

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PAGAR MERBAU
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : DIAJENG ELY TRITAMA
NPM : 71210312134
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PAGAR
MERBAU KABUPATEN DELI SERDANG**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: Diajeng Ely Tritama
NPM	: 71210312134
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: Manajemen
KONSENTRASI	:MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si

Julkarnain.,S.Ag.,S.E.M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal.,S.E.,M.M

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan Syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi penelitian ilmiah ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pagar Merbau Kabupaten Deli Serdang”**.

Skripsi ini dibuat dan diajukan untuk melengkapi sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara. Penulis menyadari peran yang membantu dan memberikan kontribusi dalam pengerjaan. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moral maupun materi, sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi ini. Dengan demikian, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak terkait yang telah memberikan bantuan, doa, serta bimbingan kepada penulis selama menyusun Skripsi ini, antara lain kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Julkarnain, S.Ag, SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih telah

memberikan kesempatan dan waktunya untuk mengarahkan dan membimbing penulis.

5. Seluruh dosen dan staf pegawai yang banyak memberikan bantuan penulis selama menjalankan pendidikan di Fakultas dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
6. Bapak Camat serta Pegawai Kantor Camat Pagar Merbau yang telah membantu dan meluangkan waktu demi berjalannya pengambilan data-data yang dibutuhkan.
7. Teristimewa Kepada Kedua orang tua saya serta ketiga saudara kandung saya, yang selama ini sudah mendoakan sampai saat ini serta memberi dukungan atau dorongan moral dan materi yang diberikan kepada saya.
8. Teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang sudah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis merasa jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Dengan menyadari keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki, maka penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini, semoga skripsi ini berguna adanya.

Medan, Desember 2025

Mahasiswa

Diajeng Ely Tritama

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah dan Rumusan Masalah	6
1.3.1 Batasan masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Uraian Teoritis.....	9
2.1.1 Motivasi	9
2.1.2 Lingkungan Kerja	18
2.1.3 Kinerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	30
2.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	31

2.2.3	Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	32
2.3	Kerangka Konseptual	32
2.4	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	34
3.1.1	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	34
3.1.2	Objek Penelitian	34
3.1.3	Waktu Penelitian	34
3.2	Populasi dan Sampel/Sumber Data	35
3.2.1.	Populasi	35
3.2.2.	Sampel	35
3.3	Operasionalisasi Variabel	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data	37
3.5	Teknik Analisis Data	38
BAB IV 42		
4.1	Sejarah Singkat Kantor Camat Pagar Merbau Kabupaten Deli Serdang	42
4.2	Visi dan Misi Kantor Camat Pagar Merbau	42
4.3	struktur organisasi	43
4.4	Uraian Tugas Dan Fungsi	43
4.5	Uraian Variabel Yang diteliti	50
BAB V 52		
5.1	Analisis Data.....	52
5.1.1	Deskripsi Responden	52
5.1.2	Hasil Angket Variabel Penelitian	53

5.1.3 Uji Validitas	57
5.1.4 Uji Reabilitas	58
5.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	59
5.1.6 Uji Regresi Linear Berganda	61
5.1.7 Uji Hipotesis.....	62
5.2 Evaluasi Data	64
BAB VI 67	
6.1 Kesimpulan.....	67
6.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	34
Tabel 3.2 Kerangka Populasi.....	35
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	36
Tabel 5.1 Identitas Responden Usia	52
Tabel 5.2 Identitas Responden Jenis Kelamin.....	52
Tabel 5.3 Identitas Responden Pendidikan	53
Tabel 5.4 Tanggapan Responden Variabel X1	54
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Variabel X2.....	55
Tabel 5.6 Tanggapan Responden Y	56
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Data	58
Tabel 5.8 Hasil Uji Reabilitas Data.....	58
Tabel 5.9 Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 5.10 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 5.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 5.12 Hasil Uji t	62
Tabel 5.13 Hasil Uji F	63
Tabel 5.14 Hasil Uji Determinasi.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Pagar Merbau.....	43
Gambar 5.1 Grafik Uji Normalitas.....	60
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastisitas	61

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Affandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke2)*. ZANAF A PUBLISHING.
- Bangun, Wilson. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Askara.
- Aprizal, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Panakkukang. *BJRM (Bongaya Journal of Research in Management)*, 2(2), 23-31.
- Dachi, E. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *STIE Nias Selatan*.
- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata: Journal of Community Services in Tourism*, 2(1), 59-68.
- Ermita. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Kecamatan Koto Tangah Kota Padang.HIJRI, *Jurnal Manejemen Pendidikan Dan Keislaman*, 8(1), 107–123.
- Hajijah, S. N., Firmani, A., & Asyfia, K. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Empal Gentong H. Apud Tengah Tani Cirebon. *Jurnal EBI*, 4(2).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* :Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriyati, R. (2022). PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN, TATA RUANG DAN PERTANAHAN KABUPATEN TEGAL. Universitas Pancasakti Kota Tegal.

- Jayanti, N. P., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 2(1), 35. <https://doi.org/10.24036/jess/vol2-iss1/60>.
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2520>.
- Kapahang, F. F., Rorong, A. J., & Tampi, G. B. (2015). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai (studi pada kantor kecamatan ratahan kabupaten minahasa tenggara). *Jurnal administrasi publik*, 3(031).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591.
- Nanang Setiawan, 2021. *Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*. Volume 1, ISSUE 3, September. E-ISSN: 2747-1993, P-Issn: 2747-2000.
- Nurfadilah, I., & Farihah, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105-128.
- Prasetyo, E. B. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan*. universitas 17 agustus 1945 surabaya.
- Pribadi, H. N. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KAROSERI BUS PUTRA PELANGI KOTA TEGAL*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Rani, K., & Pasek, G. W. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Sukasada. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 246-254.
- Robbins. S. 2016. *Organization Behaviour*. Seventh Edition. A Simon & Schuster Company. Englewood Cliffs. New Jersey.

- Rosminah, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).
- Sakiman, 2019. Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-Kanak No-PNS Kabupaten Kulon Prongo. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, vol. 1, ISSN: 2715-2456.
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Solihatun, S., Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57-69.
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Soselisa, H., & Killay, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan TNS Kabupaten Maluku Tengah. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(1), 76-87.
- Wijonarko, B., Dewi, N. D. U., & Widnyani, I. A. P. S. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LEARNING ORGANIZATION DAN PERILAKU ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT BALI. *Jurnal Keperawatan*, 14(2), 387–400.

LAMPIRAN

Angket Instrumen Penelitian

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Motivasi (X1)						
1.	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan kebutuhan hidup saya					
2.	Fasilitas kerja seperti ruang kerja dan peralatan yang disediakan sudah memadai dan nyaman					
3.	Saya merasa dihargai dan diakui atas kontribusi yang saya berikan dalam pekerjaan					
4.	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri dan meningkatkan kompetensi di kantor ini					
5.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memberikan makna dan kepuasan pribadi					
Lingkungan Kerja (X2)						
1.	Saya tidak merasa kesulitan melihat atau membaca dokumen karena masalah pencahayaan					
2.	Suara-suara di lingkungan kerja saya tidak mengganggu konsentrasi atau produktivitas saya					
3.	Saya merasa nyaman dan tenang bekerja di lingkungan yang tidak bising					
4.	Kualitas udara di ruang kerja saya baik dan tidak pengap					
5.	Saya tidak merasa sesak atau tidak nyaman dengan kondisi udara di lingkungan kerja					
Kinerja Pegawai (Y)						
1.	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang berkualitas dan sesuai dengan standar yang ditetapkan					

2.	Saya memperhatikan detail dan ketelitian dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dalam jumlah yang sesuai atau melebihi target					
a4.	Saya bekerja secara efisien dan efektif untuk mencapai produktivitas yang tinggi					
5.	Saya memiliki manajemen waktu yang baik dan mampu mengatur prioritas tugas dengan baik					

Skoring Pemberian Motivasi (X1)

No. Responden	Motivasi					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	23.00
2	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	22.00
3	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	23.00
4	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
6	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
7	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	17.00
8	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	19.00
9	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	18.00
10	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	16.00
11	3.00	5.00	3.00	4.00	4.00	19.00
12	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	22.00
13	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	17.00
14	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	21.00
15	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	21.00
16	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	22.00
17	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
18	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	17.00
19	4.00	3.00	5.00	4.00	3.00	19.00
20	4.00	4.00	3.00	3.00	5.00	19.00
21	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	21.00
22	3.00	4.00	4.00	5.00	3.00	19.00
23	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00	22.00
24	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	22.00
25	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	17.00
26	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	16.00
27	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	22.00
28	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	16.00
29	3.00	4.00	4.00	5.00	3.00	19.00
30	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	18.00
31	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	17.00
32	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	17.00
33	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	18.00
34	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00
35	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00
36	3.00	2.00	2.00	2.00	3.00	12.00
37	1.00	2.00	3.00	4.00	3.00	13.00

Skoring Pemberian Lingkungan Kerja (X2)

No. Responden	Lingkungan Kerja					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
2	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00
3	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	22.00
4	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
5	4.00	3.00	5.00	3.00	3.00	18.00
6	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	17.00
7	4.00	3.00	3.00	4.00	5.00	19.00
8	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	19.00
9	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	19.00
10	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	22.00
11	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	17.00
12	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	17.00
13	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	16.00
14	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
15	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
16	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	23.00
17	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
18	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	22.00
19	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	23.00
20	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	21.00
21	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	23.00
22	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	19.00
23	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	21.00
24	5.00	3.00	4.00	5.00	3.00	20.00
25	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	17.00
26	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	16.00
27	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	19.00
28	3.00	3.00	5.00	4.00	4.00	19.00
29	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
30	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	16.00
31	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	17.00
32	3.00	5.00	4.00	5.00	5.00	22.00
33	5.00	4.00	5.00	4.00	3.00	21.00
34	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	13.00
35	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	12.00
36	2.00	1.00	2.00	2.00	2.00	9.00
37	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	12.00

Skoring Pemberian Kinerja Pegawai (Y)

No. Responden	Kinerja Pegawai					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
2	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
3	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	24.00
4	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	23.00
5	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	24.00
6	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	23.00
7	5.00	4.00	3.00	3.00	4.00	19.00
8	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	18.00
9	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	18.00
10	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	24.00
11	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
12	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
13	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	19.00
14	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	18.00
15	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
16	5.00	4.00	3.00	5.00	4.00	21.00
17	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	17.00
18	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	21.00
19	4.00	3.00	4.00	5.00	4.00	20.00
20	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	16.00
21	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	23.00
22	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
23	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00
24	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
25	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	24.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
27	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	19.00
28	5.00	3.00	3.00	4.00	3.00	18.00
29	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	19.00
30	5.00	3.00	4.00	5.00	5.00	22.00
31	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
32	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
33	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	24.00
34	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00
35	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	12.00
36	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00
37	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00

Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.693**	.590**	.455**	.599**	.853**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	.693**	1	.596**	.589**	.554**	.880**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	.590**	.596**	1	.490**	.401**	.773**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.001	.007	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.4	Pearson Correlation	.455**	.589**	.490**	1	.379*	.729**
	Sig. (1-tailed)	.002	.000	.001		.010	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X1.5	Pearson Correlation	.599**	.554**	.401**	.379*	1	.724**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.007	.010		.000
	N	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.853**	.880**	.773**	.729**	.724**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37
** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).							
* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).							

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.592**	.678**	.615**	.386**	.813**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.009	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	.592**	1	.642**	.578**	.619**	.847**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	.678**	.642**	1	.621**	.388**	.829**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.009	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	.615**	.578**	.621**	1	.649**	.846**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.5	Pearson Correlation	.386**	.619**	.388**	.649**	1	.729**
	Sig. (1-tailed)	.009	.000	.009	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.813**	.847**	.829**	.846**	.729**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.700**	.475**	.698**	.716**	.838**
	Sig. (1-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y.2	Pearson Correlation	.700**	1	.681**	.611**	.775**	.877**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y.3	Pearson Correlation	.475**	.681**	1	.616**	.715**	.798**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y.4	Pearson Correlation	.698**	.611**	.616**	1	.835**	.868**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y.5	Pearson Correlation	.716**	.775**	.715**	.835**	1	.935**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.838**	.877**	.798**	.868**	.935**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Hasil Uji Reabilitas Motivasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.853	5

Item-Total Statistics				
	Scale	Corrected	Cronbach's	
	Scale Mean if	Variance if	Item-Total	Alpha if Item
	Item Deleted	Item Deleted	Correlation	Deleted
X1.1	15.4324	6.308	.740	.802
X1.2	15.3514	6.012	.779	.791
X1.3	15.4054	7.248	.647	.828
X1.4	15.1351	7.453	.585	.842
X1.5	15.3243	7.725	.595	.841

Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's		
Alpha	N of Items	
.872	5	

Item-Total Statistics				
	Scale	Corrected	Cronbach's	
	Scale Mean if	Variance if	Item-Total	Alpha if Item
	Item Deleted	Item Deleted	Correlation	Deleted
X2.1	15.1081	7.655	.693	.847
X2.2	15.1892	7.380	.742	.834
X2.3	15.0541	7.497	.715	.841
X2.4	15.0541	7.664	.751	.833
X2.5	14.9459	8.608	.601	.867

Hasil Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's		
Alpha	N of Items	
.914	5	

Item-Total Statistics				
	Scale	Corrected	Cronbach's	
	Mean if	Item-Total	Alpha if	
	Item Deleted	Correlation	Item Deleted	
Y.1	16.4865	.738	8.201	.905
Y.2	16.6216	.796	7.908	.893
Y.3	16.7297	.699	8.925	.911
Y.4	16.5135	.792	8.368	.893
Y.5	16.5676	.893	7.752	.872

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		2.76626699
Most Extreme Differences	Absolute		.082
	Positive		.082
	Negative		-.081
Test Statistic			.082
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		.767
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.757
		Upper Bound	.778

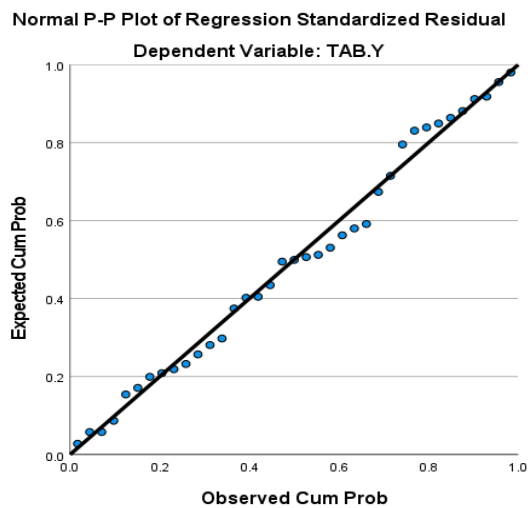
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

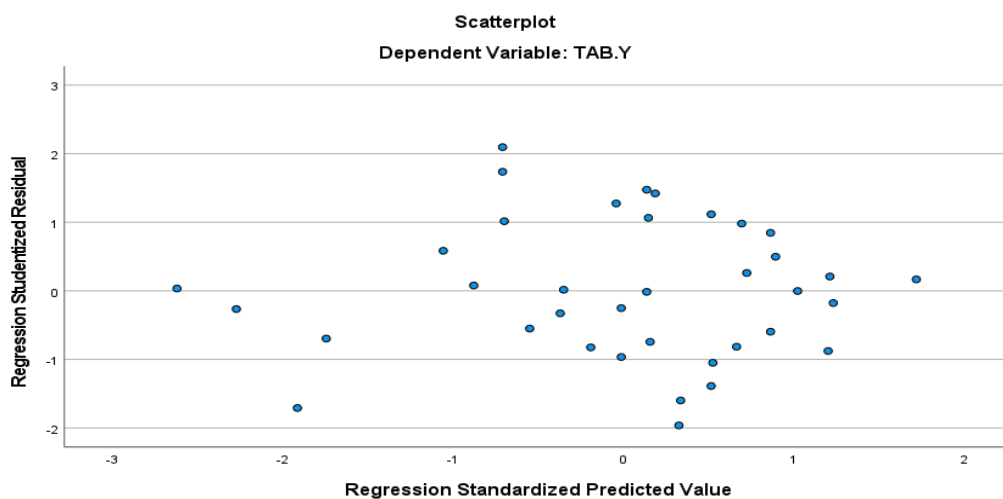


Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.002	3.179		1.888	.068		
TAB.X1	.398	.176	.363	2.261	.030	.693	1.442
TAB.X2	.376	.174	.348	2.165	.038	.693	1.442

a. Dependent Variable: TAB.Y

Uji Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linerar Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.002	3.179		1.888	.068
	TAB.X1	.398	.176	.363	2.261	.030
	TAB.X2	.376	.174	.348	2.165	.038

a. Dependent Variable: TAB.Y

Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	177.817	2	88.908	10.973	.000 ^b
	Residual	275.480	34	8.102		
	Total	453.297	36			

a. Dependent Variable: TAB.Y
b. Predictors: (Constant), TAB.X2, TAB.X1

Uji Parsial (t)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.002	3.179		1.888	.068
	TAB.X1	.398	.176	.363	2.261	.030
	TAB.X2	.376	.174	.348	2.165	.038

a. Dependent Variable: TAB.Y

Uji Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 ^a	.392	.357	2.84647

a. Predictors: (Constant), TAB.X2, TAB.X1
b. Dependent Variable: TAB.Y

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Diajeng Ely Tritama
No. Stb/NPM : 71210312134
Tempat Tanggal Lahir : Pasar Miring, 08 Agustus 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Bangsa : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Pasar Miring, Dusun Sempurna, Kecamatan
Pagar Merbau, Kabupaten Deli Serdang

B. Identitas Orang Tua

Ayah : Agus Wahyu Irawanto
Ibu : Jumsiah

C. Riwayat Pendidikan

Tamat SD 101910 Sidodadi Tahun 2014
Tamat SMP Negeri 1 Pagar Merbau
Tamat SMA Negeri 2 Lubuk Pakam
Tahun 2021 sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen
Universitas Islam Sumatera Utara

Medan, 28 April 2025

(Diajeng Ely Tritama)