

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.SOCFINDO MATA PAO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: DIAJENG MARISAH
NPM	: 71210312115
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SOCFINDO MATA PAO**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : DIAJENG MARISAH
NPM : 71210312115
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Yusrita, S.E., M.M

Dr. Aminuddin, S.Kom., S.E., M.Si

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Socfindo Mata Pao”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna baik dari segi isi maupun kaidah penulisan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan masukan dari berbagai pihak berupa kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E, M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr.Yusrita, S.E., M.M sebagai Pembimbing I yang telah membantu membimbing dan memberikan arahan penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Dr. Aminuddin, S.Kom., S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penelitian ini.

6. Bapak/ Ibu Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. Seluruh Staff dan Pekerja PT. Socfindo Mata Pao yang telah memberikan izin penulis dan membantu penulis dalam melancarkan penelitian ini.
8. Kedua Orang Tua Tercinta Ayahanda Sucipto dan Ibunda Sri Dewi, Kakak Sindi Patrisiah, Abang Ipar Ryan Prabowo, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan, kasih sayang, semangat dan do'a yang tulus kepada penulis dalam penelitian ini.
9. Teman-Teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang sudah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam penelitian ini

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak saya ucapkan terima kasih.

Medan, Juni 2025

Penulis

Diajeng Marisah

NPM: 71210312115

DAFTAR ISI

HALAMAN

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan dan Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Uraian Teoritis	9
2.1.1 Kecerdasan Emosional	9
2.1.1.1 Pengertian Kecerdasan Emosional	9
2.1.1.2 Teori Kecerdasan Emosional.....	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional	13
2.1.1.4 Indikator Kecerdasan Emosional	16
2.1.2 Motivasi Kerja	16
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.1.2.2 Teori Motivasi Kerja.....	18
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21

2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	24
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.1.3.2 Teori Tentang Kinerja.....	25
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
2.1.3.4 Indikator Kinerja.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	33
2.4 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	35
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	35
3.1.2 Objek Penelitian.....	35
3.1.3 Waktu Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	36
3.2.2 Sampel.....	37
3.3 Operasional Variabel	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4.1 Teknik Penelitian	41
3.5 Instrumen Penelitian	41
3.6 Teknik Analisis Kuantitatif.....	42
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	42

3.6.1.1 Uji Validitas.....	42
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.1 Uji Normalitas	43
3.7.2 Uji Multikolinearitas	45
3.7.3 Uji Heterokedastisitas.....	45
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.9 Uji Hipotesis	46
3.9.1 Uji Parsial (Uji T).....	46
3.9.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	46
3.9.3 Uji Determinasi	47
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	48
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	48
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	51
4.2.1 Visi Perusahaan	51
4.2.2 Misi Perusahaan	51
4.3 Budaya Kerja Perusahaan	52
4.4 Struktur Organisasi Perusahaan	53
4.4.1 Uraian Tugas	53
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	57
5.1 Analisis Data	57
5.1.1 Karakteristik Responden	57
5.2 Analisis Statistk Deskriptif	58

5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kecerdasan Emosional (X1)	59
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	61
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	63
5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	65
5.3.1 Variabel Kecerdasan Emosional	66
5.3.2 Variabel Motivasi Kerja.....	67
5.3.3 Variabel Kinerja Karyawan	67
5.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	68
5.4.1 Uji Normalitas.....	68
5.4.2 Uji Multikolinearitas	71
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	71
5.5 Analisis Regresi Linear Berganda	72
5.6 Uji Hipotesis	73
5.6.1 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	75
5.6.2 Uji Determinasi	75
5.7 Evaluasi Data	76
5.7.1 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan	76
5.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
5.7.3 Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
6.1 Kesimpulan	78
6.2 Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	36
Tabel 3.2 Jumlah Tenaga Kerja PT.Socfindo Mata Pao	37
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Karyawan.....	38
Tabel 3.4 Sampel Berdasarkan Unit kerja.....	39
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 3.6 Skala Likert	42
Tabel 4.1 Luas Areal Perkebunan PT.Socfindo Mata Pao.....	49
Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Umur.....	57
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Masa Jabatan	58
Tabel 5.4 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kecerdasan Emosional	59
Tabel 5.5 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	61
Tabel 5.6 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	63
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kecerdasan Emosional ...	66
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 5.10 One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	70
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas	71
Tabel 5.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	72
Tabel 5.13 Hasil Uji T.....	74
Tabel 5.14 Hasil Uji F.....	75

Tabel 5.15 Hasil Uji Determinasi	75
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Socfindo Mata Pao	53
Gambar 5.1 Grafik Uji Normalitas Data	69
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas Data	70
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71

DAFTAR PUSTAKA

- Amilia. (2016). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai PT. Indonesia Comnets Plus di Bandung,”** Journal of Bussiness Management Education 1 (1), 24-30.
- Andjarwati, T. (2015). **“Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland,”** Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen 1 (1), 45-54.
- Bayyinah, Y. H. dan Iss, A. (2022). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan,”** Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis 2 (2), 25-34.
- Chintya, R. dan Sit, M. (2024). **“Analisis Teori Daniel Goleman dalam Perkembangan Kecerdasan Emosi Anak Usia Dini,”** Journal of Psychology and Child Development 4 (1), 159-168.
- Goleman, D. (1996). **“Kecerdasan emosional,”** Gramedia Pustaka Utama.
- Hartawan, F. I. Et al. (2024). **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mastura Berdikari Jakarta,”** Jurnal Kajian Parawisata 2 (1), 61-70.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). **“Manajemen Sumber Daya Manusia,”** Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

- Kismawan, F. dan Novia, M. (2024). **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Gresik Pabrik Rembang,”** Jurnal Manajemen FE-UB 12 (1) 95-105.
- Lava, A. S. Et al. (2021) **“Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan,”** Journal Progress Conference 4 (1), 123-130.
- Octavia, C. M. dan Badri, J. (2023). **“Kecerdasan Emosional, Kedisiplinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN (PERSERO) UP3 Padang,”** Jurnal Economia 2 (4), 965-978.
- Pratama, A. Y. dan Suhaeni, T. (2017). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan,”** Jurnal Riset Bisnis dan Investasi 3 (2), 51-62.
- Rahman, T. A. Et al. (2023). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Perencanaan, Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan,”** *Journal of Trends Economics and Accounting Research* 4 (1), 304-319.
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). **“Kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, dan kecerdasan linguistik terhadap kinerja karyawan,”** *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 418293.
- Rauf, R. Et all. (2019). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep,”** Journal Of Management Business, 2 (2), 225-245.

- Ridhawati, A. (2016). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sang Hyang Seri (PERSERO),”** .
- Samora, A. Y. dan Tanjung, Y. T. (2023). **“ Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. KSO Mettana,”** Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran 6 (2), 2204-2210.
- Siregar, L. Y. S. (2020). **“Motivasi Sebagai Perubahan Perilaku,”** Forum PAEDAGOGIK 11 (2), 81-97.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). **“Dasar metodologi penelitian,”** literasi media publishing.
- Suparman, D. R. Et al. (2023). **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Bakaert Indonesia Karawang,”** Jurnal Manajemen 9 (1), 47-53.
- Sudiartini, N. Et al. (2024). **Kecerdasan Emosional.** Purbalingga : Eureka Media Aksara
- Sulistyowati, E. Y. Et al. (2023). **“Pengaruh Work Life Balance, Kecerdasan Emosional, dan Mindfulness Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama di Kota Madiun,”** Makalah disajikan dalam **Seminar** Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi 5, FEB-PGRI Madiun
- Syardiansyah. (2020). **“Pengaruh Kecerdasan Emotional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya Kecamatan Pematang Jaya,”** Journal of education, Humaniora and Social Sciences 3 (1), 1-6.

- Yusrita. (2017). **“Pengaruh Disiplin dan Sanksi Kerja Terhadap Motivasi kerja Karyawan di PTPN III Medan,”** Tijarah : Jurnal Ekonomi dan Bisnis 2 (14), 1-9.
- Yusrita. (2019). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO),”** Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB) 4 (1), 68-74.
- Yusuf, A, & Widyastuti, W. (2024). **“Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja di PT. X Sidoarjo,”** Journal of Islamic Psychology 1 (2), 11-11.

LAMPIRAN**KUESIONER PENELITIAN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UISU TAHUN 2025****DIAJENG MARISAH**

Dengan hormat,

Saya mengharapkan kesediaan saudara untuk berpartisipasi dalam mengisi angket berikut ini dalam rangka pelaksanaan penelitian tentang “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Socfindo Mata Pao”.

Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin : Perempuan / Laki-Laki
Masa Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berikan tanda checklist () pada pernyataan di bawah ini sesuai jawaban yang menurut saudara paling tepat

Setiap pernyataan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban dari responden

Keterangan pilihan jawaban

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Kecerdasan Emosional (X1)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kesadaran Diri (<i>Self Awareness</i>)	5	4	3	2	1
1.	Mampu mengendalikan diri dan emosi membuat saya bijak dalam menghadapi masalah					
2.	Saya mampu memperbaiki dengan cepat dari tekanan emosi karena pekerjaan atau lingkungan pekerjaan.					
	Mengatur Emosi (<i>Self Regulation</i>)					
3.	Setiap karyawan harus mampu menjaga emosinya dengan lingkungan kerja.					
4.	Saya mampu memisahkan urusan pekerjaan dengan urusan pribadi.					
	Keinginan Mencapai Sesuatu (<i>Internal Motivation</i>)					
5.	Tercapainya target dalam pekerjaan menjadi kepuasan bagi saya.					
6.	Saya akan membantu rekan kerja agar mereka mencapai target dalam pekerjaan mereka.					
	Merespon Orang Lain (<i>Empathy</i>)					
7.	Saya dapat memahami rekan kerja dengan semua pekerjaan dapat dilakukan secara tim.					
8.	Dalam berkomunikasi saya selalu mendengarkan dengan seksama dan menjawabnya dengan jelas.					
	Membangun Hubungan Sosial (<i>Social Skill</i>)					
9.	Saling menghargai perbedaan di antara karyawan akan menciptakan lingkungan kerja yang suportif.					
10.	Dengan bersikap jujur, saya dapat membangun kepercayaan orang lain.					

Motivasi Kerja (X2)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Arah Perilaku (<i>Direction of Behavior</i>)	5	4	3	2	1
1.	Membangun hubungan yang baru dengan sesama karyawan maupun dengan orang lain.					
2.	Saya fokus pada pengembangan diri untuk tujuan hidup dalam bekerja.					
	Tingkat Usaha (<i>Level of Effort</i>)					
3.	Saya konsisten dalam menyelesaikan semua pekerjaan.					
4.	Saya telah memberikan segala kemampuan saya untuk perusahaan sebagai bentuk loyalitas saya kepada perusahaan.					
	Tingkat Kegigihan (<i>Level of Persistence</i>)					
5.	Saya senang apabila saya diminta untuk memberikan ide atau masukan untuk perusahaan.					
6.	Setiap pekerjaan yang saya lakukan harus saya selesaikan tepat waktu.					

Kinerja Karyawan (Y)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kualitas Kerja	5	4	3	2	1
1.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kerja.					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab.					
	Kuantitas					
3.	Banyak pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
4.	Target pekerjaan dari perusahaan dapat saya penuhi dengan baik dan cermat.					
	Ketepatan Waktu					
5.	Saya mampu menyelesaikan semua tugas dengan tepat waktu					
6.	Saya tidak suka menunda pekerjaan saya.					
	Efektifitas					
7.	Sebelum melakukan pekerjaan, saya selalu membuat perencanaan kerja yang jelas.					
8.	Sebelum mengumpulkan hasil pekerjaan, saya akan meninjau kembali hasil kerja saya.					
	Kemandirian					
9.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan pengetahuan dan kemampuan yang saya miliki					
10.	Saya mampu mempelajari metode baru secara mandiri.					

Data Responden PT. Socfindo Mata Pao

Data Responden Berdasarkan Umur

umur					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	20-34 tahun	20	39,2	39,2	39,2
	35-49 tahun	29	56,9	56,9	96,1
	50-64 tahun	2	3,9	3,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

jenis kelamin					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	laki-laki	38	74,5	74,5	74,5
	perempuan	13	25,5	25,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Data Responden Berdasarkan Masa Jabatan

Masa jabatan					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	< 6 tahun	20	39,2	39,2	39,2
	6-10 tahun	29	56,9	56,9	96,1
	> 10 tahun	2	3,9	3,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Variabel X1 Kecerdasan Emosional

NO	KECERDASAN EMOSIONAL										TOTAL X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
3	4	5	5	5	5	3	3	3	4	4	41
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
6	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
7	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
8	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	41
9	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
10	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
11	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
12	5	5	4	5	5	4	3	5	5	3	44
13	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
14	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
15	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
17	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
18	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
19	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
20	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
21	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	46
22	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	39
23	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	40
24	4	3	5	4	5	4	3	5	4	4	41
25	4	5	3	3	5	3	3	3	4	3	36
26	5	5	4	4	3	3	4	5	5	3	41
27	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
28	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
29	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
30	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
31	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
32	4	4	4	3	5	3	4	4	5	3	39
33	4	3	5	3	4	4	5	5	4	4	41
34	3	3	3	3	5	3	3	4	4	5	36
35	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
36	4	5	5	4	4	3	3	4	5	5	42

37	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	41
38	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	42
39	5	5	5	4	5	5	4	3	4	3	43
40	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	42
41	3	5	3	4	4	4	5	4	3	4	39
42	5	5	5	4	3	3	5	5	3	4	42
43	5	4	4	5	4	5	3	5	5	4	44
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
48	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	25
49	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	28
50	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
51	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28

Tanggapan Responden Variabel X2 Motivasi Kerja

NO	MOTIVASI KERJA						TOTAL X2
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	4	4	4	27
7	5	5	4	4	4	4	26
8	5	4	5	5	5	5	29
9	5	4	5	5	5	5	29
10	5	4	5	5	5	5	29
11	5	3	3	5	5	5	26
12	5	5	5	3	3	5	26
13	5	5	4	4	4	5	27
14	4	5	4	4	4	4	25
15	4	5	4	4	4	4	25
16	5	4	3	4	4	4	24
17	4	5	4	4	4	4	25
18	5	4	4	4	3	4	24
19	4	5	5	4	4	5	27
20	5	5	5	5	5	5	30

	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.001		.002	.028	.006	.000	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.6	Pearson Correlation	.433**	.406**	.391**	.562**	.406**	1	.520**	.513**	.483**	.395**	.715**
	Sig. (1-tailed)	.001	.002	.002	.000	.002		.000	.000	.000	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.7	Pearson Correlation	.562**	.413**	.487**	.394**	.270*	.520**	1	.454**	.302*	.481**	.687**
	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.000	.002	.028	.000		.000	.016	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.8	Pearson Correlation	.542**	.426**	.526**	.552**	.352**	.513**	.454**	1	.472**	.401**	.733**
	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.000	.000	.006	.000	.000		.000	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.9	Pearson Correlation	.528**	.406**	.481**	.525**	.517**	.483**	.302*	.472**	1	.327**	.700**
	Sig. (1-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.016	.000		.010	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.10	Pearson Correlation	.312*	.316*	.454**	.357**	.406**	.395**	.481**	.401**	.327**	1	.623**
	Sig. (1-tailed)	.013	.012	.000	.005	.002	.002	.000	.002	.010		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.793**	.690**	.765**	.774**	.677**	.715**	.687**	.733**	.700**	.623**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).												

Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.558**	.598**	.575**	.585**	.527**	.798**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.2	Pearson Correlation	.558**	1	.606**	.431**	.505**	.481**	.743**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.3	Pearson Correlation	.598**	.606**	1	.523**	.607**	.674**	.837**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.4	Pearson Correlation	.575**	.431**	.523**	1	.798**	.485**	.789**
	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.5	Pearson Correlation	.585**	.505**	.607**	.798**	1	.604**	.853**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X2.6	Pearson Correlation	.527**	.481**	.674**	.485**	.604**	1	.788**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.798**	.743**	.837**	.789**	.853**	.788**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Y.8	Pearson Correlation	.456**	.534**	.452**	.470**	.447**	.500**	.521**	1	.509**	.616**	.676**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.9	Pearson Correlation	.684**	.627**	.577**	.631**	.701**	.720**	.707**	.509**	1	.640**	.842**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.10	Pearson Correlation	.676**	.758**	.515**	.678**	.655**	.693**	.682**	.616**	.640**	1	.853**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.831**	.832**	.712**	.805**	.840**	.844**	.846**	.676**	.842**	.853**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Uji Reliabilitas Kecerdasan Emosional (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	36.4118	26.287	.732	.877
X1.2	36.4314	27.290	.607	.886
X1.3	36.4118	26.367	.694	.880
X1.4	36.6275	26.678	.711	.879
X1.5	36.3529	27.353	.590	.887
X1.6	36.5882	26.847	.633	.884

X1.7	36.6471	27.073	.598	.886
X1.8	36.4902	26.775	.656	.882
X1.9	36.4314	27.370	.621	.885
X1.10	36.5490	27.853	.526	.891

Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21.2941	11.492	.700	.870
X2.2	21.3725	11.918	.628	.881
X2.3	21.4510	11.053	.751	.862
X2.4	21.4314	11.690	.694	.871
X2.5	21.4706	10.974	.775	.858
X2.6	21.4118	11.447	.683	.873

Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.941	10

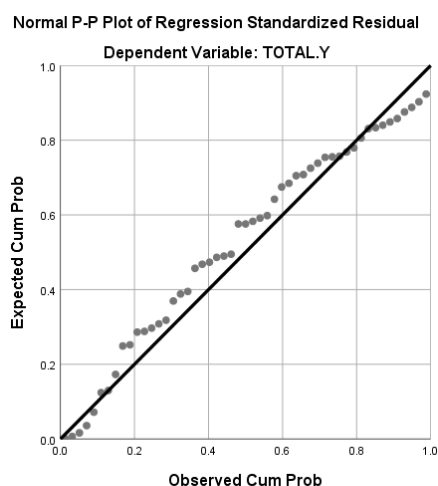
Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37.4314	33.650	.786	.934
Y.2	37.6275	33.838	.788	.934
Y.3	37.6275	34.878	.640	.941
Y.4	37.4902	33.855	.752	.935

Y.5	37.5098	33.535	.797	.933
Y.6	37.6275	33.718	.802	.933
Y.7	37.6078	33.603	.805	.933
Y.8	37.5490	35.733	.605	.942
Y.9	37.5882	33.567	.799	.933
Y.10	37.6471	33.713	.815	.932

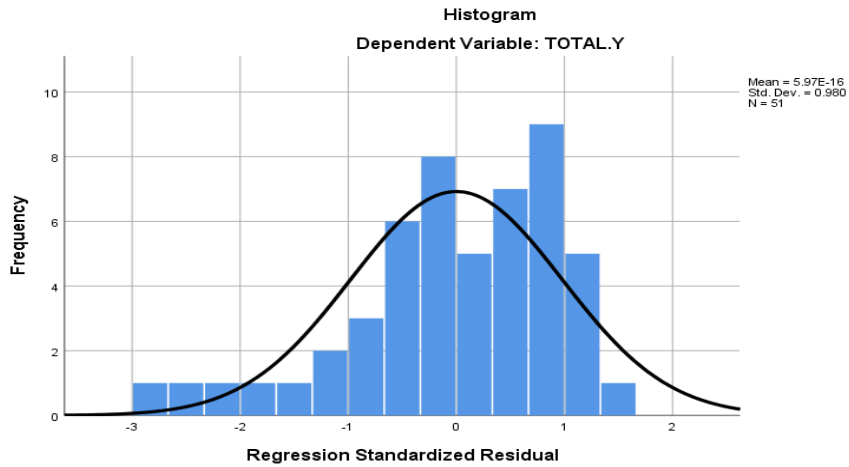
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N	51	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.87222862
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.073
	Negative	-.107
Test Statistic		.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Tabel P-Plot



Histogram

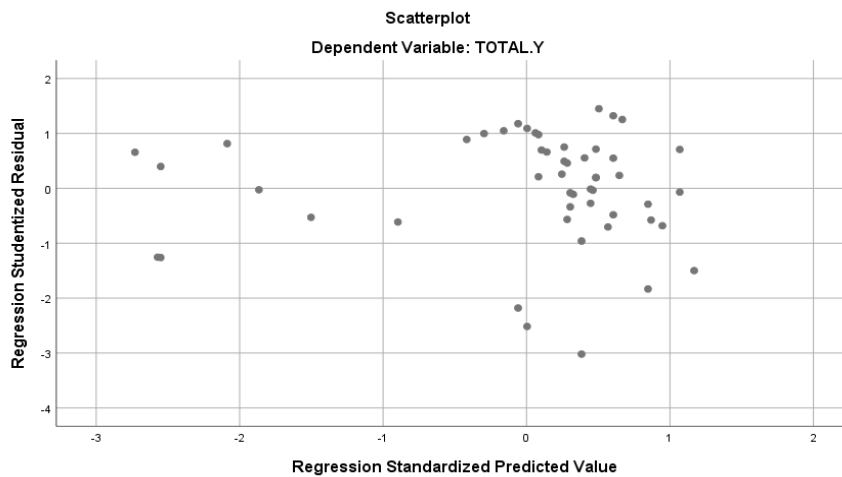


Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.684	4.069		1.151	.255		
	TOTAL.X1	.517	.155	.460	3.343	.002	.396	2.525
	TOTAL.X2	.626	.221	.389	2.828	.007	.396	2.525

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

Uji Heteroskedastisita



Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.684	4.069		1.151	.255
TOTAL.X1	.517	.155	.460	3.343	.002
TOTAL.X2	.626	.221	.389	2.828	.007

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

Uji t

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.684	4.069		1.151	.255
TOTAL.X1	.517	.155	.460	3.343	.002
TOTAL.X2	.626	.221	.389	2.828	.007

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1335.979	2	667.989	42.768	.000 ^b
	Residual	749.708	48	15.619		
	Total	2085.686	50			

a. Dependent Variable: TOTAL.Y
b. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1

Uji Determinasi

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Sig. F Change
1	.800 ^a	.641	.626	3.95208	.000
a. Predictors: (Constant), TOTAL.X2, TOTAL.X1					
b. Dependent Variable: TOTAL.Y					

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Diajeng Marisah
Npm : 71210312115
Program Studi : Manajemen
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/ Tgl Lahir: Pematang Setrak, 28 Oktober 2002
Agama : Islam
Alamat : Dsn II Pematang Setrak, Kecamatan Teluk Mengkudu,
Kabupaten Serdang Bedagai

B. Riwayat Pendidikan

Tamat Dari SD Negeri No 107440 Pematang Setrak Tahun 2015
Tamat Dari SMP Negeri 1 Teluk Mengkudu Tahun 2018
Tamat Dari SMA Negeri 1 Sei Rampah Tahun 2021
Masuk Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UISU Tahun 2021

C. Identitas Orang Tua

Nama Ayah : Sucipto
Nama Ibu : Sri Dewi

Medan, Juni 2025

(Diajeng Marisah)
NPM : 71210312115

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diajeng Marisah

Npm : 71210312115

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : “ **Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Socfindo Mata Pao**”. Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Medan, Juni 2025

(Diajeng Marisah)

Npm: 71210312115