

ABSTRAK

Diajeng Marisah (71210312115), Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Socfindo Mata Pao. Pembimbingan I Dr. Yusrita., S.E., M.M., dan Pembimbingan II Dr. Aminuddin., S.Kom. S.E., M.Si, Skripsi, 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini apakah kecerdasan emosional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Socfindo Mata Pao. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dan teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik probabilitas yaitu teknik berdasarkan pada seleksi acak dimana setiap anggota populasi mempunyai peluang yang sama untuk menjadi sampel, dengan menggunakan rumus Slovin didapatkan sampel sebanyak 51 orang. Sumber data menggunakan data primer yaitu kuesioner (angket), dan data sekunder yang diperoleh dari wawancara serta studi kepustakaan. Data diproses menggunakan SPSS versi 25.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Adapun uji asumsi klasik pada penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, dan Koefisien determinasi (R^2). Hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji parsial (T), uji simultan (F), analisis regresi linear berganda dan koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa kecerdasan emosional memiliki berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Motivasi kerja memiliki berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Diajeng Marisah (71210312115), The Influence of Emotional Intelligence and Work Motivation on Employee Performance in PT. Socfindo Mata Pao. Guidance I Dr. Yusrita., S.E., M.M., and Guidance II Dr. Aminuddin., S.Kom., S.E., M.Si, Thesis, 2025.

The formulation of the problem in this study is whether emotional intelligence and work motivation affect employee performance at PT. Socfindo Mata Pao. This study aims to determine and analyze the effect of emotional intelligence and work motivation on employee performance. This research method is quantitative and the technique used in sampling is the probability technique, namely a technique based on random selection where each member of the population has the same opportunity to be a sample, using the Slovin formula, a sample of 51 people was obtained. The data source uses primary data, namely questionnaires, and secondary data obtained from interviews and literature studies. Data is processed using SPSS version 25.

Data analysis in this study uses validity and reliability tests. The classical assumption test in this study uses normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear regression analysis, and determination coefficients (R^2). The hypothesis in this study uses partial tests (T), simultaneous tests (F), multiple linear regression analysis and determination coefficients (R^2). Based on the results of the study, it can be concluded that emotional intelligence has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Emotional Intelligence, Work Motivation, Employee Performance