analisis Data	102
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	102
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	102
5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	108
5.1.4 Analisis Statistik Deskriptif Data.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.5 Hasil Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.7 Hasil Uji Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.2 Evaluasi Data.....	121
5.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT Limas Dimensi Caraka Kota Medan	121
5.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT Limas Dimensi Caraka Kota Medan.....	122
5.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT Limas Dimensi Caraka Kota Medan.....	123
5.2.4 Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Dsiplin Kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan.....	125
BAB VI	126
KESIMPULAN DAN SARAN.....	126
6.1 Kesimpulan.....	126
6.2 Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA	128

LAMPIRAN.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 4.1 Lambang PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan	60
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	42
Tabel 3.2 Tabel Populasi Penelitian Karyawan PT. Limas Dimensi Caraka Kota Medan.....	44
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	45
Tabel 3.4 Pedoman Penskoran Kuesioner.....	49
Tabel 3.5 Koefisien Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	102
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	102
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Prestasi Kerja (Y)	108
Tabel 5.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Prestasi Kerja (Y)	111
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja (X_1).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Lingkungan Kerja (X_1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja (X_2).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja (X_2).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Rationalization (X_3).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Disiplin Kerja (X_3).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.11 Uji Analisis Statistik Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.12 Kategori Skor Nilai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.13 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.

Tabel 5.14 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.15 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.16 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.17 Uji Normalitas.....	111
Tabel 5.18 Uji Autokorelasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.19 Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.20 Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.21 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.22 Uji T	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.23 Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.24 Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

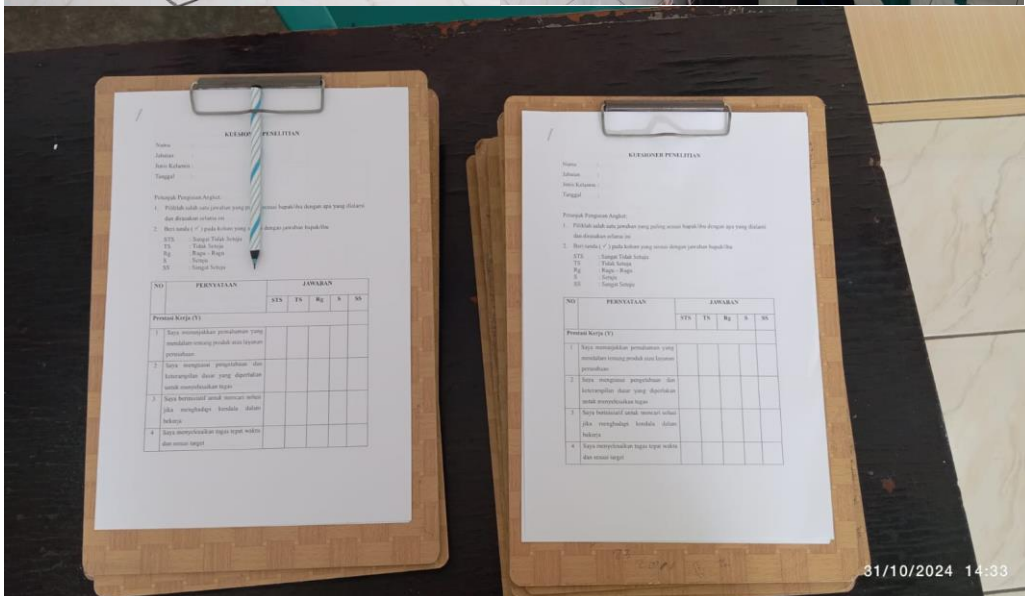
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1).
- Arikunto. (2010). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *JURNAL AKUNTANSI, MANAJEMEN DAN EKONOMI*, 1(1).
- Budiwanto, S. (2017). *Metode Statistika*. Malang: Penerbit & Percetakan.
- Darma. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Fitri, Y. R., Salfadri, & Sunreni. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang. *Jurnal Matua*, 3(1).
- Gomes. (2011). *Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Banda Aceh: International Federation RED Cross.
- Gunadi, I., & Kusumayadi, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship Journal*.
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tanggerang Selatan: UNPAM PRESS.

- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlambang, Y. T. (2021). Analisis Problematika Pembelajaran Daring Dan Pengaruhnya Terhadap Motivasi Belajar Siswa. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 12(1).
- Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sankei Gohsyu Industries (Departemen Press Forging 1). *Jurnal JDM*, 4(1).
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Kota Serang - Banten: CV. AA RIZKY.
- Lamawuran, Foeh, J. E. H. J., & A. Manafe, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN SISTEM INFORMASI*, 4.
- Mangngi, R. F., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 7(2).
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Mashudi, I., Wijiyanti, R., & Efendi, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bank BRI Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering*, 1(2).
- Maulana, A. I. (2023). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(3).
- Maulyan, F. F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 6(1).
- Nabilla, H. Y., Prawitasari, D., Oktavia, V., & Haziroh, A. L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT APL Semarang. *Jurnal Bisnis*.

- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Permana, D. W., Drs. I Wayan Mendra, M., & Tjok. Istri Sri Harwathy, S. M. (2020). *Peran Budaya Perusahaan, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV. Noah Aletheia.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama.
- Rodliyah, I. (2021). *Pengantar Dasar Statistika*. Jombang: LPPM UNHASY Tebuireng Jombang.
- Saragih, S. (2019). *Aplikasi SPSS Dalam Statistik Penelitian Pendidikan*. Medan: Perdana Publishing.
- Sari, V. N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK*, 8(2).
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayati. (2009). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*, 9(2).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Wahab, A., Syahida, A., & Junaedib. (2021). Penyajian Data Dalam Tabel Distribusi Frekuensi Dan Aplikasinya Pada Ilmu Pendidikan. *Education and Learning Journal*, 2(1).
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 16(2).
- Zebua, E. S., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4).

DOKUMENTASI





KUESIONER PENELITIAN

Nama :
 Alamat :
 No. Rumah :
 Tanggal :

Prinsipal Pengisian Angket:
 1. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan apa yang ditanyakan dan ditanyakan oleh peneliti.
 2. Beri tanda "X" pada jawaban yang dianggap jawaban yang benar.

STX : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 R : Ragu - Ragu
 S : Setuju
 ST : Sangat Setuju

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STX	TS	R	S	ST
Peranan Kerja (Y)						
1	Saya menganggap pekerjaan saya merupakan tanggung jawab yang berat dan penuh tanggung jawab.					
2	Saya menganggap pekerjaan saya merupakan tanggung jawab yang berat dan penuh tanggung jawab.					
3	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan saya yang dipercayakan kepada saya oleh atasan saya.					
4	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan saya yang dipercayakan kepada saya oleh atasan saya.					

KUESIONER PENELITIAN

Nama :
 Alamat :
 No. Rumah :
 Tanggal :

Prinsipal Pengisian Angket:
 1. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan apa yang ditanyakan dan ditanyakan oleh peneliti.
 2. Beri tanda "X" pada jawaban yang sesuai dengan jawaban yang benar.

STX : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 R : Ragu - Ragu
 S : Setuju
 ST : Sangat Setuju

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STX	TS	R	S	ST
Peranan Kerja (Y)						
1	Saya menganggap pekerjaan saya merupakan tanggung jawab yang berat dan penuh tanggung jawab.					
2	Saya menganggap pekerjaan saya merupakan tanggung jawab yang berat dan penuh tanggung jawab.					
3	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan saya yang dipercayakan kepada saya oleh atasan saya.					
4	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan saya yang dipercayakan kepada saya oleh atasan saya.					

31/10/2024 14:33

