

**PENGARUH DISIPLIN, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
PT.PERKEBUNAN MILANO MARBAU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: DESI ROSITA
NPM	: 71210312034
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA (S-1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : Pengaruh Disiplin Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan di PT Perkebunan Milano Marbau**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : DESI ROSITA
NPM : 71210312034
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DI SETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Syafrizal.S.E.,M.M

Pembimbing II

Farida Khairani.S.E.,MSi

Ketua Program Studi

Syafrizal.S.E.,M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :.....

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Milano Marbau" ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata S1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai tantangan dan kendala, baik dalam pengumpulan data, penyusunan analisis, maupun dalam penyempurnaan isi. Namun, berkat bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan dan rasa hormat, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof Dr. Safrida, S.E, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE, M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

3. Bapak Syafrizal S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Jenjang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Farida Khairani.S.E.,M.Si sebagai Dosen Pembimbing II yang dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ibu Dosen dan Staff pegawai yang banyak memberikan bantuan penulis selama menjakankan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Terima Kasih yang tak terhingga kepada cinta pertama penulis bapak Surianto yang telah menjadi sumber inspirasi, kekuatan dan keteguhan dalam hidup penulis, Kerja keras beliau senantiasa menjadi dorongan terbesar bagi penulis untuk terus belajar dan berjuang hingga di tahap ini.Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan dalam setiap langkah hidupnya.
7. Kepada ibunda tercinta Herfina yang dengan cinta dan doa serta kesabaran, kasih sayang dan dukungan tanpa batas yang engkau berikan menjadi alasan penulis bisa sampai di titik ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehehatan, kebahagiaan, dan keberkahan dalam hidupnya.

8. Untuk uwek Kakek/Nenek terima kasih telah merawat penulis serta selalu memberikan semangat,dukungan dan doa dalam setiap langkah penulis.
9. Untuk kedua adik penulis Hamdan Mariadi Putra dan Alwi Mashadi putra penulis ucapkan terima kasih banyak atas dukungannya.
10. Untuk kedua sahabat saya sedari SMP sampai dengan sekarang Windy Antika dan Yuli Amalia, yang berjuang bersama di perantauan untuk mengejar pendidikan semoga pertemanan kita bertiga sampai selamanya, terima kasih banyak atas kata penyemangat serta dukungannya.
11. Kepada teman serta sahabat saya Josua Hermanto yang telah kebersamai langkah penulis sedari SMA hingga sekarang terima kasih banyak penulis ucapkan karena telah mau mendengarkan keluh kesah penulis serta memberikan semangat motivasi dalam penulisan skripsi ini.
12. Kepada teman saya Juwita Safitri terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta semangat. Penulis sangat bersyukur memiliki teman yang selalu siap membantu, berbagi ilmu dan saling menyemangati dalam pengerjaan skripsi ini.
13. Kepada teman kelas di bangku kuliah terkhusus teman- teman KKN Kelompok 10 penulis ucapkan atas dukungan dan semangat .
14. Terima Kasih kepada teman-teman seperjuangan saya saat mengerjakan skripsi Juwita Safitri, Lutfya Dwi Syahra, Siti Jahara, dan Tania Safitri Tanjung.

Terima kasih untuk kebersamaan dan dukungan kalian, semoga semua cita-cita dan doa kalian tercapai, dan langkah kalian selalu dimudahkan ke mana pun arah hidup membawa.

15. Terakhir penulis ucapkan banyak terima kasih kepada diri sendiri untuk segala usaha yang telah dilakukan dengan penuh semangat walaupun terkadang perasaan putus asa menghampiri. Penulis berterima kasih kerana selalu punya keyakinan untuk terus maju.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan ke depannya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi tambahan wawasan dalam bidang ilmu yang relevan.

Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Medan, Juli 2025
Desi Rosita

NPM: 71210312034

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	8
1.3.1 Batasan Masalah.....	8
1.3.2 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Uraian Teori	12
2.1.1 Disiplin Kerja	12
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.1.1.2 Tujuan disiplin kerja	14
2.1.1.3 Macam-macam Disiplin Kerja.....	15
2.1.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin kerja.....	16
2.1.1.5 Indikator-indikator Disiplin Kerja	17
2.1.2 Keselamatan Kesehatan Kerja.....	18
2.1.2.1 Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja.....	18

2.1.2.2	Tujuan Keselamatan Kesehatan Kerja	21
2.1.2.3	Faktor- faktor yang mempengaruhi keselamatan kesehatan kerja: ...	22
2.1.2.4	Indikator-Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja	23
2.1.3	Produktivitas Kerja	24
2.1.3.1	Pengertian Produktivitas Kerja	24
2.1.3.2	Tujuan Produktivitas Kerja.....	26
2.1.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	28
2.1.3.4	Indikator Produktivitas Kerja	29
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Konseptual.....	33
2.3.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja.....	34
2.3.2	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas	35
2.3.3	Pengaruh Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	36
2.4	Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Lokasi, Objek, Dan Waktu Penelitian	39
3.1.1	Lokasi Penelitian	39
3.1.2	Objek Penelitian	39
3.1.3	Waktu Penelitian	39
3.2	Populasi dan Sampel.....	40
3.2.1	Populasi Penelitian	40
3.2.2	Sampel Penelitian	41

3.3	Operasional Variabel	43
3.4	Teknik Pengumpulan Data	44
3.5	Teknik Analisis Data	45
3.5.1	Analisis Deskriptif	45
3.5.1.1	Scoring	45
3.5.1.2	Tabulating	46
3.5.1.3	Analisis Kuantitatif	46
3.5.2	Uji Kualitas Data	47
3.5.2.1	Uji Validitas	47
3.5.2.2	Reabilitas	48
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	48
3.5.3.1	Uji Normalitas	49
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	49
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	50
3.5.3.4	Uji Autokorelasi	50
3.5.4	Analisis Regresi Berganda	51
3.5.5	Uji Hipotesis	52
3.5.5.1	Uji Hipotesis t Secara Parsial (Uji-t)	52
3.5.5.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji-F)	52
3.5.5.3	Koefisien Determinasi (R^2)	53
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. PERKEBUNAN MILANO MARBAU		54
4.1	Sejarah PT. Perkebunan Milano Marbau	54
4.2	Visi dan Misi PT. Perkebunan Milano Marbau	56

4.2.1	Visi PT. Perkebunan Milano Marbau	56
4.2.2	Misi PT.Perkebunan Milano Marbau	56
4.3	Struktur Organisasi PT. Perkebunan Milano Marbau.....	56
4.4	Uraian Tugas dan Fungsi PT. Perkebunan Milano Marbau	58
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI		64
5.1	Analisis Data	64
5.2	Analisis Statistik Deskriptif	65
5.2.1	Variabel Displin (X1)	65
5.2.2	Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (X2)	67
5.2.3	Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	69
5.3	Uji Validitas	70
5.3.1	Variabel Disiplin (X1)	71
5.3.2	Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (X2)	72
5.3.3	Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	72
5.4	Uji Reliabilitas.....	73
5.4.1	Variabel Disiplin (X1)	74
5.4.2	Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (X2)	75
5.4.3	Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	76
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	77
5.5.1	Uji Normalitas	77
5.5.2	Uji multikoliniearitas	80
5.5.3	Uji heteroskedasitas	81
5.6	Analisis regresi berganda	82

5.7	Uji Hipotesis.....	84
5.7.1	Uji Parsial (Uji t)	84
5.7.2	Uji Serempak (Uji F)	85
5.7.3	Uji Determinasi (R^2)	86
5.8	Evaluasi Data.....	87
5.8.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Di PT. Perkebunan Milano Marbau	88
5.8.2	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di PT. Perkebunan Milano Marbau.....	88
5.8.3	Pengaruh Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Perkebunan Milano Marbau.....	89
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		91
6.1	Kesimpulan.....	91
6.2	Saran	92
DAFTAR PUSTAKA.....		93

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Karyawan PT.Perkebunan Milano Marbau Januari-Desember 2024	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	40
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan PT. Perkebunan	41
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 5. 1 Deskripsi Jenis Kelamin.....	64
Tabel 5. 2 Deskripsi Usia	64
Tabel 5. 3 Skor Angket Variabel Disiplin	65
Tabel 5. 4 Skor Angket Keselamatan Kesehatan Kerja	67
Tabel 5. 5 Skor Angket Variabel Produktivitas Kerja.....	69
Tabel 5. 6 Output Uji Validitas Disiplin	71
Tabel 5. 7 Output Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja	72
Tabel 5. 8 Output Uji Validitas Produktivitas Kerja	72
Tabel 5. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin	74
Tabel 5. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja.....	75
Tabel 5. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	76
Tabel 5. 12 Uji Normalitas	79
Tabel 5. 13 Uji Multikolinieritas.....	80
Tabel 5. 14 Koefisien Regresi.....	83
Tabel 5. 15 Hasil Uji T.....	84

Tabel 5. 16 Hasil Uji F	86
Tabel 5. 17 Uji Determinasi (R^2)	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	38
Gambar 4.1 Susunan Organisasi PT.Perkebunan Milano Marbau	57
Gambar 5.1 Grafik Uji Normalitas Data	78
Gambar 5.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	82

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Dr. Annita Sari, S.Pi., M.Si, Dahlan, S.Kel, Msi, dkk, (2023) 'Dasar-Dasar Metodologi Penelitian', Penerbit CV.Angkasa Pelangi, ISBN: 978-623-88366-0-4.
- Dr. Agung Edy Wibowo, S.E, M.Si (2021) 'Metodologi Penelitian', Penerbit Insania, ISBN: 978-623-5770-16-1.

Jurnal:

- Ahyar Ahyar, Vicky Brama Kumbara, & Chintya Ones Charly. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Teluk Luas Kota Padang. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 154–161. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i2.754>
- Amelia, D., Simatupang, N., Sinuraya, B. J., Ekonomi, F., & Prima, U. (2020). Pengaruh Harga, Citra Merek Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Jne Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*, 7, 11–24.
- Apriliyani, R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Kencana Food. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 319–330. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i2.5547>
- Ashari, A., Irwan, A., & Jumaidah, J. (2024). *Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. 2(4).
- Assifah, R., & Gunawan, A. (2024). *Environment On Employee Productivity PT Bintang Toedjoe Site Cikarang Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bintang Toedjoe Site Cikarang*. 5(2), 7851–7862.
- Cahya. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya Cahya Thoatilah Sobarudin. *Agustus*, 1(2), 101–108. <https://malaqbipublisher.com/index.php/JIMBE>

- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Ekowati, V. M., & Amin, F. M. (2023). *The Effects of Occupational Health and Safety on Employee Performance Through Work Satisfaction*. January 2019. <https://doi.org/10.2991/iconies-18.2019.46>
- Fadyla, S. N., & Rumengan, M. T. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Daerah Provinsi Kepulauan Riau. *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam*, 11(3), 232–242.
- Feronika Kumayas¹, Anderson G. Kumenaung², H. F. D. S. (2024). PENGARUH JUMLAH PENDUDUK,TINGKAT PENDIDIKAN DAN TINGKAT PENGANGGURAN TERHADAP KEMISKINAN DI KABUPATEN MINAHASA. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 24(APRIL), NO.4.
- Hafat, S. E. D., & Ali, H. (2022). Literature Review Determination of Work Quality and Work Productivity: Analysis of Commitment and Work Culture. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(5), 877–887.
- Hafiz, I. E., & Soleha, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Timur Raya Karya Mandiri. *Inovasi*, 10(1), 13. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v10i1.p13-23.29369>
- Hernandi, Y., & Tamtana, J. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pelaksanaan Konstruksi Gedung Bertingkat. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 3(2), 299. <https://doi.org/10.24912/jmts.v3i2.6985>
- Jelatu, H., Maria, L., & Martin, J. (2023). The Influence of Level of Education, Training and Work Discipline on the Performance of Forestry Officials in Makassar. *Journal Markcount Finance*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.55849/jmf.v1i1.67>

- Juli, N., & Wahyuni, D. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Summarecon Mall Kelapa Gading*. 1(3), 875–883.
- Kakiay, A., & Wigiyanti. (2022). *Jurnal Riset Ilmiah*. *Jurnal Riset Ilmiah*, 1(01), 15–18.
- Kusjono, G., & Gunawan, F. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Purantara In-Flight Catering. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 2(1), 11. <https://doi.org/10.32493/jmw.v2i1.19217>
- Lendra Leman, J. T. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Proyek Konstruksi Gedung Di Palangka Raya. *Prosiding Konferensi Nasional Pascasarjana Teknik Sipil, May 2010*.
- Limbe, K. V. T., Saerang, R. T., Kerja, P. D., Dankesehatan, K., Kerja, K., Produktivitas, T., Karyawan, K., Pt, P., Keynatech, C., Saerang, R. T., Manajemen, J., Ekonomi, F., Limbe, K. V. T., & Saerang, R. T. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA K3 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT CANDI KEYNATECH UTAMA*. 12(3), 1585–1593.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Patradhiani, R., Amelia, M., & Rosyidah, M. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Metode Partial Least Square. *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian Dan Karya Ilmiah Dalam Bidang Teknik Industri*, 8(2), 305. <https://doi.org/10.24014/jti.v8i2.19930>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Purnamasari, D. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Desa Ciharang Kecamatan Banjarsari Kabupaten Ciamis. *Unigal Repository*, 3(1), 4070.
- Rahmawati, N., & Puji, K. (2024). *Pengaruh Program K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT . Telkom Witel Bandar Lampung*. 7(1), 131–137.

- Saputra, A., & Ali, S. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hukum organisasi dan Kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian RI di Jakarta. *Owner*, 6(2), 1772–1784. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.807>
- Sarican, S. Y., Fırlarer, A., & Eyidoğan, F. (2023). Investigation of the Efficiency of Occupational Health and Safety Education of Agriculture Department Students in Vocational High Schools. *Selcuk Journal of Agricultural and Food Sciences*, 37(1), 1–11. <https://doi.org/10.15316/sjafs.2023.001>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Syifa Azzahra, Muhammad Ali Yusuf, R. A. S. (2024). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wahana Era Sejahtera. 7(3), 397–408.
- TRIANTO, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Dpmpstsp) Kota Tangerang. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 9(1), 48–56. <https://doi.org/10.32477/jrm.v9i1.337>
- Wahyuningsih, U., Sulisty, E., Rusjdi, H., Alfalah, W., Sudirmanto, S., & Prabowo, E. (2021). Pengenalan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT Cita Rasa Palembang. *Terang*, 3(2), 155–162. <https://doi.org/10.33322/terang.v3i2.431>
- Wiranata, H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Minanga Ogan. *Student Scientific Creativity Journal*, 2(3), 90–105. <https://doi.org/10.55606/sscj-amik.v2i3.3297>

L

A

M

P

I

R

A

N

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Desi Rosita
NPM : 71210312034
Jurusan : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Bulungihit, 30 Juni 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Desa Perk. Brussel, Kecamatan Marbau
Alamat Domisili : Jl. SM.Raja, Kotamatsum III, gang Keluarga
Nama Ayah : Surianto
Nama Ibu : Herfina

PENDIDIKAN

2009-2015 : SD Negeri 112188 Bilah Hilir
2015-2018 : SMP Negeri 2 Marbau
2018-2021 : SMA Negeri 1 Aek Kuo
2021-2025 : UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Demikianlah daftar riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya.

Hormat Saya

Desi Rosita

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Desi Rosita
NPM : 71210312034
Jurusan/Program Studi : Ekonomi Dan Bisnis/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Keselamatan Kesehatan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Milano Marbau

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya

Medan, Mei 2025

Hormat Saya

Desi Rosita

Kepada Yth :

Bapak / Ibu :

Karyawan PT. Perkebunan Milano Marbau

Di-

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal 'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari. Amiin

Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat kami

Peneliti

Desi Rosita

NPM : 71210312034

KUESIONER

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi karyawan PT. Perkebunan Milano Marbau
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- c. Terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :

Jawaban = Sangat Setuju (SS) = 5

Jawaban = Setuju (S) = 4

Jawaban = Kurang Setuju (KS) = 3

Jawaban = Tidak Setuju (TS) = 2

Jawaban = Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

2. Karakteristik Responden

- a. Usia : Tahun
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan *)
- c. Jabatan :
- d. Pendidikan Terakhir:

*) Coret yang tidak perlu

1. Produktivitas

No	Pertanyaan Variabel Produktivitas	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menjalankan tugas dengan baik.					
2	Hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
3	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan.					
4	Perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk pertumbuhan dan pengembangan diri.					
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
6	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					

2. Disiplin

No	Pertanyaan Variabel Disiplin	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja.					
2	Saya selalu melaksanakan tugas pekerjaan yang diberikan secara teliti.					
3	Saya selalu menaati aturan sesuai dengan pedoman yang berlaku.					
4	Saya selalu patuh dalam mengerjakan tugas sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
5	Saya mampu menjalankan kerja sama dengan pimpinan dan rekan kerja yang lainnya dengan baik.					
6	Saya selalu menghargai & menghormati pendapat rekan kerja yang lain.					

3. Keselamatan Kesehatan Kerja

No	Pertanyaan Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pembuangan sampah di tempat kerja saya sudah pada tempatnya.					
2	Suhu udara di tempat kerja saya sudah disesuaikan dengan baik.					
3	Penerangan di tempat kerja cukup terang untuk melakukan tugas dengan aman dan nyaman didalam ruangan maupun dilapangan.					
4	Pengamanan peralatan kerja di tempat kerja saya bekerja sudah sangat baik.					
5	Penggunaan peralatan pekerjaan di tempat saya bekerja sudah mempunyai pengamanan yang baik					
6	Stamina saya dalam bekerja sangat stabil.					



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Membantu surat ini harap menyertakan
tanggal dan Nomor Surat ini

Website: www.uisu.ac.id
Email: admin@uisu.ac.id

Jl. Singamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : DESI ROSITA
NPM : 71210312034
Prodi : Manajemen
Tgl.Seminar : 24 April 2025

Judul Proposal:

Pengaruh disiplin, keselamatan kesehatan kerja Terhadap Produktivitas
kerja karyawan di Pt. Perabunan Milano Marbau

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	25
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	15
Total Nilai		100	90

Pembimbing (R*)

(Syafri2011, S.E.MM)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : DESI ROSITA
NPM : 71210312034
Prodi : Manajemen
Tgl.Seminar : 24 April 2025

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Milano Marbau

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	36
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	18
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	18
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	92

Pembimbing : X II *)


(Farida Khairani, S.E., Msi)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membuat surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 528 /D/SK/XII/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : **Baik Sekali**
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/**Program Studi Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Desi Rosita** Sth/NPM : 21.312034/71210312034 Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Milano Merbau.**

Memutuskan :

- Menetapkan** :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
- Farida Khairani.S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 21 Jumadil Akhir 1446 H
23 Desember 2024 M

Dekan

Dr. Supriadi.S.E.,M.M.,M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Peringgal





UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila masthead surat ini harus menyertakan
Tanggal dan Nomor Surat Resmi

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Medan, 23 Syawal 1446 H
22 April 2025 M

Nomor : *664* /I/B.15/IV/ 2025
Lampiran : 1 (Satu) Proposal Skripsi
Hal : **Undangan Seminar Proposal Skripsi**

Kepada : 1.Syafrizal,S.E.,M.M
Yth **Pembimbing I**
2.Farida Khairani,S.E.,M.Si
Pembimbing II
(Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIISU)

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan :

N a m a : Desi Rosita
NPM : 7121312034
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM

bermaksud akan melaksanakan Seminar Proposal yang Insya Allah akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Kamis ,24 April 2025.
J a m : 14.00 Wib s/d Selesai
Tempat : Ruang 11 - A

Dengan judul proposal skripsi : **Pengaruh Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Milano Marbau.**


Untuk kelancaran acara tersebut, diharapkan agar Bapak/Ibu dapat hadir pada waktu yang telah ditentukan di atas.

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Diketahui :
Wakil Dekan
Bidang Akademik dan Dakwah Islamiyah

Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si

Ka. Prodi Manajemen

Syafrizal., S.E., M.M

Tembusan :
1. Dekan FEB. UIISU Sebagai Laporan
2. Mahasiswa Ybs.



PT PERKEBUNAN MILANO

Excellent & Trustworthy

Alamat : Desa Perkebunan Milano Kec.Marbau Kab.labuhanbatu Utara Provinsi
Sumatera Utara Kode Pos 21452

SURAT KETERANGAN

No.001/MLMB/SK/VI/2025

Sehubungan dengan adanya surat dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Nomor 1055/E/B.10/VI/2025. Hal permohonan riset, maka **PT PERKEBUNAN MILANO Marbau** dengan ini menyatakan nama Mahasiswa di bawah ini

Nama : Desi Rosita.
NPM : 71210312034.
Semester : VIII (Delapan).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl. Sisingamangaraja Gg. Keluarga, Kel. Kota Matsum
III, Kec. Medan Kota,Kota Medan.

Benar adanya telah mengadakan penelitian di PT Perkebunan Milano Marbau, guna untuk melengkapi data pada penyusunan skripsi yang berjudul: "**Pengaruh Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3). Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Milano Marbau**".

Demikianlah surat keterangan ini diperbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana Mestinya.

Kebun Marbau, 26 Juni 2025



Data Tabulasi

1. Disiplin (X1)

No Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Jumlah
Responden 1	5	4	4	4	4	4	25
Responden 2	4	4	4	4	4	4	24
Responden 3	5	5	5	5	5	5	30
Responden 4	4	5	4	4	5	4	26
Responden 5	5	4	4	4	4	5	26
Responden 6	5	4	5	4	5	5	28
Responden 7	4	4	5	4	4	4	25
Responden 8	4	4	5	4	4	4	25
Responden 9	5	4	4	5	4	5	27
Responden 10	5	5	5	5	5	5	30
Responden 11	5	5	5	5	5	5	30
Responden 12	5	4	5	5	5	4	28
Responden 13	5	5	5	5	5	5	30
Responden 14	5	5	5	5	5	5	30
Responden 15	5	5	5	5	5	5	30
Responden 16	5	5	4	5	5	5	29
Responden 17	4	4	5	5	5	4	27
Responden 18	5	5	5	5	5	5	30
Responden 19	4	4	4	4	4	4	24
Responden 20	4	4	4	4	4	4	24
Responden 21	4	4	4	4	4	4	24
Responden 22	4	4	4	4	4	4	24
Responden 23	5	4	5	4	5	5	28
Responden 24	5	4	4	5	4	5	27
Responden 25	5	4	5	5	5	4	28
Responden 26	5	5	5	5	5	4	29
Responden 27	4	4	5	5	4	4	26
Responden 28	4	4	4	4	4	4	24
Responden 29	4	4	4	4	4	4	24
Responden 30	4	4	4	4	4	4	24
Responden 31	4	4	4	4	4	4	24
Responden 32	5	5	5	5	5	5	30
Responden 33	5	4	5	4	4	5	27
Responden 34	5	5	4	5	5	5	29

Responden 35	5	4	4	5	5	5	28
Responden 36	5	5	5	5	5	5	30
Responden 37	4	4	5	5	5	5	28
Responden 38	4	4	4	4	5	5	26
Responden 39	4	4	4	4	4	4	24
Responden 40	5	4	4	5	4	5	27
Responden 41	4	4	4	4	4	4	24
Responden 42	5	4	5	4	4	4	26
Responden 43	5	5	5	5	5	3	28
Responden 44	5	5	5	5	4	5	29
Responden 45	4	4	4	4	5	5	26
Responden 46	4	4	4	4	3	2	21
Responden 47	4	4	4	5	4	3	24
Responden 48	4	5	4	5	3	3	24
Responden 49	4	5	4	5	5	5	28
Responden 50	5	4	4	5	4	4	26
Responden 51	3	3	2	4	3	1	16
Responden 52	4	4	5	5	3	3	24
Responden 53	4	3	3	5	3	4	22
Responden 54	3	5	4	3	5	4	24
Responden 55	3	4	5	4	4	3	23
Responden 56	4	5	5	4	5	4	27
Responden 57	5	4	5	4	5	4	27
Responden 58	5	4	5	4	5	5	28
Responden 59	5	5	5	5	5	4	29
Responden 60	5	4	5	4	5	5	28
Responden 61	4	4	5	5	5	5	28
Responden 62	5	5	5	4	3	4	26
Responden 63	5	5	5	5	3	3	26
Responden 64	5	5	5	4	3	5	27
Responden 65	5	5	5	4	3	4	26
Responden 66	5	4	5	4	5	3	26

2. Keselamatan Kesehatan Kerja (X2)

No Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Jumlah
Responden 1	5	3	4	4	4	4	24
Responden 2	3	4	4	3	4	3	21
Responden 3	5	5	5	5	5	5	30
Responden 4	4	1	4	4	4	4	21
Responden 5	4	4	4	5	4	4	25
Responden 6	5	4	5	5	5	4	28
Responden 7	4	4	4	5	5	4	26
Responden 8	3	4	4	4	4	4	23
Responden 9	4	4	5	3	3	4	23
Responden 10	5	4	5	4	5	4	27
Responden 11	5	4	5	4	5	5	28
Responden 12	5	4	4	4	4	4	25
Responden 13	5	4	5	5	5	5	29
Responden 14	5	4	5	4	5	5	28
Responden 15	5	5	5	5	5	5	30
Responden 16	5	5	5	5	5	5	30
Responden 17	4	4	4	4	4	4	24
Responden 18	5	5	5	5	5	5	30
Responden 19	4	4	4	4	4	4	24
Responden 20	4	3	3	3	4	4	21
Responden 21	4	4	4	3	4	4	23
Responden 22	4	5	5	5	5	5	29
Responden 23	5	4	5	5	5	4	28
Responden 24	5	4	4	4	4	4	25
Responden 25	5	4	4	4	3	5	25
Responden 26	4	4	4	4	4	4	24
Responden 27	5	4	4	4	4	5	26
Responden 28	4	5	4	5	4	4	26
Responden 29	4	5	4	5	4	4	26
Responden 30	4	4	4	4	4	4	24
Responden 31	4	4	4	4	4	4	24
Responden 32	5	5	5	5	5	5	30
Responden 33	5	4	4	4	4	4	25
Responden 34	4	4	5	5	5	4	27
Responden 35	5	5	5	3	4	4	26

Responden 36	5	5	5	5	5	5	30
Responden 37	4	4	4	5	5	4	26
Responden 38	5	4	5	5	5	5	29
Responden 39	4	3	4	4	4	4	23
Responden 40	4	4	4	4	4	4	24
Responden 41	4	3	4	4	4	4	23
Responden 42	5	4	4	4	4	4	25
Responden 43	5	3	5	5	5	5	28
Responden 44	2	1	3	4	5	5	20
Responden 45	4	4	3	3	3	4	21
Responden 46	2	2	2	3	3	3	15
Responden 47	3	4	2	3	3	4	19
Responden 48	2	3	3	3	2	4	17
Responden 49	2	3	2	3	2	4	16
Responden 50	4	4	4	4	4	4	24
Responden 51	4	1	1	5	1	1	13
Responden 52	3	1	1	4	4	4	17
Responden 53	1	2	1	4	4	4	16
Responden 54	3	4	5	5	4	3	24
Responden 55	5	4	3	5	3	3	23
Responden 56	4	5	4	4	3	4	24
Responden 57	3	4	4	4	5	4	24
Responden 58	4	4	5	5	5	3	26
Responden 59	5	4	4	5	5	5	28
Responden 60	5	5	5	5	5	5	30
Responden 61	4	4	5	5	5	5	28
Responden 62	1	1	3	4	4	5	18
Responden 63	3	3	2	3	3	5	19
Responden 64	3	2	3	3	3	5	19
Responden 65	3	3	3	3	5	5	22
Responden 66	3	3	1	3	4	5	19

3. Produktivitas Kerja (Y)

No Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Total
Responden 1	4	4	4	5	4	4	25
Responden 2	4	3	4	4	4	4	23
Responden 3	5	5	5	5	5	5	30
Responden 4	4	4	5	4	5	5	27
Responden 5	5	4	4	4	5	5	27
Responden 6	4	5	4	5	4	4	26
Responden 7	5	4	4	4	5	4	26
Responden 8	5	4	4	4	5	4	26
Responden 9	5	5	4	5	5	4	28
Responden 10	5	5	5	5	5	5	30
Responden 11	5	5	5	5	5	5	30
Responden 12	4	4	4	4	5	5	26
Responden 13	5	5	5	5	5	5	30
Responden 14	5	5	5	5	5	5	30
Responden 15	5	5	5	5	5	5	30
Responden 16	5	5	4	4	5	5	28
Responden 17	5	4	5	5	5	4	28
Responden 18	5	5	5	5	5	5	30
Responden 19	5	4	4	4	5	5	27
Responden 20	4	4	4	4	4	4	24
Responden 21	4	4	4	4	4	4	24
Responden 22	4	4	4	4	4	4	24
Responden 23	5	4	5	4	4	5	27
Responden 24	4	4	4	4	4	4	24
Responden 25	4	5	4	3	4	4	24
Responden 26	5	5	5	3	5	5	28
Responden 27	4	4	4	4	4	4	24
Responden 28	4	4	4	5	5	4	26
Responden 29	4	4	4	4	4	4	24
Responden 30	4	4	4	4	4	4	24
Responden 31	4	4	4	4	4	4	24
Responden 32	5	5	5	5	5	5	30
Responden 33	5	5	4	4	5	5	28

Responden 34	5	5	5	5	5	4	29
Responden 35	4	5	4	3	5	4	25
Responden 36	5	5	5	5	5	5	30
Responden 37	5	4	4	5	5	4	27
Responden 38	4	4	4	4	4	4	24
Responden 39	4	4	4	4	4	4	24
Responden 40	5	5	4	4	5	5	28
Responden 41	4	4	4	5	4	4	25
Responden 42	4	4	4	4	4	4	24
Responden 43	5	5	5	5	5	5	30
Responden 44	5	4	4	3	5	5	26
Responden 45	4	4	4	3	4	4	23
Responden 46	4	4	3	4	4	4	23
Responden 47	5	4	4	4	5	4	26
Responden 48	5	3	4	3	4	4	23
Responden 49	4	4	5	4	5	4	26
Responden 50	5	5	5	4	5	4	28
Responden 51	4	3	4	2	5	5	23
Responden 52	4	5	4	3	4	3	23
Responden 53	5	5	4	3	4	4	25
Responden 54	4	3	5	4	5	4	25
Responden 55	4	3	5	3	4	3	22
Responden 56	5	3	4	4	4	4	24
Responden 57	4	5	5	5	3	4	26
Responden 58	4	5	4	5	4	5	27
Responden 59	5	4	4	4	5	5	27
Responden 60	5	5	5	5	5	5	30
Responden 61	5	5	5	5	5	5	30
Responden 62	4	4	5	3	3	5	24
Responden 63	3	5	4	3	4	5	24
Responden 64	5	4	5	3	4	3	24
Responden 65	5	5	5	3	5	5	28
Responden 66	3	4	5	3	5	5	25

Validitas X₁

CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

[DataSet0]

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.390**	.490**	.417**	.275*	.508**	.741**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.025	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1.2	Pearson Correlation	.390**	1	.468**	.305*	.296*	.302*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.013	.016	.014	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1.3	Pearson Correlation	.490**	.468**	1	.212	.369**	.335**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.088	.002	.006	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1.4	Pearson Correlation	.417**	.305*	.212	1	.211	.227	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.088		.089	.066	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1.5	Pearson Correlation	.275*	.296*	.369**	.211	1	.535**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.025	.016	.002	.089		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X1.6	Pearson Correlation	.508**	.302*	.335**	.227	.535**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.006	.066	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL	Pearson Correlation	.741**	.641**	.691**	.539**	.694**	.763**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas X₂

CORRELATIONS

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.608**	.668**	.471**	.390**	.182	.785**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.143	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.2	Pearson Correlation	.608**	1	.675**	.348**	.373**	.228	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.002	.066	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.3	Pearson Correlation	.668**	.675**	1	.509**	.641**	.313*	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.011	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.4	Pearson Correlation	.471**	.348**	.509**	1	.523**	.071	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000		.000	.572	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.5	Pearson Correlation	.390**	.373**	.641**	.523**	1	.537**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.6	Pearson Correlation	.182	.228	.313*	.071	.537**	1	.488**
	Sig. (2-tailed)	.143	.066	.011	.572	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL	Pearson Correlation	.785**	.772**	.893**	.649**	.766**	.488**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Y

CORRELATIONS

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.314*	.310*	.320**	.539**	.303*	.685**
	Sig. (2-tailed)		.010	.011	.009	.000	.013	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.2	Pearson Correlation	.314*	1	.308*	.370**	.271*	.387**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.010		.012	.002	.028	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.3	Pearson Correlation	.310*	.308*	1	.256*	.303*	.315**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.011	.012		.038	.013	.010	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.4	Pearson Correlation	.320**	.370**	.256*	1	.240	.192	.654**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.038		.052	.122	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.5	Pearson Correlation	.539**	.271*	.303*	.240	1	.484**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.028	.013	.052		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.6	Pearson Correlation	.303*	.387**	.315**	.192	.484**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.013	.001	.010	.122	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL	Pearson Correlation	.685**	.681**	.599**	.654**	.690**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reabilitas X₁

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.8939	4.896	.609	.705
X1.2	22.0606	5.319	.494	.735
X1.3	21.8939	4.989	.533	.723
X1.4	21.9242	5.610	.370	.761
X1.5	22.0455	4.752	.505	.731
X1.6	22.1515	4.223	.569	.717

Reabilitas X₂

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	20.1515	11.515	.655	.790
X2.2	20.4545	11.483	.630	.796
X2.3	20.2576	10.133	.810	.751
X2.4	20.0000	13.662	.523	.817
X2.5	20.0303	12.368	.654	.792
X2.6	19.9394	14.766	.339	.845

Reabilitas Y

```
RELIABILITY  
  /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6  
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
  /MODEL=ALPHA  
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	21.7273	4.263	.527	.682
Y.2	21.8788	4.108	.494	.690
Y.3	21.8333	4.572	.432	.708
Y.4	22.1212	3.954	.400	.730
Y.5	21.6818	4.251	.534	.680
Y.6	21.8182	4.305	.484	.693

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=( *SRESID , *ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.

```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3, Disiplin ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.754 ^a	.568	.554	1.60828

a. Predictors: (Constant), K3, Disiplin

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	214.077	2	107.038	41.383	.000 ^b
	Residual	162.953	63	2.587		
	Total	377.030	65			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), K3, Disiplin

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.051	2.042		4.433	.000		
	Disiplin	.515	.103	.559	4.987	.000	.547	1.829
	K3	.148	.065	.254	2.268	.027	.547	1.829

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Disiplin	K3
1	1	2.982	1.000	.00	.00	.00
	2	.014	14.367	.26	.01	.62
	3	.003	29.571	.74	.99	.38

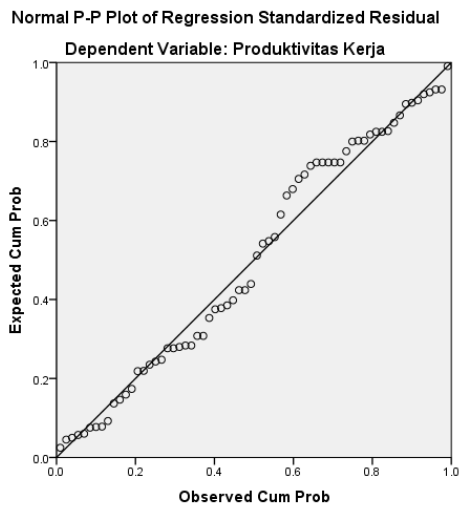
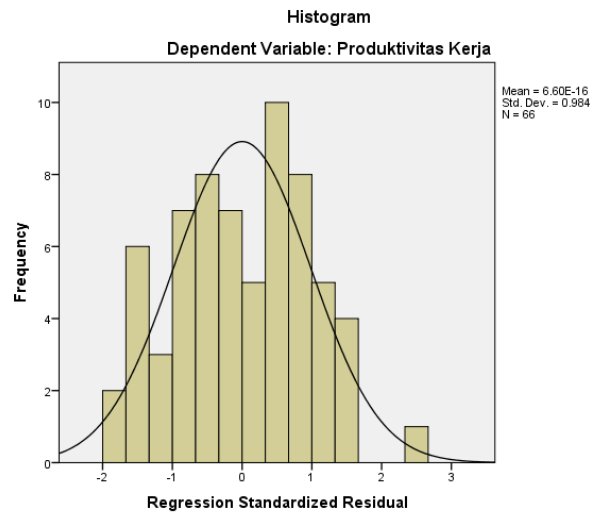
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

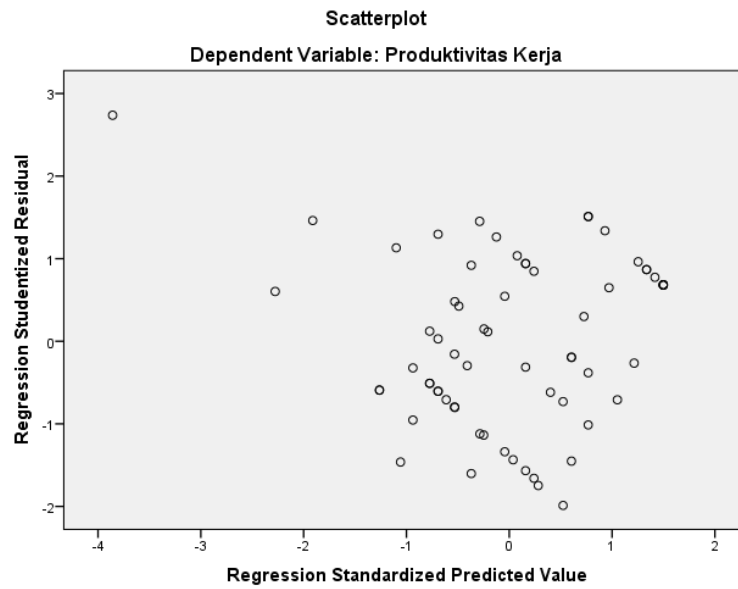
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.2102	28.9308	26.2121	1.81480	66
Std. Predicted Value	-3.858	1.498	.000	1.000	66
Standard Error of Predicted Value	.201	.818	.324	.112	66
Adjusted Predicted Value	17.8882	28.8735	26.1956	1.89093	66
Residual	-3.16224	3.78982	.00000	1.58334	66
Std. Residual	-1.966	2.356	.000	.984	66
Stud. Residual	-1.988	2.737	.005	1.017	66
Deleted Residual	-3.23416	5.11180	.01656	1.69416	66
Stud. Deleted Residual	-2.038	2.892	.005	1.029	66
Mahal. Distance	.030	15.825	1.970	2.509	66
Cook's Distance	.000	.871	.025	.107	66
Centered Leverage Value	.000	.243	.030	.039	66

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Charts





NPAR TESTS
 /K-S (NORMAL) =RES_1
 /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.58334332
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.074
	Negative	-.105
Test Statistic		.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.066 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Desi Rosita
No. Stambuk/NPM : 71210312034
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Keselamatan Kesehatan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.
Perkebunan Milano Marbau.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Tambahkan kata "Dan" pada judul utlc. Membedakan x_1 & x_2 .	Judul/Cover.
2.	Tambahkan nama Kabupaten pada judul	Cover.
3.	Perbaiki identifikasi masalah. (harus lebih banyak dari rumusan masalah) Perbaiki batasan masalah Tambahkan kata simultan pada rumusan masalah yg ke 3.	

Medan, 03 Juli 2025

Ketua Sidang

(Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si)

