

## ABSTRAK

**Dini Sofiani Nst, NPM : 71210312082, Pengaruh Faktor Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Kantor Lurah Tanah Enam Ratus. Dibimbing oleh Dr. T. Ahmad Helmi, S.E.,M.Si. sebagai pembimbing I dan M. Nelson Pinem, S.T.,M.M. sebagai pembimbing II, Skripsi 2025.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor intrinsik dan disiplin kerja terhadap kepuasan pegawai di Kantor Lurah Tanah Enam Ratus, Medan Marelan. Faktor intrinsik yang meliputi tanggung jawab, prestasi, dan kesempatan berkarir, serta disiplin kerja yang terkait dengan kepatuhan terhadap aturan dan ketepatan waktu, diperkirakan memiliki dampak signifikan terhadap tingkat kepuasan pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 60 pegawai di kantor tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor intrinsik dan disiplin kerja, baik secara simultan maupun parsial, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai. Dengan demikian, peningkatan dalam faktor-faktor ini dapat berkontribusi pada peningkatan kepuasan kerja pegawai. Temuan penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang berharga bagi manajemen kantor lurah dalam merumuskan kebijakan yang lebih efektif untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja pegawai.

**Kata kunci:** Faktor intrinsik, disiplin kerja, kepuasan pegawai.

## **ABSTRAK**

***Dini Sofiani Nst, NPM: 71210312082, The Influence of Intrinsic Factors and Work Discipline on Employee Satisfaction at Kantor Lurah Tanah Enam Ratus. Supervised by Dr. T. Ahmad Helmi, S.E., M.Sc. as supervisor I and M. Nelson Pinem, S.T., M.M. as supervisor II, Thesis 2025.***

*This study aims to analyze the influence of intrinsic factors and work discipline on employee satisfaction at the Kantor Lurah Tanah Enam Ratus, Medan Marelau. Intrinsic factors, including responsibility, achievement, and career opportunities, as well as work discipline related to compliance with rules and punctuality, are estimated to have a significant impact on employee satisfaction levels. The method used in this study is a quantitative approach with multiple linear regression analysis techniques. Data was collected through the distribution of questionnaires to 60 employees in the office. The results of the study show that intrinsic factors and work discipline, both simultaneously and partially, have a positive and significant influence on employee satisfaction. Thus, an increase in these factors can contribute to an increase in employee job satisfaction. The findings of this study are expected to provide valuable insights for the management of the village head office in formulating more effective policies to improve employee satisfaction and performance.*

***Keywords:*** *Intrinsic factors, work discipline, employee satisfaction.*